# 最新企业劳动合同书电子版实用(15篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-06-09

*企业劳动合同书电子版一乙方(被录用职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因工作需要，经甲方面试考核，同意聘用乙方为合同制职工，根据《中华人民共和国劳动法》和广东省人民政府颁布的有关规定。双方协商达成如下协议：一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_...*

**企业劳动合同书电子版一**

乙方(被录用职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，经甲方面试考核，同意聘用乙方为合同制职工，根据《中华人民共和国劳动法》和广东省人民政府颁布的有关规定。双方协商达成如下协议：

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中间\_\_\_\_个月为试用期。合同期满，经双方同意，可以续订合同。

二、工作职位

乙方同意服从甲方的安排，到最需要的工作岗位上工作，工作职位暂定为 ，甲方有权调整乙方的工作职位并相应调整工资，主要依据乙方的工作表现，业绩考核情况和遵守劳动纪律情况而定。

三、动作条件和劳动保护

为使乙方顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的健康和安全，提供食宿，乙方必须爱护甲方提供的一切设施。

四、劳动时间及报酬

1.根据甲方的规章制度和国家法规法律安排工作时间，若安排生产性员工加班，甲方按 国家规定支付加班费，延长加班时间的，经与工会协商采取乙方自愿的原则。非生产性员工(包括文员，财会，管理，销售，设计成员)的工作原则上应在上班时间完成，若在其它时间工作的，属于员工完成自己的岗位工作，不作加班。特殊工作(如外出等)也按岗位工作，不作加班。临时事项，公司安排节假日加班，可在三个月内补休或计发工资。

2.根据协定合同期为\_\_\_\_年，第一年薪资为\_\_\_\_\_元，年休\_\_\_\_天其它的算加班。第二年薪资为\_\_\_\_ ，年休\_\_\_\_天。第三年薪资为\_\_\_\_\_，年休\_\_\_\_天。基本工资\_\_\_\_\_，全勤\_\_\_\_\_元，其它加班另计1：1比例。第一年年终一次性补助\_\_\_\_\_\_元。第二年年终一次性补助\_\_\_\_\_\_元。第三年年终一次性补助\_\_\_\_\_元。注：在这三年合同期内，正常是不给予加工资，但如能长期坚持，有优良表现，厂方会给予一定的加薪或补助。

3.满三年者，每年可享受，带薪假日\_\_\_\_天，可报销每年来回火车票费用1次。如在本厂做满五年的人员，且做事兢兢业业者，公司将年年报销来回机票1次。

4.销售人员条款：乙方对自己跟单的货款有回收义务，所以预留乙方销售提成工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%作为回收款保证金，货款无法回收的，乙方应承担未回收货款的\_\_\_\_%的责任。

5.由于工资计算及资金周转原因，每月工资定于次月15日发放。

6.合同期满或双方协商解除合同，甲方需协助乙方到社会保险部门办理社保移交。

7.若由于甲方生意原因，造成乙方当月工资不足东莞市最低工资保障标准的，甲方应按东莞市最低工资保障标准\_\_\_\_\_\_元(随政府规定浮动)发放工资。

五. 劳动纪律和法律责任

1.甲方应根据国家法律和广东省的有关规定，与工会协商一致制定各项规章制度，服从调遣，尽职尽责，按时完成甲方分配的工作任务。甲方有权对乙方遵守国家法规和厂规厂纪情况进行检查，督促，考核和奖罚。

2.一个月内三次违纪违规或三个月内八次违纪违规为严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，甲方有权进行必要的违约惩处直至开除，开除时需经工会同意。

3.设计人员条款：考虑到乙方工作性质的特殊，做如下特别约定：

①甲方交给乙方的机器图纸，计算机软件等属甲方所有的著作权，资料乙方应 签名确认，并不得向其他法人或个人透露。

②乙方在甲方安排的工作中设计，修改机械图纸，计算机软件的著作权，申请专利权属甲方，乙方在工作中设计，修改的阶段性样稿应签名确认，提交甲方保存并不得向他人透露。

③乙方无论的在合同期限内还是在合同终止后，都有严格保守商业秘密和专有技术秘密的义务，不得将在工作中设计的图纸以及相关的成果泄露，提供给他人或自行使用；否则，将被视为泄露商业秘密或侵犯著作权。

4.销售人员条款：考虑到乙方作为销售人员工作性质的特殊，作如下特别约定：

①乙方作为销售人员，每星期上报一次客户信息，双方进行确认，以此作为乙方的工作业绩进行年度考核，乙方任何时候不得将此信息泄露给其他公司。

②乙方应严格保守甲方商业秘密；在合同期满后或解除合同后壹年内，乙方不得运用在甲方公司知晓的商业秘密为同行业的其他企业服务，乙方应故意或过失泄露均应承担相应法律责任，赔偿甲方由此造成的损失。

5.本合同所称的商业秘密是指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有使用性的 技术信息和经济信息(包括机械图纸，客户资料等)。

6.乙方应严格保守甲方商业秘密，乙方因故意或过失泄露均应承担相应法律责任，赔偿甲方由此造成的损失。

六、福利待遇及社会保险

1.乙方享受甲方规定的各种福利待遇及国家规定的社会保险待遇，参加社会保险的有关费用按《广东省社会保险条例》有关规定执行。

2.乙方因工伤按政府有关规定享受待遇。

七、合同的解除及负责

(一) 有下列情形之一的，合同一方可随时解除合同。

1.双方一致同意；

2.乙方试用期间不符合甲方条件；

3.乙方被判刑，送劳教以及有贪污，盗窃，赌博，打架斗殴等严重问题或给甲方造成重大损失者；

4.甲方连续两个月不支付乙方工资的；

5.乙方严重违反劳动纪律或用人单位规章制度。

(二)合同期满前 个月，乙方需要自行决定是否续约。

(三)双方协商解除劳动合同或合同到期的经济补偿金(月薪员工等于一月工资，日薪员工为26天工资)，乙方可选择以下两种方式中的第\_\_\_\_种：第一种，每年合同年度终结时支付当年的经济补偿金，但以后解除合同时仅支付相当于一个月工资的经济补偿金；第二种，解除合同时按规定支付经济补偿金。但本条(一 项)的第2.3.5条规定情形解除合同的甲方不支付经济补偿金。

(四)甲方依本条第一项第3，5条解除时，应征得工会的同意。

(五)甲方因经营需要，单方面解除合同的，除支付经济补偿金外，应提前一个月通知，或多支付一个月的工资。

八、违约责任

1.乙方违反劳动合同，给甲方造成损失的，甲方有权根据后果及责任大小追究乙方经济责任。

2.乙方泄露自己知晓的商业秘密，应赔偿甲方经济损失，最低不低于乙方六个月的工资和奖金。触犯《刑法》第219条有关侵犯商业秘密罪的，移交司法机关追究刑事责任。

3.乙方未经甲方许可复制机械图纸或计算机软件，侵犯甲方著作权的，应赔偿甲方经济损失，最低不低于乙方六个月的工资和奖金。触犯刑法第217条有关侵犯著作权罪的，移交司法机关追究刑事责任。

4.乙方利用职务上的便利，收受他人财物或各种名义的回扣，手续费，向外泄露公司的商业信息，为他人谋取利益。若乙方违反此条，应赔偿甲方经济损失，赔偿金最低为乙方六个月的工资和奖金。触犯《刑法》第163条有关商业的，移交司法机关追究刑事责任。

5.甲方违约迟延支付劳动报酬 ，依法增加支付赔偿金，赔偿金额为迟付金额的25℅。

九、甲方根据工厂2/3以上工人的投票选举产生工会组织，工会组织一发参与处理劳资纠纷和培训员工。

十、乙方应缴纳的个人所得税按照税法的有关规定执行，甲方代扣代缴。

十一、调节与仲裁

在合同履行过程中双方如发生争议可协商解决，也可由工会组织调解，协商不成的可向东莞市劳动局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁不服的，可向东莞市人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜，经双方协商可做出补充规定，补充规定与本合同具有同等的法律效力。与工会协商制定的规章制度为合同补充，双方必须遵守。

十三、本合同一式两份，另附规章制度一份，甲，乙双方各执一份。

十四、双方约定的其他项目：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同书电子版二**

甲方

乙方

签订时期 年 月 日

江西省劳动和社会保障厅

甲方 法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方 居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（ ）1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月

日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

（ ）2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

( )3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)工程 中担任 岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为 。

第三条 甲方安排乙方执行下列第 种工作时间制度。

( )1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

( ) 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167．4小时)。

( ) 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条 实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150％的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200％的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300％的工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》 (jgjl46—20xx)。

第七条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资 乙方在试用期间的工资为每月(日) 元，试用期满后月(日)工资为元。

2、按工程量计付工资

（1）按工程量单价 计取工资；

（2）按工程量总量 总价 计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70％。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条 甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险

手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一， 甲方可以解除本合同；(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前 日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十三条 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他内容：

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

一、本合同书供在江西省境内的建设行业企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二、建设行业企业与农民工签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。第一条、第三条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

**企业劳动合同书电子版三**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，聘用乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和《公司保密协议》及有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

本合同期从年月日起至年月 日止，共年。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共个月。

1.甲方安排乙方从事 工作。

2.乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担任务。

3.乙方应完成岗位职责所规定的数量指标和质量指标：

1. 甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务 完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极 完成所从事的工作。

1. 甲方实行每日8小时工作制。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月 8日为发薪日。

3. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动 效率以及工作年限逐步提高乙方的工资水平。

4. 甲方支付乙方岗位工资 元、三金补助 元。

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双 方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方在工作期间给甲方造成重大损失的;

(3) 乙方未遵守《保密协议》而造成公司机密泄露的；

3. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

4.甲方按照《公司员工手册》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内解除合同的，不需要提前通 知对方。

5.由于工作需要，甲乙双方协商同意，在合同期满后续订合同。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第七条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。 本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）

年月日 乙方（签章）

**企业劳动合同书电子版四**

甲方：

企业地址：

乙方:身份证号:

户口所在地:省区(县)镇(街、乡)村(居委会)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1.劳动合同期限

本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期至年月日止。

2.工作内容和工作时间

2.1甲方招用乙方在公司主要担任岗位(工种)工作。

2.2在不影响本岗位工作的情况下，乙方必须接受甲方临时安排的除本岗位以外的其他工作或任务。

2.3甲方安排乙方执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)

3.劳动保护和劳动条件

3.1在乙方进入公司后，被派往施工现场前，甲方应当对乙方进行三级安全教育(公司、项目部、班组)，并组织对乙方学习成果的现场面试，面试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事机电设备操作、电气焊、土建、安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

3.2甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。乙方必须配戴齐全必要的劳动安全防护用品方可上岗作业。严禁违章作业。

3.3甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

4.工资保险待遇

4.1双方约定乙方的工资分为4个部分，即岗位工资、工龄工资、奖励工资(安全奖)、绩效工资。标准如下：

岗位工资：元/年(基本工作能力及岗位的重要程度);工龄工资：元/年(从20xx年起算，在本企业每干一年增加1000元);

奖励工资(安全奖)：20xx元/年(全年发生一起责任安全事故，且经济损失在500元及以上的，即扣除全年奖励工资，损失500元以下的，按实扣除奖励工资);

绩效工资：0-3000元/年，根据个人出勤情况、工作态度、工作效果确定。甲方应在每年年底以前以货币形式计发乙方的全部工资，并由乙方签字确认。

4.2乙方若是新招聘人员，实习期工资及实习期满后的工资由甲乙双方届时商定。

4.3甲乙双方对工资支付的其他约定：

甲方在支付给乙方的基本工资部分中包含应为乙方支付的养老保险、工伤保险和医疗保险费用，由乙方自行办理上述各种保险并支付。

5.劳动纪律和劳动合同的解除的

5.1乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。如有违反，须接受本合同及公司相关规章制度规定的处罚，制度面前人人平等。

5.2乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同;

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的或录用后被证明不能胜任本职工作的，以及不能完全履行本职岗位职责的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的;

(四)被依法追究刑事责任的。

5.3乙方解除本合同，应当提前30日，以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

6.当事人约定的其他内容

6.1乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

6.2甲乙双方约定的其他内容：

7.劳动争议处理及其他

7.1双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向贵池区人民法院起诉。

7.2甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

7.3本合同未尽事宜或与国家、安徽省规定相悖的，按照有关规定执行。

7.4本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同书电子版五**

甲方（用人单位或受委托的项目部）：

地址： 联系电话：

乙方（姓名）： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从 年 月日至 年 月 日（不设试用期）。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日（最长不超过三个月）为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事（工种）：

数（质）量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）

（2）计量（件）（单价数量）

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币 元；按工作进度支付工

资的预付 ‰，计人民币

元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年月日 年月日

**企业劳动合同书电子版六**

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）

身份证号码：□□□□□□□□□□□□□□□□□□

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

固定电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定\_\_\_\_\_\_\_元/月的工资报酬。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方每月\_\_\_日以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、乙方加班工资，假期工资及特殊工资按照国家规定执行。

5、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

（1）为乙方办理终止劳动关系手续；

（2）自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续；

（3）应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

2、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

（1）向甲方指定的人交接工作；

（2）完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

（3）向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

（4）协助甲方清理双方之间的债权、债务；

（5）完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续，并积极配合甲方将其本人的有关社会保险、住房公积金和人事档案迁出；

第七条经济补偿和违约责任

1、合同期内，乙方提前解除本合同的，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

2、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第六条第2款规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

3、乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第七条第4款条所述情形的，则按该条规定处理。

4、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

5、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条 甲乙双方约定的事项

第十条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力，未尽事宜，由双方协商约定。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人：

联系方式：

联系方式（电话）：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

**企业劳动合同书电子版七**

甲 方： xxxxxx有限公司 法定代表人： 乙 方：身份证号码：

家庭住址 邮政编码 ： 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲、乙双方经平等、自愿协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。 一、劳动合同期限

第一条本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期为用工之日起一至三个月，特殊岗位六个月。（视实际情况及岗位增减试用期时间） 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方安排，担任 （工种）工作。甲方有权根据生产和工作需要，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行每日 8小时工作制（计件工人、电工、维修工等特殊工种不列入此项）。特殊情况甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作时间。 四、劳动报酬 和社会保险

第五条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方每月工资收入按公司的岗位工资制度执行，特殊情况加班支付加班费。甲方生产经营任务不足,乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活补助费不低于300元。试用期工资为岗位工资的80%。

第六条 乙方完成甲方规定的工作任务并达到质量标准的，甲方每月30 日前以货币形式支付乙方上月工资。特殊情况下甲方可延期支付，但延期不超过三个月。 第七条 养老、医疗保险。

甲方按规定为乙方办理养老医疗保险等登记手续，乙方应缴纳的养老、医疗保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。如乙方拒绝提供办理登记手续的相关证件，造成甲方无法为其办理养老医疗保险登记手续，由此产生的一切损失及法律后果由乙方自行承担，与甲方无关。 五、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。 第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，处罚，直至解除本合同。如因乙方原因，对甲方造成直接或间接经济损失的，根据其损失情况予以追究，并视其情节轻重决定是否予以追究刑事责任。 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。 第十一条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 乙方被除名、开除、私自离职、劳动教养及追究刑事责任，本合同自当日自行解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

在试用期间不符合录用条件的；严重违反劳动纪律、工作规范或者甲方规章制度、不服从甲方指挥和管理的；严重失职、营私舞弊的，给甲方利益造成损害的；泄露甲方生产、设备、技术、工艺或业务秘密的；被劳动教养的；被依法采取刑事强制措施及追究刑事责任的；对

甲方利益造成损害或有损公司形象的其他情形。

第十四条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：1、乙方患病或非因工负伤，治疗期满后，不能从事原工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的； 3、双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

4、濒临破产进行法定整顿期间的；因甲方搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。 第十五条 乙方解除劳动合同（即辞职），应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣回工资作为补偿。若甲方同意，在辞工期间内亦可提前批准乙方辞职，工资计算至工作当天为止。

第十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的； 2、甲方不能按照约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 本合同期限届满即终止。甲乙双方在本合同期满前 30 日内可以向对方表示续订意向，经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条 乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应予赔偿：违反本合同约定的条件解除劳动合同的；违反劳动纪律和操作规程的；违反合同约定的保守商业秘密事项的；违章操作造成安全事故的；其他情形。 七、保密和竞业限制

第二十条 本合同履约期间和本合同解除、终止后二年内，乙方不得泄露在甲方工作期间所获悉的任何生产、设备、技术、工艺或业务秘密，且不得到与本单位同类业务有竞争关系的其他单位工作或自营变相自营同类业务。甲方为此给予乙方的经济补偿包括在给乙方发放的工资中，不再另行支付。如乙方违反上述义务，甲方有权追缴乙方一年的工资和因违反上述义务而取得的所有收入。 八、其他约定

第二十一条 乙方提出辞职的，甲方不作其他经济补偿。 乙方违反甲方规定，甲方有权予以警告、罚款、记小过、记大过、开除等处分。 乙方请假必须先填妥请假条，经部门主管及人事部门批准，否则以旷工论处。凡旷工三天者，一律作自动离职、解除劳动关系处理。 第二十二条 甲方制定的各项规章制度、工作规范、规程、各项纪律、准则等均为本合同的组成部分，一并执行。

第二十三条 本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商决定。 第二十四条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：xxxxx有限公司乙方： 法定代表人：

二零xx年 月 日

**企业劳动合同书电子版八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司名称

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类型：外商独资

乙方：职工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同系根据《中华人民共和国劳动法》和广东省惠州市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同：

第一条、合同期限：

(一)甲方自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至雇用乙方。

(二)双方确定的试用期为\_\_\_\_日(续签合同无试用期)。试用期间如(根据甲方独立衡量)确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

(三)在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容：

(一)工作岗位及职务。乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业病危害。

(二)乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。

(三)甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后3日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内(如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内)作调整(合同期内调整一次)，需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试，并给予乙有10个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行(工资不低于原标准的80%，并不得低于最低工资标准。)乙方应当服从岗位或职务调整。

(四)如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

(五)双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

第三条、工作时间

(一)甲方实行标准工作制(每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息1天)。加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次(即早、中、晚轮班)。

第四条、保护和劳动条件：

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

(二)甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

第五条、劳动报酬、保险与福利

(一)乙方正常工作时间的工资不底于惠州市惠城区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

(二)乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间(每天8小时，每周5天；全年除去10天法定休假日，平均每月20.92天)。试用期元/月。试用期满后(或续订合同)基本工资为元/月。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(四)合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

第六条、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守劳动法律、法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)乙方须为甲方保守商业秘密及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

第七条、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起5日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

第八条、合同的解除和终止及续订。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内乙方[h1]不符合甲方要求及条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方有吸毒、反动、参加邪教组织以及其他违法犯罪行为的或被依法追究刑事责任的；

5、乙方违反国家和省有关人口与计划生育法律或法规计划外生育的；

6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的；

7、因上述1-6项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方辞职，并且乙方同意辞职。

8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

10、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

11、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

12、本合同约定的解除条件出现的。

有1、2、3、4、5、6项所述原因出现，本合同自动中止。

甲方按照第8、9、10、11、12项规定解除本合同的，需提前30日书面通知乙方，30日期满时办理解除本合同手续。

(三)属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，30日期满时办理解除本合同手续。甲方同意的，可提前办理。但属下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方并解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、乙方由于特殊的个人原因而请求辞职的，甲方同意乙方辞职。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因法律问题正在被审查期间的，应待处理或审查完毕再行办理解除合同手续，遇第八条(二)2、3、4情形的除外。

(五)在下列情形下，乙方不得解除劳动合同。否则，赔偿甲方的经济损失；

1、由甲方出资培训(指有支付货币凭证的情况)，培训后为甲方服务期未满的；

2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目未结束的。

(六)本合同期满或乙方达到法定退休年龄或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

**企业劳动合同书电子版九**

甲方(劳务派遣企业)全称：

单位类型：

法定代表人（或负责人）：

登记注册地：

实际经营地：

劳动保障证号：

联系方式及电话：

乙方(职工)姓名：

性别：

文化程度：

身份证件号：

社会保障卡号：

户籍所在地：

实际居住地：

联系方式及电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止

（合同期限不少于两年）。试用期自 年 月 日起至 年 月 日止（甲乙双方只可依法约定一次）

1、甲方派遣乙方在辅助性、替代性）岗位从事工作， （属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为。

2、派遣期限为自年月日起至年月日止。

3、甲方有义务将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方。

4、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。

1、工作时间：乙方在实际用工单位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为 （常白班、班运转、轮班倒班工作制），平均每天的工作时数为 小时，每周休息日（保障每周不少于一个完整昼夜的休息）；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另计，发放途径按照甲方与实际用工单位的约定执行。

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月日，工资由（甲方发放、实际用工单位直接发放），乙方加班工资的计发基数为 。

3、乙方的工资标准采用下列第（）形式：

（1）乙方实行月薪制，每月为元。

（2）乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为元/月；绩效奖金由实际用工单位另计，发放途径按照甲方与实际用工单位的约定执行。

（3）乙方实行计件工资制，定额为 ，单价为 元，法定工作时间以外超过定额部分，由实际用工单位按照加班工资的标准计算计件工资另计。

（4）其他工资分配形式 实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的办法，合理为乙方实行工资调整。

1、甲方应当按规定自用工之日起在用工单位所在地为乙方办理社会保险登记，参加养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方为乙方申报的缴费基数须经职工本人确认或公示，甲方应按月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方。

3、甲乙双方应依据国务院《住房公积金管理条例》、《南京市住房公积金管理条例》等有关法律、法规规定依法缴存住房公积金，其中乙方应缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害的，甲方应当依法申请工伤认定；乙方在申请进行职业病诊断、鉴定时，甲方敦促实际用工单位负责处理相关事宜和如实提供相关资料。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；

3、本合同存续期间非乙方本人过失被实际用工单位退回的，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬。乙方因《劳务派遣暂行规定》第十二条规定被用工单位退回，甲方重新派遣时维持或者提高劳动合同约定条件，乙方不同意的，甲方可以支付经济补偿金解除劳动合同；重新派遣时降低劳动合同约定条件，乙方不同意的，甲方不得解除劳动合同，但乙方提出解除劳动合同的除外。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

1、甲方有责任审查用工单位是否履行民主程序，经职工代表大会或者全体职工讨论，提出辅助性岗位使用劳务派遣工的方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定，并在用工单位内公示。

2、甲方有责任审查用工单位是否严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的１０％。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：签名日期：

**企业劳动合同书电子版篇十**

餐饮业劳动合同编号:＿＿

甲方(用人单位)名称：＿＿＿＿＿＿＿

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：＿＿＿＿＿＿＿＿

联系电话：＿＿＿＿＿＿

乙方(劳动者)姓名：＿＿＿＿＿＿

家庭住址：＿＿＿＿＿＿

居民身份证号码：＿＿＿＿＿＿＿

联系电话：＿＿＿＿＿＿

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同，餐饮企业劳动合同书。

(一) 本劳动合同自 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日，合同范本《餐饮企业劳动合同书》。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_元／月。

(七)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元／月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_％提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150％的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200％的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300％的工资。

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

**企业劳动合同书电子版篇十一**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

（一）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；

（二）因防治工业污染源搬迁的；

（三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

（五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

（六）建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

（七）义务服兵役期间的；

（八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为：

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）

法定代表人（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

合同编号

甲方：（通常为用工单位）

乙方：（姓名、性别、年龄、住址）

用工形式：

鉴证编号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方（姓名）为（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事（工作名称）。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受×××待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇（要写明确具体）

第六条工作时间（每周不超过多少小时）

第七条劳动保险及福利待遇

第八条劳动合同的变更和解除

（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前×天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方(工会或员工代表)乙方(企业)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工人数:\_\_\_\_人企业性质:\_\_\_\_\_\_\_

协商首席代表:协商首席代表:

姓名:\_\_\_\_\_\_\_姓名:\_\_\_\_\_\_\_

职务:\_\_\_\_\_\_\_职务:\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协商代表人数:\_\_\_\_\_\_\_协商代表人数:\_\_\_\_\_\_\_

代表产生方式:\_\_\_\_\_\_\_法定代表人姓名:\_\_\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_\_\_联系电话:\_\_\_\_\_\_\_

第一章总则

第一条为建立和谐稳定的劳动关系，维护企业和员工的合法权益，增强合作共事，促进企业发展，根据(以下简称)、(以下简称)、和及深圳市有关法规、规章，经协商一致，签订本合同。

第二条工会是企业员工合法权益的代表，依法独立自主地开展工作。本合同由工会(员工代表)代表员工与企业签订。

第三条甲乙双方依法就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

第四条进行集体协商，签订集体合同，应当遵循下列原则:

(一)遵守法律、法规、规章及国家有关规定；

(二)相互尊重，平等合作；

(三)兼顾双方合法权益；

(四)不得采取过激行为。

第五条本合同依法生效后，对企业和全体员工具有约束力。

第二章劳动合同

第六条本企业自用工之日起即与员工建立劳动关系。建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

第七条劳动合同由企业与员工协商一致，并经企业与员工在劳动合同文本上签字盖章后生效。劳动合同中的劳动条件和标准，不得低于本集体合同的规定。

第八条符合第十四条第二款规定的条件，员工提出或者同意续订、订立劳动合同的，除员工提出订立固定期限劳动合同外，企业应当与员工订立无固定期限劳动合同。

第九条企业未在用工的同时订立书面劳动合同，与员工约定的劳动报酬不明确的，新招用的员工的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行。

第十条劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，企业与员工可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定。

第十一条企业或者员工违反有关劳动合同规定，给对方造成损害或损失的，按等有关规定给予赔偿。

第三章劳动报酬

第十二条本企业实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资制度。

第十三条本企业实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资支付形式。

第十四条本企业员工月工资不得低于公布的当年度最低工资。

第十五条本企业以货币形式支付员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月\_\_\_\_\_\_\_日(工资支付周期不超过一个月的，约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日)。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付员工工资。

第十六条员工加班工资计算标准以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为基数。

按正常工作时间以外、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第十七条员工病假、非因工负伤的工资支付办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十八条员工产假、看护假、节育手术假期的工资支付办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十九条奖金、津贴、补贴分配形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十条根据政府公布的年度工资指导线、工资指导价位和本企业员工工资水平及企业经济效益，经协商，确定本年度员工工资增(减)\_\_\_\_\_\_%。

员工增(减)工资具体办法是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四章工作时间和休息休假

第二十一条本企业依法建立工时制度按下列条件、标准处理相关事宜:

(一)每天工作时间不超过\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不超过\_\_\_\_小时，保证员工每周休息\_\_\_\_\_日；

(二)根据本企业生产经营特点，特殊工种特殊情况的安排:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十二条本企业因生产经营需要安排员工加班加点的，严格按有关规定执行。并依下列要求处理相关事宜:

(一)乙方事先提出加班加点理由，确定工作量和加班人数；

(二)与甲方或参与加班的员工协商；

(三)乙方安排员工延长工作时间，加班加点时间不超过第四十一条规定的，甲方和员工应当给予支持。

第二十三条员工依法享受的带薪休假以及本集体合同约定的其他假期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五章保险福利

第二十四条企业和员工依法参加社会保险，员工依法享有社会保险待遇。社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

第二十五条企业可以根据经济效益情况，建立企业年金制度。企业年金所需费用由企业和个人共同缴纳，费用负担按国家有关规定执行。

第二十六条企业根据经济效益情况，逐步发展并改善员工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第六章劳动安全与卫生

第二十七条企业依照法律、法规及规章，建立健全劳动安全卫生责任制。

第二十八条企业应当提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障员工获得职业卫生保护。

第二十九条企业必须采用有效的职业病防护设施，并为员工提供个人使用的职业病防护用品。

第三十条企业对在\_\_\_\_\_\_\_工种(岗位)的员工定期作专项体检。

第三十一条员工在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

第三十二条对于危害员工身体健康和人身安全的工作，工会有权代表或支持员工予以抵制。

第三十三条发生员工伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，企业应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

第七章女职工、未成年工特殊保护

第三十四条企业禁止安排女员工从事矿山井下、国家规定的第4级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十五条企业不得安排女员工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第3级体力劳动强度的劳动。

第三十六条企业不得安排女员工在怀孕期间从事国家规定的第3级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕7个月以上的女员工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第三十七条企业不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十八条企业应当对未成年工定期进行健康检查。

第八章职业培训

第三十九条企业根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划。员工必须接受职业培训，提高劳动技能。

第四十条企业应当按照员工工资总额的1、5%提取员工培训经费，列入成本开支。员工培训经费应当专款专用，不得挪作他用。

第四十一条企业对员工进行的职业培训，不得收取任何费用。

第四十二条根据实际情况，企业需要为员工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，当事人双方可以签订，订明培训时间、地点、专业、费用、培训后的服务期、违约责任等事宜。

第九章集体合同的期限、履行及争议处理

第四十三条本合同从依法生效之日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第四十四条本合同一经生效，双方应严格遵守认真履行。合同履行期间，双方同意变更修改条款内容的，按照的程序重新协商，并将变更修改后的内容报劳动保障行政部门审查。

第四十五条员工一方协商代表在其履行协商代表职责期间劳动合同期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行协商代表职责之时，除出现下列情形之一的，企业不得与其解除劳动合同:

(一)严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的；

(二)严重失职、营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

员工一方协商代表履行协商代表职责期间，企业无正当理由不得调整其工作岗位。

第四十六条因履行本合同发生争议，经协商解决不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十章附则

第四十七条本合同未尽事宜，法律、法规、规章有规定的，依规定执行；无规定的，双方应进行集体协商，签订补充条款，并送劳动保障行政部门审查。

第四十八条本合同期限届满前3个月，双方应举行集体协商，重新签订集体合同。

第四十九条本合同送劳动保障行政部门审查，自审查登记完成之日起生效。送达15日内审查机构未提出异议的，本集体合同即行生效。

第五十条本合同一式三份。双方各执一份，另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方首席代表乙方首席代表

(签字盖章)(签字盖章)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方（单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限采用下列\_\_\_\_\_\_方式（选择一项）

a、有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b、无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

c、以完成一定工作为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

1、双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期限内）

（1）无试用期</p

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn