# 提前解除劳动合同协议书实用(5篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-05-29

*终止劳动合同协议书 提前解除劳动合同协议书一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的＇规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。一、劳动合同期限本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_...*

**终止劳动合同协议书 提前解除劳动合同协议书一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的＇规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_日前发放（预留第\_\_\_\_月工资，在合同解除时结算）。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、每月公休两天，超过两天请假1天扣除100元，周

六、周日请假每天扣200元，旷工1天扣除\_\_\_\_日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退（每次扣除10元）。

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者（每次扣除20元）。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

5、上班时间不得玩手机，发现一次扣工资50元。

6、签约半年奖金300元；签约\_\_\_\_\_\_\_\_年奖金800元。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的\_\_\_\_月工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**终止劳动合同协议书 提前解除劳动合同协议书二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：\_\_\_\_\_\_\_\_

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，甲方应提供必要的生产（工作）条件。

（二）乙方的工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

三、劳动时间

（一）甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

（二）甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

（一）甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元月。乙方在试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

五、保险福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

六、劳动纪律

（一）甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

（二）乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

八、其他本合同未事宜，按照法律法规的规定进行。本合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**终止劳动合同协议书 提前解除劳动合同协议书三**

劳动合同甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同期限

（一）合同期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止，如甲方需要继续留用，经协商后，双方可以续订合同，并办理签证手续；

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

二、工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_职务。工作地点位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。工作期间，乙方应服从甲方领导的工作安排；

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天工作8小时（周一至周五，周末双休），夏令时：早上9点上班，下午5点，中午2个小时的午饭时间，冬令时：早上9点半上班，下午5点半，中午2个小时的午饭时间，因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

四、劳动报酬

（一）甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资；

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为\_\_\_\_元/月。

（三）劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

五、社会保险及劳动保护

（一）甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

（二）乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

六、保密协议

（一）乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任。

（二）甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

（一）本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

八、其他

（一）本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

（二）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同协议书 提前解除劳动合同协议书四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，鉴定本合同，共同遵守执行。

一、合同期限

合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_年。

二、工作内容

甲方根据本公司工作需要，安排乙方从事库管工作。乙方同意按甲方工作需要，在库管岗位，承担工作任务，从事销售及销售管理工作。

1、负责审核制定公司销售策略、管理公司业务操作流程。

2、负责对公司市场部成员进行绩效考评、跟踪及管理。

3、负责公司整体业务的拓展，制订公司年度工作计划和整体营销管理工作。

4、推动各项管理规章制度的建设和完善。

5、组织完成公司整体业务计划。

6、协调各个部门工作。

7、乙方有招聘下属员工的权利，但必须经公司审核后存档。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

四、工作时间和劳动报酬

乙方的薪资结构：年薪+提成。

1、乙方年薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其余部分按季度业绩考核发放。

2、乙方销售任务为：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日本年度销售任务为流水最低500万元人民币，或者毛利润100万元人民币，完成上述任务除年薪以外年底公司奖励乙方毛利润的1%。超出上述任务部分的，年底公司奖励乙方毛利润的5%。毛利润计算方式参照公司速达3000财务软件系统毛利润总和。

3、乙方承揽的工程项目，按照利润单独核算的办法计算乙方的提成，如毛利润不低于30%则乙方提取利润的10%。毛利润低于30%的乙方提取利润的8%。项目利润的发放按照实际回款额度进行。

4、如乙方本年度销售任务流水低于500万元人民币，或者毛利润低于100万元人民币。乙方年薪按照不高于50000元发放。

5、乙方每周一上午9：30将前一周公司销售总额，应收款项及所发生相关费用以电子文档方式发送到甲方指定邮箱：sxsrkjx。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，服从甲方领导管理和指挥，严格遵守甲方的各项规章制度，积极作好本职工作，完成劳动任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方应根据情节轻重，对乙方进行行政、经济处分。

六、社会保险和福利待遇

甲方按国家和省规定为乙方办理职工意外事故保险，保险费由甲方承担50%，乙方承担50%。

七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的职业技术教育及上岗前的培训。

2、甲方对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_元。

八、合同终止，变更、解除和续订

1、本合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同都终止执行，如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

（1）乙方在录用期内被证明不符合录用条件的。

（2）乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

（3）乙方严重失眠，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（4）乙方被迫追究刑事责任。

（5）甲方认为应当解除合同的其它正当情行。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同

（1）在试用期内的。

（2）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）依法服兵役或考入中等以上的学校。乙方解除合同应提前30日出面报告甲方

九、甲乙双方协商同意约定的其它事项

1、乙方因工负伤，保险赔偿后的不足部分（含工资及医疗费等法律规定的所有项目）属甲方责任的甲方承担80%，乙方承担20%。属于乙方责任的，甲方承担20%，乙方承担80%，双方均负有责任，各自承担50%，经济补偿计算其不超过一年。本条规定如与本合同其它条款不一致以本约定为准。乙方对甲方的生产经营状况，技术及资料，营销方式及客户信息负有保密义务，并在双方合同终止后三年内不得从事与在甲方工作期间相同的工作，如果违反本约定，乙方赔偿甲方1—5万元。若乙方劳动合同期满后，从事其他工作的，有义务和责任向甲方移交所有销售业务的相关资料，不得扣留，并协助甲方处理遗留问题。

十、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行，由有过错一方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害，可不承担法律责任。

十一、特别约定

1、乙方应及时回收货款并及时（3日内）上缴公司财务，如乙方滞留、挪用货款，应赔偿甲方损失费，赔偿额为滞留、挪用货款的5—10倍，最低不少于2万元并追缴所挪用的货款，构成犯罪的应移交司法机关处理。

2、乙方未能收回货款，需运用法律手段追索时，乙方不得提取现金，如已领取则如数退还甲方。

3、未经甲方同意，乙方不得对销售产品随意降价，否则乙方自行不足差价。乙方不得利用工作之便代理经销其他厂家的产品，如违反此约定，差旅费自行承担，并赔偿甲方1—5万。

4、乙方不得将持有或经管的合同书转让他人，否则乙方应按该合同总金额的百分之五十赔偿甲方，但最低不低于1万元。

5、交通工具的使用约定：

甲方为了提高工作效率为乙方提供一台车辆作为工作车辆使用，该车辆所有权为甲方，乙方在驾驶该车辆期间应遵守国家相关法律法规。有违章的一律由乙方自行承担。发生交通事故的由乙方自己承担所有后果。车辆的日常保养及保险等费用由甲方承担。燃料费用按照适当比例分担。甲方可以根据工作需要随时调配该车辆的使用

十二、劳动争议处理

甲乙双方执行合同发生争议应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本劳动合同未尽事宜或系数与法律、法规、法章、政事有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十四、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月未经合法授权代签无效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**终止劳动合同协议书 提前解除劳动合同协议书五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

1、工作岗位

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

2、合同期限

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩（考核考评结果）确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

3、工资待遇

甲方需每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_日间向乙方足额发放上月工资，工资不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

4、规章制度及甲乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

（1）按时足额向乙方支付薪酬；甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）为乙方创造良好的教学条件；

（3）协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

（1）自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

（2）尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

（3）严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

（4）在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不以任何形式泄露甲方商业机密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等）。

（5）不得以任何形式损害甲方合法权益。

5、合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

（1）乙方不能胜任工作的。

（2）本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（3）在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

（1）甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（2）甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

6、违约责任

（1）甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

（2）乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

（3）乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn