# 2025年劳动合同 百科3篇(通用)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-06-06

*劳动合同 百科一法定代表人： 联系电话：住 址：乙 方：身份证号：联系电话：住 址：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、等相关法律法规，甲、乙双方...*

**劳动合同 百科一**

法定代表人： 联系电话：

住 址：

乙 方：

身份证号：

联系电话：

住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、等相关法律法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以兹共同遵守。

第一条 公司商业秘密范围

双方确认，深圳万盈财富管理有限公司(以下简称万盈财富的商业机密包括但不限于以下内容：

1、甲方经营信息: 包括甲方经营方针决策、投资决策意向、发展规划、经营计划方案、经营状况和实际实力、认证模式和服务定价、市场分析、营销策略等;

2、甲方交易信息：包括与万盈财富公司有合作关系企业和客户名单、客户资料、合作意向、投资合同条款、营销网络和渠道、客户抵押物信息、成本价格、拍卖标的底价、收费标准、购买万盈财富理财产品的客户资料、成交或商谈的价格等;

3、甲方管理信息：包括财务预算、财务报表、统计资料、财务分析报告、资产状况、工资薪酬资料、人事资料、理财投资客户材料、业务投资资料 (客户调查审查报告、会谈记录、公证书、合同、表格等)、业务标准规范和流程、业务培训资料等。

4、甲方其他信息：乙方在甲方从业期间因工作关系而获得的所有其它应当保密的信息。

第二条 乙方权利义务

1、乙方在任职期间必须遵守双方约定的保密条款。除履行职务需要之外，无论在正常或非正常的情况下，未经甲方事先同意，乙方均应本着谨慎负责的态度，不得直接或间接地向任何(单位内部无权知悉该项秘密的、外部的)人员泄露自己知悉或持有的属于甲方的、或者不属于甲方但甲方承诺有保密义务的商业机密信息。

2、乙方承诺在甲方任职期间，未经甲方同意，不参与组织、策划或者参加任何与甲方相竞争的项目和活动，不在与甲方经营项目类似或提供同类服务的其他企业内任职或为其提供帮助和服务。

3、双方解除或终止劳动合同后，乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。除继续遵守承诺，保守甲方的商业机密外，在劳动合同终止后二年内不得组建、参与或从业于与甲方有竞争关系、并对甲方经济利益有不利影响的公司或机构。

4、乙方因业务的需要所持有或保管的一切记录有甲方机密信息的文件、资料、报告、磁盘以及其它任何形式的载体均归甲方所有，无论这些机密信息有无商业上的价值。发生工作变动时，乙方应该认真办理各种工作移交，包括各种文件、资料的移交，不得擅自删除、复制或交给任何无关单位或个人。

5、未经允许或非工作需要，不查阅、不复印、不拷贝涉及财务信息、客户信息、合同协议、工资、劳务费用等涉密的材料，不打听与本职业务无关的商业秘密和他人薪酬。

6、非工作需要或未经批准，不将公司重要文件、资料等带出办公场所。不在不利于保密的地方存放机密文件、资料，临时离开办公室或下班后桌面

7、不在公共场所、亲朋好友或客户来访时当众谈论甲方内部事务和保密事项，不随意向客人提供随意阅读甲方的各类文件的便利。

8、因工作需要打印、复印涉及财务信息、客户信息、合同协议、工资、劳务费用等机密内容的文件时，应注意及时清理打印坏的纸张。

9、如发现公司商业秘密被泄露或因自己过失泄露时，应及时向主管负责人报告，以便采取有效补救措施。

第三条 保密期限

1、双方签署同意的劳动合同期内。

2、劳动合同解除或期满终止后两年内，乙方依然应当坚守职业操守和职业道德，保守对甲方的保密承诺。

第四条 违约责任

在劳动合同期内，如乙方不履行本协议所约定的保密义务，应当承担违约责任，并承担接受处罚或赔偿甲方损失的责任：

1、乙方违反本协议规定，尚未造成严重后果经济损失，但给甲方正常经营活动带来不良影响的，将酌情予以乙方警告、扣除当月绩效处罚;

2、乙方违反本协议规定，造成甲方经济损失达两千元以上五万元以下，除以记过、扣除当月绩效并赔偿损失;

3、乙方违反本协议规定，给造成甲方经济损失达五万元以上十五万元以下，处以降级、降职处分、扣除当年绩效并赔偿损失;

4、乙方违反本协议规定，给造成甲方经济损失达五十万元以上，移送司法机关处理;

5、劳动合同解除或期满终止后两年内，如乙方未履行对甲方的保密承诺，并对甲方的经济利益造成损害的，甲方可依据有关法律规定，选择司法诉讼等办法，依法处理。

第五条 其他约定事项

1、乙方联系地址、电话等发生变化的，应当及时通知到甲方，在乙方通知到甲方前，甲方按本合同列明的联系方式无法与乙方联系的，由乙方承担相应的责任。

2、本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。

第六条 争议解决

本合同履行过程中产生争议的，双方可协商解决。协商不成的，应向甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

第七条 明示条款

甲、乙双方对本合同的条款已充分阅读，完全理解每一条款的真实意思表示，愿意签订并遵守本合同的全部约定。

第八条 合同生效

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份均具有同等法律效力，自双方当事人签署之日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同 百科二**

甲方： 乙方：

甲、乙双方本着平等自愿、共同促进发展的原则，就双方品牌合作推广事宜，经友好协商，达成如下协议：

一、甲方的权利义务

1、甲方为乙方战略合作伙伴，有权在平台推广及活动上提供宣传支持，维护良好互动关系。

2、甲方为乙方平台及活动提供合作支持，协助解决乙方在行业拓展过程中的问题。

3、甲方有权在乙方的网络平台进行广告发布和广告宣传，并参加乙方的线下培训会议活动

4、甲方有权利在乙方的组织的培训会议上进行互联网金融行业的知识宣讲，每场不低于30分钟。

5、甲方有义务为乙方网络平台导入的流量所促成的注册会员及投资支付一定额度的佣金。

6、甲方支持乙方展开多种形式的互动交流与合作。

二、乙方权利义务

1、乙方有权在国家法律法规及其他管理制度的构架下，参与并协助甲方的品牌宣传。

2、乙方有义务执行双发所达成的决议，遵守章程;维护彼此的合法权益。

3、乙方有权利收取在网络平台流量导入甲方平台时形成的会员注册及投资的佣金。

4、乙方有义务在线下培训会议及活动为甲方提供每场不少于30分钟的互联网金融知识的演讲安排。并适当的安排现场的其它方式宣传。

5、乙方有权利和甲方平台对接进行乙方机构的大型活动宣传。

6、乙方有权充分利用甲方所搭建的平台，发挥自身优势，积极探索多种形

三、其它

1、甲、乙双方中任何一方欲变更、解除本协议，必须采取书面形式，口头无效;解除协议需提前一个月向对方提出;

2. 甲、乙双方中任何一方未履行本协议条款，导致协议不能履行、不能完全履行，对方有权变更、解除协议，违约方要承担违约责任。

3、本合同未尽事宜，双方应本着互惠互利、友好协商的原则另行约定，并以备忘录或附件的形式体现;本协议的备忘录或者附件与本协议拥有同等的法律效力。

4、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

5、本协议自双方代表人签字认可之时起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同 百科三**

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓 名

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、 劳动合同期限

1、固定期限：自年月日起至年月日止，其中：试用期为个月。

2、无固定期限：自年月日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为： 。

二、工作内容

(一) 根据甲方工作需要，乙方从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

(二) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制,每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(二)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为元/月，试用期工资为元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

六、社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

甲方向乙方提供如下福利待遇：

七、保守商业秘密和竞业限制

(一)乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。

(二)乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后年(月)内，不得在(地域)从事(业务范围)工作。

(三)在竞业限制期限内，甲方按月向乙方支付竞业限制经济补偿费，具体标准为 元/月。

八、双方约定的其他事项

九、劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法定代表人(委托代表人)签章：

合同签订日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn