# 最新餐饮店劳动合同免费大全(六篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-06-07

*餐饮店劳动合同免费一乙 方：签订日期： 年 月 日北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、有关法律法规和本公司的规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动...*

**餐饮店劳动合同免费一**

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、有关法律法规和本公司的规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 法定代表人（主要负责人）或委托代理人 注册地址 经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码 或者其他有效证件名称 证件号码 家庭住址 邮政编码 在京居住地址 邮政编码 户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

其中包含试用期1到3个月，试用期限根据国家的相关规定，以及员工的工作表现而定，最短不低于1个月，最长不超过3个月。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

第六条 乙方工作应达到 本岗位职位说明书要求的 标准。

第七条 甲方有权根据公司经营和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作岗位及其工作责任、标准。如果乙方不同意安排和调整的，应当在接到通知后三日内提出书面异议，否则视同乙方默认，乙方应当按照甲方新安排的岗位和标准工作。

第八条 如果乙方达不到甲方工作要求的，甲方有权调整乙方工作岗位，并相应调整乙方的工资。经培训考核后乙方仍不能胜任工作的，甲方有权终止协议，解除与乙方的合约。

四、工作时间

第十条 甲方施行综合工时或不定时工作制。乙方工作具体作息时间按甲方指定的工作内容、工作量及有关规定执行。甲方根据经营管理需要，可调整变动工作时间，包括变更工作开始和结束时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更。

五、劳动报酬

第十一条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资（月工资指每月 日到下月的 日），月工资为 元，工资包含：基本工资、职务工资、技术工资、超时补贴、竟业工资等。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定： 。

第十二条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的（因工作任务变动致使乙方待岗的），甲方支付乙方的月生活费为不低于北京最低工资标准执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十三条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应当提供办理有关社会保险的手续资料。

第十四条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 不低于北京市最低工资标准的80% 支付乙方病假工资。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止、续订和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同均按照《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 解除、终止、续订合同的相关规定

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；

5、被依法追究刑事责任的。

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（二）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（三）乙方在劳动合同期限内解除本合同的，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但由于乙方提前解除劳动合同，给甲方造成损失的，应向甲方承担赔偿责任。该损失主要指对生产、经营和工作造成的直接经济损失，以及甲方为实现权利而支付的相关费用，包括但不限于仲裁费、诉讼费、律师费、交通及通讯等费用。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方未及时足额支付劳动报酬的；

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的`；

4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同终止，甲方不承担任何经济补偿责任：

1、本合同期限届满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

（六）本合同履行期限届满前30日，甲乙双方应当将是否终止或续订劳动合同的意向以书面形式通知对方。如果续订劳动合同，应当征得双方的同意，在本合同的基础上续订书面劳动合同。

第二十二条 乙方应当按照双方约定，遵循甲方规章制度，办理工作交接。乙方保证主动移交，积极配合办理解除或者终止的相关手续。

九、违约责任

第二十三条 乙方违反员工培训协议中的服务约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十四条 乙方违反员工保密及知识产权保护协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

十、当事人约定的其他内容

第二十五条 其他约定

1、甲方已将制定的规章制度、员工手册、劳动纪律等内容及时告知了乙方。乙方确认已知悉并详细阅读了上述文件。乙方承诺严格遵守甲方制定的各项规章制度。

2、甲方制度的各项规章制度及乙方签字同意的文件一并作为本合同附件，具有同等法律效力。

3、乙方保证自己的身体健康状况良好，能够胜任甲方安排的工作岗位。并保证其向甲方出示的本人身份证明、暂住证等个人资料均为真实、有效。如果乙方对于前述内容不实，导致双方所签订的本合同无效，其无效之不利结果由乙方自已承担。若给甲方造成损失的，乙方承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理及其它

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方注册地的劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向甲方注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条 本合同的附件如下

第二十八条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自甲方签字盖章，乙方签字之日起生效。

甲方（公 章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

签订日期： 年 月 日

乙方（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**餐饮店劳动合同免费二**

甲方：

乙方：身份证号：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条：乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条：甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条：甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条：甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条：甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日。

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

第七条：乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第九条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条：乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十一条：双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十二条：本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十三条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字):乙方(签字)：

签订日期:年月日

**餐饮店劳动合同免费三**

甲方 ：烟台城乡建设学校餐厅

乙方：

性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址 ：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费 元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1．在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3．由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第五条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

第六条 本合同一式

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

**餐饮店劳动合同免费四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(三)甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

(四)双方约定的工资不得低于本市最低工资标准.

第七条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第七条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)被依法追究刑事责任的。

第八条乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的,按照有关规定执行。

第十二条本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**餐饮店劳动合同免费五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规、政策，经甲乙双方平等协商、自愿签订本合同。

1、本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。其中试用期期限为 个月。

2、合同自 年 月 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、甲方根据生产(工作)任务的需要，安排乙方在 工种岗位。具体工作内容及要求为： 服从酒店管理以优质服务赢得顾客的好评。

2、甲方根据国家行业和地方劳动定额标准制定科学合理的劳动定额，乙方必须按照甲方对本岗位生产(工作)和责任的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务，甲方可以根据酒店需要和个人表现作相应条整。

1、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位的要求提供劳动保护用品和配置生产、工作所需的劳动工具以及保障乙方安全与健康的工作环境。乙方提出中止合同，个人证明费用自理，如健康证等。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程，否则后果自负。乙方在工作过程中有权拒绝执行甲主违章指挥，强行冒险作业的指令。

甲方在生产(经营)正常的情况下，根据本行业的服务性质，其劳动报酬依法约定如下：

1、甲方以人民币每月 日支付乙方工资;

2、基本工资三个月后竞升考核期合格工资标准为： 元，岗位津贴为 元;

3、试用期满，乙方在合同期内按时、按质完成了任务，甲方支付给乙方工资(人民币) 元;实行计件工资的，按实际完成任务计发，员工个人工资所得税，完全由员工本人负责。

4、乙方未按要求完成任务时，按酒店下达各部门的目标管理责任书减发工资。

5、甲方根据乙方劳动表现和酒店经济效益增长情况，制定工资、发放奖金。

6、根据酒店业服务性，甲方因生产经营需要，可延长工作时间，但应适时安排员工补休或按有关规定支付给乙方加班费。

甲方根据国家劳动法律、法规的有关规定制定劳动纪律和规章制度，乙方必须自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

1、乙方因工伤亡的医疗费用，按国家和省市的有关规定执行。

2、甲方根据本行业的性质及《劳动法》的有关规定，保障乙方享受公休假日，原则上实行轮休制。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同。

⑴在试用期被证明不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或者甲方制度的;

⑶严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任的;

下列情况之一的，甲方可解除劳动合同。

⑴乙方患病或非因工伤负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

⑶本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营发生严重困难确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方解除本合同，应提前半个月书面通知甲方并经甲方同意批准后，并退还所有酒店领用物品，另扣违约金100元，财产补偿金400元(视损坏情况酌情处理)。

⑴试用期内;

⑵甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

⑶甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供必要劳动条件。

8、甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

10、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任;

2、当事人由于不可抗力的原因不能履行合同，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行，部分履行或者不履行的原因，并根据情况部分或者全部免予承担违约责任;

3、甲乙双方给对对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、违约责任： 合同期内终止劳动合同，乙方个人证件费用自理 。

1、甲方的《员工手册》为本合同的附件，同样生效。

2、甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：

乙方不在甲方规定地方吃住，安全问题甲方概不负责 。

3、乙方必须遵守甲方各项规章制度，如奖罚制度，宿舍制度等，由于乙方自身违纪行为造成人身伤亡事故，甲方慨不负责。

甲方(盖章): 年 月 日

乙方(盖章)： 年 月 日

**餐饮店劳动合同免费六**

甲方(用人单位)名 称：

地 址：

性 质：

乙方（劳动者）名 称：

地 址：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为 年。

2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限，自年月日至工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自 日止，期限为 个月。

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担 工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

1、甲方实行 小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本

合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工

会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

①

②

③

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

1、甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

3、其他违约责任：

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：

地址2： （特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人或

（委托代理人）：（签章）

年月日 年月日

合同鉴证( )鉴字第 号

经审查,本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关：（盖章） 鉴证人（签章）：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn