# 2025年企业员工解除劳动合同通知书(优质四篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-06-08

*企业员工解除劳动合同通知书一因个人发展需要，乙方向甲方书面申请中止劳动合同，经甲乙双方协商，特签订本协议。第一条、劳动合同中止期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_...*

**企业员工解除劳动合同通知书一**

因个人发展需要，乙方向甲方书面申请中止劳动合同，经甲乙双方协商，特签订本协议。

第一条、劳动合同中止期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_个月。

第二条、劳动合同中止期间，甲方保留与乙方的劳动关系，但乙方不在甲方的工作时间不计算为工作年限。

第三条、劳动合同中止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金等各项薪酬福利待遇。

第四条、劳动合同中止期间，按照国家规定应由乙方缴纳的社会保险费(包括个人缴纳部分和单位缴纳部分)由乙方全额承担，由甲方代缴。

每月10号前乙方应将当月的社会保险费全额支付给甲方，乙方若未按期支付的，甲方可以与乙方解除劳动关系。

第五条、劳动合同中止期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动或发生对甲方造成严重影响的行为，甲方有权按规定与乙方解除劳动关系。

第六条、劳动合同中止期间，乙方患病或者非因工负伤并被确认丧失或者基本丧失劳动能力的，甲方有权按规定与乙方解除劳动关系。

第七条、劳动合同中止协议期满后，乙方愿意继续回甲方工作的，须在期满前一个月内向甲方提出书面申请，以便于甲方进行工作安排。

若乙方未书面申请回甲方工作，又未提交解除劳动合同的书面通知，当劳动合同中止协议期满后，乙方未回甲方工作的，甲方视同乙方为旷工，并按规定与乙方解除劳动关系。

第八条、本协议在履行期间，如遇国家政策调整等客观因素发生变化时，

可以依照相关政策执行。

本协议未尽事宜，应由甲乙双方根据国家政策规定进行协商，作出补充规定。

补充规定与本协议具有同等效力。

第九条、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自劳动合同中止期限开始之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业员工解除劳动合同通知书二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

1.自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业员工解除劳动合同通知书三**

1.请您在收到本通知后立即填写《员工离职手续清单》，并于    年    月    日前按照公司规章制度规定和上述清单中所列事项要求完成本人工作、财物、公司邮箱及其他任何由公司享有相关权利且公司认为有必要置于公司控制之下的物品或虚拟物品等的交接，办理完毕所有离职手续。

请将经您本人和其他相关负责人填写完整的《员工离职手续清单》提交人事部门确认。

2.您应正常工作至    年    月    日，其余时间将作为补休或年休假，您在最后一个月的实际工作天数为    天，年休假    天，法定假日    天。 经计算此月税前工资为￥   元。

3.您在离职之前产生的相关费用按公司报销规定予以报销。

4.社保缴纳至    年    月。

特此通知！

签署时间：    年    月    日

本人已经收到上述通知。

签署时间：    年    月    日

**企业员工解除劳动合同通知书四**

依据《民法典》的相关规定，本公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

在试用期间被证明不符合录用条件；严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《民法典》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

2、非过失性解除

患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

3、经济性裁员

依照企业破产法规定进行重整的；生产经营发生严重困难的；公司转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

2、此种情形下

（1）公司需要支付您相当于\_\_\_\_\_月工资的经济补偿金，计\_\_\_\_\_元。

（2）公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

本劳动合同解除书一式贰份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

公司：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn