# 最新员工劳动合同免费版 员工劳动合同简单精选(五篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-05-31

*员工劳动合同免费版 员工劳动合同简单一乙方：根据《中华人民共和国劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》，经双方协商一致，订立本合同，并共同遵守履行。一、合同期限本合同为：固定期限劳动合同，期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_...*

**员工劳动合同免费版 员工劳动合同简单一**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》，经双方协商一致，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同为：

固定期限劳动合同，期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

无固定期限劳动合同，从签订之日起至符合法定终止时间止(在□中打勾选择，下同)。其中前\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容和工作地点

乙方在岗位(工种)工作，工作地点为。经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。

三、工作时间和休息休假

甲方根据国家有关规定及企业实际情况并与职工协商一致，规定工作时间和制定休息休假制度，实行标准工时工作制□综合计算工时工作制□不定时工作制。

四、劳动报酬

试用期工资不低于甲方相同岗位最低档工资的百分之八十或者本合同约定工资的百分之八十，并不低于东莞市职工最低工资标准。试用期满后实行(填计时或计件或其它)工资，每月基本工资\_\_\_\_元，其余根据公司薪酬制度确定。当月工资在次月\_\_\_\_号前发放。

五、社会保险

甲方依法为乙方办理社会保险，乙方自负部分由甲方在乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格遵守国家安全生产、劳动保护、劳动条件和职业危害防护相关规定，乙方还应严格遵守相关操作规程。

七、合同的变更、解除和终止

甲乙双方都应依法变更、解除和终止劳动合同。在解除终止劳动合同后，甲方应在15天内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应当及时办结工作交接手续。

八、争议解决

履行合同发生争议，甲乙双方应当协商解决。如协商不成，任何一方可向甲方所在镇(街道)劳动保障管理服务所申请调解，也可直接向市劳动争议调解仲裁部门申请调解仲裁。

九、其他事项

甲方依法制订的《员工手册》、规章制度，乙方应严格遵守。如遇乙方通讯地址变更，乙方应当天内以书面形式通知甲方。本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十、其他约定

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同免费版 员工劳动合同简单二**

甲方:

乙方:

依据中华人民共和国劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

1、有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2、无固定期限：合同自年月日起覆行。

二、工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三、工作时间

每天12小时,半月轮班，无固定休息日.

四、劳动报酬

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费)，伙食补贴\_\_元。甲方于次月\_25\_日发放工资。

五、解除、终止劳动合同的条件

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度。

(3)严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方不能从事由甲方安排工作的。

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1)在试用期内:

(2)甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康。

(3)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的。

(4)甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的。

5、本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止。

六、违反劳动合同的责任

1、甲方违约,应承担的`责任:甲方违约解除本合同,应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失(赔偿损失一个月工资);

2、乙方违约,应承担的责任:对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同免费版 员工劳动合同简单三**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司;

(二)甲方在内地省份机构及境外机构;

(三)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为8小时，每周六个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月?元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关订立合同书人

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同免费版 员工劳动合同简单四**

甲方(用人单位)：

单位名称：

经济性质：

法定代表人或委托代理人：

地址：

联系电话：

传真：

乙方(劳动者)：

姓名:

性别:

出生年月:

身份证号码:

居住地址:

家庭地址:

联系方式(固话):

(移动电话):

紧急联系人:

联系电话:

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自年月日起至年月日止，共个月。

(二)无固定期限，自年月日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自年月日起至年月日工作任务完成时即行终止。

其中在第(一)种和第(二)种形式下，试用期为个月，自年月日起至年月日止，试用期工资为元/月(rmb)。

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

第二条录用条件

(一)乙方具有符合有关部门认可的,有效的船员适任证书,专业训练合格证书,船员服务簿,海员证,船民证，健康证明，当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

(二)船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

第三条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任岗位工作。乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清,不影响本合同的履行。

(二)乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼 职。

(三)甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现，经协商可以调整乙方的(职务或调换船舶)工作，乙方的工作岗位调整后，其劳动报酬作相应调整。

第四条工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第项确定：

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

第五条劳动报酬

(一)乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资,工资于每月日前发放。

(二)乙方合同期内的标准工资为元/月。

(三)乙方在船工作期间伙食费标准：每天为元。

(四)乙方工资实行一包装工资制，乙方月工资为元(税前工资)。其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

(五)乙方应按国家规定缴纳个人所得税，个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(六)乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工资计发。

第六条劳动保护和劳动条件

(一)甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\'劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二)甲方根据有关法律，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(四)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(五)乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

第七条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿参加社会保险，由乙方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二)参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(四)乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(五)甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险,保险金额为人民币元,由甲方支付,保险受益人为甲方.一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方,按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第八条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二)乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

(三)乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四)乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(五)乙方如要公休：

1、必须提前月(天)上报甲方，由甲方统一安排后通知船长，由船长通知公休船员;

2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到，证书由甲方统一管理;

3、乙方每次公休时间原则上定为二个月，公休期间每一个月向甲方报到一次(电话或本人)

4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。乙方违反以上任何一条规定的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第九条违反劳动合同的责任

(一)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二)乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，作为旷工处理。

第十条劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四)按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

第十一条当事人约定的其他内容

第十二条劳动争议处理及其它

(一)双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委会员申请调解：调解不成的，可以向劳动争议仲载委会员申请仲载。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

(三)本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条其它事项

(一)劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二)劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同免费版 员工劳动合同简单五**

甲方(用人单位)住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日;

b.无固定期限劳动合同，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)

第二条、工作地点：

\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_市(县)\_\_\_路\_\_\_号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn