# 2025年建筑业劳动合同(汇总十三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-05-30

*建筑业劳动合同一由于甲方承包的苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目管理需要，满足施工组织机构需求，明确管理人员责任和义务，本项目经理部特与参与本项目管理的所有管理人员(以下简称乙方)签订劳务合同，特聘请： 同志、小姐、(女士)...*

**建筑业劳动合同一**

由于甲方承包的苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目管理需要，满足施工组织机构需求，明确管理人员责任和义务，本项目经理部特与参与本项目管理的所有管理人员(以下简称乙方)签订劳务合同，特聘请： 同志、小姐、(女士)在我项目部担任 一职;根据《xxx劳动法》双方达成以下协议：

1、对聘用者的要求：已凭项目所有管理人员必须服从项目工程的一切管理，服从上级领导，服从公司安全教育和技术要求，对应职位的在职在岗人员绝对遵守项目部的各项管理制度，尽职尽责遵守和完善岗位职责里交代的各项任务;要求在职项目经理、技术负责人、技术员、施工员、资料员、质检员、安全员、试验员、测量员等必须对工程技术认真负责，认真执行有关的施工技术规范、质量标准、安全操作规程、施工工艺以及上级规定的技术要求。要求所有管理者具备良好职业道德，对自己工作负责，严禁徇私舞弊，对成都路桥苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目效益负责。

2、甲方对乙方的待遇：被聘用者的乙方，经过甲方认真考核和选用，确定聘用关系后，甲方将按照项目管理条例进行实施意外保险、福利和工资、奖励待遇。该协议中确定工资待遇为基本工资，不含福利和奖励待遇。 同志、小姐、(女士)在我项目部担任 一职，基本工资为 (元人民币)每月。

3、乙方日常生活由甲方担负，乙方在工地内的意外伤亡由甲方负责。其中因节假日或工地以外发生的生活费、意外事故甲方不与承担任何责任。

4、关于工资发放、出勤考核、请销假、奖罚、会议、安全管理等《项目管理规则制度》与《岗位职责义务》作为本合同附件附与合同后面，确保人手一份，便于各管理人员学习、掌握和运用。

5、 如遇本协议未尽事宜，双方协商解决。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公司委托人签字、印章) ： 乙方 (签字、手印)： 身份证号码： 身份证号码：

年\_\_\_月 \_\_\_日 二0一五年\_\_\_月\_\_\_日

**建筑业劳动合同二**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位(甲方)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(xxx劳动法)、(杭州市劳动合同条例)等有关规定，双方在平等自愿基础上，经协商一致订立本合同。

(1)合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)以完成一定的工作为期限，从至止(必须目前具体的起讫时间)。

(3)试用期约定按项确定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

①无试用期；

②试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工种(岗位)。根据生产经营需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应按要求完成甲方合理分配的生产任务。

1．甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，按以下项确定乙方工资标准为：

(1)按月工资标准计发劳动报酬，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：)；

(2)按工日工资标准(1工日 = 8工时)和乙方实际工作时间计发劳动报酬，每工日工资为\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_)；

(3)根据乙方完成工作量计发劳动报酬，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无论采用何种标准，每月实际支付劳动者工资报酬不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准。

2．甲方应按规定制作考勤表，指定专人对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在考勤表上予以记载，并交由乙方保管，作为计算工资的原始凭证。

3．乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4．乙方工资按月支付，按以下\_\_\_\_\_\_\_项支付和结算：

①每月\_\_\_\_\_\_\_日前结算付清上月工资；

②每月\_\_\_\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_)，余款按如下约定结算支付：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5．工资支付方式按以下项确定：

①银行代发：甲方为乙方在银行开设工资结算账户，每月通过银行代发；

②现金发放：甲方直接以现金支付，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

乙方工作时间按以下项确定：

①乙方每天工作8小时，每周工作40小时，每周休息2天。

②甲方根据建筑行业生产特点，经劳动保障行政部门批准实行不定时或者综合计算工时工作制。甲方按照国家和省规定，合理安排乙方工作和休息时间。

甲方依法参加社会保险。其他保险和福利待遇按照国家和省市有关规定以及甲乙双方约定执行，具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1．甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者按规定定期安排进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2．甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3．甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗寓公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合(建筑施工现场环境与卫生标准)(jgj146-xx)。

4．乙方在劳动过程中应遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

1．经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2．有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

①乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；

②乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

③乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

④乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

⑤乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

⑥乙方被依法追究刑事责任的。

3．有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

①在试用期内的；

②甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

③甲方不能按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；

④甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4．有下列情况之一的，劳动合同终止：

①固定期限劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；

②以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

1．甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应当按每天\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_)的标准向乙方支付违约金(自本合同第三条第4款约定的发放期限届满之日起算)。

2．任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3．其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1．甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15天内向人民法院提起诉讼。

1．本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省市规定有抵触的内容，按法律法规和本省市规定执行。

2．本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。本合同签订后，双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**建筑业劳动合同三**

甲方:

乙方:

甲方 北京\_\_工程项目部 \_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方 王斌 为 北京\_\_工程项目部 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事 资料员 工作(岗位);劳动合同期限为\_\_12\_\_\_个(月)，从\_20\_\_\_年\_\_05\_月\_23\_日至\_\_20\_\_\_年\_\_05月\_23\_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为\_2\_个月，至\_20\_\_年\_07\_月\_23\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资(另：本工程验收完成，竣工，亦结算该年全部工资)，在甲方收到开发商或总承包方人工工资后，15日内全额付清。\_

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_7\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑业劳动合同四**

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。甲方应以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于本合同约定工资的80%。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方应当在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。甲方向乙方支付工资应由乙方签字确认。

**建筑业劳动合同五**

甲方(用人单位)： 公司 地址： 负责人： 电话

乙方(劳动者)姓名： 身份证号码 户籍所在地 家庭地址 家庭电话 本人电话

根据《xxx劳动合同法》 《xxx劳动法》等相关法律法规的规定，并结合建筑业的特点，又在双方熟知《员工手册》 ，并愿意遵守手册中各项规定的基础上，甲乙双方在平等自愿协商一致的同时签订本劳动合同，以确定劳动关系，明确双方权利、义务，并共同信守所有条款。

劳动合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

①固定期限：自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。约定的试用期为：自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。

②以完成一定工作任务为期限：自20xx年 月 日起至完成工作任务时止，试用期为一个月。

甲方根据生产工作需要，安排乙方从事项目部 岗位生产管理工作，按工作需要乙方服从甲方的工作调度，完成一些力所能及的其他工作。工作地点在甲方施工项目范围内，

①、甲方根据【1995】87号《xxx关于职工工作时间的规定》实行综合计算工时制，采用集中工作，春节前后集中休息 。中间轮休调休、弹性工作时间等应适当的工作和休息方式，确保职工的休假和生活、工作任务的完成。

②乙方在合同期内除双方约定的集中休假时间外，必须常年正常出勤，履行职责，认真抓好项目部的管理工作，不得无故旷工。家中有事需回家的，必须向项目部及工程处提交书面申请，在项目经理及总经理批准同意后方可回家，但最长假期不得超过10天，无特殊情况下，乙方擅自回家或超过假期的，双方自动解除劳动合同关系。

③、年终退场时，乙方必须服从甲方的指挥，按照甲方的安排有秩序、有计划的退场，不得擅自离开工地提前回家。

①、甲方根据本单位生产经营特点和生产效益，依法自主定分配形式和水平。 ②、乙方工资由基本工资、绩效工资二部分构成。

1、基本工资

⑴、乙方的基本工资为 元/日。

⑵、甲方在四月份前不发放基本工资，并一律不予借款。

⑶、甲方在四月份开始预付基本工资，并在每月的 日前付给乙方，预付基本工资的标准为每月1000元。

2、绩效工资

甲方以项目部为单位，根据项目部管理人员各项指标、责任履责考核表的内容，每月分上旬、中旬、下旬对乙方进行认真考核，月底进行综合汇总，年终进行一次性履责考核综合评定。甲方在年终根据乙方的职位、担任的工作、责任的大小、项目部对乙方的工作责任履责考核综合评定结果和项目部及工程处的经营效益情况，甲方依法灵活自制确定乙方的绩效

工资。

3、工资总额=基本工资+绩效工资。

4、工资的计算依据和工资的发放：

①、工资的发放，甲方根据乙方全年的实际出勤和绩效工资的级别，年终计算出乙方的基本工资和绩效工资的总额，扣除已发的基本工资、借款及其他费用后，在年终一次性付清，但如企业工程款收取困难时，必须实行先支付职工工资，后支付管理者工资，管理者工资迟付时间最长不超过一年，超过一年的支付银行同期贷款利息。

②、如乙方单方面违约，在中途擅自离开甲方企业，另谋职业或回家的处理：乙方当年在甲方工作的出勤不足200天的，乙方只能按基本工资 元/日进行结算，不得享受任何绩效工资和奖金等一切待遇;乙方当年在甲方工作的年出勤超过200天的，按乙方核定的(基本工资+绩效工资)的80%计算。并根据乙方擅离岗位对甲方造成的损失情况，对乙方追究经济赔偿和法律责任。

奖金:

乙方的奖金按乙方所在项目部的安全生产和工程施工的质量优劣情况及项目管理效益奖励基金来确定，奖金的分配待项目工程竣工验收后根据工程的最终质量、安全、施工成本测算后，按企业的项目管理效益奖励有关规定进行分配，并根据项目工程的工程款到账比例进行兑现。项目管理效益奖励基金由各项目部单独计算，决不进行项目部与项目部之间平调。

⑴、乙方参加甲方企业工作工龄不足五年的，企业为了解决每位管理者的后顾之忧，提前给工龄不足五年的管理者办理养老保险。如管理者来甲方企业工作不足五年，但管理者本身年龄也超过45周岁，这种对象办理社保完全是在本人自愿的情况下企业才给予办理。在办理过程中因超龄而一次性补交的社保费及医保费等。全额由社保享受本人承担。

乙方工龄不足的管理者，社保基金缴纳办法如下：按国家社保基金缴纳的规定，自缴部分的费用和其他人员一样由社保享受者缴纳。企业应缴部分的社保费用，工龄超过四年不足五年的个人承担10%，工龄超过三年不足四年的个人承担20%，工龄超过二年不足三年的个人承担30%，工龄超过一年不足二年的个人承担40%，工龄不足一年的个人承担50%。

⑵、乙方因工作能力有限或工作不力不适应甲方的管理工作，劝其离岗的或辞退的，甲方一律不再安排乙方做其他任何非生产性质的管理工作。乙方离开管理工作后，愿意留在甲方班组内从事劳动作业工作的，已经办理社保的，甲方继续为其办理交纳社保费用，甲方承担应由甲方应交比例部分的社保金，只要乙方继续留在甲方劳动作业至退休的，甲方每年承担应由甲方应交比例部分的社保金，直至乙方退休。如乙方在劝其离开管理工作岗位后，不愿意留在甲方班组内参加劳动作业工作的，甲方为乙方续交一年的社保费用，甲方承担续交一年的应由甲方应交比例部分的保险金，一年后由乙方自己交纳社保费用，其费用全额由乙方自负，一年后如乙方自己不去交纳社保金造成脱保等一切后果由乙方自负，与甲方无任何关系。

⑶、乙方在中途擅自离开甲方企业，另谋职业或回家的，乙方已经办理社保的，甲方从乙方离开甲方之日起，不再给予交纳社保费用。由乙方带走社保卡。如甲方已经给乙方交纳中途离开之日以后社保费用的，全额由乙方偿还，在结账时扣回。

特别约定：不管什么原因中途离开企业的，从离开之日起，不得享受企业的奖金基金，各种优惠待遇(包括在企业期间未支付的奖励基金及各种优惠待遇)，从离开之日起的社保基金缴纳全额自负，如乙方不及时自费缴纳社保基金造成脱保等一切后果由离企者(乙方)自负，与企业无任何关系。

⑴、乙方应当从事自身的安全知识的学习，全面掌握安全知识，确保安全无事故。在自身项目部职工进入施工现场前对其进行入场三级安全教育，并对职工的学习效果进行书面考试，督促职工在考试合格后才能进入施工现场施工，对考试不合格的职工劝其离开施工现场，并给予补课。

⑵、乙方应根据国家有关法律法规，协助项目部建立好安全生产制度;教育职工遵守劳动安全制度，按章操作，服从指挥，严禁违章作业，防止劳动过程中安全事故，减少职业危害。

⑶、乙方有权拒绝甲方违章指挥或者强令冒险作业，无安全保护设施的危险作业。并确保自身不违章指挥，不强令冒险作业。

⑴生病发生的医药费及病假工资

1、乙方如生病已经办理医保的，甲方一律不再给予报销医药费用，应由保险公司给予报销。

2、乙方如生病无医保的，平时医药费一律不给予报销，重病经甲方领导同意住院治疗的一次性医药费在20xx元以内的自负，20xx元以上部分，乙方第一年到甲方工作的报支30%;乙方在甲方工作2-3年的报支50%，4-5年的报支60%，6-7年的报支70%，8年以上的报支80%，但最高限额不得超过5000元，超过部分一律自负。乙方住院医疗一律无护理费。

3、病假工资的计算：乙方的病假工资一律为40元/天，凭施工当地县级以上医院证明为准。经医生建议，工程处同意在家养病的打对折，家乡乡村卫生院的病假证明无效，病假工资时间最长不得超过三个月，即90天。

⑵工伤发生的医药费及工伤补助金

1、施工区域内乙方如发生工伤，未办理社保的，医药费全报，不计算工伤工资，给予工伤补助金，标准按乙方自身平均工资的80%计算，工伤补助金的给付最高期限不得超过6个月，乙方已经办理社保的，由劳动社会保障局按照国家规定给予处理，如劳动社会保障局给付标准达不到上述标准的，甲方给予补到上述标准，但不得超过上述标准。乙方在施工区域内如发生重大因工受伤、致残、死亡事故，按国家和当地的《工伤保险条例》及本公司有关规定执行。

2、乙方如发生重伤经工程处领导同意家属来队护理，护理费为20元/天。

3、在施工区域以外乙方如发生的交通及其他各类事故，甲方不承担任何责任和费用。

乙方应认真学习，努力提高自身的业务水平和业务能力，根据工作性质，积极参加有关部门组织的岗位培训，并确保考试合格。如乙方通过培训考试合格的，所发生的费用由甲方承担，如乙方经培训考试不合格的一切费用由乙方自负。

乙方必须承担根据甲方企业所在地政府规定由乙方承担的黑色路面费，人民教育基金、绿化基金、防洪基金等费用每人每天1元。

⑴、奖励

1、安全奖:乙方所在项目部，当月未发生任何大小安全事故，未发生任何工伤医疗费用，给予乙方奖励，标准为主体工程按20xx年度日工资的3%，装饰工程按2%维修工程按1%。项目经理、安全员增加1%奖励，技术负责、总施工员、项目副经理增加。乙方调进调出的按乙方所在项目部的出勤天数计算。

2、质量奖：乙方所在项目部施工质量达到营口市优质结构，建筑面积在一万平方米以内的奖项目经理每栋优质结构工程1000元。技术负责人、施工员、质量员按项目经理80%计算。其他管理人员按项目经理70～50%计算(根据职务贡献大小)。优质结构工程面积每超过一万平方米，增将20%。如获江苏“扬子杯”等工程的按甲方的有关规定执行。

⑵、处罚

1、乙方所在项目部当月不论什么原因发生安全事故，所在项目部的管理人员均有不可推脱的责任。处罚计算，乙方所在项目部月度所有工伤医药费等全部总费用在5000元以内的不奖不罚，所有工伤医药费等全部总费用超过5000元时按下列的比例进行处罚。项目经理罚6%，安全员、技术负责人、总施工员、副经理罚4%，质量员、钢筋、木工、翻样、资料员罚3%，工伤者所在班组长罚10%，其他的项目管理人员罚2%，项目部发生重大安全责任事故，按国家的法律、法规及上级主管部门和总公司的有关规定对责任人员进行处罚。

2、乙方所在项目部不论发生怎样的质量问题都必须进行处罚，如造成质量问题影响较大的给予从重处罚。

①、在验收中一个单体属不合格产品罚项目经理5000元，技术负责人、施工员、质量员按项目经理60%计算，其他管理人员按项目经理50-40%计算。

②、工程指定栋号创优质结构或省、部级工程未达到要求的每栋楼罚项目经理3000元，其他管理人员按上述第一条比例处罚。

③、乙方如在当年年底奖罚未落实，离开本工程处的管理人员不予计算，来年继续上班者按比例处罚。

甲方和乙方解除、终止本劳动合同按国家相关法律、法规和公司依法制定的规章制度办理。

甲、已双方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知对方。

甲方和乙方任何一方违反本合同约定，不认真履行合同规定的义务，给对方造成经济损失的，应当给予对方全额经济赔偿。

甲方和乙方因履行本合同过程中发生争议，无法协商一致的，应当自劳动争议发生之日起三个月内向甲方企业注册所在的区县劳动争议主管部门申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向甲方企业注册所在地人民法院起诉。

甲方：负责人：年 月 日

乙方：年 月 日

**建筑业劳动合同六**

承包人(甲方)：

分包人(乙方)：

依照有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平、诚信原则，为保证工程质量、施工进度、安全生产、文明施工，明确双方权利义务和责任, 经双方充分协商，就如下事项达成一致，订立本合同。

1.工程概况

工程名称： 工程地点： 设计概述：

2.分承包范围

分包范围： 提供劳务内容：

3.工期要求

开工日期： 完工日期： 根据本工程施工总进度计划、月进度计划和周施工进度计划的要求，乙方应科学安排作业计划，投入足够的人力、物力，保证工期。 乙方如不能按分段流水施工明细工期要求完成各项工作的，应采取有效措施进行弥补。如仍不能按期完成各项工作的，甲方可采取统一协调措施或终止合同，因此产生的费用和给甲方造成的损失由乙方承担，从预留工程进度保证金中扣除。

4.安全、质量、文明生产标准

执行现行国家、地方政府、集团公司等关于建筑安装工程施工及验收规范、建筑安装工程质量评定标准和安全、质量、文明生产有关规定。特别约定本工程必须达到的安全、质量、文明生产评定等级目标为：

5.承包方式

本合同采用第 种劳务分包方式。

分包方式1：包工不包料。乙方只进行劳务分包。

分包方式2：包工不包料，包材料消耗。乙方进行劳务分包，同时承担因自身管理不到位、用工不合理、不严格按施工技术规范要求和文明施工要求操作等原因造成材料消耗超出工程定额或超出双方约定金额部分的损失。

分包方式3：总价包干。如同时承包材料消耗，须注明材料消耗金额标准。

安全帽、安全带由甲方统一提供、乙方缴纳押金领取使用。安全帽每顶押金10元，每一年以旧换新。安全带每套押金20元，每两年以旧换新。合同内容履行结束，甲方收回安全帽、安全带，退回押金。

关于施工设备、机具、安全防护用品、供水、供电、辅助耗材、劳保用品、文明施工、看护责任等双方约定：

6.合同价款、结算方式、结算依据

合同总价(估价)款： 万元(其中劳务工资金额 万元、材料消耗控制金额 万元),具体以实际结算为准。

甲方按乙方分承包工程总造价(如无专门约定，本合同中工程总造价包括劳务工资、材料消耗、机械费等，并以最终审计结果为准)收取管理费 %(其中项目部 %、公司 %)，收取投标费 %，合计收取 %。

如无特别约定，建设单位对该工程安全、质量、进度、文明施工等项目的奖罚均属乙方。

劳务工资标准、结算依据、计价方法、税金支付及质量、安全、进度、文明施工奖罚等其它约定：

7.付款方式

劳务工资根据当月验收合格工程进度进行结算，次月付款。

甲方预留乙方分包工程总造价的 5 %作为安全风险抵押金、 5 %作为劳务工资保证金、 3 %作为审计保证金、2 %作为合同保证金，同时预留 %作为质量、进度、文明施工保证金。待工程竣工验收移交后，经查无劳资、欠款纠纷等其他问题，竣工决算金额经审计部门审定后，分别返还给乙方，不计利息。

依照本工程竣工验收证书日期及甲方与建设单位签订合同保修内容的约定，预留工程总造价的 %作为保修金，保修期满后付给乙方，不计利息。保修期以甲方与业主签订施工合同要求为准。

本工程劳务工资不得超出甲方工资管理办法百元工资含量标准，由\_\_公司统一按实名制管理、发放。

如乙方收到建设单位工程款，应及时转入甲方账户，并同时办理纳税及付款发票，甲方受理后扣除相关费用(税金、管理费、借款、押金、劳务工资等费用)，并由甲方负责人签字同意后，支付给乙方。

其它约定：

8.双方职责

甲方派驻现场施工管理人员 电话 ，负责处理、协调、执行甲方对于工程质量、安全生产、工程进度、文明施工的监督、检查、控制与管理，行使奖罚、工程量签证权，具有工程质量、安全生产、文明施工的决定权与否决权。乙方必须服从甲方有关安全、质量、进度、文明施工规章制度和管理办法要求。确保无安全、质量事故发生，否则一切经济责任后果由乙方负责。

乙方派驻现场施工管理人员 、电话 ， 作为专职质量检察员，负责质量验收并配合甲方进行质量检查。

乙方必须派专职安全员 ，电话 做好安全管理工作，定期对职工进行安全检查教育，牢固树立“安全第一”的理念，通过各种方式教导员工时刻绷紧安全这根弦，时刻把安全放在心上，坚决做到不安全绝不生产，严格安全技术交底制度，狠抓安全措施落实，并承担全部安全责任及后果。

分包单位劳务队伍必须由惠苑公司统一管理，执行甲方劳务队伍管理及工资结算办法，采用实名制发放劳务工资。

工程施工机械、材料、临时设施、关系协调、工程变更等，均由乙方自行协商解决，费用自理。

工程开工前7天，施工措施报甲方审批，并附一份完整图纸及相关资料。有关设备(塔吊)、脚手架在安装、拆除前5天，必须把措施报甲方审批，并附设备说明书一份，必要时通知甲方到现场查看。资料不完整，甲方不予审批。

乙方组织较好的施工操作人员配备足够的熟练劳动力，严格按照施工图纸、规范、图集进行操作，按施工方案进行施工，认真进行施工作业。

乙方派驻现场施工管理人员工作要做到“三细”心细、安排工作细、抓工程质量细，“三到位”布置工作到位、检查工作到位、隐患处理到位。

确定每周一、周四为公共卫生日，对室内、室外、脚手架下及各自包干区进行大扫除。

施工班组每完成一个分项工作，必须经项目部管理人员签字认可后，方可进行下道工序施工。

工程技术资料整理、材料试验、竣工资料整理，均由乙方自行负责，费用自理。报甲方核验合格、签字盖章后，再由乙方负责报有关单位审批。

工程竣工后，乙方必须报送手续完备的竣工验收证书、决算清单、审计报告给甲方备案。否则，甲方扣留 %工程总造价余款，待资料补齐后支付，不计利息。

9.双方安全责任

乙方施工人员进场施工前必须向甲方申报准备进场人员名单并附身份证复印件及一寸照片2张，进场人员必须进行三级教育才能上岗，要求在进场前进行教育考试工作。

乙方施工人员进场后，必须先到甲方进行登记，特殊工程必须持上岗证，方可上岗操作，并正确使用安全劳保用品，劳动保护用品必须为合格产品，手续证件齐全。

乙方施工人员上班前必须进行班前安全技术交底，并做好班前安全记录，每个职工必须懂得安全技术操作规程。对违章操作造成事故发生的，一切经济责任和事故责任均由乙方负责承担，对违反安全生产规程的行为，甲方安全员有权进行制止，并对违章者进行教育罚款或勒令停工，罚款从工资扣除。

乙方必须服从甲方管理人员的指挥，操作机械必须持证上岗，无操作证人员一律不准操作机械。生产必须服从安全，发现事故隐患应立即采取措施进行整改。对于机械设备的使用，乙方不但要承担维护费用，还要承担一切的安全责任。

乙方管理人员安全工作要做到“三必谈”：发现情绪不正常的人必谈、对受到批评的人必谈、每月必须召开一次谈心会。谈安全工作经验，消除急躁和消极情绪，反思存在问题和不足，使其保持良好心态投入工作。

乙方以挂靠方式分包工程的，发生安全事故产生的一切费用及给甲方造成的损失均由乙方承担。

10. 文明施工、治安管理方面

乙方劳务工进入施工现场必须证件齐全(身份证、暂住证、劳务证、计划生育证)。

乙方负责人必须了解员工的生活、思想、政治状况，并办理暂住证、劳务证。

在工作或休息期间不得闹事、打架斗殴，不明真相的自行车及其他物品被公安机关查扣、罚款及刑事责任由乙方自负。晚上十时必须回工地宿舍休息，严禁外出闹事。因治安问题而造成罚款均由乙方负责。

乙方施工人员必须遵纪守法，讲究社会公德，不准随地大小便，宿舍内必须每天打扫卫生，轮流值日扫地、服装、鞋帽必须成线放齐，文明有秩序。严禁在宿舍烧电炉、电饭锅、煤气灶、热得快，做到文明施工，确保双标准化工作。

乙方不得安排18岁以下及55岁以上人员从事工地现场作业，妇女不得从事高空作业。

11.奖罚制度

为确保工程质量、安全、文明施工制度得以落实，本工程实 行奖罚制度。罚款从乙方工程款中扣除。奖励由甲方根据乙方履行合同情况，决定是否奖励及奖励金额，并报上级管理部门批准。

1. 机械违章操作发生事故，按公司章程罚款。

2. 不戴安全帽每人每次罚10元，不带安全带每人每次罚款20元。

3. 下班不切断电源罚款50元/次。

4. 宿舍内使用电炉、煤气灶、电饭锅、煤炉等，一旦发现即预以没收处理，并处以罚款50元/次。宿舍检查不符合文明卫生罚款20元/次。

5. 工地上发生打架斗殴，双方全部罚款500~20\_元。

6. 随意拆除、破坏安全设施罚款200元/次。7. 落手清工作没有做好或未做罚款50~500元/次，楼层内随地大小便罚款50元/次。

8. 不听现场管理人员指挥者，项目部有权清退违章作业者。并罚款100元/次。

9. 工作人员不准带儿童进入施工现场，留宿非工作妇女、儿童，未征得甲方管理人员同意，发现每次罚款100元。

10. 进场三天内未办理暂住证、劳务证，且未参加安全教育的，罚款100元/人。

11. 现场管理人员有事要给甲方管理人员请假，无故不

在岗每少一人次罚款50元。

12.其他情况按安全生产承包协议书、消防安全责任书、治安承包责任书执行。

12. 未尽事宜或发生争议，双方协商解决。

任何一方不愿和解、调解或和解、调解不成的，双方达成仲裁协议，向淮北仲裁委员会申请仲裁。

13. 本协议一式四份，甲方二份，乙方二份。双方签字后生效。

14. 补充条款

甲方单位： 乙方单位：

甲方代表： 乙方代表：

日期： 日期：

**建筑业劳动合同七**

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓 名

编号：

甲方基本情况

乙方基本情况

依据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中：试用期为 个月。

2、无固定期限：自 年 月 日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。

甲方招用乙方在 工作，工作内容为：

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要延长工作时间的，按《xxx劳动法》第四十一条办理。

（三）乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为 元/月，试用期工资为 元/月。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《xxx劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方应严格按照《xxx劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

依据《xxx劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

合同签订日期： 年 月 日

**建筑业劳动合同八**

发包方 (以下简称甲方)

分包方： (以下简称乙方)

依照《xxx合同法》及有关规定，甲方将总包承建的 工程中的 劳务工程分包给乙方。为了明确甲、乙双方权利、义务、责任，结合工程的实际情况，经双方协商一致，达成如下协议：

第一条：工程概况

第二条：分包具体工作内容

第三条 分包项目及包干单价

乙方劳务分包费用实行包干单价结算，包干单价包括：人工费、税费、停窝工费、未能预见费、管理费等费用。

施工区域内的建筑材料、架料、机具的上、下车及人力转运(含二次转运)按每月每人 元包干。

基础以上按建筑面积包干，建筑面积为：暂计m2，包干单价为 元/m2，其中基价 元/m2，质量 元/m2，安全 元/m2，工期 元/m2，文明施工 元/m2，材料节约 元/m2。

注：若乙方在分包施工中不能达到本合同所约定的相关标准，则甲方有权扣除本合同第三条各包干单价中所含质量、工期、安全、文明施工、材料节约的相应部分价款，不再支付。

第四条 有关质量、工期、安全、文明施工、材料节约的具体要求及其他约定

质量：分包工程质量必须全部合格，质量等级达到，质量要求须由甲方现场项目工程部质监负责人按国家所规定的有关施工验收规范和标准验收和签发。

若乙方工程质量不符合验收标准，乙方须返工至验收标准为止，给甲方带来的一切损失(材料费、误工费、劳务费)由乙方承担，并按甲方与业主方的总合同所约定的质量处罚条款执行。

分包工程交甲方验收达到质量等级要求后，双方办理结算及财务手续时,应预留分包款总额的\_\_\_\_%作为工程质量保证金(以下简称质保金),质保期为\_\_\_\_年,保修期从单位工程移交业主之日起计算,保修期及期内权利义务按《建筑工程质量管理条例》及《重庆市建设工程质量保修证书》内容执行。

分包工期以甲方现场项目工程部规定的分时分段具体工期及形象进度为准，工期由 甲方项目工程部经理签发。若乙方擅自退场、擅自停工(未提前 天通知甲方)或延误工期，乙方承担由此给甲方带来的一切直接和间接损失，并承担违约金 元/天。

安全：严格执行xxxjgj59—99标准及《重庆市劳动安全条例》乙方应尽量杜绝伤、残、亡等安全事故，各种事故控制在项目工程部规定的指标范围内，该项指标由甲方现场项目工程部安全负责人签发。

在分包工程施工期内所发生伤、残、亡等安全事故，在明确责任基础上，所产生的一切直接和间接费用甲乙双方按责任划分比例承担，善后处理工作由甲、乙双方共同办理，乙方应按甲方有关规定做好统计上报工作。若因乙方的责任造成安全事故的，乙方应承担全部安全事故处理费用，同时甲方有权向乙方追究由此产生的一切责任。

乙方应主动配合甲方对入场人员进行安全教育和技术交底，若因乙方人员违章操作引起的对自身或他人的伤害责任均由乙方自行承担。责任确定的裁定单位：一般事故为甲方总部安全管理部门;重大事故(如死亡事故等)为甲方上一级主管部门，并以裁定单位作出的事故调查报告书为责任确定的依据。

文明施工：须达到甲方项目工程部规定的标准和要求，此项由甲方现场项目工程部经理指定专人签发，若未达到要求 。

材料使用、管理：由甲方施工员根据材料消耗定额按分包工程量签发限额领料单，经甲方施工负责人或区段长审签后，乙方到甲方现场库房领取;凡超耗部份和乙方恶意浪费(不服从管理，不及时回收，不听安排，盲目施工等)部分的材料费由乙方全额全价(预算价)赔偿，同时甲方有权给予乙方适当的罚款。

乙方进场后，若不能达到甲方的质量、工期、安全、文明施工、材料使用管理的要求，影响甲方总包工程进行的，甲方有权勒令乙方出场，相关经济责任和损失均由乙方承担。

第五条：劳务分包费的支付

支付方式：银行转帐支票

支付程序：乙方每月\_\_日按实物完成工作量统计报表报甲方审定，以建设方验收合格的书面依据和甲方负责人签字并加盖公章为付款的必要条件，按所完成实物工作量的 %支付分包款，累计付至总分包款的 %时暂不支付，余款在建设方及监理验收合格后，办清结算并在建设方付清总包工程结算款、扣除质保金(按结算劳务费总额的 %)后付给乙方。质保金于 年保修期满后，扣除所发生的质量保修费后支付，保修期从单位工程移交建设方之日起计算。

乙方的营业税和个人所得税等有关税费由甲方代扣代缴纳，并向乙方出具纳税证明。

若因建设方拖欠甲方工程款而致甲方资金有困难时，乙方应共同分担由此产生的资金压力，即免除甲方延迟付款的责任。所余全部分包费待甲方收到建设方支付拖欠的总包工程款后按款约定支付。

第六条：临时设施、水、电由 。

第七条：附则

本合同条款所述的项目管理人员具体名单详见公示于甲方现场项目工程部 的管理人员简介。

本合同未尽事宜，双方均应本着诚实信用的原则按有关规定协商解决，若在此前提下仍不能解决，向甲方所在地人民法院起诉。

本合同经双方签字盖章后生效，至合同分包工程完工交验,保修期满后自然失效。

本合同一式份，甲方持份，乙方持份，每份具有同等法律效力。

第八条：补充条款

甲方： 乙方：

日期：

**建筑业劳动合同九**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳 动 合 同 书

（适用于在京建筑施工企业农民工）

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局

北京市建设委员会监制

劳动合同签约履行须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本市最低工资标准。劳动者患病或非因工负伤的，在病休期间，用人单位支付劳动者的病假工资。不得低于本市最低工资标准的80%。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地的劳动保障监察机构投诉。

6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及本市相关规定参加社会保险。农民工参加工伤保险和医疗保险均由用人单位缴费，个人不缴费。未参加工伤保险的，由用人单位按照国家和本市规定的工伤保险待遇项目和标准支付工伤职工相关费用。

7、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（ ）1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（ ）2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生的要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

四、工资保险待遇

第七条 甲乙双方约定实行月（日）工资制的，乙方在试用期间的工资为每月（日）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月（日）工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方约定实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。乙方发生工伤后，工伤保险待遇按国家和本市的有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第九条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出检举和控告。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十二条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动争议处理及其它

第十四条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条 甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

使 用 说 明

一、本合同书供在京建筑施工企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二、建筑施工企业与农民工签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**建筑业劳动合同篇十**

甲方（用人单位或受委托的项目部）：

地址：

乙方（姓名）：

性别：

身份证号码：

现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

1、不足一个月时间的用工：从年月日至年月日（不设试用期）。

2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日（最长不超过三个月）为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：

从事（工种）：

数（质）量要求：

1、工资计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）

（2）计量（件）（单价数量）

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币元；按工作进度支付工资的预付‰，计人民币元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计元。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）：乙方（签章）：

年 月 日年 月 日

**建筑业劳动合同篇十一**

甲方(用人单位)全称：

法定代表人： ，单位地址：

委托代理人： ，本市(县、区)办公地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地：省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：根据《xxx劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为(从下列a、b中选择)：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列a、b、c中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥元(人民币大写： );

b.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥元(人民币大写： );

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 ￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为

(从下列a、b中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a、每月日前结算付清上月工资;

b.每月日前支付￥元(人民币大写：)，余款按如下约定结算支付：

第八条 工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

a.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条 工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条 甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-20\_)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条 有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条 本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

九、违约责任

第二十一条 违约责任规定如下：

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天￥元(人民币大写：)的标准向乙方支付违约金(自本合同第七条约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3.其他：

十、双方约定的其它事项

第二十二条 双方约定：

十一、劳动争议处理

第二十三条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条 本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法定代表人(委托代理人)：(签字或盖章)

日期：

**建筑业劳动合同篇十二**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日施行的《xxx合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共年。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3、甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

1、甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方的。以上岗位的和由甲方员工等内部管理予以规定。

2、甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3、甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4、职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公勤管理规定》。

1、乙方应遵守xxx法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2、甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4、甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1、甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方提前三十日以书面形式甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除。

（1）严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失；

（2）营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的；

（3）未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正；

（4）被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

（1）乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

（2）女职员在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

6、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7、有下列情形之一的，劳动合同终止：

（1）劳动合同期满的；

（2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）劳动者死亡，或者被人院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

（5）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形

8、劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1、有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

（1）甲方依据第六条4款，第六条7款（4）和（5）项解除劳动合同或依据第六条7款（1）项终止劳动合同；

（2）乙方依据第六条款解除劳动合同的；

2、经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4、若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按20xx年1月1日实施的《xxx劳动合同法》及相关的有关条款解释和执行。

2、甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**建筑业劳动合同篇十三**

合同编号：137464

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列( )款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、无固定期限，自年月日始，其中试用期为月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保险和福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的.规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

违反本合同的责任及双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn