# 农民工劳动热门合同怎么签通用(15篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-05-25

*农民工劳动热门合同怎么签一农民工劳动合同书甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名\_...*

**农民工劳动热门合同怎么签一**

农民工劳动合同书

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

\_\_\_\_省劳动和社会保障厅

监制

安 徽 省 建 设 厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(g146-)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

1

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

1

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

1

5、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

1

6、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1

7、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

1

8、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

1

9、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2

1、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

2

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

2

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工劳动热门合同怎么签二**

你好，简易农民工劳动合同格式如下格式

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码(其他有效证件号)

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，依法签订本合同。

第一条、本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、甲方安排乙方从事的工作内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条、甲方安排乙方执行工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)休息休假按国家和我省有关规定执行。

第四条、甲方应于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

其中，试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_，不得低于甲方所在地最低工资标准。甲方安排乙方加班加点，应依法支付乙方加班加点工资。

第五条、甲方应当根据国家和地方有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法应缴的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条、甲方应当为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应遵守《职业病防治条例》之规定。

第七条、双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条、本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**农民工劳动热门合同怎么签三**

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 地 址： 联系电话： 乙方(劳动者)姓名： 家庭住址： 居民身份证号码： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬和社会保险

(四)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第 种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。 乙方月(周、日、小时)工资为 元。试用期的工资为 元/月(周、日、小时)

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为 元。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月 日前支付工资，并由乙方签字确认。

(六)甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(七)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(八)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(九)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十二)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、安全生产

(十三)甲方必须认真对乙方进行安全生产制度、法规及安全技术知识教育培训工作，提高职工的安全意识和自我保护能力，督促职工自觉遵守安全纪律，制度和法规。

(十四)乙方必须服从甲方安全管理人员的监督和检查，若乙方在违反安全操作的情况下发生工伤等安全事故，医疗费等治疗费用、受伤人员及护理人员的误工费等由乙方自行承担。

七、劳动合同的解除和终止

(十五)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、

第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十六)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十七)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、劳动争议处理

(十八)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(十九)甲、乙双方约定的其他内容如下: 。

(二十)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者

委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**农民工劳动热门合同怎么签四**

根据《中华人民共和国劳动法》，a公司与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。生效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。可提前结束试用期。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。工作的内容和要求如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方安排乙方执行每周40小时定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一日半。自行延长工作时间者不计加班。

第四条甲方实行工资与效益挂钩的工资制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方每月4日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以下发薪的形式每月最后一日支付乙方。如甲方出现经营亏损，没有经济效益，甲方保证发给乙方最低工资210元。

第五条甲乙双方应按国家和北京市有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹等社会保险费用。

第六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动纪律和工作规范;保守甲方的商业机密和经济信息;爱护甲方的财产，遵守职业道德;加强学习，不断提高思想和业务水平。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期间，被证明不符合录用条件;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失误、营私舞弊，给甲方利益造成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上经济损失的，在追究经济及法律责任后，解除本合同。

4、被依法追究刑事责任的。

第七条乙方到甲方工作年满一年后方可享受探亲假和年度休假。

第八条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第九条甲方以下规章制度作为本合同附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条本合同未尽事宜，农民劳动合同书范本或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**农民工劳动热门合同怎么签五**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

为了建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 本合同无固定期限，以已完成工作为期限，自 20xx 年 10 月 9 日起至工作完成时止。

第二条 甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条 甲方应依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、服从甲方的管理。

第五条 甲方必须以法定货币的形式，工资为120元/日，按月支付乙方的工资报酬。支付工资的时间为每月15日。具体标准和办法为： 原则上每个月15日支付上一个月的工资，且最迟不得超于每个月的30日(或31日)支付上一个月的工资，超于每个月15日支付工资需征得乙方的同意。 对完成一定工作任务的劳动者，工作时间不足一个月的，用人单位应在完成工作任务后3日内支付工资;对工作时间超过一个月的，应按月支付工资。 甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领，并登记造册，以便备查。

第六条 甲方应依照国家和地方的有关规定，为乙方办理团体工伤意外险。

第七条 本合同期限局届满或出现双方约定终止的情形应即行终止。

第八条 甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情形外，双方解除劳动须提前30日通知对方。

第九条 在合同期内，有下列情形的，乙方有权解除劳动合同并要求甲方给予经济补偿。补偿办法按《违反和解除劳动合同的经济补充办法》(劳部发[1994]481号)以及国家和地方规定执行。

第十条 双方因履行本合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请劳动仲裁。对裁绝不服，可以向人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜有双方协议约定，有国家规范的，按国家规定执行。

第十二条 双方事后就有关事项达成补充协议或者双方变更协议的，由双方签订的书面补充或者变更协议确定。

第十三条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工劳动热门合同怎么签六**

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲方：乙方：年月日：

**农民工劳动热门合同怎么签七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

克扣或者无故拖欠乙方工资的;

拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**农民工劳动热门合同怎么签八**

甲方 性质

地址

乙方 性别

出生 年 月;

现住址

身份证号码

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年

月 日起，至 止。

第二条工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理

人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为 ，支付时间为 支付标准为。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为 。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加 保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

**农民工劳动热门合同怎么签九**

用人单位(甲方)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《杭州市劳动合同条例》等有关规定，双方在平等自愿基础上，经协商一致订立本合同。

一、劳动合同期限，按下列第\_\_\_\_\_\_\_项确定：

(1)合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)以完成一定的工作为期限，从至止(必须目前具体的起讫时间)。

(3)试用期约定按项确定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

①无试用期;

②试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工种(岗位)。根据生产经营需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应按要求完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

1.甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，按以下项确定乙方工资标准为：

(1)按月工资标准计发劳动报酬，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：);

(2)按工日工资标准(1工日 = 8工时)和乙方实际工作时间计发劳动报酬，每工日工资为\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_);

(3)根据乙方完成工作量计发劳动报酬，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无论采用何种标准，每月实际支付劳动者工资报酬不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准。

2.甲方应按规定制作考勤表，指定专人对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在考勤表上予以记载，并交由乙方保管，作为计算工资的原始凭证。

3.乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4.乙方工资按月支付，按以下\_\_\_\_\_\_\_项支付和结算：

①每月\_\_\_\_\_\_\_日前结算付清上月工资;

②每月\_\_\_\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_)，余款按如下约定结算支付：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.工资支付方式按以下项确定：

①银行代发：甲方为乙方在银行开设工资结算账户，每月通过银行代发;

②现金发放：甲方直接以现金支付，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

乙方工作时间按以下项确定：

①乙方每天工作8小时，每周工作40小时，每周休息2天。

②甲方根据建筑行业生产特点，经劳动保障行政部门批准实行不定时或者综合计算工时工作制。甲方按照国家和省规定，合理安排乙方工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

甲方依法参加社会保险。其他保险和福利待遇按照国家和省市有关规定以及甲乙双方约定执行，具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动保护

1.甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者按规定定期安排进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2.甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3.甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-\_)。

4.乙方在劳动过程中应遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除、变更和终止

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2.有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

①乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

②乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

③乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

④乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

⑤乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的;

⑥乙方被依法追究刑事责任的。

3.有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

①在试用期内的;

②甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

③甲方不能按照劳动合同的约定支付劳动报酬的;

④甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4.有下列情况之一的，劳动合同终止：

①固定期限劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

②以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

九、违约责任

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应当按每天\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_)的标准向乙方支付违约金(自本合同第三条第4款约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、双方约定的其他事项

双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理

1.甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15天内向人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

1.本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省市规定有抵触的内容，按法律法规和本省市规定执行。

2.本合同经甲乙双方签盖章后生效，双方必须严格履行。本合同签订后，双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**农民工劳动热门合同怎么签篇十**

农民工劳动合同书

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146－）。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工劳动热门合同怎么签篇十一**

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。 甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公 章)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章) ： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**农民工劳动热门合同怎么签篇十二**

甲方(用人单位)简明情况

乙方(劳动者)简明情况

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为:

1.固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2.以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。 3.无固定期限：自 年 月 日起。 第二条 乙方在甲方从事的工作内容(工作岗位和工作任务)为 ,工作地点为 。

第三条 乙方工作时间执行 工时工作制(标准/综合计算/不定时)，周休息日为 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应依法支付加班工资。

第四条 甲方于每月 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条 其他约定事项：

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方:(公章) 乙方:(签字)

法定代表人(或主要负责人)

合同签订日期:

**农民工劳动热门合同怎么签篇十三**

农民工劳动合同书(样式二)

甲方性别

地址

乙方性别

出生年月

现住址

身份证号码

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条?劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自?年月?日起，至?止。

第二条?工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在?工作岗位，乙方的工作任务为。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条?\_\_\_\_\_和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊\_\_\_\_\_。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条?工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条?劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条?\_\_\_\_\_福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的规定，参加\_\_\_\_\_，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会\_\_\_\_\_的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老\_\_\_\_\_的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条?劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条?劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条?双方约定的其它事项

（不得违反国家有关法律、法规）

第十条?违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25％的赔偿费用。

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（2）拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

（3）低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

（4）解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；

（5）造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条?本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）乙方（盖章）

法定代表人或委托签订时间：

代理人（签章）年?月?日

鉴证机关（盖章）鉴证人：（签章）

鉴证时间年月?日

**农民工劳动热门合同怎么签篇十四**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(委托代理人)：

地 址：

性 质：

联 系 电 话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系 电 话：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位工作，担任 工种或职务，具体工作内容为： 。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为： 元月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第 种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ;其金额分别为 、 、 、 。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为 。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为 元月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作 小时，每周工作 天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前 5天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2、

3、

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 2个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用;

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四) 甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发 00%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1、 ;

2、 ;

3、 。

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(二)其他违约责任：

十、当事人约定的其他内容

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公 章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人(委托代理人)

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

**农民工劳动热门合同怎么签篇十五**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培衫i｝。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，?被处罚、拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

使用说明

一、本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二、企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人、委托代理人及乙方应签或盖章，其他人不得代为签。

四、本合同应使钢笔或签笔填写，迹清楚，文简练、准确，不得涂改。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn