# 男护士签约第三方合同范本(精选7篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-04-14

*男护士签约第三方合同范本1甲方：江苏江都建设工程有限公司乙方：湖北抹灰队按照《^v^劳务经济合同法》和《建设工程承包协议书》的原则，甲方将滨江嘉园四区C4#C8#C10#住宅楼，将内外装饰工程承包给乙方，双方达成如下协议：一、承包内容按照施...*

**男护士签约第三方合同范本1**

甲方：江苏江都建设工程有限公司

乙方：湖北抹灰队

按照《^v^劳务经济合同法》和《建设工程承包协议书》的原则，甲方将滨江嘉园四区C4#C8#C10#住宅楼，将内外装饰工程承包给乙方，双方达成如下协议：

一、承包内容

按照施工图纸室内抹灰、外墙抹灰、楼梯踏步及屋面站板抹灰。（不包括地面、室外散水、屋面找平层、室内刮棚、外墙粘笨板）等以外工程。

二、进度要求

自2XX1年5月5日至20xx年7月31日内完工。超期每日扣款1000元，因机械、停电、断料等工期顺延。

三、付款方式及价格

承包价格按图纸结构建筑面积每平米40元计算劳务费。 乙方抹完每栋甲方按工程的进度的百分之八十付款，剩余工程款验收合格后甲方一次性付清。

四、材料使用要求

1、乙方进入现场后根据工程的实际情况提出机具、工具及外加剂的需用量计划交公司经理审批后由材料员进行采购.

2、因乙方管理方面而导致的材料浪费现象，超出材料部分按进场最高价格从承包工程款中扣除.

3、乙方属清包行为，一切料具有甲方负责供应到工地，但进场时间及数量由乙方在三日前提出，甲方料具应按时进场不得延误，如二日后料具供应不到，甲方应提前通知乙方做出相应安排，否则损失由甲方承担。

五、施工质量要求

1、严格按国家现行有关规定进行施工同时接受现场管理人员的监督和检查.

2、对于不听从现场管理人员管理出现质量缺陷屡教不改的个人或班组，现场管理人员有权建议项目经理予以辞退;

3、乙方按国家规定的中级抹灰标准和甲方技术交底的要求施工，乙方每抹完一层或一间屋，经自检合格后，应及时报验甲方检查验收，如不合格，乙方无条件返工处理，返工材料费用由乙方负责。

4、严禁使用隔夜灰、严禁为加快施工进度而用干灰吃浆，每发现一次或一处罚款（人民币）:500元;

六、文明施工要求

1、乙方所有进场人员须严格执行工地的奖罚制度及规章制度，杜绝一切不良嗜好，如有发现甲方有权将其驱逐出工地或罚款。

2、严格执行工地出入检查制度，未经甲方许可，非工地施工人员不得在工地过夜，不许乱进办公室、他人宿舍，制止一切偷盗现象，发现后，根据情节轻重进行警告、罚款，直到追究刑事责任。

3、工地所发生的计时工，由工长签字，并在当月结算时，结清计时工工资。

4、作业现场做好文明施工，做到工完料净场地清。

5、料具管理，领取料具由乙方指定人领取，并执行工地付料时间，按时领取，乙方所领取料具严格按工地规定履行手续，工地按票追缴。

七、安全要求

乙方所有参与施工的人员必须严格遵守现场各项规章制度，一切行动听从指挥，杜绝一切不良现象，违反者按相应规章制度规定处理，并追究乙方负责人的责任，施工人员进入施工现场必须戴安全帽,在施工中如果发生安全事故，分清责任，由责任方负责

八、本协议一式两份,经双方签字或盖章后生效;

甲方(全称) (签字或盖章)

乙方(全称) (签字或盖章)

20xx年 月 日

**男护士签约第三方合同范本2**

编号：\_\_\_\_\_

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间 ：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_省（市） \_\_\_\_\_区（县） \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方工作应达到 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 \_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 \_\_\_\_\_\_元或按 \_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公 章）

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订合同 \_\_\_\_\_\_\_ 终止。

甲方 （盖 章） 乙方 （签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签章）

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方 （盖 章） 乙方 （签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**男护士签约第三方合同范本3**

PMH公司（其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“甲方”）与CHC工程公司（其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“乙方”），经过友好协商，乙方同意为甲方在EMS国的ZZZ项目的施工提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同。

（一）合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲乙提供技术工人、工程技术人员和其他人员（以下称为派遣人员），甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

（二）人员派遣

1.应按双方商定的计划派遣人员（详见附表2）。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及EMS国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员（从其居住国）的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在EMS国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

（三）准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

（四）工资

1.派遣人员原工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国STU机场之日起到离开EMS国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25％。

4.根据EMS国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15％。

（五）工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月25天，每周6天，每天8小时。

2.每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容，如因上述及其他甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班

工资；

（1）平时加班工资为基本工资的125％；

（2）平时夜间加班（22点至次日晨5点）以及休假日加班，工资为基本工资的150％；

（3）节日加班工资为基本工资的200％；

（4）加班工资计算方法如下：

（月基本工资/200小时）\_\_\_\_加班小时数\_\_\_\_加班工资的百分率

（5）上述加班工资和基本工资同时支付。

（六）伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

（七）节日和休假

1.所有乙方人员有权享有EMS国政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20天的回国探亲假，其ESM国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至STU机场的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬

4.关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于EMS国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至STU机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一事假甲方不支付工资。

（八）旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从STU机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入EMS国的入境费用（例如机场税等）。

2.甲方负责提供乙方人员上下班交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公布的外汇牌价）向甲方结算。

（九）税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（其原居住国）交纳的一切税金由乙方量；乙方人员在EMS国交纳的一切税金由甲方负担。

（十）社会保险

1.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付乙方派遣人员每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60％.超过90天者则不发工资。

（十一）医疗

1.乙方所有人员在EMS国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

（十二）劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

（十三）支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80％美元与20％EMS国第纳尔的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80％美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20％的EMS国第纳尔在现场支付。

4.美元与EMS国第纳尔的兑换率，按支付日当天EMS国政府银行公布的买卖中间价折算。

5.乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

（十四）住房和公用用房

1.甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

（1）代表、工程师、总监工每人一间；

（2）助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员两人一间；

（3）其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2.住房内包括空调和卫生设备，家具和卧具等备品。

3.甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）、洗涤设备和用品。

（十五）人员替换

1.乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到EMS国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2.乙方人员必须遵守EMS国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责STU机场至现场的旅费。

**男护士签约第三方合同范本4**

用人单位（或个人）简称甲方； 劳动者简称乙方；

现场代表（负责人）

劳动者 本人 性别 年龄 岁；出生日期；19 年 月 日 户口所在地址 身份证号码 协议期限 年，签订日期；20 年 月 日至20 年 月 日；

一、工作内容

本人同意按甲方需要安排在 （工种） 岗位，并保质保量完成生产、工作任务。

二、试用期限

进场施工1~2周、根据本人的实际技能、责任心、敬业精神和班组长工程负责人综合意见决定是否留用。

三、劳动报酬

1、遵循按劳分配的原则、实行同工同酬，预定工资内含加班工资、降温费、节假日工资在内每月 元，

四、工资发放形式

1、进场工作后满一个月在下月15号~20号发放上月工资。

2、上班3~10天自行退场，工资发放规定结算为80%（1~2天无任何工资）。

3、上班20~45天自行退场，工资发放规定结算为95%。

4、工资发放形式现金或（银行打卡）工资单签名。

五、甲方提供条件

1、职工进场甲方提供吃饭住宿。

2、提供所有施工材料大型工具。

3、班组长负责工作现场交底和各种做法。

六、乙方应尽义务

1、乙方人员必须服从甲方管理人员指挥、调动、安排。

2、乙方现场施工必须佩戴安全帽，不戴者每次罚款20~50元。

3、乙方严格执行项目内部管理制度。

4、乙方必须施工部位做到三清现场（随做随清、谁做谁清、工完料清）。

5、乙方严格按规范、技术交底和图纸施工。

6、乙方必须服从甲方安全管理，保证安全无事故，有不安全因素及时报告。 七、协议解除（有以下情况之一）

1、劳动者必须完成班组长各分项分断的工作任务。（除特殊情况外）

2、在试用期间，不听现场管理人员安排和班长调动的。

3、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

4、在施工过程中和所做产品质量达不到规范要求，造成甲方利益损害的。

5、被劳动教养、犯罪或被追究刑事责任的。

6、乙方患传染病或职业病，不能从事原工作的。

注；本人以阅读以上条款内容，同意按以上条款履行各方责任；

**男护士签约第三方合同范本5**

以\_\_\_\_\_\_\_\_公司，总部设于\_\_\_\_\_\_\_\_为一方（以下简称“雇主”）和以中国\_\_\_\_\_\_\_\_公司，总部设于^v^\_\_\_\_\_\_\_\_为另一方（以下简称“中国公司”）通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订本合同。

鉴于雇主希望为其在\_\_\_\_\_\_\_\_（国）\_\_\_\_\_\_\_\_（地）（以下简称“工地”）\_\_\_\_\_\_\_\_（项目）（以下简称“本工程”）提供劳务，中国公司愿意为本工程提供劳务,现双方同意如下条文：

第一条 总则

一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

第二条 人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其受权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员（以下简称“人员”）

二、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更，在特殊情况下雇主要求变更时，经中国公司同意应按下述规定办理：

1.人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2.人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

3.人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

三、中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按^v^的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的受权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 对中国公司人员的要求

人员应：\_\_\_\_\_\_\_\_

（1）符合双方在附件一商定的技术条件；

（2）遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；

（3）尊重雇主人员的技术指导；

（4）不参与项目所在国的任何政治活动；

（5）遵守工地和驻地的纪律和规章制度；

（6）与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 对雇主的要求

雇主应：

（1）对人员给予正确的技术指导；

（2）尊重人员的人格，风俗和生活习惯；

（3）不干涉人员在非工作时间的活动自由；

（4）保障人员的安全；

（5）对人员的解雇和更换，应由双方工地的受权代表商定。

第六条 工作时间

一、人员每周工作6天（遇有节日应包括在内），每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司受权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_天有薪休息。

第七条 合同工资

一、人员的月合同工资（包括伙食费）在本合同期第一年内按以下标准（美元）支付：

1.半熟练工，帮厨，服务人员

2.熟练技工，厨师

3.工长

4.技术员，护士，翻译，会计员

5.驻地经理

6.工程师，医师，会计师

7.高级工程师，

8.副受权代表

9.受权代表

二、如本合同期超过1年，人员应自第二年始，每年月合同工资递增\_\_\_\_％。

第八条 夜班及加班

一、根据工程的需要，雇主要求人员在夜班工作和加班，应商得中国公司受权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过小时。

二、夜班时间系指从当日晚上九时至次日晨5时，人员夜间工作（指正常夜班工作）雇主应按合同工资150％支付工资；人员夜间加班，雇主应按合同工资200％支付加班费。

三、人员平日加班（指八小时之外的工作小时，非属于夜间），雇主应按合同工资150％支付加班费。人员在节假日或每周休息日加班（指所有工作小时不论是否属于夜间），雇主均应按合同工资200％支付加班费。

四、小时的合同工资，按下式计算月合同工资:25×8

第九条 工资和加班费支付

一、人员工资支付应自人员离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至回到中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

二、中国公司在工地的受权代表应按雇主提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_日后\_\_\_\_天内即\_\_\_\_\_\_\_\_日前提前雇主在工地的受权代表审核批准。

三、工资单审批后，雇主应在每月工资结算日后\_\_\_\_天即\_\_\_\_\_\_\_\_日内将工资和加班费以美元支付给中国公司。其中：\_\_\_\_％电汇至北京中国银\*总行营业部中国公司帐号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；\_\_\_\_％支付给中国公司工地受权代表。如雇主延迟付款应按延迟天数，每天支付所欠付款总额的\_\_\_\_‰（千分之几）以美元向中国公司支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至北京的中国银行之日（起息日）起。

第十条 税金

中国公司应负责为人员交纳^v^所征收的一切税金；雇主应负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金 .

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

一、按项目所在国的政府规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共\_\_\_\_\_\_\_\_天。

三、人员每工作期满1年，享受为期\_\_\_\_天的回国年度休假。雇主应承担休假人员从驻地至中国\_\_\_\_间的返往旅费。人员工作不满一年，其实际休假天数按下列公式计算：实际工作月数×\_\_\_/12＝休假天数

四、人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

五、因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作，但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

一、雇主在每批人员抵达工地后，即应向中国公司受权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的预付工资。

二、中国公司对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_\_\_\_个月开始偿还，分\_\_\_\_\_\_个月还清，每月偿还几分之一。

第十三条 动员费

一、雇主应向人员每人支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的动员费。

二、上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行中国公司帐号。

第十四条 保险

一、中国公司为人员自其离开中国\_\_\_\_之日起至返抵中国\_\_\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。雇主应随人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元保险费。

二、人员在中国投保人身意外险后，雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿费.

三、人员在中国投保人身意外险后，如经雇主要求，中国公司可向雇主提供必要的证明文件，以免雇主为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

一、雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药中国公司可代购，但药费、包装费和运费由雇主承担。

二、人员如因病或因工伤休假不超过1个月，雇主应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，雇主应支付\_\_\_\_\_\_％月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈需送回中国继续治疗，雇主不再支付第四个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如雇主要求中国公司派人替换该伤或病人员，则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担。

三、人员在合同期间如因病或因工伤死，雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费\_\_\_\_公斤超重行李费。

一、雇主应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给中国公司受权代表。

二、雇主应免费向人员提供驻地至工地间（公里以外）的上、下班交通工具。

三、雇主应免费向中国公司受权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_人，雇主应增加一辆小型货车。上述车辆所需的司机、燃料，应由雇主免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具，用于正当的目的，诸如游览、购物等。

四、中国公司受权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如：电话、电传、图文传真等。

五、人员如经雇主批准出差，其差旅费应由雇主负担，差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

一、雇主应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_\_－\_\_\_\_\_\_平方米；翻译、会计、技术员为\_\_\_\_\_\_－\_\_\_\_\_\_平方米；受权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_\_\_－\_\_\_\_\_\_平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、淋 ⑽郎⑾匆\*璞负陀闷芳氨匾募揖吆捅钙罚ㄎ跃吆图揖呦昙竞贤郊退模 nbsp;

二、雇主应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料（炊具、餐具，详见本合同附件五和六）。

三、中餐专用的餐、炊具，可由中国公司在中国代购。所需费用（包括运输费和包装费）由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购上述物品的帐单后\_\_\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

四、中国公司自费购买人员的主副食。但中国公司为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班和每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

五、人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报关、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

一、雇主应为人员免费提供一般劳保用品（详见本合同附件七）和专用劳保用品（详见本合同附件八）以及办公用品，本合同附件七中所列的一般劳保用品可由公司在中国包干代购，雇主应向中国公司支付每人\_\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品，如需中国公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

二、雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具。手工用小工具如需中国公司在中国代购，所需费用（包括运输费、包装费）由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购手工用小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

三、本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地受权代表协商同意后，由雇主免费提供。

第十九条 保密

一、中国公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

二、雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的中国公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料和情况应对第三者保守秘密。

第二十条 涉及第三方的事宜

一、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主出面处理并负担所发生的费用。

二、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主协助中国公司出面处理，所发生的费用由中国公司负担。

第二十一条 不可抗力

由于天灾，战争，内乱，封锁，暴动，传染病，^v^等，使本工程无法继续进行时，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，雇主应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应提交仲裁。仲裁在被诉方所在国进行。在中国，由中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁。在\_\_\_\_\_\_\_\_（被诉方所在国名称），由（被诉方所在国的仲裁机构的名称）根据其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

第二十三条 合同的补充或修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方受权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文本具有同等法律效力。双方各执一份。

中国\_\_\_\_\_\_\_\_公司代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**男护士签约第三方合同范本6**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳务合同期限

第一条劳务合同期限

有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

>五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的；

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

（三）甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳务仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**男护士签约第三方合同范本7**

甲方：××有限公司

乙方：，身份证号，手机，Email:。

甲、乙双方经充分协商，就乙方在甲方处兼职从事兼职劳务达成以下协议，以资共同遵守。

第一条乙方的本职工作

乙方确认，其目前在单位工作，职务或岗位为。

第二条乙方的承诺

乙方确认其签署本协议及提供兼职劳务,已经过其本职工作单位同意，如因乙方虚假承诺产生的一切纠纷，包括但不限于乙方的本职工作单位要求甲方承担的责任或给甲方造成的损失，均由乙方自行承担。

第三条乙方提供的劳务

乙方依据本协议为甲方提供的劳务是指：。

乙方在提供劳务期间所有对关联客户交付的资料或信息，所有承诺或确认事宜，均须事先获得甲方或甲方指定人员的书面确认方可，否则，给甲方造成损失的，应予以赔偿；乙方给关联客户发送的电子邮件均须抄送给甲方指定人员。上述所称“书面确认”的形式包括电子邮件、短信、微信、信件等。

双方确认：上述劳务自年月日起至年月日止，若劳务的结束日期早于或晚于上述截止日期时，以劳务的实际结束日期为准。

乙方对于其所从事的兼职劳务，应按照甲方或客户的要求，在约定的时间内保质保量完成。

乙方注意到，守时守信是其提供劳务的基本要求之一，故乙方承诺严格按照甲方或客户确定的时间节点或制订的考勤制度提供劳务，不迟到、不早退、不旷工，如因特殊情况确需请假的，必须经甲方书面同意；如因乙方请假或违反考勤制度造成劳务延迟的，甲方有权等比例扣除劳务费，如请假达三日或旷工一日的，甲方有权解除本协议。

第四条劳务费及其支付

乙方为甲方提供兼职劳务期间，甲方支付元定额劳务费给乙方，于劳务结束且经甲方对劳务成果验收合格之日起七日内支付。

甲方支付给乙方的劳务费已包含个人所得税，甲方暂不代扣代缴，由乙方自行缴纳；如税务机关要求甲方代扣代缴的，甲方有权直接从支付给乙方的劳务费中代扣代缴。

乙方指定的接受劳务费等款项的账户开户行：，

账号：。

第五条保密

乙方在为甲方提供劳务期间，应以甲方的经营和利益为重，提供劳务期间及劳务结束后不得向任何单位和个人以任何形式泄露其所掌握的甲方或客户的知识产权、商业秘密、隐私或其他信息，如甲方要求乙方另行签署保密协议的，乙方必须签署，否则甲方有权立即解除本协议，且不再支付所有未付劳务费，乙方已收取的劳务费必须全额返还甲方。

如乙方违反上述保密约定给甲方或客户造成损失的，乙方须予以赔偿。

第六条遵章守纪

乙方在为甲方提供劳务期间，必须严格遵守甲方或客户制订的各项规章制度、规程和注意事项等，如因违反上述规定造成甲方、客户或他人人身财产损失的，乙方须予以赔偿；乙方如在提供劳务期间由于故意或过失造成甲方损失或者重大投诉的，甲方有权向乙方追偿。

第七条劳务保护

乙方在提供劳务期间应尽力保护甲方和乙方自身的人身或财产安全，免于被他人侵害。

第八条非劳动关系的确认

双方一致确认：甲、乙双方之间存在的是劳务关系，而不是劳动关系，甲方不为乙方缴纳社会保险金、公积金等费用，并不承担劳动法上的任何义务或责任，甲方解除本协议时，不向乙方支付任何劳动法意义上的经济补偿金或赔偿金。

乙方在从事兼职劳务期间须自行自费购买意外伤害保险及医疗保险等各种保险，如乙方患病，则自行承担所有费用，如在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

乙方在为甲方提供劳务期间，不得以甲方或甲方员工的名义从事任何活动，但获得甲方书面授权的除外。

第九条争议管辖

如因履行本协议发生争议，双方应友好协商解决，如无法协商一致，由甲方所在地人民法院管辖。

第十条本协议的形式与效力

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力，经签章后成立，在有效期内有效。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn