# 解除劳动合同通知书模板(12篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-06-09

*解除劳动合同通知书一甲方：乙方：甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：一、双方劳动合同约定期限为20xx年月日至20xx年月日止，现乙方根据《本省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要...*

**解除劳动合同通知书一**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年月日至20xx年月日止，现乙方根据《本省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的\'违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

日期：

日期：

**解除劳动合同通知书二**

你与我单位订立 （固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同，合同期内从事 工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期: 年 月 日

甲方单位（章）： 劳动者（签名）：

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日 注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

（关系）

证 明 书

你与我单位订立 （固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同，合同期内从事 工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期: 年 月 日

甲方单位（章）： 劳动者（签名）：

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日 注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

（关系）

证 明 书

你与我单位订立 （固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同，合同期内从事 工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期: 年 月 日

甲方单位（章）： 劳动者（签名）：

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日 注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

（关系）

证 明 书

你与我单位订立 （固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的\'劳动合同，合同期内从事 工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期: 年 月 日

甲方单位（章）： 劳动者（签名）：

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日 注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

**解除劳动合同通知书三**

同志系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、协商一致解除(由用人单位提出)

□2、协商一致解除(由个人提出)

□3、劳动者单方解除

□4、劳动者试用期内解除

□5、用人单位裁员

□6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)

□7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)

□8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除 (劳动合同法40条规定)

□9、其他： （法律、行政法规规定的\'其他情形）

我单位决定从 年 月 日起与该同志解除劳动合同。特此证明。

员工签名：

用人单位（盖章）

年 月 日

解 除 劳 动 合 同 证 明 书 同志系我单位员工，性别 ，身份证

号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、协商一致解除(由用人单位提出)

□2、协商一致解除(由个人提出)

□3、劳动者单方解除

□4、劳动者试用期内解除

□5、用人单位裁员

□6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)

□7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)

□8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除 (劳动合同法40条规定)

□9、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）

我单位决定从 年 月 日起与该同志解除劳动合同，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名：

用人单位（盖章）

年 月 日

终 止 劳 动 合 同 证 明 书

同志系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、劳动合同期满；

□2、劳动者开始享受基本养老保险待遇；

□3、劳动者死亡或者失踪；

□4、用人单位破产；

□5、用人单位停业（用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散）；

□6、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）。

我单位决定从 年 月 日起与该同志终止劳动合同。该同志终止劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名：

用人单位（盖章）

年 月 日

**解除劳动合同通知书四**

第（）号

员工姓名：所在单位：通知发出时间：年月日

通知送达方式：直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、媒体公告（）、其他（）

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《解除劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收：日期：

解除劳动合同通知书

第（）号

同志：

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是。现因下列第\_\_\_\_（大写）项情形，你与我公司年月日签订的为期年（劳动合同期限）的劳动合同书于年月日解除，劳动关系同时解除。

1、经当事人协商一致；

2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；

3、劳动者严重违反单位规章制度的；

4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；

5、劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的；

6、劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7、劳动者被依法追究刑事责任的；

8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

10、劳动合同订立时依据的\'客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的；

11、法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称（盖章）

年月日

公司解除劳动合同条件

关于公司可以解除劳动合同的情形，如下所示：

公司与员工协商一致，可以解除劳动合同。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因劳动者过错致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书五**

李同志:

您于xx年xx月起就职于本公司，目前的工作岗位是xx。现因下列第x(大写)项情形，你与我公司xx年xx月xx日签订的为期xx年(劳动合同期限)的劳动合同书于xx年xx月xx日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5.劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10.劳动合同订立时依据的`客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11.法律、行政法规规定的其它情形。

请您于xx年xx月xx日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书六**

甲方：xxxx有限责任公司

乙方： ，身份证号码：

甲、乙双方于年 月 日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

一、甲乙双方解除劳动合同的日期为： 年 月 日。

二、甲方于 年 月 日向乙方付清 年 月应付给乙方的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

三、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

四、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

五、乙方应于 年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方（含甲方关联公司）的文件（含任何载体）和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

六、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的\'，愿承担相应法律责任。

七、乙方确认，本协议的全部内容是乙方的真实意思表示。

八、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方（签字）：

签订时间： 年月 日

**解除劳动合同通知书七**

甲 方：宁波美康生物科技股份有限公司

乙 方：（身份证号码： ）

甲、乙双方于 年月 日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方 提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。

并达成如下协议：

一、解除劳动合同的\'日期为： 年 月 日；

二、乙方办妥工作交接等离职手续后，乙方\_\_\_\_月份的出勤工资于工资发放日汇入乙方工资卡内；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用；双方今后无涉，双方均自愿放弃诉讼或仲裁的权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：宁波美康生物科技股份有限公司 乙方（签字）： 法定代表人或委托代理人：

年 月 日

**解除劳动合同通知书八**

xxx:

您于20xx年xx月起就职于本公司，目前的工作岗位是。现因下列第xxxx(大写)项情形，你与我公司20xx年xx月xx日签订的为期xx年(劳动合同期限)的于20xx年xx月xx日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位的`;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5.劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11.法律、行政法规规定的其它情形。

请您于20xx年xx月xx日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书九**

甲方： （简称“甲方”）

乙方： （简称“乙方”）

身份证号码：

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》（简称“本协议书”），本协议书的条款如下：

1。 双方同意，自劳动合同届满日\_\_\_\_\_年9月30日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2。 乙方的最后工作日为\_\_\_\_\_年09月30日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3。 甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整（￥\_\_\_\_\_元）。

4。 除第三条规定的\'款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自\_\_\_\_\_年10月1日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5。 若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于\_\_\_\_\_年10月1日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6。 本协议书经双方签字（甲方盖章，乙方签字）确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至\_\_\_\_\_年09月30日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方 盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期： 日期：

**解除劳动合同通知书篇十**

编号:

你与我单位订立了 (固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限)的劳动合同,劳动合同期限从 年 月

日起至 年 月 日止，合同期内从事 工作，在本单位工作年限 年。根据《劳动合同法》等有关法律法规的`规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期: 年 月 日

甲方单位(章): 劳动者（签名）:

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日 注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

**解除劳动合同通知书篇十一**

解除劳动合同协议书 甲方： 证件号码：

乙方：甲乙双方于20xx年10月01日签定的劳动合同，提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于20xx年 10月 31日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

二、因是甲乙双方协议提前解除劳动合同，甲方需要向 乙方支付解除劳动合同的经济补偿金，乙方同意根据离职前12个月所得工资的平均工资计算，共计：3000 元人民币。工资结算至20xx年10月31日，结清应得所有工资共计：3529元人民币，合计：6529

元，大写：陆仟伍佰贰拾玖元整。乙方知悉《劳动合同法》的规定，同意接受 甲方支付的.经济补偿金与方式。

三、 甲方为乙方缴纳社会保险费至20xx年 10月31日止。 四、甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。 五、乙方应在本协议签字后 3日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由 乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金：10000元人民币。 七、 乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究对方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章与乙方签字后即时生效。

甲方签字（盖章） 乙方签字（盖章）日期： 日期：

**解除劳动合同通知书篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中国华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日入职，在公司工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

（1）依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

（2）乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前办理完毕一切离职手续，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日公司发薪时，已经将补偿金和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月份的薪资一并结清。

（3）乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日的社会保险费用和公积金的`个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn