# 解除劳动合同关系证明书(模板12篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-05-29

*解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书一乙方： ，身份证号码：甲乙双方于 年 月 日签订了合同期限从 年 月 日至 年 月 日的劳动合同，工作年限 月，根据《劳动合同法》之规定，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如...*

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书一**

乙方： ，身份证号码：

甲乙双方于 年 月 日签订了合同期限从 年 月 日至 年 月 日的劳动合同，工作年限 月，根据《劳动合同法》之规定，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1. 自 20xx年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的\'权利义务随之终止;

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项： a) 甲方20xx 年度月平均工资 ￥ 元。

b) 根据《劳动合同法》给予经济补偿金：共计￥ 元，大写： c) 乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计￥ 元。

3. 甲方为乙方缴交社会保险金至 20xx年 12月31 日

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6. 乙方自愿放弃其他所有诉求。

7. 此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)： 年 月 日 年 月 日

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书二**

致：xx

由于您在20xx年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的`，用人单位可以解除劳动合同。

因此公司经研究决定，与您解除劳动合同20xx旷工解除劳动合同通知书20xx旷工解除劳动合同通知书范本。

特此通知!

xx有限公司

20xx年 月 日

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书三**

尊敬的 ：

我们双方于年月日签订的`劳动合同将于年月日期限届满（终止条件已出现），单位（本人）决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第条的规定，决定与你（单位）终止劳动合同，请你（单位）于年月日前到部门（给予）办理终止劳动合同手续。

通知方（签名或盖章）

年 月 日

签 收 回 执

本人（单位）已收到单位（职工 ）于年月日发出的《终止劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年 月 日

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书四**

no:

本单位与 同志签订的.劳动合同由于 原因，于 年 月 日

解除（终止）。其档案及社会保险转移手续于 年 月 日分别移至 和 。 特此证明。

本人签字： 单位盖章：

年 月 日 年 月 日

注：职工个人应当持本证明书，自解除合同之日起60日内，到失业保险经办机构办理失业登记和失业保险金申领手续（符合失业保险申领条件）。无法定理由，未在60日内办理失业登记和失业保险金申领手续，视为放弃领取本失业期的失业保险金。

第三联交

户口所在地劳动保障部门

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书五**

陈某自xx年xx月xx日起进入某酒店工作，任行政人事部门主管，工资每月xx6元，xx年xx月5日，酒店向陈某发出辞退通知，解除与陈某之间的劳动关系，这时，陈某已经怀孕，接到辞退通知后，陈某自行填写了离职通知单，再交由酒店审批，双方于当日结清工资，陈某也领取了相当于一个月工资的经济补偿金。

xx年xx月xx日，陈某向上海市某劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求：xx.恢复劳动关系;.按每月xx，6元的标准支付自xx年xx月5日至恢复劳动关系止的工资。该仲裁委员会未支持陈某的仲裁请求，陈某不服，于xx年月8日诉至上海市某区人民法院，提出了与仲裁时相同的诉讼请求。陈某认为：企业是单方解除劳动合同，是无效的，因此要求恢复劳动关系。

某区人民法院认为，陈某与酒店自xx年xx月xx日起存在劳动关系。xx年xx月5日，酒店做出解除双方之间劳动关系的意思表示时，陈某在明知自己已怀孕的情况下，未表示异议，而是自己填写了离职通知单，再交由酒店有关领导审批及盖章，且陈某与酒店于当日即结清了工资，并领取了一个月的离职补偿金。陈某上述一系列行为表明其同意酒店实施的解除双方之间劳动关系的行为，因此应视为属于劳动合同当事人协商一致而解除劳动合同的情形。陈某之后再提出要求恢复劳动关系等请求于法无据，故对陈某的诉讼请求不予支持。

一审判决做出后，陈某不服，上诉至上海市第一中级人民法院。

第一中级人民法院认为，依据规定，劳动者在怀孕期间的，劳动合同期限应顺延至哺乳期结束。但该规定是针对用人单位单方解除劳动合同所作的限制，法律并未禁止怀孕的劳动者在与单位协商一致的情况下，与单位解除劳动合同。本案中，陈某的行为在当时是认可并接受公司的解除行为的.。虽然解除劳动合同的意思表示系酒店先行提出，但所谓的协商，总会经历一方先提出，另一方继而表示同意的过程，故即使是酒店先有解除的意思，但陈某以其实际行为接受了单位的决定，在是否解除劳动合同问题上，双方可视为已协商一致，现陈某以酒店违法解除劳动合同为由，要求恢复劳动关系，缺乏事实依据，本院不予采纳。

最后中院维持了一审判决。陈某要求恢复劳动关系的请求，缺乏事实依据，不予采纳。

单方解除劳动合同与协商解除劳动合同是两个完全不同的法律概念：单方解除劳动合同，是指用人单位或者劳动者任何一方，在法定情形下，通过法定程序解除与对方的劳动合同。协议解除劳动合同，是指用人单位或者劳动者任何一方提出解除合同的动议，另外一方亦接受其动议的情形下，双方协议解除劳动合同。

在本案中，假设如果陈某在收到酒店发出的辞退通知而不填写《离职通知单》，那么酒店的行为就构成了单方解除劳动合同。然而，在酒店发出辞退通知后，陈某填写了《离职通知单》，并且交由酒店审批。此时，劳动合同的解除实质上由酒店的单方解除转化为双方的协商解除。酒店的辞退通知相当于酒店发出的一份与劳动者协商解除劳动合同的动议。陈某填写《离职通知单》，并且交由酒店审批，相当于陈某亦接受酒店的动议，双方就解除劳动合同达成一致，即这种情形下的劳动合同的解除属于协商一致解除。

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书六**

一、 员工有下列情况之一的实行待岗学习

1、因机构调整、暂时没有安排上岗的。

2、非本人原因调整工作岗位，暂时没有安排上岗的。

二、员工有下列行为之一的，调离本岗位离岗学习。

1、无故旷工二天以上者

2、违反规章制度，脱岗、串岗造成事故、经济损失较大的

3、在岗睡觉、打牌、赌博、电脑玩游戏的，酒后上班和在岗饮酒的

4、违反质量管理规定，造成质量事故、经济损失较大的

5、不服从工作安排和调动，无理取闹影响恶劣的

6、工作玩忽懈怠，未完成工作任务或年度各项经济责任考核指标，造成利润亏损、成本上升、给企业造成较大经济损失的经审计无正当理由

7、违章指挥或违章作业，造成人身设备事故，给企业造成较大经济损失的

8、滥用职权，违反政策法令，违反财经纪律，挥霍浪费公司资财，损公肥私，给企业造成较大经济损失的

9、贪污盗窃，敲诈勒索，以及其它违法乱纪行为的

10、严重损害公司声誉及犯有其他严重错误的

11、《员工违规违纪处罚规定》中关于离岗的规定。

三、员工有下列情况之一的，公司予以解除劳动合同解聘

1、在试用期间被证明不符合录用条件的

2、严重违反劳动纪律、规章制度，影响生产、工作秩序的

3、贪污、盗窃，严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害且构不成刑事处分的

4、劳动教养及被依法追究刑事责任的

5、泄露公司技术专利或商业秘密的

6、无理取闹、打架斗殴，严重影响社会、工作秩序的

7、违反操作规程，故意损坏工具、设备，浪费原燃材料造成重在经济损失的

8、越权签定或履行经济合同、擅自处理、决定职权范围外的事项，造成重大经济损失，影响恶劣的

9、强令员工冒险作业，造成人身伤亡事故和设备事故的

10、国家法律、法规规定的其它情形

11、《员工违规违纪处罚规定》中关于解聘的规定。

四、有下列情形之一的.，员工可提出自主解除劳动合同

1、在试用期内的

2、公司内出现以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的

3、公司未按照劳动合同约定支付工资或者提供劳动条件的

4、劳动合同到期不再续签的。

五、为保护公司利益不受损害，有下列情形之一的，不批准或缓批辞职或解除劳动合同申请。

1、公司内重要工作尚未处理完毕，而且需本人继续处理的

2、正在被纪检、监察、司法机关调查，尚未作出结论的

3、由公司出资培训的专业技术人员和管理人员尚未达到服务年限的。

六、解除劳动合同审批程序

1、依照本规定第三条依法解除劳动关系的员工，由原工作单位、人力资源部、纪检监察部根据员工所犯错误出具详细材料，报总经理批准后执行。

解除劳动合同时与被解除本人达不成一致的，根据事实确凿、责任明确、有法可依的原则，公司可以单方面解除劳动合同，并强制执行。

2、依照本规定第四条、第五条解除劳动合同的员工，由本人提出申请，本单位负责人和分管公司领导签字同意后报人力资源部，由人力资源部报总经理批准后执行，同时报工会备案。

七、违反解除劳动合同规定的责任

1、决定解除劳动合同的一方，必须提前一个月把决定通知对方，与此同时，应该向对方说明解除的理由，如果事先不通知对方，届时突然解除，则视一方违反合同，并承担相应的责任。因个人过失受到处罚被解除劳动合同的例外。

2、公司决定解除劳动合同，应征求工会意见。要提前十天将被解除人名单及解除合同的理由通知工会，若工会认为解除劳动合同违反合同规定或国家法律，可在7日内提出重议，以维护员工的合法权益不受损害。

3、公司解除劳动合同的员工，属违纪违规的，应发给解除劳动合同证明，将其个人档案交上级有关部门。

4、公司与员工因解除劳动合同引起争议，可向公司劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可直接向乌海市劳动仲裁办申请仲裁。

因开除、辞退违纪员工解除劳动合同的，在公佈处理决定15日内可直接向乌海市劳动仲裁办申请仲裁。当事人一方或双方对仲裁裁决不服的，可在收到裁决书15日内向人民法院起诉，由法院依法判决。

5、解除劳动合同员工的三项社会保险，公司负责办理转移手续。

八、待岗、离岗学习期限及相关待遇

1、犯有第一条所列错误的员工，没有造成经济损失，情节较轻的，由本单位安排离岗学习，学习期限最长不超过三个月，学习期间可安排从事其他工作。待岗、离岗期间享受最低工资标准。

2、犯有第一条所列错误，情节严重并造成较大经济损失，在公司内影响恶劣的，由公司组织离岗学习，学习期间扣除个人应缴社会保险外，发给当地最低生活保障金。

3、员工离岗学习期限最长不超过三个月，三个月后仍不具备重新上岗条件，予以解聘。

4、待岗人员可实行双向选择，组织安排或个人择业。待岗期限最长不超过三个月。工资待遇如下：

第一个月按部室一般工作人员平均绩效工资发给，技能工资按本人的技能工资全额发给，不享受挂钩工资

第二个月按部室一般工作人员平均绩效工资的70%发给，技能工资按70%发给

第三个月按部室一般工作人员平均绩效工资的50%发给，技能工资按50%发给。

待岗期间公司据情安排工作，如果超过二次不接受公司安排工作的，予以解聘。

5、因违反规章制度，公司决定停职检查，在停职检查期间，只享受基本生活费。

九、待岗、离岗学习人员管理办法

1、待岗、离岗人员携带由原单位出具的离岗原因书面材料或持人力资源部调令到指定地点准时报到

2、学员必须服从管理，听从指挥，遵守作息时间

3、人力资源部统一组织学习并提供学习材料，离岗人员的学习材料费用由本人负担

4、学员请假须经人力资源部领导批准，无故缺勤按旷工论处

5、学习期间原单位如遇特殊情况，由原单位申请，人力资源部批准，可暂回原单位工作，工作处理完毕继续参加学习

6、学员学习期满，应提前5天将学习心得、上岗申请书、班主任关于学员的鉴定材料交人力资源部。

十、重新上岗条件

1、学员在学习期间，能深刻反省自己所犯错误，作出书面保证，遵守学习纪律，由本人提出上岗申请，经人力资源部鉴定为合格者，报请公司领导批准，方可重新上岗

2、学习期间表现突出，或为企业有立功表现的，可提前上岗工作

3、离岗人员经过学习、教育，符合重新上岗条件，原则上回原单位上岗，但原单位可重新安排其它岗位工种，由本人在单位内部竞争上岗。

十一、待岗、离岗审批程序

1、非本人原因待岗的，由人力资源部出具待岗原因材料，并经公司领导批准，属机构调整的，以公司下达的有关文件为准

2、因违规违纪离岗学习者，由本单位出具离岗原因详细材料，并经本人签字同意，分管公司领导批准后，报人力资源部。人力资源部负责报告公司领导

3、本人对离岗学习不服的，可以向上级机关申诉，但申诉期内不影响执行。

十二、公司员工自愿要求停薪留职的具体规定：

1、停薪留职的时间不得低于二年。停薪留职期间不升级、不享受各种津贴、补贴和劳保福利待遇。

2、停薪留职期间，应自觉遵守党和国家的政策、法规、法令，如有违法、违纪行为，公司根据《企业职工奖惩条例》规定，给予相应纪律处分。

3、停薪留职期间所发生的疾病、伤亡、财产损失等一律由本人负责，所需费用自理。因意外事故丧失劳动能力者即解除劳动合同，解除劳动合同时公司不负担任何经济补偿责任。

4、员工要求停薪留职，由本人提出书面申请，经所在部门分厂签属意见，报公司主管领导同意，报人力资源部，经总经理批准后，人力资源部与其签订停薪留职协议书，人力资源部监督执行。

5、员工停薪留职期间，按国家有关规定，全额缴纳社会保险包括养老、医疗、失业等保险，每季度员工主动向公司财务缴纳一次，如拖延超时三个月不交费用，则按自动离职处理。停薪留职计算工龄。

6、停薪留职期满，本人愿意回公司工作的，需在期满前一个月向公司提出申请，公司将根据人员余缺和工作需要进行安排。如安排不了，则在公司内待业，待业期间，三项保

险由本人负担。愿意继续停薪留职，可以再次提出申请，续签停薪留职手续。停薪留职期满一个月内本人既未要求回公司工作，又不续办停薪留职的，按自动离职处理。

十三、各单位一把手是落实文件规定的第一责任人，严格执行工作报告和审批程序，文书资料要妥善归档。

本规定 年八月一日起执行。原有员工待岗、离岗、解聘、停薪留职的有关规定废止。

甲方：乙方：日期

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书七**

姓名

性别

身份证号

户籍所在地x省x市x县区x街x号

现住址x区市县x街x号

本单位工作起始时间x年x月x日

所解除劳动合同期限

固定期限x年x月x日起x年x月x日止

无固定期限x年x月x日起

完成工作任务期限x年x月x日起x工作任务完成时止

解除劳动合同原因()双方协商一致

()劳动者辞职

()用人单位未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件

()用人单位未及时足额支付劳动报酬

()用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费

()用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益

()用人单位原因致劳动合同无效

()用人单位以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动，或者违反指挥强令冒险作业危及劳动者人身安全

()劳动者在试用期间被证明不符合录用条件

()劳动者严重违反用人单位的`规章制度

()劳动者严重失职，营私舞弊给用人单位造成重大损害

()劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出拒不改正

()劳动者被依法追究刑事责任

()劳动者医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作

()劳动者不胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任

()劳动合同订立时客观情况发生变化不能协商变更合同

()用人单位裁员

解除劳动合同时间x年x月x日

支付经济补偿情况x个月，x每月标准：x元，合计：x元

缴费失业保险编号x单位x个人

用人单位

（公章）

经办人：

x年x月x日

注：1.此证明由用人单位出具，一式三份。一份交给劳动者本人，一份装入本人档案，一份由用人单位留存；

2.用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号码：

联系电话：

地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为\_\_\_\_\_\_期年的劳动合同，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的`年终奖等共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书九**

赔偿损失是指一方当事人违法违约造成对方损失时，应以其相应价值的财产给予补偿。《劳动合同法》第八十九条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

《劳动合同法》以法律的形式确立了赔偿损失是我国承担劳动合同违约责任的方式。这是承担劳动合同违法责任的主要方式。对用人单位违法解除劳动合同的赔偿范围和数额计算，我国《劳动合同法》已作具体规定。我国《民法通则》和《合同法》对违反合同的赔偿责任，确立了赔偿实际损失原则。《民法通则》第112条规定： “当事人一方违反合同的赔偿责任，应当相当于另一方因此所受到的损失”。即要求赔偿金额应相当于因违反合同造成的实际损失，包括没有取得的那种如果债务人履行了合同就可以取得的利益。《劳动合同法》第八十六条 劳动合同依照本法第二十六条规定被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。即实际损失包括可得利益损失。

为明确用人单位违法解除劳动合同的赔偿责任，《赔偿办法》第3条作了具体规定：(1)造成劳动者工资收入损失的，按劳动者本人应得工资收入支付给劳动者，并加付应得工资收入25%的赔偿费用;(2)造成劳动者劳动保护待遇损失的`，应按国家规定补足劳动者的劳动保护津贴和用品;(3)造成劳动者工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为劳动者提供工伤、医疗待遇外，还应支付劳动者相当于医疗费用25%的赔偿费用;(4)造成女职工和未成年工身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用(5)劳动合同约定的其他赔偿费用。

继续履行是指违反合同的当事人不论是否已经承担赔偿金或违约金责任，都必须根据对方的要求，并在自己能够履行的条件下，对原合同未履行的部分继续按照要求履行。我国《民法通则》和《合同法》以法律的形式确立了继续履行是我国承担合同违约责任的方式。《民法通则》第111条规定：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定条件的，另一方有权要求履行或者采取补救措施，并有权要求赔偿损失”。

继续履行作为承担合同违约责任的一种方式和合同违约救济的一种手段，我国《劳动合同法》不光作出了相关规定，还从合同法原理、劳动法的立法宗旨、工会法及工会法解释的精神和我国劳动合同履行的现状考虑，对用人单位违法解除劳动合同的责任承担形式适用继续履行原则意义重大。在目前我国劳动力绝对过剩，就业机会越来越少的情况下，要有效地保护处于弱势地位的劳动者的合法权益，除了责令违法解除劳动合同的用人单位赔偿劳动者实际损失外，还应根据劳动者的要求，强制违法解劳动合同的用人单位继续履行劳动合同。实际操作中，强制用人单位继续履行劳动合同，还必须符合如下条件：

1、必须是用人单位存在违法解除劳动合同的行为

继续履行作为承担合同违法违约责任的一种方式，必须要有违法违约行为的存在。要强制用人单位继续履行劳动合同，必须以用人单位存在违法解除劳动合同的行为为前提。

2、必须是劳动者要求继续履行劳动合同

现实中，当劳动者与用人单位发生劳动争议后，劳动者再回原单位工作，难免会合作不愉快，甚至有些用人单位会记恨于曾投诉过单位的劳动者，还会继续找机会和借口再次辞退劳动者。所以有些劳动者会选择得到适当的赔偿后，不愿再回原单位工作。从保护劳动者的合法权益出发，继续履行原则的适用应以劳动者提出履行要求为前提。

3、必须是用人单位有条件能够继续履行劳动合同

劳动合同的继续履行必须存在能够继续履行的客观条件，如果由于客观情况的变化而使劳动合同不能履行，则不能强制用人单位继续履行劳动合同，如出现用人单位濒临破产、依法解散或者被依法撤销等客观不能履行的情况时。

我国《劳动法》及《劳动合同法》之所以如此强调劳动合同的重要性，主要在于劳动合同是劳动者维权的第一步，是劳动者维护其合法权益的主要依据。同时，我国劳动相关的法律法规对于违约金、劳动关系的解除等问题有严格限制，无论是劳动者在求职过程中，亦或是用人单位在招工过程中都应当对这些强制性的规定予以高度重视。

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的\'劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：

（1）月份工资：共计￥\_\_\_\_\_\_元

（2）相应比例年终奖：共计￥\_\_\_\_\_\_元

（3）经济补偿金：共计￥\_\_\_\_\_\_元

（4）乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计￥\_\_\_\_\_\_元；

（5）其它：共计￥\_\_\_\_\_\_元；

（6）其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。解除劳动合同范本。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书篇十一**

甲方：xx

乙方：xx

身份证号：xx

通讯地址：xx

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议：xx

一、经甲方提出，乙方同意，双方于 \_\_年 \_\_ 月\_\_日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年休假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币\_\_元(大写：\_元)（以下简称“上述款项”）。

三、甲方于\_\_年 \_\_月\_\_ 日前支付上述款项，乙方应于\_\_月\_\_日前，按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止\_\_月\_\_日未完成工作交接及解除手续，支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至\_\_年\_\_月\_\_日；缴纳社会保险及住房公积金至\_\_年\_\_月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定，在自愿的.基础上，认可在双方签署本协议书后，双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系，双方再无任何争议，乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼，亦承诺不会再通过投诉、举报等方式向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容，否则，如给甲方造成损失，由乙方承担，甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后，其档案（含组织关系）移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份，具有同等法律效力，自双方盖章或签字之日起生效。

甲方（盖章）xx

乙方(签名)xx

xx年 月 日

**解除劳动合同协议书 解除劳动合同关系证明书篇十二**

兹有本单位职工，，身份证号，

住址 。劳动合同期限为 年 月 日 至年 月 日。

因，根据《劳动法》第条 第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的\'劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计元人民

员工签名：

（用人单位盖章）

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn