# 2025年解除劳动合同通知书生效条件大全(12篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-06-04

*解除劳动合同通知书生效条件一公司辞退员工，会有很多理由，有的说员工业绩不好，有的说员工严重违纪，有的说双方协商，无论哪一个理由，请员工注意，不要计较公司辞退你的理由是什么，如果公司要你离开，在你离开之前，一定要公司向你出具一份书面的辞退通知...*

**解除劳动合同通知书生效条件一**

公司辞退员工，会有很多理由，有的说员工业绩不好，有的说员工严重违纪，有的说双方协商，无论哪一个理由，请员工注意，不要计较公司辞退你的理由是什么，如果公司要你离开，在你离开之前，一定要公司向你出具一份书面的辞退通知，而且通知上一定要公司盖上公章。

如果公司只是口头通知你，或者电子邮件通知你，在这种情况下，你不要离开，要主动地向公司提出出具书面通知的要求，或者要求公司在电子邮件上盖个公章确认一下。

下面我们用两个案例来说明一下这个问题：

北京电视台食堂科有个厨师，在职已经六年多了，忽然有一天，科长通知他，他被辞退了。他回到家后，越想越不对，于是开始咨询律师，发现自己原来还可以要求经济补偿金，在此情况下，他向海淀区劳动争议仲裁委员会申请了劳动仲裁。结果仲裁开庭时，北京电视台委托律师出庭答辩说，根本没有辞退此员工，此员工属于自动离职，员工当时有苦难言呀。结果仲裁结果驳回了此员工的仲裁请求。

提醒：辞退通知书，是证明员工被公司辞退的最有力的证据，有了这个证据，才能最有力地保障员工仲裁可以胜诉。没有此证据，将会有风险。

再说一个案例：

某外企工作人员，其公司工作惯例是通过电子邮件来安排和汇报工作。忽然有一天，公司领导向此员工发了一个解聘的电子邮件，此员工十分惊诧，与领导面谈之后，领导也是这个态度。没有办法，此员工只有进行了手头工作的交接，同时向公司提出经济补偿的要求，但是员工的要求被公司拒绝。此员工不服，手持此电子邮件向市仲裁委员会申请了仲裁，要求公司依法支付经济补偿金。结果仲裁时，公司律师出庭，答辩时不认可此电子邮件的真实性，同时说此员工属于自动离职的员工。结果仲裁结果也是驳回了此员工的申请请求。

律师提醒：电子邮件，在实际的工作中，固然可以成为一种工作的方式，但是在被辞退时，在这种非正常的时刻，一定要注意，电子邮件，在劳动争议中，除非对方认可，否则，仲裁委也好，法院也好，都不认可这种证据的真实性。其原因在于，这种证据，很难作出认定。所以，光一个电子邮件的辞退通知还不行，要记得向公司要求书面的盖有公章的辞退书。

**解除劳动合同通知书生效条件二**

\_\_\_\_\_\_:

您于20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月起就职于本公司，目前的工作岗位是。现因下列第\_\_\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的为期\_\_\_\_\_\_年(劳动合同期限)的于20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5.劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10.劳动合同订立时依据的.客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11.法律、行政法规规定的其它情形。

请您于20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知。

\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**解除劳动合同通知书生效条件三**

先生/女士：

根据你与 公司于 年 月 日签订的劳动合同，因下列第 项原因：

(1)试用期内不符合录用条件;

(2)严重违反公司规章制度;

(3)严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害;

(4)建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正;

(5)订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为;

(6)被依法追究刑事责任的;

(7)医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作;

(8)不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任;

(9)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于 年 月 日前到 (部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

**解除劳动合同通知书生效条件四**

xxx：

您于20xx年x月x日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于20xx年x月x日解除与您签订的劳动合同：

a、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b、劳动者严重违反用人单位的规章制度；

c、劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

d、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成用人单位的工作任务造成严重影响，或经用人单位提出，拒不改正；

f、劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同；

g、劳动者被依法追究刑事责任；

h、劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作；

j、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；k、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于20xx年x月x日前到公司部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

20xx年x月x日

**解除劳动合同通知书生效条件五**

单位工商注册名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

本人xx,性别男,年龄xx岁,身份证号码: ,自20xx年12月到公司任职至今，因贵单位对本人存在以下严重违反劳动法的行为：

1、自20xx年12月进公司至今，除公司20xx年1月与本人签订劳动至20xx年1月，其余时间均未签订劳动合同。

2、自20xx年12月进公司至今，公司未按相关法律为本人缴纳社会保险费用，也未书面或口头约定将保险部分随公司工资发放。

3、自20xx年12月进公司至今，每周都固定加班一天，国家法定节假日从未休息，这部分公司从未发放加班费。

4、公司未及时足额支付劳动报酬。5、公司扣发本人劳动报酬超过本人月工资的20%。

6、公司在用工过程中存在同工不同酬的情况。

7、公司发放工资未达荆州本地最低工资标准600元。 故本人依据《劳动法》和《劳动合同法》等相关规定，通知贵单位于20xx年5月x日正式解除双方劳动关系并请求支付本人解除劳动关系经济补偿金、补发多扣发的工资部分、核算加班费用并补发、补缴20xx年12月至今的社会保险及相应精神损失费等，并保留向上级仲裁机关申请法律仲裁的权利。

特此通知!

此通知一式叁份，一份寄公司，一份送达公司，一份本人留底。

通知人：

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书生效条件六**

xxxxx：

我单位决定自xx年xx月xx日起解除与你的劳动合同,理由如下:

1.根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定(请假期满未来上班也未续假者，xx天以内按旷工处理，xx天以上按自动离职处理)，你实际旷工xx天，你已严重违反我公司规章制度。

2.根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条(劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：(二)严重违反用人单位的规章制度的)，你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条(劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任)，我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位:xxxxx总经理：xxxxx

xx年xx月xx5日

注:

1.请接此通知后于xx年xx月xx日前到行政部门办理解除劳动合同手续。

2.若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。

3.本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。

4.本通知一式xx份，由我公司保留xx份。

**解除劳动合同通知书生效条件七**

你与公司所签年月日的《劳动合同》，现在因为合同期限届满而终止，即从自年月日开始不再续签，根据《劳动合同法》第条第款的规定解除劳动合同。解除时间为年月日。对以上终止或解除意见无异议时，请于接到本通知之日起日办理如下相关手续：

1、工作，业务交接，于年月日时前完成

2、最后一月工资共元，经济补偿金元，代通知金元，请于年月日时到领取。

3、社会保险金已交至年月止。

4、档案处理意见：

5、有关证件的处理意见：

6、其他需办结的手续：

全部相关手续办妥后，即发《终止，解除劳动合同证明书》。

特此通知

通知人（公司）：（盖章）

说明：1、本通知书一式二份，送达一份，存根一份。2、涂改无效

送达记录：送达人：受送人：送达时间：

相关规定：

解除劳动合同是劳动合同从订立到履行过程中可以预见的中间环节，依法解除劳动合同是维护劳动合同双方当事人正当权益的重要保证

劳动合同的解除具有以下特征

1、被解除的劳动合同是依法成立的有效的劳动合同

2、解除劳动合同的行为必须是在被解除的劳动合同依法订立生效之后、尚未全部履行之前进行

3、人单位与劳动者均有权依法提出解除劳动合同的请求；

4、用人单位和劳动者双方协商解除劳动合同，可以不受劳动合同中约定的终止条件的限制。

你与公司所签年月日的《劳动合同》，现在因为合同期限届满而终止，即从自年月日开始不再续签，根据《劳动合同法》第条第款的规定解除劳动合同。解除时间为年月日。对以上终止或解除意见无异议时，请于接到本通知之日起日办理如下相关手续：

1、工作，业务交接，于年月日时前完成

2、最后一月工资共元，经济补偿金元，代通知金元，请于年月日时到领取。

3、社会保险金已交至年月止。

**解除劳动合同通知书生效条件八**

xx员工：

因xxxx事件，公司决定于20xx年xx月xx日解除与你20xx年xx月xx日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于20xx年xx月xx日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

20xx年xx月xx日

签收：xxx

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书生效条件九**

陈x平、李x平、张x佑、杨x平：

因你们四人于20xx年5月1日或20xx年5月1日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系，邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投，现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知

綦江县长宏煤业有限公司

年8月12日

**解除劳动合同通知书生效条件篇十**

(乙方)：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满,单位决定不再续订劳动合同,现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为：20xx年xx月xx日

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续，并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：

签发时间：20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书生效条件篇十一**

xx：<

因你于20xx年11月起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

xxx

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书生效条件篇十二**

尊敬的(乙方)：

我们双方于20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日期限届满，单位决定不再续订劳动合同，现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为：20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续，并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn