# 解除员工劳动合同告知函(优秀二十一篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-06-09

*解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函一乙方：\_\_\_(要有基本情况)甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协...*

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函一**

乙方：\_\_\_(要有基本情况)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

二、方支付方经济补偿金(违约金)元;

三、其他                            ;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：  有限公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：身份证号：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函二**

甲 方：（身份证号：）

乙 方： (身份证号： )

经甲乙双方协商一致解除甲乙双方劳动合同关系，并经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

二、乙方\_\_\_\_月份工资合计 \_\_\_\_元；

三、甲乙双方就解除劳动合同关系的经济补偿金金额协商一致：甲方一次性给予乙方经济补偿金人民币\_\_\_\_元，大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方应进行所有工作及业务交接并保障甲方办公用品的完好；

四、甲方同意在乙方完成工作交接\_\_\_\_日内将上述工资及经济补偿金划入乙方的工资账户或现金支付；

五、乙方确认双方劳动关系终止并收到经济补偿金后不得要求甲方承担其他任何责任和义务，以及放弃追究任何赔偿的权利。

六、乙方应对在甲方工作期间所了解到的商业秘密、信息（包括甲方客户的商业秘密、信息）予以保密；

七、本协议自甲、乙双方签字、盖章后生效；

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动者)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方用人单位单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。依据《劳动合同法》的相关规定制定本协议：

一、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

二、劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

三、结算的薪资薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;计\_\_\_\_\_\_\_\_。经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函四**

甲方：

乙方：

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同(合同期限：年月日至年月日)。

解除您的理由是：

1、过失性解除

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反公司的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(4)员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(5)因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于年月日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至年月日;计元;

您薪资结算至年月日;计元;

2、经济补偿金计元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方(签名或盖章)

年月日

被通知方(签名或盖章)：

年 月 日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动者)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，现甲方用人单位单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。

依据《中华人民共和国民法典》的相关规定制定本协议：

1、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

2、劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日解除。社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月止。

3、结算的薪资

薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;计\_\_\_\_\_\_\_\_元。经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函七**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议:

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于:项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定:

继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;

如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函八**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

依据《民法典》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同(合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

解除的理由如下第款：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反公司的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(4)员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(5)因《民法典》第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;计元;您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;计元;

2、经济补偿金计元。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章) 乙方(签名或盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函九**

甲方(用人单位)：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方于 年 月 日签订【为期年】【无固定期限】的劳动合同，

现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年 月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至 年月日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、行政人事、财务等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职手续单》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

联系电话：

地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为\_\_\_\_\_\_期年的劳动合同，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方为乙方缴纳四金至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议自甲，乙双方签字并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人或授权委托人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十一**

解除劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十二**

甲方：

乙方;

劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：《民法典》条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

未及时足额支付劳动报酬的;

未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反用人单位规章制度的;

严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

依照企业破产法规定进行重整的;生产经营发生严重困难的;

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止:劳动合同期限届满的;

劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

用人单位被依法宣告破产的;

用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;法律、行政法规规定的其他情形。

甲方：

乙方;

签订日期：

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十三**

甲方名称：

地 址：

联系方式：

法定代表人：

乙方姓名：

性 别：

出生年月：

家庭住址：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，经甲、乙双方平等协商、自愿签订本合同，以资共同遵守。

第一条 合同期限：

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限，以完成双方约定的工作任务为标志：从 年 月 日起至 年 月 日止。

4、试用期为 个月。

第二条 工作内容和工作地点：

1、甲方根据工作需要，安排乙方担任 工作，工作地点为湖南省 ，甲方可根据工作需要对乙方进行工作调整。

2、乙方应按照甲方对本岗位工作任务和责任的要求，按时、按质、按量地完成工作任务。

第三条：工作时间

甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制，按公司考勤制度执行。

第四条 劳动保护和劳动条件：

1、甲方根据国家有关规定，按岗位要求提供工作所需的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝执行甲方违章指挥、强行冒险作业的指令。

第五条 劳动报酬：

合同期内，甲方按国家法律、法规和政策规定，根据乙方提供的劳动的数量和质量，以法定货币形式按月给乙方支付劳动报酬。具体办法如下：

1、甲方采用以下第 种形式向乙方支付工资：

2、月工资 元/月，试用期间工资 元/月，其中包含月考核工资 元。甲方每月 日前向乙方支付工资，这包括乙方应缴纳的个人所得税和全部社会保险费。

3、乙方有计件工资(奖金)的。计件单价约定为以乙方所在车间规定执行。

4、甲方可根据乙方的职务升降、岗位变动、绩效考核结果和公司盈利状况等情况按公司薪酬制度调整乙方的工资。

第六条 劳动纪律：

乙方应自觉遵守甲方根据国家劳动法律、法规的有关规定制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方及工作部门的管理。

第七条 保险和福利待遇：

1、甲方依照国家劳动法律、法规规定，为乙方参购社会保险。

2、甲方视工作岗位情况是否为乙方购买商业保险。

3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条 劳动合同的终止、解除、续订和变更：

本合同经甲、乙双方协商一致，可以变更或解除。

1、有下列情形之一的，本合同自行终止。

(1) 乙方被甲方辞退或自行辞职;

(2)劳动合同期限届满;

(3)乙方达到法定退休年龄;

(4)乙方死亡;

(5)甲方或工作单位被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产;

(6)本合同约定的终止条件(事件)已经出现。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方在试用期证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方连续三个月不能完成工作任务的，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

(3) 甲方因部门人员调整需要进行裁员的;

(4)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

(5)乙方不服从工作安排、无理取闹、聚众闹事、打架斗殴的;

(6)乙方服务态度恶劣、辱骂刁难用户、败坏企业信誉、影响社会秩序的;

4、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1)试用期内提前3天提写书面辞职申请;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动;

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

5、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。甲方依据本条第3款之第(1)、(2)、(3)、(4)项规定解除乙方劳动合同的，依照国家有关规定给予经济补偿。

6、经甲、乙双方协商同意，可延续本合同期限，办理续订手续。

7、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

8、乙方被依法开除、除名、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

9、本合同依法订立后，不得因承办人或法定代表人变更而解除。

第八条 违反合同的责任：

1、一方违反合同时，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

2、由于一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

3、一方由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担违约责任。

4、乙方未经甲方同意，在合同期内离开工作岗位的，给甲方造成经济损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任，并接受甲方按国家有关规定对其进行的处理。

5、乙方因窃取或泄漏甲方商业技术机密或违反双方签订的“保密协议”，给甲方造成经济损失的，应承担全部赔偿责任及其他法律责任。

第九条 乙方声明

1、乙方郑重承诺已与原工作单位合法解除劳动关系，同意提供原工作单位或有关部门出具的社会保险关系状况和已解除劳动关系的证明材料。

2、乙方同意提供身体状况证明等甲方所需的各种有效证明材料，同时证明在与甲方签定劳动合同之前职业疾病。职业疾病为：

今后如因此职业疾病所产生的一切疾病与后遗症，由乙方自行承担，与甲方无关。

3、乙方再次承诺，与甲方签订的劳动合同为本合同期限内唯一合法的劳动合同，乙方在此期限内与其他单位无任何形式的劳动关系存在。

4、乙方假冒、借用他人身份参加工伤、意外、医疗等保险，造成工伤、意外、医疗等保险关系无效的，一切经济和法律责任由员工自行承担。

5、因乙方的承诺和证明不实，由乙方承担由此产生的全部法律责任。甲方不需补偿可解除合同。

第十条 双方在执行本合同时如发生争议，由双方协商解决;协商不成，可向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。本合同约定事项违反国家劳动法律、法规或涂改或未经合法授权代签无效。

第十二条公司各项管理文件(包括但不限于《人事管理制度》、《岗位职责》、《绩效考核办法》、《员工手册》等)、保密协议、服务期协议和培训协议等作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方承诺主动阅读甲方以上相关工作制度，并严格遵守。

甲方(盖章) 乙方(签字)：

法定代表人(委托代理人)：(签字)

合同签订时间：年 月 日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

一、甲方的权利与义务

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2、甲方根据需要应对乙方进行相关的\'培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_1000\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议;

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同;

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1、本协议自双方签订之日起立即生效。

2、有效期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止。

3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、本协议一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十五**

甲方: 养殖场乙方:根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》 以 及有关法律法规和政策的规定， 经双方平等协商，订立本合同如下：

一、 劳动合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止;如因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、 工作地点：\_\_\_\_县三渡镇。工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、

(1)劳动报酬：乙方每月工资为 元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3 个月发 1 次。工资发放的具体时间为每三个月的第\_\_\_\_日。

(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、 劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等;有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，\_\_\_\_\_\_\_\_年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务， 乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

五、 乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。(此处约定违反法律规定，无效，建议删除)建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的.损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、 乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、 若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。(奖罚制度中应包括该奖励的内容)

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病;职业病;高血压;心脏病及各种传染病 ，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、 经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、 如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、 若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。十 违反劳动合同的责任：

1、 由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完 全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际 情况，由双方各自承担法律责任。

2、 甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的， 应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、 本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。十一 其它：1 本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。2 本合同依法订立后，双方必须严格履行。3 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。甲方(签名) 乙方(签名

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十六**

(以下简称甲方)(以下简称乙方)

根据《格鲁吉亚劳动法》及格鲁吉亚有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。劳 动 合 同 书

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年月日止，共计个月。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的建设场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法相关法律、法规制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的带薪、不带薪假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 在甲乙双方在加班劳动的条款经当事方同意制定后，甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲方乙方购买医疗保险、意外事故保险。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按当地相关法律或有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合格鲁吉亚规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按格鲁吉亚劳动法等 规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、等资料;

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 乙方违反劳动协议条款;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作 上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制订的规章制度;

3. 工作失误给甲方造成了经济损失;

4. 应向甲方支付的其它任何款项;

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手 册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲 方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照格鲁吉亚国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十七**

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程，不得私自修改和删除电脑软件。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，但必须要遵守甲方管理，实行奖惩制，月工资为：1800元/月，工资压一个月，当月支付上月工资，新年当月一次性支付完全年工资。

五、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

六、安全责任

上班来回期间，一切安全事故均由乙方自行承担，任何交通事故与甲方无关。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。

八、违反劳动合同责任：

1、甲乙任何一方的过错造成本全同不能履行或者不能完全履行的，由过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任，因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

2、甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资。

4、辞职者，需提前30天向主任提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(盖章)： 签约日期： 年 月 日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条 本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_月，本合同到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_店内药品养护工作

第四条 甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间。因工作需要，甲方可以安排乙方加班工作。

三、劳动报酬

第五条 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_：

甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

乙方在签订本合同时已经知悉并完全理解甲方的各项规章制度，并同意遵守。

乙方自愿不购买社会保险，经甲、乙双方协商，由甲方出资为乙方购买雇主责任险及人身意外险，当发生工伤事故时，乙方同意该保险赔款冲抵甲方根据法律规定承担的赔偿款。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇十九**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇二十**

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、民法典在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字：乙方签字

签订时间：年月日

**解除员工劳动合同案例 解除员工劳动合同告知函篇二十一**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

学历：

出生年月：

居住地址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

第二条服务期限

甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

其中试用期自年月日起，至年月日止。

第三条工作职责

1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度;服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

第四条工作时间

1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。

2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的1.5倍计算;休息日按当地最低工资的2倍计算;法定节假日按当地最低工资的3倍计算。

第五条劳动报酬

1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

乙方每月基本工资人民币元;甲方为乙方缴纳五险一金;甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

第六条劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规定的劳动安全、卫生条件。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。

3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

第七条福利待遇

1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。

3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1.在不损害国家、公司和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.乙方被证实不符合甲方规定任职资格的;

3.乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的;

4.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

5.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响;

7.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更聘用协议的;

8.乙方被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

1.未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.未及时足额支付劳动报酬的;

3、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

4、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四)本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成续订协议的，本协议期满时即行终止。

(五)乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

第九条违约责任

(一)甲方违约责任：

如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

(二)乙方违约责任：

1、乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。

3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

第十条、其他约定

1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决;若协商不成，任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁不服的，可依法提起诉讼。

2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。

3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

乙方的送达地址：

收件人：

联系电话：

甲方将有关通知、处罚、变更等文件寄到乙方上述地址视为已送达。乙方的上述地址及收件人信息有变化的，应当自信息变化之日起7日内书面通知另一方。

5、本协议一式份，甲方执份，乙方执份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效，并具有同等的法律效力。

6、本协议共有份附件。本协议的附件与本协议具有同等效力。但如果本协议的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

乙方确认：本合同签订时，乙方已详细阅读甲方现行的规章制度。甲方(盖章)：乙方(签字)：

签订时间：签订时间：

签订地点：签订地点：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn