# 2025年解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书(模板十二篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-06-08

*解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书一乙方：身份证号码：甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：一、甲乙双方同意解除于年月日签订...*

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书一**

乙方：身份证号码：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于年月日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，须将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、由于乙方在甲方处工作时遭受工伤，工伤等级为十级，甲方一次性赔偿乙方工伤赔偿金元（已支付）。

四、甲方为乙方缴纳五险一金至年月日止。

五、根据相关劳动法规和规定，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

六、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

七、乙方自愿放弃其它权利。

八、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效;原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

九、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书二**

致：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于您在20xx年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。 因此公司经研究决定，与您解除劳动合同20xx旷工解除劳动合同通知书范本20xx旷工解除劳动合同通知书范本。

特此通知!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

20xx年 月 日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书三**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

联系人和电话：\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_

入职日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

最后一份劳动合同期限：\_\_\_\_\_\_\_

解除日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本单位工作年限：（其中依法合并计入的年限为\_\_\_年\_\_\_个月）

依据的法律条文：《劳动合同法》第条第款第项终止原因（打√）

劳动合同期满或工作任务完成□劳动者死亡或失踪

劳动者达到法定退休年龄或开始享受基本养老保险待遇

用人单位破产□用人单位停业

单位名称（盖章）\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签收人：

签收日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书四**

尊敬的女士：

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式 ，公司于 20xx 年 2 月 26 日解除与您的劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年2月26日

被通知人（签收人）：

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书五**

我单位决定自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除与你的劳动合同,理由如下:

1.根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定（请假期满未来上班也未续假者，3天以内按旷工处理，3天以上按自动离职处理），你实际旷工30天，你已严重违反我公司规章制度。

2.根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条（劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（二）严重违反用人单位的规章制度的），你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条（劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任），我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位:

总经理：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注:

1. 请接此通知后于20xx年7月10日前到行政部门办理解除劳动合同手续。

2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。

3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。

4. 本通知一式两份，由我公司保留一份。

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书六**

我单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与（身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

用人单位(章):

员工（签名）:

签收时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称“甲方”)

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称“乙方”)

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

(1)甲方和乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签署了《劳动合同》。

(2)经乙方要求，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。

通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、合同解除及责任承担

乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何其他债务。

乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证

甲方和乙方共同承诺及保证：

解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担;

解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序;不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁

本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商不成，任何一方均可将该争议提交上海仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在上海进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他

本合同自甲方盖章、乙方签字生效。本合同一式贰份，双方各持一(壹)份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书八**

\_\_\_\_\_\_（先生、女士）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日与甲方签订的\_\_\_年期限的劳动合同，现因劳动合同期满（或者由于\_\_\_原因），终止（解除）劳动合同。

根据有关规定，符合（或者不符合）发给经济补偿，发给相当于本人\_\_\_月工资\_\_\_元人民币整。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

文书要点

劳动合同变更是指合同双方当事人就合同条款进行协商变动，双方按变更后条款执行。劳动合同的终止和解除，是指发生法定事由或者双方当事人约定的事由以后，劳动合同不再履行。根据《劳动法》和国家有关部门的规定，劳动合同的变更、终止和解除要遵循公平合理的原则。

特别提示

变更、终止、解除劳动合同应当注意的问题有：

（1）经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

①在试用期间被证明不符合录用条件的；

②严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

③严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

④被依法追究刑事责任的。

（2）有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30天以书面形式通知劳动者本人：

①劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

②劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（3）用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。用人单位依据本条规定裁减人员，在6个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

（4）有下列情况之一的，用人单位不能解除劳动合同：

①患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

②患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

③女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

④法律、行政法规规定的其他情形。

（5）用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见。如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理；劳动者申请仲裁或者提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。

（6）劳动者要求解除劳动合同的，应当提前30日以书面形式通知用人单位。但在试用期内的，或者发生用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的以及用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件等情况时，劳动者可以随时提出解除合同。

（7）终止和解除合同后，对劳动者的经济补偿金，由用人单位一次性发给。用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（8）用人单位支付劳动者的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。工作时间不满1年的按1年的标准发给经济补偿金。

（9）劳动者患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作、也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金，同时还应发给不低于6个月工资的医疗补助费；患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的.，用人单位应按其在本单位工作的年限，工作时间每满1年，发给相当于1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

（10）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的，用人单位按劳动者在本单位工作的年限，工作时间每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（11）用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位按被裁减人员在本单位工

作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满1年，发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（12）用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。经济补偿金在企业成本中列支，不得占用企业按规定比例应提取的福利费用。

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书九**

陈、李x平、张、杨：

因你们四人于20xx年5月1日或20xx年5月1日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系，邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投，现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知

xx县xx煤业有限公司

xxx年8月12日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书篇十**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为 年 月 日至 年 月 日止，现乙方根据《劳动合同法实施条例》第18条的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书篇十一**

同志：

就职于\_\_\_\_部，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。多次擅自制作客房门卡，私自进入酒店客房住宿，此行为已严重违反酒店规章制度，并且在事发后无任何悔改表现，在公司中造成严重地产生不良影响，并给酒店带来严重的安全隐患。按照公司《上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理有限公司规章制度》相关规定(c类第30条)“未经授权私开客房、办公室房门或酒店带锁房门，作违纪解除劳动合同处理，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同法》第三十九条，劳动者具有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第(2)点之规定：“劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”

针对你以上严重违反公司规章制度的行为，且在平日工作中时常多次无故缺岗、消极怠工、上班时间睡觉等行为，现公司将正式与你违纪解除劳动合同，你201\_\_年\_\_月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在20\_\_年\_\_月\_\_\_\_日到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知。

上海\_\_\_\_\_\_\_\_管理有限公司

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书篇十二**

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

甲乙双方于 \_年\_\_月\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现因乙方违反甲方的规章制度，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。

3、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和约定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自各方签章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_

法定代表人/授权委托人：\_\_\_\_

\_年\_\_月\_\_日 \_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn