# 2025年外卖劳动合同4篇(精选)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-06-03

*外卖劳动合同一乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**外卖劳动合同一**

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(县)

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、甲乙双方基本权利和义务

(一)甲方拥有以下基本权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务;

2.依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施;

3.对违反本单位规章的乙方依法给予处罚;

4.法律、法规和本合同规定的其他权利。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**外卖劳动合同二**

甲方 (单位)：

乙方 (个人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一.劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日。

二.工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

(一)遵守国家宪法、法律、法规;

(二)遵守甲方的规章制度;

(三)维护甲方的荣誉和利益;

(四)忠于职守，勤奋工作;

(五)保守甲方商业秘密，不得利用甲方的名义、影响力以及商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三.工作时间与休息休假

第四条 依据国家相关规定，参照我区同等级别、同等类型单位，安排工作时间与休息休假。

四.劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条 在法定工作时间内，甲方根据乙方现任职务和工作岗位，甲方每月 15 日以货币形式足额支付乙方合同约定工资。

五.社会保险和福利待遇

第七条 甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险及住房公积金并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第八条 甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年终津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

第九条 甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

六.劳动纪律

第十条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十一条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第十三条 劳动合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，甲方根据实际情况考虑，可以解除劳动合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的;

5、违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的;

6、被依法追究刑事责任的

(四)甲方有下列情形，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同：

1、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

(五)乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方，并解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同： 1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在甲方连续工作满20\_年，且距法定退休年龄不足5年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险及住房公积金费用的;

4、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的;

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十四条 劳动合同的终止

(一)在下列情形下，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十五条 劳动合同的续订

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

八.劳动争议处理和违反劳动合同的责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

九.其他

第十六条 本合同未尽事宜，可签订补充协议或按国家、当地人民政府有关规定执行。

第十七条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，具有同等法律效力，生效日期以第一条为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_        乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_     法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日       \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外卖劳动合同三**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_店联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方承包甲方提供外卖送餐业务,经双方协商订立如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、协议期限

于年月日开始,到年月日终止

二、承包劳务费按5元/份计算,每15天结算一次

三、送餐工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方须及时送餐,如有特殊情况须提前通知,否则,甲方有权一次处以扣款20元。

四、乙方领取100元作为流动资金,协议期满后须交还甲方。

五、乙方每送一单外卖须先把本单外卖的金额交予甲方方可再次送外卖,送外卖时不得向顾客多索要金额。如收到假钱或少收钱乙方自己承担。

六、乙方造成甲方的财产损失,须个人承担。(如：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电动车遗失或本店硬件设施损坏)。

七、承包期内乙方要注意人身安全。(如：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_骑电动车)发生事故造成的损害由乙方自行承担。

八、乙方须维护甲方的名誉,在送外卖时须微笑服务并注意礼貌,不得与顾客争吵。如有特殊情况务必及时上报甲方负责人处理。

九、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**外卖劳动合同四**

甲方(单位及姓名)：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、 劳动合同期限

1、本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在 部门承担 工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。

三、工作时间和休息休假

1、每日工作时间 小时。每周工作时间 小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1、乙方酒店未开业的工资标准为。

2、乙方酒店正式营业后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资 元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月 日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方为乙方提供以下福利待遇。

①若乙方因工作需要不能休假者，甲方按正工资级的200%付与乙方。

② 甲方应为乙方提供食宿。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

七、劳动纪律

1、甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金 元。

3、其他违约责任：

九、双方约定的其他事项：

十、附则

1、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

2、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(签名、盖章)

乙方：(签名)

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn