# 劳动合同怎么签才正规(精选9篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-05-29

*劳动合同书劳动合同法辞退补偿金一甲 方：乙 方：签订日期：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲方...*

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金一**

甲 方：

乙 方：

签订日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法

律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方：北京三阳通盛（北京）货运有限公司

法定代表人（主要负责人）或委托代理人 赵国会

注册地址： 北京市丰台区丰管路甲一号a座301室

第二条 乙方： 田玉军 性别 男

户籍类型（非农业、农业） 农业

居民身份证号码： 110224196710163416

在甲方工作起始时间 20xx 年 7 月 4 日

家庭住址 北京市大兴区榆垡镇南化各庄东三条11号

在京居住地址 北京市大兴区榆垡镇南化各庄东三条11号

户口所在地 北京 省(市) 大兴 区(市) 榆垡镇 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

本合同于 20xx 年 7 月 3 日生效，本合同于 20xx 年 7 月 2 日终止。合同期满后甲乙双方协商续签合同。

三、工作内容和工作地点

位(工种)工作。

京市内及周边地区

持车辆安全性能，车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

（2）乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

（3）乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 法定 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月

乙方不超过月工资总额的80％给予借支。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 20xx 元或按每月50％发放执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。 第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇： 法定节假日给予带薪休假，发放生活油品，甲方如需乙方法定节假日内加班的给予3倍工资发放。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全疾病防治责任制度，加强对疾病防治的管理，提高疾病防治水平。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）：

签订日期：20xx年 7 月 3 日

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金二**

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

a、有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日。

b、无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c、以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇。如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元。

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费。

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件。保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理。协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期： 年 月 日

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地为泉州市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

六、其他条款

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金四**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

【劳动合同期限】

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第 形式。

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

第二条 甲方根据生产工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位(工种)工作。

【劳动保护、劳动条件和职业危害防护】

第五条 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条

甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条

甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

【工作时间和休息休假】

第十条

甲方安排乙方执行第

种工作制。

(一)标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

(二)综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假\_\_\_\_日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十三条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位(工种),甲方支付乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

第十四条

甲方于每月日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

(三)法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条 甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

【社会保险和福利待遇】

第十七条 甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条 在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条 女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条

甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条

甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

【劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿】

第二十二条 劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》

第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金五**

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行及账号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，依法履行法定的基本权利，享有法定的基本义务，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

1.本合同期限采用下列第(\_\_\_\_)种方式

(1)订立有固定期限\_\_\_\_\_年(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止)。

(2)订立无固定期限自\_\_\_年\_月\_日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

(3)本合同自\_年\_月\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2.工作内容及要求甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_工作。其岗位职责和工作要求按甲方\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

3.作时间和休息休假

(1)乙方实行\_\_\_\_\_\_工时工作制。乙方的工作班次安排为\_\_\_\_班\_\_\_\_运转或安排为\_\_\_。

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

(3)其他

4.劳动报酬

(1)甲方工资发放日为\_\_\_\_日，工资发放周期为\_\_\_\_。工资支付形式为\_\_\_\_，甲方的工资分配制度为\_\_\_\_工资制。

(2)每月工资标准(元)或计件单价或定额的确定方法为\_\_\_\_\_。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

(3)乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间\_\_\_\_工资，按\_\_\_\_标准支付。

(4)工资增长方式为：

5.社会保险自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。

其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

6.违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金\_\_\_\_元;无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金 元甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金\_\_\_\_元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金\_元;给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

一、协商条款(可选项、附页)1.试用期。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_

法定代表人

负责人或委托代理人(签名)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证员：\_\_\_\_\_

鉴证机构(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金六**

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_------------

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_------------

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_------------

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲、乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为第一种类型合同：

㈠固定期限：期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

㈡无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。

完成时止。

二、工作内容及工作地点

第二条甲方根据工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事工程管理工作。本岗位否(是、否)属于国家规定的有毒有害工种。

第三条乙方的岗位职责、工作内容详见岗位说明。

第四条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 乙方应按所在岗位和工作内容的要求，认真履行职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第六条根据工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位、工作地点;经考核，乙方不能胜任工作的，甲方可以合理调整乙方的工作岗位，考核及岗位变更按甲方依法制定的相关制度执行。

三、工作时间和休息休假

第七条根据乙方工作岗位的实际情况，确定工作时间按以下 第一种工时工作制执行。

㈠标准工时工作制：每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，且甲方应保证乙方每周至少休息一天。

㈡综合计算工时工作制：计算周期为 (年、季、月)，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

㈢不定时工作制：甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采用集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产工作任务完成。

实行综合计算工时制或不定时工作制的，甲方应报经劳动行政部门审批。

第八条在本合同期内，经劳动行政部门批准，乙方所在岗位发生工时制调整的，从劳动行政部门审批之日起变更。

第九条甲方可根据工作需要对乙方工作时间的起止时间进行调整。

第十条 甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，但应保证劳动者的身体健康。

第十一条 乙方依法享有法定节假日以及探亲假、婚丧假、计划生育假、年休假等休假权利。

四、劳动报酬

第十二条甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。

按照甲方的工资分配制度，乙方的工资按以下第一种形式执行。

㈠ 计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

㈡ 计件工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

㈢ 双方约定的其他工资支付形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第十三条甲方安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或按国家规定支付乙方加班费。

第十四条甲方每月18日前以货币形式支付乙方工资。

第十五条甲方依法从乙方工资中代扣代缴乙方应向国家缴纳的个人所得税、社会保险费个人应缴部分及法定可代扣代缴的其他费用。

五、社会保险与福利待遇

第十六条甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险，依法缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费及住房公积金。(甲乙双方按国家、地方有关规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务)。

第十七条 乙方应提交办理社会保险所必需的真实资料。

第十八条甲方为乙方办理社会保险的参保手续。在双方解除、终止劳动合同时，社会保险关系转移手续按照国家有关规定办理。

第十九条 乙方患病或非因工负伤、工伤或患职业病、生育、死亡等待遇，按照国家有关规定及甲方规定执行。

第二十条 乙方的其他福利待遇按照国家有关规定及甲方规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供符合国家规定标准的劳动保护用品。

第二十二条 甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十三条 甲方根据国家有关法律法规，建立健全安全生产制度和职业危害防护制度;双方应当严格遵守，严禁违章作业，防止事故的发生，减少职业危害。

第二十四条 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订

第二十五条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十六条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十七条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十八条 甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十九条 甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第三十条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同;乙方在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除本合同。

第三十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

㈠未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

㈡未及时足额支付劳动报酬的;

㈢未依法为乙方缴纳社会保险费的;

㈣甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

㈥法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

㈠在试用期间被证明不符合录用条件的;

㈡严重违反甲方规章制度的;

㈢严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

㈥被依法追究刑事责任的。

㈡乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

㈢本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第三十四条甲方符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十一条规定情形的，可以裁减人员。裁减人员的程序应严格按照《中华人民共和国劳动合同法》第四十一条之规定进行。

㈢患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

㈣女职工在孕期、产期、哺乳期的。

㈤在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

㈥法律、行政法规规定的其他情形。

第三十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

㈠本合同期满的;

㈡乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

㈢乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

㈣甲方被依法宣告破产的;

㈤甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

㈥ 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十七条 本合同期满，有本合同第三十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第三十五条第二项约定丧失或部分丧失劳动能力的劳动者的劳动合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第三十八条 劳动合同解除或终止的，甲方应在本合同解除或终止的事实发生后或者解除或终止的决定作出后的当日向乙方出具或依法送达解除或终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。因乙方原因导致不能办理档案和社会保险关系转移手续的，甲方不承担责任。

第三十九条 甲、乙双方同意续延合同的，应在本合同期满前三十日通知对方并续签劳动合同。劳动合同续签的，不再约定试用期。

第四十条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第四十一条 甲方违反法律规定或本合同约定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行或本合同已经不能继续履行的，甲方应当按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第四十二条 乙方违反法律规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十三条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第四十四条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金;给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九、特别约定及其它事项

第四十五条 乙方变更通信地址或手机、固定电话等其它联系方式时，应当于变更发生之日起十日内书面通知甲方，否则，甲方仍按本合同载明的乙方通讯地址或乙方最后一次告知公司的通信地址向乙方送达文件后，视为已送达。

第四十六条 以下协议作为本合同的附件

㈠ 岗位说明

㈡ 培训协议

㈢ 竞业限制协议

㈣ 其它

第四十七条本合同未尽事宜，双方可以协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第四十八条本合同自甲、乙双方盖章或签字之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同，并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_期满，本次续订劳动合同的期限为第\_\_\_\_种形式。

①固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

②无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

③以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳动合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳动合同的内容一致并持续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。若原劳动合同约定内容与现行的相关劳动法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，若要变更需双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动者)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

二、劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

三、结算的薪资薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;计\_\_\_\_\_\_\_\_。经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关的材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况 第一条甲方情况

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为：。 第五条确定工作任务完成的标准： 1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位工作要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合 同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时 工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。(选择适用) 第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损 失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳 动民法典第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润 损失)。 (选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。 第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

20\_\_劳动合同书【二】

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn