# 短期劳动合同(十七篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-06-10

*短期劳动合同一一、劳动合同期限1、不足一个月时间的用工：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(不设试用期)。2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。二、工作内容...*

**短期劳动合同一**

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容甲方安排乙方工作地点：从事(工种)：数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币 元;按工作进度支付工资的预付 ，计人民币

元，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。甲方(签章)： 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期劳动合同二**

甲方（公司）：乙方（员工）：根据国家法律法规和公司相关规定，甲乙双方在平等自愿的原则下经协商一致，同意\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同中止履行，为明确双方的权利、义务，特就劳动合同中止期间的相关事宜订立以下协议：

一、自本协议签字生效之日起乙方退出工作岗位，劳动合同中止。本协议为劳动合同的附件，如有与劳动合同不一致的内容，属于对劳动合同的变更，双方同意以本协议内容为准。

二、劳动合同中止期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至

三、劳动合同中止期间待遇乙方同意在劳动合同中止期间，不要求甲方安排工作和支付工资；甲方同意按照乙方此前社保缴费基数（原社保缴费基数低于政府规定的最低缴费基数时按最低缴费基数缴纳）为其继续缴纳公司及个人承担的社会保险费用，住房公积金停止交纳。

四、甲方的权利和义务

1、甲方按照政府规定时间每月按时为乙方交纳社会保险；

2、乙方达到法定退休年龄后，甲乙双方终止劳动关系。符合正式退休条件的，甲方协助乙方办理正式退休手续；其中，不符合享受基本养老保险待遇的，按当地政府社保规定由本人负责办理续延缴费等手续；

3、乙方在劳动合同中止期间因在社会从事其它工作而造成伤残或死亡的，甲方不承担任何责任和由此产生的医疗费用。

4、甲方有权要求乙方赔偿其在劳动合同中止期间违反约定给甲方造成的损失。

五、乙方的权利和义务

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方的商业秘密，不得损害公司或集团利益或形象，并接受甲方的管理；

2、乙方不得以甲方名义在外从事其它劳动及经营活动，否则解除劳动关系；

3、乙方劳动合同中止期间须每半年到甲方人力资源部报到一次，具体报到时间为：

。届时不能按时报到的，视为自动放弃劳动合同中止期间待遇，本协议自行失效，劳动关系自动解除。

六、协议的解除乙方有下列情形之一的，甲方可终止或解除其劳动关系，停止履行本协议：

1、死亡的；

2、出国出境定居的；

3、违反公司保密或竞业限制规定的；

4、自谋职业范围与公司或集团所属其他公司业务有竞争关系的；

5、严重损害公司或集团利益或形象的；

6、不接受公司管理或未能在规定时间内到公司报到，经批评教育仍不改正的；

7、违反公司《员工手册》等规章制度，受到辞退处理的；

8、违反劳动合同中止或内部退养协议相关约定的；

9、被依法追究刑事责任、被劳动教养或被拘留10天(含)以上的；

10、其它应终止或解除劳动关系事项的。给集团及所属公司造成损失的，公司可追究其经济赔偿或法律责任。

七、其它约定：123

八、其他事项

1、本协议作为劳动合同附件，与劳动合同具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。未尽事宜按照国家有关法律、法规和公司相关规定执行。

2、本协议在履行过程中，若有争议，先行协商，协商不成的，可向甲方人资部门和甲方工会申请调解。

3、协议一式三份，甲乙双方各持一份，乙方档案中留存一份。甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）委托代理人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日年 \_\_\_\_月日

**短期劳动合同三**

甲方(用人单位)名 称：乙方(劳动者) 姓 名：性 别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：联系电话：经甲乙双方协商一致，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、由于甲方尚处在筹建中，没有固定厂房，现属试运行，为培养、锻炼技术工人，拟招收临时用工，待甲方公司组建后，再从现有临时用工人员中选拔合格技术人员，并签订正式劳动合同。

第一条 本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。

第二条 乙方自愿到甲方公司工作，并根据甲方的实际情况安排工作，服从命令，听从指挥。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。如造成经济损失，由乙方按实赔偿给甲方。

一、 劳动保护和劳动条件

第四条 甲方要严格执行国家\_\_\_\_省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条 合同到期时，由甲方根据实际需要或续签临时用工劳动合同或解除合同，乙方必须无条件接受。

二、 劳动报酬

第八条 按照甲方的标准计算劳动报酬，采用计时、计件、定额或包干工作的方式，每月结算并发放工资。

第九条 甲方每月 一次 以法定货币形式足额支付乙方工资。

三、 社会保险待遇

第十条 甲方支付给乙方的工资中已含其应缴纳的养老保险、基本医疗保险和工伤保险费用及相关费用。乙方合同到期后，如甲方不再聘用、或中途辞职、辞退者，甲方不给任何补偿。乙方应依照国家和地方有关规定自觉参加保险，对于不参加者，所造成的一切后果概由乙方自行承担全部责任。乙方在甲方安排的生产或工作场所内发生的安全事故由甲方承担，其他由乙主自行承担

**短期劳动合同四**

甲方：法定代表人： 身份证号码：乙方： 身份证号码：甲乙双方于年\_\_\_\_月日签定的劳动合同，现提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。

一、劳动合同解除

1、双方一致同意于年\_\_\_\_月日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

2、甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

3、乙方应在本协议签字前已经与甲方有关部门完成工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。甲方确认乙方完成上述交接，双方再无任何权利和义务纠纷。

二、责任免除

1、因甲方（公司）在未经过乙方允许情况下，将乙方注册为甲方（公司）监事一职，甲方保证上述注册乙方为监事为行为，乙方并不知情，也没有享有任何收益，甲方（公司）在乙方离职后会尽快变更注册信息，后期如造成乙方任何经济索偿或法律纠纷，均由甲方自行承担相关的经济赔偿及法律责任，乙方和甲方劳动关系已经解除，乙方无须承担任何责任。

2、甲方经营活动都应该遵守国家相关法律、法规，直接或间接引起的法律责任由甲方自行独立承担；

3、乙方不能以甲方的名义开展任何业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利

**短期劳动合同五**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动法》及《业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第 项执行

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期

**短期劳动合同六**

甲方：姓名

乙方：姓名

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

一)甲方公司总部;

二)甲 方在全资公司或参股的合资公司;

三)甲方在内地省份机构及境外机构;

四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

签约代表人： (签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**短期劳动合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名?：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别?：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄?：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码?：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_元; ?

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位负责人)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**短期劳动合同八**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年 月 日起至年 月 日止。

(二)无固定期限：自年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自年 月 日至工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自年 月 日至年 月 日止，期限为天。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护、职业病防治等方面的法律、法规和规章，为乙方创造符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障乙方获得职业卫生保护，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方应将工作过程中可能产生的职业中毒及其后果、职业中毒危害防护措施和待遇如实告知乙方。甲方必须采取有效的职业病防护设施，并为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、等。

第九条甲方应当对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第十条乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供劳动保护特殊津贴元。

第十一条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种(岗位)，乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗作业。

第十二条乙方依法享有职业卫生保护的权利。

第十三条乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告;有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

第十四条乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

第十五条乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

五、劳动报酬

第十六条乙方试用期的工资标准为元/月。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。

第十七条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：、;其标准分别为元/月、元/月、元/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第条中明确。

第十八条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十九条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第二十条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第二十一条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为元。从事有毒、有害岗位每月(日)生活保健津贴为元。

第二十二条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第二十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第二十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十六条女工在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第三十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第三十一条规定就变更合同达成协议的。

第三十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十六条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十四条、第三十五条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

5、义务服兵役期间的;

6、担任集体协商代表在履行代表职责的;

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十八条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十九条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第四十一条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、经济补偿与赔偿

第四十二条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第四十三条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十三条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十四条甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第四十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第四十六条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1、造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入25%的赔偿费用;

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3、造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用25%的赔偿费用;

4、乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用;

第四十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第四十九条其他违约责任

十一、双方约定的其他事项

第五十条

十二、劳动争议处理

第五十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第五十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第五十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十五条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日

鉴证机关：(盖章)鉴证人：(签章)

年 月 日

**短期劳动合同九**

甲方：法定代表人或委托代理人：通讯地址：乙方（姓名）：

性别：

出生年月：

文化程度：身份证号码：

家庭住址（现居住地址）：联系方式： 户籍地址：甲x双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循公平、平等、自愿、协商一致诚实信用的原则，一致同意订立劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决劳动争议时的依据。

第一条 合同的类型与期限

1、甲、乙双方选择合同类型为有固定期限劳动合同。

2、有固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为 元月，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条

工作内容与工作地点

1.甲方聘用乙方从事商业零售工作

2.乙方的工作岗位为商场管理、收银、后勤、品牌专厅销售。

3.乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，对所有经营商品及用具负保管责任，未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

4.甲方因工作需要，应依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，安排乙方工作岗位及其工作报酬。

第三条

工作时间与休息时间

1、乙方所在岗位执行综合计算工时制

2、劳动工时，甲方按《劳动法》规定，结合经营需要，经当地劳动部门批准，实施以年为周期综合计算工时工作制，（按商场惯例实行轮班制）工作时间每周不超过40小时。

3、甲方可以根据工作需要，安排乙方的工作时间、班次进行调整，延长工作时间或加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

4、乙方加班需征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第四条

规章制度与劳动纪律

1、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德、维护甲方的声誉和利益。

2、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守甲方及被属经营商场管理部门的各项制度。

3、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

4、乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

5、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

第五条 劳动报酬

1、 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

2、 甲方发给乙方在岗工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

3、 甲方向乙方支付试用期间工资

元月，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为

元月，月销售提成按销售含量百分之提成计发，促销活动或特殊情况可做相应调整。

4、 甲方安排乙方延长工作时间或法定休假日工作的，按有关法律规定支付乙方加班、加点工资。

5、 甲方于每月日前支付乙方上月工资，甲方不得无故拖欠。

第六条 社会保险和福利待遇

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲x双方负责。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、甲方按规定发放的有关福利待遇。

3、甲方按规定给予乙方享受婚假、丧假、产假、年休假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

4、年休假公司有统一安排的，原则上按照公司安排的休假方式。

5、不愿参加社会保险的，视为终止劳动合同。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止

（一）、符合下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、无特别约定，合同签约后15天内员工未能上岗的；

2、乙方被追究刑事责任的；

3、工作失职，对甲方经济利益造成重大损失的；

4、乙方与他人建立劳动关系的

5、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的；

6、严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的：

7、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更合同的。

（二）、符合下列情况之一的，乙方可以解除合同：

1、在试用期内的；

2、甲方违反国家法律、法规、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（三）、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，辞退乙方，按应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作，并拒不服从甲方的工作调整安排和劳动管理的。

3、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行。

（四）、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

5、法律、法规规定的其他情形；

第八条

后合同义务

（一）、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方制定的人交接工作；

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

6、其他，处理其他应了而未了的事物

（二）、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1、为乙方办理终止劳动关系手续；

2、自劳动关系终止之日起\_\_\_\_日内为乙方办理社会保险转移或者封存手续；

3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作简历或绩效证明。

第九条

劳动争议处理甲、乙双方因合同执行而发生争议可以像甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十条

其他规定

1、甲方及甲方被属商场管理部门的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

2、合同如法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

3、合同未尽事宜，双方另有约定的.，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

4、合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与合同不一致的，以合同为准。

5、甲、乙双方另行约定条款：

a、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

b、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

c、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：签订地点：鉴证机构（盖章）鉴证人：签证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期劳动合同篇十**

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月

日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元;

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：法定代表人(签章)：

(单位负责人)

年月日

乙方(签章)：

年月日

鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

年月日

**短期劳动合同篇十一**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第项执行

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动\_\_\_\_\_

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会\_\_\_\_\_费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的\_\_\_\_\_、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期

**短期劳动合同篇十二**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

签约代表人：(签)

职称：

乙方(姓名)：(签)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

签订日期：

**短期劳动合同篇十三**

甲方（单位全称）法定代表人（或委托授权人）

登记注册地乙方（劳动者姓名）

身份证号码户籍所在地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、劳动合同期限

1、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至终止劳动合同条件出现时止。其中：试用期为 个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、固定限期：本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_年 个月。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中：试用期为 个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容、工作地点

1、乙方同意在 工作。

2、乙方同意甲方根据生产（工作）需要变换工作地点、岗位及职务。

3、乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

1、双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的《中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法》规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

2、乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假、年休假等有薪假。

四、劳动报酬

1、乙方在甲方工作期间，甲方按月以货币形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（直接发放委托银行代发）乙方工资。

2、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十。

3、乙方在本合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

4、经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部薪酬分配办法确定。

5、乙方同意甲方根据企业效益调整薪酬。

6、甲乙双方对工资的其它约定：

五、社会保险双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件，保证工作场所符合国家规定的安全生产条件。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

3、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

4、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务；从事有职业危害作业的乙方在离职前应书面申请进行职业健康检查，其费用由甲方承担。

七、劳动纪律

1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方依据本单位规章制度，可给予纪律处分，直至解除劳动合同。

八、其它约定

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、双方依法另行签订的《服务期协议》、《保密协议》或《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。

九、本协议自双方签字盖章之日起生效；未尽事宜，双方可另行协商解决；与国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

十、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲方（签章）

乙方（签章）法人代表\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日合同鉴证单位（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同 篇10甲方：乙方：根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同

第十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

五、当事人约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：1、在试用期内的；2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任1.在合同期内，甲方除《暂行规定》

第十六条、

第十九条、乙方除《暂行规定》

第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 其他约定甲方（公章）

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期：

**短期劳动合同篇十四**

常用版短期劳动合同范本

甲方（用人单位）：名称：法定代表人：联系地址：乙方（劳动者）：姓名：身份证号码：联系地址：根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（前个月是试用期）。

二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位（工种）和工作地点，并同意薪随岗位而变更。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的\'休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

（一）乙方的工资按月发放，试用期工资是元（试用期工资不低于最低工资标准的规定），试用期后乙方的工资是元（含加班工资），工资正常工作时间工资加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资（加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度）。

（二）发薪日期甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（三）调薪乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会\_\_\_\_\_及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会\_\_\_\_\_。乙方同意购买社会\_\_\_\_\_，并主动向甲方提供购买社会\_\_\_\_\_需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会\_\_\_\_\_的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育\_\_\_\_\_政策规定执行。

六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训

**短期劳动合同篇十五**

甲方(用人单位)名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙 方(劳动者) 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍类型（非农业、农业）：身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、 协商一致、诚实信用的原则订立本合同，\_\_\_\_市劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至时止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位(工种)工作。甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

（二）综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以（填;是;）：年、季、月或周为周期的综合计算工时工作制。

（三）不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第七条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条甲方确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第九条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为 元月（周），绩效工资（奖金）根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（二）计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。乙方的劳动定额为，计件单价为 。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为 元月（不得低于前款第

（一）、

（二）、

（三）项约定工资的80％或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

第十一条 甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

第十二条非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家\_\_\_\_省另有规定的，依照其规定执行

**短期劳动合同篇十六**

根据《中华人民共和国劳动合同法》和\_\_\_\_市有关条例及规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

第一条 工作岗位、地点和内容

1.01 甲方依照此合同条款聘用乙方为员工。乙方工作岗位职务： ;工作地点：\_\_\_\_市或公司规定的其它地区工作内容：根据甲方规定的岗位职责或任务确定。

第二条 合同的期限与实施

2.01 本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期;其中包括试用期从\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2.02 乙方保证熟知并承认公司所有规章制度均为合同附件，是合同的重要组成部分。

2.03 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

2.04 本合同一式两份，加盖公司骑缝章和员工签字后有效，双方各保存一份。

2.05 本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改;涂改或代签无效。

第三条 劳动报酬

3.01 工资发放

(1) 甲方规定考勤和工资发放周期为每月\_\_\_\_日至本月月末，甲方根据考勤记录，于考勤截至日的次月\_\_\_\_日，通过银行或者直接向乙方发放劳动报酬。

(2) 乙方工资水平由双方协商确定，该工资水平以乙方能恰当履行职责为前提。乙方工资中包含浮动绩效奖金部分，根据乙方工作绩效浮动，其范围为：绩效奖金基数(0—200)%.

(3) 甲方代扣、代缴乙方应缴的个人所得税和社会保险中个人应承担的部分。

(4) 本合同中所有提及的工资均指税前工资。

3.02 下列情况下，乙方同意甲方有权对工资进行调整或者扣除，但工资数额不低于\_\_\_\_市最低工资水平：

(1) 乙方以隐瞒、欺骗等非法手段(包括但不仅限于填报个人虚假信息)获取入职资格的(可以溯及合同签订之日);

(2) 乙方不能按时按质完成工作任务且情形较严重的;

(3) 因乙方个人行为给甲方造成损失的;

(4) 乙方违反公司规章制度的;

(5) 因各种原因，乙方工作时间未达到规定时间的。

3.03 乙方认真遵守甲方规章制度，在工作中有突出贡献、重大创新、促使公司经营得到改善的，甲方将给予乙方荣誉或物质奖励;乙方的行为违反公司制度和规定的，甲方将给予乙方扣薪、降薪、辞退等形式的处罚。

3.04 因工作性质决定，乙方不要求加班加点工资;但甲方应保证乙方正常休息时间和综合计算的工作时数不超过法定工作时数。

3.05 乙方在工作时间内，按照国家有关规定履行国家和社会义务时，发放基本工资。

第四条 工作时间及休假

4.01 乙方每周工作\_\_\_\_日，共计40小时;除午餐时间外，每个工作日不安排其他休息时间。

4.02 甲方根据实际需要，可变更工作时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作，乙方如无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点的次数和时间。

4.03 乙方根据国家或\_\_\_\_市的规定，享受法定假期;也可根据甲方内部规定享受各种假期;

4.04 乙方在事假期间没有工资。

第五条 员工教育

5.01 乙方在甲方任职期间，甲方有义务和权利对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的培训，乙方应积极配合。

5.02 乙方经甲方出资培训的，在合同期限内解除合同的，应向甲方偿付培训费和相关费用，其标准参照有关培训协议或招生、接收协议。

第六条 工作安排与条件

6.01 甲方有权根据公司工作的需要并结合乙方的工作能力、表现和态度，安排和调整乙方的工作;乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

6.02 甲方为乙方提供符合国家安全、卫生标准的工作场所和劳动工具。

6.03 甲乙方严格执行有关劳动保护的法律法规，共同保证乙方在劳动过程中的安全与健康。

第七条 劳动保险与福利待遇

7.01 社会保险

(1) 乙方签定劳动合同后的三个月内，甲方为乙方办理社会保险，甲方代扣代缴乙方个人应缴纳的部分;

(2) 乙方申请缴纳社会保险的，应及时向甲方提供相关文件或证明;

(3) 因因乙方原因导致延迟、减少或不能缴纳的，乙方应承担由此造成的一切后果;因此导致甲方损失的，应赔偿损失。

7.03 乙方按照甲方的规定，享受甲方的其他福利待遇。

第八条 劳动纪律

8.01 乙方应自觉遵守国家、\_\_\_\_市和工作地点的法律法规。

8.02 乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

8.03 乙方造成甲方财物(包括个人领用的甲方财物)损失损坏的，应照价赔偿。

8.04 乙方违反甲方规章制度，甲方有权根据情节严重程度给予乙方相应的纪律处分，包括扣款，直至辞退。

8.05 在本合同期以及本合同解除后的\_\_\_\_\_\_\_\_年内，乙方应自觉保守公司有关事业和知识产权、经营管理、客户信息等商业机密，违反此条者，公司有权按照国家相关规定和公司有关规章制度追究其责任

8.06 在本合同期间，除非得到甲方的许可，乙方不得直接或间接自营或与他人共同经营与甲方存在竞争的业务，也不得到与甲方有竞争关系的其他公司任职，乙方也不得动员甲方其他员工直接或间接与离职后的乙方展开任何合作合伙等活动。如果乙方违反上述规定，甲方有权按照公司有关规章制度对乙方进行处理。

第九条 劳动合同的变更

9.01 甲乙双方均可要求变更本合同的相关内容，但须经双方协商同意;变更后的合同文本或合同条款经双方盖章、签字后生效;任何其他形式如口头、邮件等都无效。

9.02 因国家法律法规或甲方内部规章制度变更，导致本合同相关内容变更的，自动生效。乙方有不同意见的，应在甲方内部规章制度公布之日起2周内提出异议，否则视为同意。

第十条 劳动合同的解除

10.01 有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1) 劳动合同期满的;

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4) 甲方被依法宣告破产的;

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

10.02有下列情形之一的，双方可解除合同：

(1) 经甲乙双方协商一致同意的;

(2) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或生产经营发生困难，需要裁员的;

(3) 甲方因生产经营、技术发生变化，确实无法调剂安排的富余人员;

(4) 符合本合同

10.03 、

10.04 、

10.05、

10.06 条款规定的。

10.03乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方，无须提前通知或给予补偿。

(1) 严重违反企业劳动纪律和规章制度，根据甲方规定应予辞退的;

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害，根据甲方规定应予辞退的;

(3) 以隐瞒、欺骗、伪造等非法手段获取入职资格的;

(4) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(5) 因触犯国家法律被依法拘留、劳动教养、判刑的;

(6) 乙方连续3个次考核被确定为不称职的;

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

10.04 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应提前一个月书面通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行;双方又不能依照本合同

9.01 条款就变更达成协议的。

10.05 有下列情形之一的，经有关部门认定，乙方可以书面辞职，无须提前通知：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方健康的;

(2) 甲方侵犯乙方人身权利的;

(3) 乙方应征服兵役的;

(4) 法律法规规定的其他情形。

10.06 下列情形之一，乙方可解除合同，但应提前一个月书面通知甲方：

(1) 需离职进修的

(2) 移居国外的

(3) 其他正当理由

10.07 无论辞职、辞退，乙方都应按照甲方规定办理以下离职手续：提出书面通知、进行工作交接、填写离职相关文件资料、交还所有与甲方有关的文件资料和财物等。如有遗失、损坏应予赔偿。不按规定办理的，乙方应承担违约责任及一切后果。

第十一条 违约责任1

1.01 甲方提前解除劳动合同的，应按国家规定标准向乙方一次性发给终止(解除)合同赔偿金。1

1.02 甲方或乙方提前解除劳动合同时，未履行提前通知义务的，应承担违约责任，向对方支付违约金;违约金金额为：未提前通知日数乙方辞职当月的日工资基数。1

1.03 乙方未按照规定办理离职手续的，视为擅自离职，应承担违约责任，向甲方支付违约金1万元;乙方私自带走公司物品或资料的，甲方保留向公安机关控告追究其刑事责任的权利;乙方行为给甲方带来其他损失的，乙方应承担全部后果和赔偿责任。十二条 争议处理1

2.01 双方发生劳动争议后，甲乙双方应协商解决;协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服，可向仲裁机构所在地的人民法院起诉。十三条 附则1

3.01 签订合同时，乙方应如实向甲方提供与其他单位不存在劳动关系的证明;本人身份证、学历学位、职业技能等证明;工作经历、职业技能、个人法定住址、现住址、健康情况、家庭状况等信息。未提供证明信息或证明信息不实的(如隐瞒重大疾病等)，无论隐瞒信息内容及种类，一律视为乙方以欺瞒手段获取入职资格，应承担由此引起的一切纠纷和责任;给甲方造成损失的，乙方应赔偿全部损失。1

3.02 甲方有权对本合同所提规章制度进行修改变更，其效力等同于《劳动合同》变更;但其内容须符合劳动法律法规的文件规定，否则，为无效条款。1

3.03 乙方于甲方签订的其它书面文件及甲方的规章制度作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。1

3.04 双方协商一致，约定的内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(盖章) 乙方：住所： 住所：法人代表： 身份证号码：紧急情况联系人： 关系：合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 联系方式

**短期劳动合同篇十七**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第 项执行

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：(法定代表人

单位负责人)(签章)：

年 月 日

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn