# 小型工作合同范本(推荐24篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-12

*小型工作合同范本1甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_...*

**小型工作合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**小型工作合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同条款。

>一、劳动合同期限

第一条：本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

>二、工作内容和义务

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律规定。

2、遵守甲方的规章制度。

3、维护甲方的荣誉和利益。

4、忠于职守，勤奋工作。

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方正常情况下每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方由工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

第七条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条：在合同约定的工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方在次月15日内以货币形式足额支付乙方工资。月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于本地最低生活标准。

第十条： 由于甲方原因暂时无工程时，经甲乙双方同意乙方回家待工，待工期间甲方付给乙方每月\_\_\_\_\_\_\_\_元工资。

>五、保险福利待遇

第十一条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>六、劳动纪律

第十二条：乙方应遵循甲方依法规定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训提高思想和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予必要的纪律处分，直解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条：订立本合同所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十六条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条：合同期内甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有合同仍然有效，但应和企业签定有关境内外工作的协议，经甲方批准乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签定有关协议。

第十八条：乙方有下列情形之一、甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符和录用条件的。

2、以欺诈手段订立合同的。

3、严重违反违反劳动纪律或给甲方造成重大损害的。

4、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成损失的。

5、泄露甲方商业机密给甲方造成严重损失的。

6、被依法追究刑事责任的。

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位的不能胜任工作的。

8、乙方患病或因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能够变更劳动合同达成协议的。

第十九条：甲方按照第十八条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前15天以书面形式通知乙方。

第二十条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前15天向乙方说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十一条：乙方欲解除劳动合同，应当提前15天书面形式通知甲方，甲方再乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下可以解除劳动合同。

第二十二条：有下列情形之一乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的。

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意可以续定劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续定意向。

第二十四条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲方双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

>八、违反劳动合同责任

第二十五条：甲方根据本合同第十六条、十八条中第7、8、9款，第二十条解除劳动合同。

第二十六条：有下列情形之一并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同赔偿的办法》执行。

1：由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。

2：甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同。

3：甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

第二十七条：甲方根据本合同第十八条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制定的〈〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉〉给予乙方医疗补助费。

第二十八条：乙方有第十八条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外可以保留依法索赔的权利。

第二十九条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除劳动合同后亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的应按本合同的约定或损失数额担任赔偿责任。

第三十一条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

>九、当事人约定的其他内容

第三十二条：详细职位要求及工作任务见附件。

>十、劳动争议处理

第三十三条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议协调委员会申请调解，调解不成当事人一方要求仲裁的应当自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的可以向人民法院提起诉讼。

>十一、其他

第三十四条：本合同未尽事宜，按国家当地人民政府有关规定执行。

第三十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签定之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**小型工作合同范本3**

光阴似箭，日月如梭，自20xx年4月份进入恒剑光电科技有限公司，转眼间一年的时间过去了。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。“决心再接再厉，更上一层楼”，在公司企业文化推动下，在工作上同事的积极氛围以及团队凝聚力中使我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少。同时也清楚地认识到自己的不足，在公司的快速发展时期还需认真工作，努力学习，积极思考，努力提高个人能力以及沟通能力，时时严格要求自己，做事认认真真。随着公司的逐步成长，恒剑一定会实现“恒剑光电，照亮世界”的梦想。

回顾20xx年工作

一.4月份进入公司，当时品质部组织架构还没有完善，我负责品质多方面检验和后续检验员培养及监督检验（来料检验，现场巡检，成品检验，以及数据统计等工作）。

1.来料检验

1）原材料的好与坏直接影响产品质量，为了更好的保障原材料的品质，对产品名称、规格型号、供应商、包装、标识，与样品、图纸以及BOM物料清单进行严格核对，无误后，填写合格入库单据。发现不良问题及时填写不合格评审单提交采购部及时处理，避免影响生产的使用效率。

2）对供应商进行了多次沟通后，大多数供应商积极改善配合我部门工作（如喷涂厂表面喷涂问题，灯具毛刺问题，以及各个供应商包装方式的改变），大大提升供方产品质量，有效提升我司生产效率。

3)针对当月来料不良数据进行统计，总结主要不良的原因，对供应商进行品质管控得到了有效改善。

2.现场巡检

1）IPQC检验至关重要，目的防止生产时批量不合格品的产生，避免不合格品流入下道工序去，发现问题及时反馈及时预防。通过

现场巡检有效把控产品细节问题，提升产品质量和提高生产效率。

2）对生产质控点应作为IPQC检验的重点检查，IPQC检验人员除了检查操作工人是否严格执行工艺标准外，还应巡回检查，核对关键质控点记录表是否填写正确，及时纠正操作工人不良违规操作。

3）通过对现场操作工人的熟悉和了解，及时沟通提高员工品质意识，提高生产效益。并有效提升产品质量。

3成品检验

1）从四月份开始到目前不完全统计总共检验了1034批次，合格919批次，合格率为；不合格215批次，不良率为。其中返工61批次，占总不良率的；现场返修154批次占总不良率的。

2）根据国标GB2828检验标准，在检验过程中出现批量性不良或超出检验标准不良数情况，填写成品检验不合格通知单，通知相关部门进行评审。并及时通知生产管理现场确认不良产品。同时提出自己的建议和看法，从而有效提升生产品质并提高生产效率。

3）从返工批次和现场返修批次可以看出，成品出货检验有效的控制产品质量，通过成品检验把关将不良产品杜绝在我司生产线。并减少了客户投诉以及索赔。有效提升产品质量，从而达到客户的要求，提升我司的产品品牌效应。

4.每周不良问题汇总

1）从9月份开始进行了每周不良问题汇总以及处理方案和建议，通过报表反应了问题所在和产品细节，并得到了及时有效的处理和解决方案。有效提升了工作效率以及产品质量，有效提高了生产效率。

二.工作中的不足

1）工作之中沟通能力有待进一步提升。

2）新产品工艺知识了解还不够透彻，有时不能及时的发现问题所在。

3）工作繁忙时没有能够合理性的进行工作安排，不能很好的把

握产品细节问题。

三.工作方向

1）转变思想观念，紧跟公司发展步伐，努力学习，不断地补充积累专业知识，完善自我，从而提升个人与各部门沟通能力，以便能及时有效的达成共识，共同完成目标。

2）协助部门经理提升品质人员的质量管控能力，有效了解管控的作业方式与管控工具的使他们做到规范化与标准化。 “不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海” 。只有一步一步的把品质工作做好，把基础打牢，才能提升公司的产品质量，满足客户要求。

3）协助部门经理坚持推行“质量至上、客户满意”的品质观念，一切从实际出发，坚持实事求是的工作方法，坚持预防为主、持续改进的思维方式，通过PDCA持续改进，使公司管理系统达到更高效、更优化、更适用。

4）积极配合各个部门工作，提高生产效率和提升产品质量。

\*\*\*

20xx-XX-XX

**小型工作合同范本4**

甲方单位：

乙方（签字）： 岗位：

甲方因工作需要临时招用食堂工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自20xx年9月1日至20xx年 2月 29日止。共年6月，

二、工作任务及要求

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《\_食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天按学校后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为学生提供营养早餐。

2、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。

3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒；生、熟菜板（刀）要分开，不能混用；操作间每周彻底清理擦洗1次；餐具厨具不得外借；严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。

4、乙方必须保证供餐服务时间。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行每周五个半天工作制。

2、劳动报酬

劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资800元。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“劳动报酬”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者缴纳的社会保险等一切费用，也包含用人单位应该为劳动者支付的一切补偿。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，聘期满结算并一次性支付。

五、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

六、安全责任

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《学校食堂安全管理制度》，接受学校的安全检查与监督。

3、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

七、合同解除和终止后的处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前5日书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在

受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

八、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

九、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

十、合同效力

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

单 位（盖章）：宁化完全小学 乙 方（签字）：

校 长（签字）：

签订日期： 年 月 日

**小型工作合同范本5**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_出生年月：\_\_\_\_民族：\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务完成时即行终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，担任\_\_\_\_\_\_职务。工作地点位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

>三、工作时间和休息休假

第三条甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经\_门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

>四、劳动报酬

第四条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第五条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为\_\_\_\_元/月。

第六条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条甲方支付乙方的工资，不得低于当地最低工资标准。

>五、社会保险

第九条甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

>七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

第十四条本合同的履行、变更、解除、终止按照《\_劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

>八、双方约定的其他事项

第十五条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>九、其他

第十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：（盖章）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**小型工作合同范本6**

xx年对我来说具有特别的意义，因为这份工作是我从事的第一份正式的工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，也尽最大努力去胜任合同专员这一岗位。通过半年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了运营中心这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中很多事情有待完善，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就近半年的工作情况总结如下：

一、以踏实的工作态度，适应运营中心工作特点

运营中心是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内部的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，以及规划协调好公司各部门的各项事务。这就决定了工作繁杂的特点，每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情（如：查合同等）需要临时处理，而且通常比较紧急，让我不得不放下手头的工作先去解决，当然自己手头上的事情也很多，经常是忙忙碌碌的一天下来，但是每一天都很充实，我本着为大家服务的心态是做好每一件事，为公司贡献我的一点光和热。

二、尽心尽责，做好本职工作

半年来，我主要完成了以下工作：

1、公司各部门合同、立项评审流程的选择与监督：对于各个部门销售在系统中提交的合同草案进行相应信息的审核，在提交相关人员协助后，选入各部门评审流程，随后对评审流程进行监督，出现问题及时通知相关人员和部门修改，以防耽误合同随后的执行。这个工作也是我这个岗位的重点，由于目前合同评审流程是最近才刚刚开始实行，很多销售对于新的评审流程需要一个过渡和适应的时期，因此在此期间与各个需要帮助的销售及时沟通就显得尤为重要，及时帮助销售解决在合同评审中遇到的问题，时刻关注系统中各个合同的进展情况，保证信息准确性和及时性，以便对整个合同评审流程进行监督、把控。

2、对合同草案中审核通过的合同进行转正：在合同评审流程全部完成后，需要在第一时间将合同转入合同中心，如遇集成部的合同还需要提醒整个运营中心来提醒各位进行立项的后续工作。由于很多合同很紧急，需要在评审完成后的第一时间进行发货、立项等后续工作，因此，此项工对此项工作的及时性要求较高，同时也是算整个合同执行环节中的第一个触发点。

3、受理开票通知进行简单的记录以及开具后的邮寄工作：销售将开票通知发送至我处，我对开票通知的金额及合同号进行简单的记录，同时填写快递单，在收到财务开具的发票后进行核对再将其按照指定地点邮寄。这项工作虽然很简单，但是发票本身是销售收款的重要依据，所以在对发票进行处理时需要格外认真，保证客户可以按时、准确的收到我司开具的发票。

4、纸质合同归档：将销售返回至公司的纸质合同进行核对、录入系统后，交还至商务部进行归档。当收到寄回的合同时，需要与系统中记录的合同信息进行核对，保证信息的准确性，同时也为部门的其他部门查阅我司销售合同进行第一道审核。

5、合同制作：收到销售或区域助理发送已通过评审的电子版合同和合同制作表单，将电子版合同进行打印、盖章、签字、邮寄的工作，在打印合同时需要简单的对合同的金额、客户名称、签字人及几处盖章、份数进行查阅， 再将装订好的合同寄回客户处盖章签字。虽然这个工作相对简单，但同时也相对繁琐，需要耗费一些时间。

运营中心是一个今年新兴成立的部门，我相信我可以在这样一个温暖、有干劲的集体中不断提升自己的能力，对于我个人而言，在下半年工作中，开具发票的事宜会逐渐增加至年末三个月抵达巅峰状态，此时我需要更加认真、仔细，减少失误，协调各条工作线的主次要，是各项工作都能够有效完成，从而使得合同评审部分更加高效，保证发票邮寄的准确和即时，为合同执行的第一环站好第一班岗，充满活力的迎接每一个工作日！

**小型工作合同范本7**

内容提要:为充分发挥效能监察工作为提高企业经济效益的重要手段作用，促进\*\*热电公司“节约年”各项目标任务的实现，加强和规范合同管理，维护公司在市场经济活动中的合法权益，避免和减少因合...

为充分发挥效能监察工作为提高企业经济效益的重要手段作用，促进\*\*热电公司“节约年”各项目标任务的实现，加强和规范合同管理，维护公司在市场经济活动中的合法权益，避免和减少因合同管理不规范造成的损失，堵塞管理漏洞，提高公司经济效益，公司4月份立项开展了合同管理专项效能监察工作，电力公司合同管理专项效能监察情况工作报告。现将工作开展情况报告如下：

一、工作准备情况

公司认真制定了合同管理专项效能监察实施方案，明确了效能监察的工作目的、工作方法和工作步骤，并分阶段组织实施。工作目的：通过有效的监督，严格的把关，进一步规范合同管理制度，严格各项规定和程序，杜绝不廉洁行为的发生。工作方法：通过检查合同文本，规范合同管理制度、合同会签制度、招议标程序。步骤：4月1日－6月30日为自查阶段；7月1日－9月10日为检查阶段；9月11日－11月10日为整改阶段；11月11日－12月31日为总结提高阶段。

二、自查情况：

物资供应部、设备部、宏大热电公司、物业公司、筹建处、燃料管理部、兰西物资公司、科技公司等合同主办部门等在自查阶段能认真按照实施方案的要求，组织部门人员进行了专题学习。对相关制度依据集团公司、大唐甘肃公司、\*\*公司的制度规定进行梳理对照，工作报告《电力公司合同管理专项效能监察情况工作报告》。各部门结合公司实际进行修订，对制度执行中存在的漏洞和不足及时完善；能认真履行\*\*公司合同管理制度物，招议标流程管理和建立质量可靠、服务及时的供应商队伍信息库，并与各供应商签订了廉政合同。以上部门均将自查情况报告按时上报效能监察工作办公室。

三、检查情况：

在自查工作结束后，监察审计部会同相关部门对合同管理情况进行了检查。

1、首先进行了基础检查。对物资供应部、设备部、宏大热电公司、物业公司、筹建处、燃料管理部、兰西物资公司、科技公司基础资料进行了查阅。检查合同的有关文本、会议纪要、资质资料、会签单以及廉政保证书、打分表等相关资料是否齐全、符合归档管理要求。通过检查，各类资料都较齐全，符合归档要求。

2、对执行程序、制度的规范性进行了检查。按照大唐甘肃公司文件要求，30万元以上要进行招标或大唐甘肃公司授权我公司组织进行招标，30万元以下可由我公司组织进行议标。在公司各项目招议标工作中，监察审计部全过程进行了监督。通过检查，职能部门能按要求执行各项制度，按程序开展工作。

3、对合同文本进行了检查。检查合同文本内容是否严谨规范、会议纪要是否齐全、会签制度履行情况。通过检查，各项合同文本较规范，主要不足是：合同文本格式不统一、合同会议纪要不齐全、个别合同会签单上没有时间。事后，相关部及时统一了合同文本格式、补全了相关内容。

4、对合同承办部门制度执行情况进行检查。我们对物资供应部、设备部、宏大热电公司、物业公司、筹建处、燃料管理部、兰西物资公司、科技公司相关管理制度的建立健全进行检查，检查管理制度是否完善，相关工作人员是否存在不廉洁行为。

经效能监察工作小组对参与合同管理的部门及工作人员工作情况进行全过程检查，各承办单位均严格执行集团公司、大唐甘肃公司以及我公司合同管理制度有关规定情况，无吃、拿、卡、要和以权谋私的不廉洁行为。

经检查统计分析，1-10月份，宏大公司共签订合同126份，其中：工程承包合同20份；工程发包合同29份；租赁合同31份；电热合同9份；灰渣合同18份；煤炭合同8份；其他合同11份。物业公司共签订34份合同。物资供应部共签订47份合同，总标底20xx万元，节约资金75万元；兰西物资公司共签订合同51份，总标底1170万元，节约资金183万元。

**小型工作合同范本8**

用人单位（以下简称甲方）：

法定代表人（主要负责人）：

劳动者（以下简称乙方）：

甲乙双方经平等协商，就确立劳动关系达成如下劳动合同内容：

>一、劳动合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为月。

>二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

>三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为：

>四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金，请假超过3天的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方上月的工资。

>五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

>六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能；无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

>七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退；上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的奖金；屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

>八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

>九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

>十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

>十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任；

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

>十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小型工作合同范本9**

光阴似箭，日月如梭，不知不觉间我在xx项目工作已有两年时间了。在这两年时间里，我先后从事过合同计量工作及试验，其中合同计量工作时间最长。在各级领导和同事的关怀、帮助下，通过不断努力地学习专业技术知识，并严格按照规范规程来要求自己，我从一个什么都不懂的学生成长为一名具有一定工作能力的监理人员，我从中感受到了真真正正的成长。

今年8月份，我请假结束后项目进行了从新的工作安排； xx标试验资料由我负责整理，通过与各方面的接触及试验室同事的帮助这份工作也圆满完成任务。

通过本项目今年的工作我正确的认识到了自己的不足，在工作中，个人的工作态度极其重要，领导交代的任务必须按要求完成，不能拖拉敷衍。如果遇到特殊情况不能按时完成的应及时向领导汇报情况，以便于尽快解决问题。对于双方意识分歧较大时更应该细心沟通交流才能更好地处理各种工作情况。

在明年的工作中，我将不断加强专业知识学习，提高自己的专业能力以变能全面满足在工作中的需要；提高自身素养，认真学习人际交往，始终严格要求自己；积极认真学习公司和项目组织各项专业知识学习，全身心的投入到各项活动中去，使自身能得到全方面的提高。

总之，我将以项目的理念为坐标，将自己所学知识和项目的具体工作相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识，为项目能够圆满顺利完成尽我的绵薄之力。

xxx

20xx年xxxx

**小型工作合同范本10**

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行。

（三）乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按\_\_\_\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（三）试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职。如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利。

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的。

7、被依法追究刑事责任的。

8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用。

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%、双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失。

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任。如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

八、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、甲方依法制定的企业规章制度。

包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，每份具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**小型工作合同范本11**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

>五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

>七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

**小型工作合同范本12**

新劳动合同法关于每月工作时间的规定：

我国劳动法规定的工时制度有三种，即标准工时制、综合工时制和不定时工时制。根据《劳动法》和《\_关于职工工作时间的规定》(\_令第174号)的规定，我国目前实行劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。有条件的企业应实行标准工时制。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制，应保证劳动者每天工作不超过8小时、每周工作不超过40小时、每周至少休息一天。

企业因生产特点不能实行标准工时制度，且符合条件的经劳动保障行政部门批准可以实行综合工时制度，即分别以月、季、年等为周期，综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。也就是说，在综合计算周期内，某一具体日(或周)的实际工作时间可以超过8小时(或40小时)，但综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间，超过部分应视为延长工作时间并劳动法的规定支付报酬，其中法定休假日安排劳动者工作的，按劳动法的规定支付报酬。而且，延长工作时间的小时数平均每月不得超过36小时。如果在整个综合计算周期内的实际平均工作时间总数不超过该周期法定标准工作时间总数，只是该综合计算周期内的某一具体日(或周、或月、或季)超过法定标准工作时间，其不超过部分不应视为延长工作时间。

综合工时制是指分别以周、月季、年等为周期，综合计算工作时间，但其平均工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。以下行业的职工可以实行综合工时制：

(1)交通、铁路、邮电、水运、航空、渔业等行业中因工作性质特殊，需连续作业的`职工;

(2)地质及资源勘探、建筑、制盐、制糖、旅游等受季节和自然条件限制的行业的职工;

(3)其他适合实行综合计算工时工作制的职工。

**小型工作合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的;

2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的;

3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的;

4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的;

5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的;

6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的;

7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的;

>二、工作内容

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力、品德、潜力)可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

>三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

>四、劳动报酬

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前(遇假日的，不超过假日回来后的

第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

>五、保险福利待遇

1. 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

4.在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4 .经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)严重违反公司员工手册、人力资源管理制度、行政管理制度、岗位职责规定、上司任务安排等一系列公司规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(3)被依法追究弄事责任的;乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(4)在试用期被证明不录用条件的;乙方被发现其存在虚假欺骗行为(包括但不限于其假工作经历、假学历证、假身份证明等)，使甲方违背真实意思的情况下与乙方订立合同的;

6. 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事单位另行安排的工作的;

(2)乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能达到的;

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

7. 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全休职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1)依照企业破产法规定进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)企业转型、部门人事变动、技术革新、经营方式调整等，变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订阅时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5)因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的;

8.若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(1)乙方从事解除职业病危害作业的未进行离岗前职业健康检查，或者乙方被疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间;

(2)在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同;若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满;

(2)劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的;

(4)用人单位被依法宣告破产的;

(5)用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的;

(6)有法律、行政法规规定的其他情形的;

(7)因公司规定，员工不遵守纪律、制度等等因素的;

>七、劳动条件及劳动保护

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全的工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

4. 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事态的发生。

>八、劳动纪律

1. 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

2. 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

>九、劳动争议处理

1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决;解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

收件人为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**小型工作合同范本14**

我于20xx年11月14日入职，至今不过两个月，在这段时间内，我初步了解了集团构架、办事流程以及工作内容，在新的一年里，我的工作计划如下：

第一，一切工作围绕合同展开。

我的工作，是建立在合同上的管理工作，没有合同，合同管理主管之岗位设置就失去了意义，因此，只要涉及到合同事项，就应当经过合同管控这一环节。如何才能管控到每一个合同？这就涉及到与其他部门沟通的问题。任何一份合同必须经过公司盖章方能生效，因此，随时保持与董办、商务部门的.畅通联系是我20xx年工作内容之一。

第二，负责管控合同的各个坏节。

所谓合同管理，就是要对合同谈判、合同起草、模板维护、合同评审、用印监督、后续跟踪等负有管理责任。合同谈判、合同起草约占5%的工作量，应经办人的要求并在分析可行性后，提供高质量的服务；模板维护约占5%的工作量，就是修订集团现有的、不符合现行法律法规或者不符合实际要求的合同，以及拟定可能涉及到的合同模板；合同评审约占60%的工作量，是合同管理工作中最重要的部分，应当对合同标的、价款、违约、争议解决等重点条款进行审查；用印监督和后续跟踪约占20%的工作量，是合同管理工作的核心部分，将按季度展开工作，除了向董办、商务部门直接调取用印资料和履行情况外，还应对重大合同进行一对一的跟进，一旦发生或可能发生违约情形时，应进行证据保全并立即向上级汇报。

第三，减少重复性工作，提高工作效率。

合同管理制度和OA评审流程是刚刚建立起来的，目前合同管理制度在逐步完善，OA评审流程也步入正轨，但也出现了重复工作的现象，比如合同评审中法务部和质量部门的评审内容，在评审质量类协议时，部门应该根据自己的专业负责相应的条款，所谓术业有专攻，法务部应该重点评审违约条款、惩罚性条款、争议解决条款等涉及法律知识的条款，质量部门应该重点评审质量管理、质量标准、生产过程控制、保质期等涉及质量问题的条款。而在实践过程中，法务花大量的时间对合同进行全面审查，向相关部门提示风险点，这里有两个不妥之处：其一，法务知识有限，有可能根本看不懂除法律之外的专业条款；其二，对合同进行全面审查，必然存在重复性工作，工作效率降低。合同全面性审查的好处在于不放过任何一个风险点，但是从制度层面来说，合同管理制度确立了责任制，如果有制度不落实，那么制度就是一个好看的花瓶；从人力资源层面来说，消耗相同的人力成本却不能创造更多的价值，这不是一个成功企业所愿意看到的。因此，减少工作重复性，提高工作效率是我20xx年的又一个计划。

第四，重点人员重点培训。

有一次一个业务拿了一份只有7条约定的涉外合同给我评审，抱怨法务部故意不批准。在他们的意识里，越是模糊的约定越好，殊不知这种意识很危险，在任何一个合同中，只要涉及到我方的权利都必须明确，否则，我方将无法向对方主张权利，货款收不回、知识产权受侵犯、商业秘密得不到保护、信誉损失等等，为了减少部门摩擦，更为了提高非法律人士的法律意识，很有必要针对重点人员进行培训，首次合同条款培训将在第二季度展开，之后将视效果和需求组织其他培训。

第五，加强专业学习，提高综合素质。

从律师助理到法务专员、再到合同管理主管，两年多的时间我担任过三种角色，但是我的理论基础却不能满足岗位的要求，因此，20xx年我要继续做好如下工作：其一，通过多种渠道加强专业学习，这不仅需要自己主动学习课本知识，还需要向专业人士学习、向领导学习、向身边的人学习；其二，提高各方面综合素质，学习管理、财务、生产等知识，处理好人际关系，以胜任“主管”一职。

20xx年，将是一个充满挑战的一年，我会再接再厉，马不停蹄地迎接挑战！

**小型工作合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月;

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**小型工作合同范本16**

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

>四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

>五、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为\_\_\_\_元／月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元／月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150％的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200％的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300％的工资。

>六、社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

（一）与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（二）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

（三）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

（一）乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的；

（二）乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；

（三）双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十二条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

>八、经济补偿金标准

第二十四条甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的.标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第二十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

>九、赔偿办法

第二十六条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

>十、其他事项

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（公章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**小型工作合同**

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn