# 最新长期劳动合同怎么签订模板(十五篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-06-04

*长期劳动合同怎么签订一乙方（劳动者）姓名：性别：身份证号码： 联系电话： 家庭住址：xx编码：根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签...*

**长期劳动合同怎么签订一**

乙方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码： 联系电话： 家庭住址：xx编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期年，其中试用期

个月。合同期满，合同终止。

2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方 岗位工作。工作地点：

。甲方

因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的

定时工作制。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

四、劳动报酬

1、甲方实行岗位工资加计件工资制度，其中岗位工资为580元月，计件工资按乙方完成的工作量进行确定。乙方每月应完成基本工作量（件）为

，超过基本工作量（件）部分按元件计算工资标准。

2、甲方实现计件工资制度，以乙方每月完成工作量（件）确定该月工资标准。

3、乙方的薪酬甲方用货币形式按月支付给乙方本人。

2、乙方的奖金、津贴、补贴按甲方规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

乙方的社会保险及福利以现金的形式合计在其工资内，社会保险等各项保险费用的缴纳由乙方自行办理及缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律和规章制度

1、乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

2、甲方在签订本合同时已经向乙方告知了劳动纪律及企业规章制度内容，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

3、乙方违反劳动纪律及操作规则的，甲方有权依据规章制度及劳动纪律对

乙方进行处罚，并可解除合同。

八、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同的变更、解除和终止依据相关法律、法规及公司规章制度规定执行。

九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行。

甲方（单位）盖章：

乙方（劳动者）签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同怎么签订二**

甲方：

乙方：

身份证号：

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动民法典》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

一、合同期限

(一)劳动合同期限双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：因工作性质，每周实施单双休交替带薪休假日，如遇特殊情况需要调整工作时间的，则根据实际情况作出调整。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的7天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行。

1、基本工资

xxx元/月岗位工资

xxx元/月工龄工资

xxx元/月交通补助

xxx元/月餐补

xxx元/月全勤奖

xxx元/月提成奖惩社保补现

xxx元/月。

2、每月技术提成根据当月所填《每日工作进度表》计算，业务提成根据当月参与业务情况以及项目结款情况而定;

3、每月奖惩根据当月实际发生计算;

4、每月社保补现根据国家、省市有关法律、法规规定计算。

(二)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放员工上月工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保险及有关福利待遇

1、经双方协商，甲方每月向乙方发放养老保险、工伤、生育和医疗保险金

元，由乙方自行到相关机构办理社会保险。若因乙方未及时足额办理社会保险而造成损失的，因此而产生的所有损失和后果均由乙方自行自担。

六、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省市的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有责任为甲方保守商业秘密。公司禁止任何人私自拷贝客户信息、资料、方案、打印资料带出公司，否则视为盗窃行为。一经发现即时开除，剩余的一切经济数目，视为自动放弃。由此给公司造成一切损失由乙方承担。对公司名誉造成损坏，公司将用法律保护公司合法权益。

七、劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付三个月基本工资为经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的;

4、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者经营状况发生严重困难的;

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)乙方解除本合同，应当提前30\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

九、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动合同的调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式贰份甲乙双方各执壹份，签字盖章后立即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同怎么签订三**

甲方：

乙方：

因工作需要，聘用退休人员，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1.合同期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

2.工作岗位和职责

2.1乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

2.2乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

2.3乙方同意根据按甲方的工作需要从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

3.工作时间和工作场所

3.1甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度，甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。

4.薪资福利

4.1在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

4.2甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

4.3甲方每月\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_（当月上月）工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

5.乙方的义务

5.1乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损坏或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

5.2乙方应遵守甲方的劳动劳动纪律和各项规章制度

5.3乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

6.甲方的义务

6.1甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

6.2乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元月补足以现金发放给乙方。

7.合同解除

7.1发生下列情形之一，本合同终止：

1）本合同期满

2）双方就解除本合同协商一致的

3）乙方由于健康原因不能履行本合同义务的

7.2甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知另一方。

8.其它

8.1甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

8.2本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

8.3.有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

8.4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或委托代理人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同怎么签订四**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方性别：\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在京居住地xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限的劳动合同本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工作)作业特点，乙方的工作区域或者工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8个小时，每周工作时间不超过40个小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_元或者按照\_\_\_\_\_\_\_\_执行乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费用为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或者按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或者非因工负伤的医疗待遇按照国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供一下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防止责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家以及\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲方双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理以及其他

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下：

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相驳的，按照有关规定执行

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同怎么签订五**

甲方（聘用单位）xx公司 法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日： 文化程度： 居民身份证号码： 电话： 家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公司员工聘用合同：

一、聘用合同期限

（本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家\_\_\_\_省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬及考核目标

全年任务为\_\_\_\_月工资 一季度考核一次，未完成任务按比例扣发工资或押金，完成任务后按等级提取业务提成。 干满\_\_\_\_\_\_\_\_年后完成岗位无损害公司利益行为，享受基本养老金及全年人身意外保险。（具体任务标准如下）

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1） 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的；

（3） 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4） 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5） 乙方被依法追究刑事责任的；

（6） 乙方连续 个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7） 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

（1） 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（2） 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

3.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二） 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。 3有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1） 在试用期内；

（2） 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3） 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二） 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

自合同签订后期满\_\_\_\_\_\_\_\_年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、公司员工聘用合同的违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。 3因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序 双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知；

2.填写《员工离职通知书》。 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作；

4.支付违约金和赔偿金；

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明； 自乙方提出书面通知之日起的第三十\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。 但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、甲乙双方签定合同时，乙方必须向甲方交纳押金 元。合同期满，甲方不正式聘用乙方，或经甲方同意，乙方提前解除聘用合同，乙方未对甲方造成损失，并办理好财务移交手续，甲方在三天内退还乙方押金。

十一、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经甲乙双方签定之日起生效。

甲方（用人单位）名称：xx公司 法定代表人： 签订日期：

乙方（受聘人员）姓名： 签订日期

**长期劳动合同怎么签订六**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家\_\_\_\_省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条

合同期限合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条

生产（工作）任务乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产（工作）任务。

第三条

生产（工作）条件根据工作岗位需要，并参照国家\_\_\_\_省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条

劳动纪律甲方应依据国家\_\_\_\_省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条

劳动时间与劳动报酬劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第\_\_\_\_日起计算拖欠的.天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条

社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、乙方在甲方工作\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满\_\_\_\_\_\_\_\_年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条

合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重损害工人身体健康的；

（2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

（2）患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

（3）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同，必须提前\_\_\_\_日通知对方。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属\_\_\_\_镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条

违约责任任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家\_\_\_\_省的有关规定给予对方经济补偿。

第九条

因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_\_日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条

本合同条款现国家\_\_\_\_省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十一条

双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条

本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**长期劳动合同怎么签订七**

没有长期劳动合同的说法，只有固定期限和无固定期限劳动合同的区别。对于无固定期限劳动合同，只要用人单位与劳动者协商一致，可以订立。

无固定期限劳动合同签订条件如下：

首先，用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。根据劳动合同法的规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律有关规定，就可以订立无固定期限劳动合同。

其次，在法律规定的情形下，劳动者提出或者同意续订劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。

如果用人单位不与劳动者签订劳动合同，劳动者在劳动关系存续期间，应注意搜集并保存双方成立劳动关系的有关证据，比如：

１、用人单位招聘时要求劳动者填写的“报名表”、“登记表”等招用记录。

２、用人单位收取劳动者押金或扣押劳动者工资而出具的“押金条”、“扣押条”等各种票据。

３、用人单位给劳动者发放的“工作证”、“服务证”、“门卡”等各种工作证件。

４、用人单位给劳动者发放的“工资卡”或其他工资支付凭证。

５、用人单位给劳动者发放的“工作服”、“饭卡”等与用人单位有关的东西。

６、职工的工资表、考勤记录、值班表、任命书、解除合同通知书、辞退通知书等各种加盖有用人单位公章的文件。

１、口头合同。有的企业不以书面形式与劳动者订立合同，只是口头约定工资、工时等，一旦发生纠纷，双方各执一词，由于缺乏书面文字证据，农民工往往有口难辩。

２、生死合同。一些危险性行业企业不按的有关规定履行安全卫生义务，在签订合同时要求与劳动者约定“工伤概不负责”等条款来逃避责任。对这种情况，农民工可以要求用人单位取消这些条款；如果协商不成，一旦发生事故，农民工可以申请委员会或人民法院确认这些条款无效。

３、“两张皮”合同。有的用人单位害怕劳动保障主管部门监督，往往与应聘方签订两份合同，一份用来应付检查，另一份合同才是真正履行的合同，而这份合同往往是只利于用人单位的不平等合同。

４、押金合同。一些用人单位利用农民工求职心切的心理，在签订合同时收取押金、保证金等名目众多的费用，农民工稍有违反管理的行为，用人单位即“合法”扣留这部分押金。这类合同是法律明文禁止的，农民工可以拒绝；实在无法拒绝，也一定要保留好收据，以备将来维护自己的权利时作为证据。

**长期劳动合同怎么签订八**

甲方(用人单位)名称：xxxxxxxxx\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人xxx\_\_

注册地址xxxxxxxxx\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话xxxxxxxxx\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：xxxxxxxxx\_\_\_\_

居民身份证号xxxxxxxxx\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

xx编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址xxx\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话xxx\_\_

根据(劳动法)、(劳动合同法)及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬：

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过\_\_\_\_日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照(劳动争议调解仲裁法)的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

xxxxxxxxxxxxxxx\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

使用说明

一、本劳动合同(参考文本)供用人单位与从事非全日工作的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。非全日制用工也可不签订书面劳动合同。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在

第八条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改

**长期劳动合同怎么签订九**

甲方(雇佣人)：

电话：

地址：

乙方(劳动者)：

乙方监护人：

家庭电话：

乙方现居住地址：

合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条在雇佣期间乙方必须听从甲方安排。

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位或者个人不存在任何形式的劳动关系。

第三条此合同为终身制合同，字签订日期起永久有效。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，在甲方家里从事自己能力范围内的所有工作。

第五条甲方不得故意为难乙方，不得对乙方的人格进行侮辱。

第六条根据第三条规定，此合同为终身制，所以甲方不需要向乙方支付任何工资，但是乙方的吃、住、行、医疗等都由甲方负责，合同期间甲方与乙方的监护人没有任何关系和债务纠纷，乙方监护人以及任何人不得向甲方和乙方索取任何费用。乙方在甲方处如果发生其他什么事情和事故均由甲方自行处理，与乙方监护人及其他任何人没有任何关系，乙方监护人及其他任何人不得向甲方闹事或者追究等其他事宜。

第七条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第八条此合同签订之后乙方和甲方就成为一家人，同时甲方吃什么乙方也一样，在吃住方面一视同仁。

第九条若乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内甲乙双方各自邀请见证人和监护人解除合同。

第十条乙方违反本合同约定的条件私自解除劳动合同，在合同未解除之时乙方不听指挥、故意闹事或者不辞而别造成的一切后果均与甲方无关，乙方与乙方方监护人及其他任何人不得追究甲方任何责任，更不得索取任何费用。

第十一条本合同一式三份，甲乙双方及乙方监护人各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同怎么签订篇十**

聘用方(甲方)：

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为有效提高中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担幼儿园的教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担幼儿园的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月为20天，\_\_\_\_月不少于24天，不多于28天，\_\_\_\_月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第七条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙两方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同怎么签订篇十一**

甲方（聘用单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（受聘者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

（一）遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

（二）依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

（三）按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

（四）为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

（五）为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

（六）在不影响正常生产（工作）的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

（一）遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

（二）遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

（三）认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）。

（四）如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

（一）工作范围 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（兼做\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作）。

（二）合同期限及试用期 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月（最长不超过6个月），月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）工作时间和超过工作限制 乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日（实行5天工作制之后从新规定）。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

（四）工资的给付

1．甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。支付时间为每月\_\_\_\_日至\_\_\_\_日。

2．停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70％。

四、劳动合同的解除、终止和续订

（一）劳动合同的解除 合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。 除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

（二）劳动合同的终止 劳动合同期满，合同即终止执行。

（三）劳动合同的续订 续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿 乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿（生活补助费、医疗补助金），按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任 甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

（一）违约经济责任

1．甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2．乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3．甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1％的违约金。

4．在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限（不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计）。

5．乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限（不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计）。

（二）违约法律责任 甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

（一）经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

（二）甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

（三）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

（四）其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

托代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证鉴证字（ ）第 号经审阅，该合同符合国家规定，现予鉴证。

鉴证员（签名） 鉴证机关（盖章）年\_\_\_\_月\_\_\_\_日年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同怎么签订篇十二**

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方):

合同声明及内容

1.本聘用合同书根据《淘宝店铺之城合同法》制定。 除本合同所列内容外,经聘用单位和受聘人员协商一致,可 增加有关条款。

2.本聘用合同书由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自 签订,代签无效。

3.内容:

(1) 甲方(聘用单位): 法定代表人: 联系电话:

(2) 乙方(受聘人员): 联系电话:

(3) 工作内容:

①主要及时掌握淘宝店铺的客户求购信息, 并在第一时间通知于甲方,其余由甲方负 责。

②工作时间是上午 8:00-11:00;下午 1:30-5:00;晚班:晚6:00-晚9:00。

(4) 工资福利: 就一点:净利润的 33%作为受聘人员的月收 入。

(5) 聘用合同期限及要求:

(一)本合同期限为:xxx日至xxx日

(二)甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

(三)乙方服从甲方的工作安排,按时完成甲方规定的工作 任务 。甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定,对 乙方实行符合职业特点的工作日制。

(四)在聘期内,甲方可以根据工作需要,与乙方协商后, 调整乙方的工作时间。

4.公司口号:我们很年轻,我们要努力了！

甲方签字:

乙方签字:

xxx日

**长期劳动合同怎么签订篇十三**

甲方：

乙方：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》\_\_\_\_省市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限执行下列( )款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第二条工作内容甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家、省、市规定，通过集体协商或其他民主形式，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的工资标准为元月，甲方应于每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资。乙方的劳动报酬不得低于\_\_\_\_市政府规定的最低工资标准。具体支付办法和约定内容如下：乙方工资按照与甲方约定的计件工资，多劳多得，按月结算工资数量双方签字确认。甲方次月\_\_\_\_日(节假日提前到最近的工作日)向工人支付生活费元，剩余记在剩余户，年底返乡时一次性付清。

第四条社会保险和福利待遇甲乙双方根据有关规定依法参加社会保险和缴纳社会保险费，双方约定福利待遇如下：甲方向乙方支付工资内包含各项社会保险，由乙方自行到指定地点缴纳。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳本文来自本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项：工资的50%乘以剩余未履行合同月份进行赔偿。甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家\_\_\_\_省市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签字)法人代表：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同怎么签订篇十四**

甲方（用人单位）名称 住所法定代表人（或主要负责人）联系电话

乙方（劳动者）姓名 性别 居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍所在地现居住地xx编码 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动和社会保障局制

签 订 劳 动 合 同 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、双方对工资待遇约定不明确，引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。

4、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在该用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

使用说 明

1、经当事人双方协商需要增加的条款，以及劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附页，但需甲乙双方签字盖章。

2、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

3、本合同甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管

**长期劳动合同怎么签订篇十五**

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）：

名称： 姓名 ：性别： 住所： 户籍所在地： 法定代表人： 身份证号码： 身份证号码： 居住地址：联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

合同期自20xx年01月1日起，至20xx年05月28日止。试用期即签订日期5天。

1

乙方工作地点在 .

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定标准。

1、乙方所在的岗位实行 2、甲方因生产需要加班的，经与乙方协商后可以延长工作时间，时间由乙方根据自身健康条件自行安排。

3、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的带薪年休假。职工累计工作已满1年

不满10年的，年休假为5天；已满10年不满20年的，年休假为10天；已满20年的，年休假为15天。

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。

甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为 /月。乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、甲方根据科学合理的劳动定额标准，计件单价为3.5元每件，此外另加1.0元作为节假日补贴、加班工资、保险等补助。

星期日、节假日期间乙方可根据自身情况自行安排休

息时间，需要延长工作时间的，乙方自定与甲方无关

4、甲方每月至少一次以货币的形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准500元，并实行长效的工资增长机制。

5、甲方以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，发放时间为每月的如遇特殊情况，甲方和乙方协商顺延时间。

1、在合同期限内,甲方按照国家规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险、工伤保险，其产生的费用由甲方以工资形式发放到乙方手中，由乙方自行购买，与甲方无关，此项费用将在工资表中体现。

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知和义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家和小有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当合面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。甲乙双方因履行本合同发生劳

动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以在劳动争议发生之日起六十日内依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

1、乙方在工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3违反的甲方有权终止合同。

4、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化应及时告知甲方。

5、本合同未尽事宜，双方协商解决。

6、本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方妥善保管。

甲方（公章）乙方（签字）

法定代表人（签章）

年 月日 年 月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn