# 返聘员工合同范本(实用14篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-10-31

*返聘员工合同范本1第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：(一) 甲乙双方协商一致对协议内容有改动的;(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;(三) 订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。第十...*

**返聘员工合同范本1**

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

(一) 甲乙双方协商一致对协议内容有改动的;

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

(三) 订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十八条 发生协议第十九条或第二十条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

(一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(三) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

第二十一条 有下列情形之一的，本协议终止：

(一)本协议期满的;

(二)乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(三)甲方被依法宣告破产的;

(四)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十三条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

**返聘员工合同范本2**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

>第一条：聘用期限

1、本聘用协议自20xx年xx月xx日起，至20xx年xx月xx日止。

2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

>第二条：工作岗位

1、乙方承担甲方的岗位。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

>第三条：工作纪律及规章制度

1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。

2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

>第四条：工作报酬福利待遇

1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。支付方式为现金。支付时间为每月日聘用协议书前。

2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

>第六条：劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

>第七条：协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

（1）乙方不符合甲方聘用要求的。

（2）乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；

（3）乙方严重违反甲方规章制度的；

（4）乙方患病或负伤（劳动鉴定部门确认的因公负伤除外），不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

（5）乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

（7）乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

（1）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

（2）甲方不支付劳动报酬的；

（3）用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

>第八条：经济补偿赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

>第九条：工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

>第十条：因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

>第十一条：本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

>第十二条：本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：

乙方：

年月日

**返聘员工合同范本3**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

第一条、聘用期限

1、本聘用协议自 年 月日起，至年月日止。

2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

第二条、工作岗位

1、乙方承担甲方的 岗位。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条、工作纪律及规章制度

1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程;完成甲方安排的工作任务等。

2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第四条、工作报酬 福利待遇

1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行 。支付方式为现金。支付时间为每月\_\_\_日前。

2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

第五条、劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

第六条、协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1)乙方不符合甲方聘用要求的。

(2)乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的。

(3)乙方严重违反甲方规章制度的。

(4)乙方患病或负伤，不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

(5)乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的\'。

(7)乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(2)甲方不支付劳动报酬的;

(3)用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第七条 经济补偿 赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第八条 工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第九条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十条 本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十一条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字/手印)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**返聘员工合同范本4**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

民族：

电话：

身份证号码：

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

>四、劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

>五、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

>六、劳动合同的解除

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

（3）严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

>七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

>八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

>九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十、本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签订日期：

**返聘员工合同范本5**

\*方因工作需要，需聘用乙方。鉴于乙方已退休\*质，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华\*共和国民法通则》、《中华\*共和国合同法》和有关规定，现经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守执行。

1、乙方基本情况：

原工作部门：

退休年月：

2、本协议期限为月（年）。本协议于年月日生效，至年月日终止。

3、乙方承担的劳务内容、要求为：

4、乙方提供劳务的方式为：□全职□兼职

5、乙方报酬：。\*方在每月日前支付上述报酬。

6、乙方负有保守\*方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

7、发生下列情形之一

**返聘员工合同范本6**

甲方(用人单位)： 乙方(离退休人员)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

乙方返聘期间的岗位及工作任务为

乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作时间

乙方每周工作 天，每天工作 小时。

四、报酬

甲方于每月 日支付乙方报酬，乙方报酬为每月 元。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

一)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

(二)返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

八、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的;

2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3. 被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前 天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付违约金 元。

九、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满;

(二)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

十、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

十一、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十二、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。 十三、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

**返聘员工合同范本7**

\*方因工作需要，需聘用乙方。鉴于乙方已退休\*质，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华\*共和国民法通则》、《中华\*共和国合同法》和有关规定，现经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守执行。

1、乙方基本情况：

原工作部门：

退休年月：

2、本协议期限为月（年）本协议于年月日生效，至年月日终止。

3、乙方承担的劳务内容、要求为：

4、乙方提供劳务的方式为：全职兼职

5、乙方报酬：\*方在每月日前支付上述报酬。

6、乙方负有保守\*方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：\*\*\*\*

7、发生下列情形之一

**返聘员工合同范本8**

(一)1.经双方协商一致，可以解除本合同。

2.方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

①严重违反甲方的规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

③被依法追究刑事责任的。

3.除本条第1、2项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前 天书面通知对方。

(二)有下列情形的，本合同终止：

乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，合同终止。

(三)本合同终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

**返聘员工合同范本9**

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1。在聘用期间，受聘人的退休费（原\*的%，金额元）由\_\_发给。

2。聘用期间，受聘人退休“补差”\*（原\*的%，金额\_\_元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3。受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”\*和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4。聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九年月日起至一九年月日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴\*后生效。

聘用单位：（签章）受聘人：（签章）

年月日

受聘人原工作单位：（签章）

年月日

聘用单位主管部门意见：

年月日

审批单位意见：

年月日

范文二：退休人员返聘协议书

签约地：

\*方：

乙方：姓名：\*别出生年月

学历：\*技术职务：根据《退休人员返聘暂行规定》精神，\*乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：

聘期暂定为年，自年月日起至自年月日止。

二、\*方应尽义务：

\*方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

1、服从\*方的工作安排，根据\*方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；

2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；3、严格遵守劳动纪律；

4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；

5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

1、返聘\*：执行正常工作制人员，根据其职称级别，\*方发给月返聘\*元；未执行正常工作制工作人员，由科室对其目标任务完成情况进行考核，并结合考核情况按规定标准相应发放；

2、绩效\*：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

1、乙方需严格遵守上级及\*方的各项规章制度，严格考勤制度，

如乙方不按法定假日休息或未请假即离开单位的，按相关规定执行，由此引发的一切后果\*方不予承担；

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向\*方支付违约金1000元。

六、补充说明：

1、在协议期内，如因单位改革、发展需要，对现行规定进行补充或修订，\*乙双方再根据新政策另行协议；

2、协议期满后根据工作需要及乙方身体状况协商续签协议，\*、乙双方如因某种原因，不准备续签协议，应提前一个月通知对方，待本次协议期满后，方可结束协议关系；

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、\*、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，\*、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

乙方（签字）法定代表人（签章）

（或委托代理人）

年月日年月日

**返聘员工合同范本10**

甲方：

乙方：

因工作需要，聘用退休人员，根据《xxx民法通则》、《xxx劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1.合同期限：本合同期限为\_\_年，从\_\_年\_\_月\_\_日起生效至\_\_年\_\_月\_\_日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

2.工作岗位和职责

乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

乙方同意根据按甲方的工作需要从事工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

3.工作时间和工作场所

甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的`工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

4.薪资福利

在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为元/月。

甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

甲方每月\_\_日发放(当月/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

5.乙方的义务

乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损坏或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

乙方应遵守甲方的劳动劳动纪律和各项规章制度

乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

6.甲方的义务

甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元/月补足以现金发放给乙方。

7.合同解除

发生下列情形之一，本合同终止：

1)本合同期满

2)双方就解除本合同协商一致的

3)乙方由于健康原因不能履行本合同义务的

甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

8.其它

甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

.有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

.本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人(或委托代理人)

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**返聘员工合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据xxx有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

>三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第二条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、实习期间的劳动报酬

第三条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第四条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

>五、实习期间的保险福利待遇

第五条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的`待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、实习期间的劳动纪律

第六条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第七条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

>七、合同的变更、解除

第八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>八、本合同争议处理

第十一条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

>九、其他约定

第十二条甲乙双方还就以下事项达成约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**返聘员工合同范本12**

甲方（用人单位）：

乙方（应聘人）：

根据《^v^劳动法》、及有关法律，法规，规章和政策的规定和甲方企业的用工情况，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本本用工协议。

>一、合同期限

从20xx年xx月xx日到20xx年xx月xx日止。

>二、工作地点、工作内容

乙方同意根据甲方生产需要，安排乙方在工段工作并服从甲方的管理，随时安排乙方力所能及的工作，乙方工作地点在甲方工厂内。

>三、劳动报酬、工作时间

1、乙方应根据甲方生产状况实行综合计时工作制（不定时工作制），甲方依据现有的按劳分配原则给乙方予以核算计件工资

2、甲方应按公司的规定及时发放乙方工资

>四、工作环境、劳动防护

甲方给乙方提供对身体健康无害的工作场所、同时甲方对乙方在工作过程中涉及到的机械设备采取安全可靠的安全防护设施，乙方必须严格按工艺、设备安全操作规程执行

>五、社会保险及赔偿

对于乙方（退休返聘人员）在聘用期间，我司给其投保商业保险，如发生意外伤害、疾病一律由商业保险来赔付，我公司不承担任何赔偿责任

>六、合同解除、终止

甲方依据本公司生产的实际状况，在生产人员有富余的情况下，优先解雇退休返聘人员，并按公司规定按时结算被解雇人员的工资，被解雇人员不得向公司工龄要求补偿。

>七、本协议一式两份，经甲、乙双方签字后生效，并各执一份

甲方：

乙方：

时间：

**返聘员工合同范本13**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

（3）以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（4）试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

（1）标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

（1）乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间

（2）双方约定以\_\_\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**返聘员工合同范本14**

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

绝于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条：岗位和职责

根据工作需要，由甲方为乙方办理相关事宜，乙方接受作为甲方的雇员派遣至(以下简称“聘用方”)工作。

乙方应履行聘用方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

乙方应服从聘用方根据其经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调动的工作岗位。

>第二条：合同期限

本合同为固定期限合同，自20xx年xx月xx日起，至20xx年xx月xx日止，其中前xx个月为试用期。

试用期双方可以终止本合同，无需提前通知对方。

本合同期满终止，乙方续签须先行向甲方及用工单位提出书面续签申请，待甲方及用工单位审核确认后办理续签手续。

>第三条：劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方和聘用方的声誉和利益。

乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律。

乙方应严格遵守聘用方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律、工作程序。

>第四条：劳动报酬

乙方在聘用方提供正常劳动后，有权获得应得报酬。

乙方的工资为每月人民币元，是乙方履行本合同劳动义务后获得的劳动报酬。劳动报酬由甲方按月以现金或转账形式支付给乙方。

聘用方可以根据乙方工作岗位的变更而随时相应地提高或降低乙方的报酬待遇，乙方应服从聘用方的决定。

聘用方应根据法律规定依法执行工时制度，确因工作需要而安排甲方员工加班时，按照国家有关规定给予加班费或者相应的调休时间，甲方员工加班需经聘用方书面确认。

>第五条：保密条约

本合同期间，本合同终止或解除后另有约定，未经聘用方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方)泄漏聘用方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

本合同期内，本合同终止或解除后另有约定的，未经甲方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于聘用方)泄漏甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

>第六条：利益冲突的约定

本合同期内，乙方不得从事任何与聘用方利益相冲突的活动。

本合同期内，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动。

“利益相冲突的活动”包括但不限于投资创业，帮助第三方创业，被第三方雇用等。

>第七条：乙方的保证

乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应之责任。

>第八条：违约责任

任何一方违反本合同均应承担相应之一切责任，包括但不限于赔偿给对方造成的经济损失。

>第九条：发生下列情形之一，本合同终止：

本合同期满的;

乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的(需乙方向甲方提出解除聘用关系，甲方应书面通知聘用方);

因乙方无法胜任聘用方工作而被聘用方退回甲方的;

任何一方提前30天书面通知解除合同的\';

出现其他法定终止条件的。

>第十条：工作交接

本聘用合同终止、解除后，乙方应在3天内办理工作交接。

>第十一条

本合同一式三份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效;乙方一经签订本合同，即视为甲方已经视为送达本合同文本。

本合同甲、乙方各持一份为凭，备案用工单位一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：

签订地点：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn