# 标准用人合同范本(热门40篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-20

*标准用人合同范本11、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。3、乙方在工...*

**标准用人合同范本1**

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

**标准用人合同范本2**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和《\_\_\_\_市实施劳动合同制度的若干规定》，北京x有限公司（以下简称甲方）与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）在平等自愿、协商一致基础上，签订本聘用协议，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照北京x有限公司短期工管理的相关规定聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满，经双方协商同意，可以续订本协议。

三、乙方在合同期内的权利义务：

1、乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。

2、乙方在甲方服务期间须遵守甲方的安全操作规范。

3、乙方须保质保量完成本职工作任务，做到勤勉敬业，忠于职守。

4、乙方享有按甲方规定的工资标准（不低于最低工资标准）支付的劳动报酬。

5、乙方享有甲方支付的社会保险费用。

6、乙方在甲方服务期间，乙方执行甲方的任务或者主要是利用甲方所提供的物质技术条件所完成的技术成果（含专利技术成果、非专利技术成果及作品）是职务技术成果，其所有权、使用权、转让权属于甲方。前述职务技术成果申请授予专利的，专利申请权和专利权属于甲方；申请技术版权登记的，技术版权属于甲方。

7、乙方在甲方服务期间，对甲方的商业秘密和技术秘密负有保密义务。乙方因泄密给甲方造成损失的，应予以赔偿。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

2、甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，并提供保障乙方安全健康的工作环境。

3、根据甲方内部的工作需要，甲方可以调换乙方工作岗位，乙方愿意服从。

4、甲方根据乙方的工作表现，可以对乙方予以奖惩。

5、甲方应按规定按时支付乙方的工资及社会保险费用。

6、甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、协议的解除与终止：

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本协议：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

（3）被依法追究刑事责任的；

（4）严重违反本合同第三条第1、2、3、7项约定的；

（5）应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，并依法支付经济补偿金：

（1）乙方患病或非因工负伤，\_\_\_\_\_\_\_\_年之内累计病休三个月仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方可提前\_\_\_\_日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

（1）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手续强迫劳动的；

（2）未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按有关规定办理离职手续。

六、违约责任：由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、因履行本合同发生劳动争议，甲、乙双方均可申请劳动争议仲裁，对仲裁裁决不服可向法院提起诉讼。

八、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十、本合同经双方签字、盖章后生效。

甲方：

乙方：

**标准用人合同范本3**

（十三）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十四）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十五）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十六）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十七）乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

**标准用人合同范本4**

第二十一条、本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十二条、双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同

1、因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的`其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_\_元（含）以上重大损害的。

5、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损\_\_\_\_\_元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

第二十三条、除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工\_\_\_\_日或一年累计旷工\_\_\_\_日以上。

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的。

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的。

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的。

5、私自接受业主和客户馈赠的。

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的。

7、盗窃公私财物的。

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正。

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的。

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配。

第二十四条、乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十五条、乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

**标准用人合同范本5**

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_性别\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限。

有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止, 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

b.甲方实行提成工资制。

(三)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1.劳动合同期满的;

2.在使用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3.不服从甲方工作安排的。

4.因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改.

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《xxx劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系（重事机动车辆注册、转移、变更等业务），并共同遵守履行。

**标准用人合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》，甲方与乙方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照\_\_\_\_\_\_有限公司短期工管理的相关规定，聘用并派遣乙方到甲方指定的公司工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

三、乙方的权利义务：

1.乙方应向甲方提供真实身份信息，遵守国家法律法规，接受甲方派遣单位的领导，服从甲方和甲方派遣单位的管理和工作安排。

2.乙方须遵守甲方派遣单位的安全操作规范，做到吃苦耐劳并保质保量完成本职工作任务。

3.乙方享有按甲方规定的工资标准获得劳动报酬。

4.乙方须在工作期限满的前5日告知甲方。

5.乙方对甲方及其派遣单位的商业秘密和技术秘密负有保密义务。

6.乙方工作时间不满十五天或者不领工资卡的，工资概不发放。

四、甲方的权利和义务：

1.甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，保障乙方有安全健康的工作环境。

2.甲方可以根据实际工作需要，调换乙方工作岗位，乙方应当服务服从安排。

3.甲方根据乙方的工作表现，有权对乙方予以奖惩，并于每月\_\_\_\_号前支付乙方上个月工资。

4.甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、合同的解除与终止：

1.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本合同：

（1）严重违反甲方或者甲方派遣单位劳动纪律、规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方或者甲方派遣单位利益造成重大损失的；

（2）应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

（3）被依法追究刑事责任的：

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，一月内累计病休三天仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致的。

3.乙方可提前5日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4.甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

（1）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手续强迫劳动的；

（2）未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（3）合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按甲方规定办理离职手续。

六、违约责任：

由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

八、本合同经双方签字、盖章后生效。

九、不遵守工作制度，擅自离岗；在厂外发生的一切违章事故，责任自负（甲方只负责协助处理）。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**标准用人合同范本7**

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》和《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法律规定的劳动合同终止条件出现止。

3、以完成一定的工作为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_完成之日止。其中，试用期为\_\_\_\_\_\_（A、劳动合同期为3个月以上不满1年的，试用期1个月；B、1年以上3年以下的，试用期2个月；C、3年以上和无固定期限的，试用期6个月；D、以完成一定工作任务或期限不满3个月的，无试用期。）

>二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事岗位工作,工作地点在\_\_\_\_\_\_。甲方有权根据工作需要，变更乙方工作地点。

第三条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工作岗位：

1、根据甲方经营管理的需要变更岗位的；

2、上级主管部门的要求调整岗位的；

3、根据乙方的工作表现或绩效考核情况需要调整岗位的；

4、乙方因患病、休产假导致原工作岗位被其他员工替代的；

5、其他原因确实需要调整岗位的。

>三、工作时间和休息休假

第四条 实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

>四、劳动报酬

第六条 实行月工资制，乙方第一年每月基本工资为\_\_\_\_\_\_元。

第七条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工资标准：

1、乙方岗位发生变更调整的；

2、根据企业的经济效益需要调整的；

3、根据职工的工作表现或绩效考核情况变化的；

4、其他情况确实需要调整工资标准的。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方上月工资。

第九条 甲方未安排加班，乙方自愿加班的，甲方不支付任何加班报酬。

第十条 非因乙方的原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则甲方只支付生活费。

第十一条 因不可抗力造成甲方停工、停产、歇业的，甲方不必支付任何费用给乙方。

>五、劳动纪律

第十二条 甲方根据法律和国家、省、市有关规定，结合企业自身情况，依法制定的各项规章制度，乙方必须自觉遵守。乙方必须服从甲方的领导和管理。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应当全额赔偿。

>六、社会保险

第十四条 根据乙方的申请，由乙方自行购买社会保险，甲方将社会保险单位应承担部分以现金的形式和工资一起支付给乙方。

>七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管

理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>八、劳动合同的变更、解除、终止

第十九条 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、规章制度违法，损害乙方利益的；

4、因欺诈、胁迫致劳动合同无效的；

5、法律行政法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的；

5、因欺诈、胁迫、乘人之危等手段致劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依第二十三条之规定解除劳动合同：

1、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、法律、法规规章的其他情形。

第二十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老待遇的；

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销年营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 在解除或者终止劳动合同后，乙方应当妥善移交工作及掌管的甲方物品，以此作为甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同证明及为乙方办理档案和社会保险转移手续的条件。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方有权不办理解除或终止合同证明，不办理离职手续：

1、给甲方造成损失未承担的；

2、违约金未支付的；

3、工作未交接的；

4、掌管有甲方物品未交还的；

5、负责的货款未收回的。

6、其他可能给公司造成损失的行为。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**标准用人合同范本8**

甲乙各方应遵守以下约定：

（一） 乙方应遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度、劳动纪律，听从甲方指挥，服从甲方管理，接受甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

（二） 对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

（三） 乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，应赔偿甲方损失;甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙方处分，直至依法解除本合同。

（四）乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

**标准用人合同范本9**

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满。

2、合同期内乙方死亡。

3、乙方按国家规定应征入伍的。

4、法律、法规规定的其它情况。

**标准用人合同范本10**

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

**标准用人合同范本11**

第十三条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十四条、甲方为乙方另外提供以下福利待遇

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**标准用人合同范本12**

用人部门（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用临时职工，所聘职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经甲、乙双方协商，订立合同如下：

一、聘用时间：

从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，（前一星期为试工）合同期满，自行终止。

二、工资待遇

试工期间乙方工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月发放，试工合格后，由甲方正式核定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。同职工发放办法。

三、违约责任

任何一方违反合同，都要承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。遇特殊情况需解除合同，必须提前半个月通知对方，由双方协商解决。甲乙双方未提前通知对方解除合同，违约方应赔偿违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、甲方应尊重乙方的合法权益，给予乙方与本企业职工同等的政治待遇。

五、乙方应服从甲方工作分配，遵守企业的各项规章制度，接受企业的全面管理，保证完成任务，积极参加企业的各项公益活动。

六、甲、乙双方应严格遵守上述条款，双方签字盖章生效。

七、本合同一式三份，甲方人事、财务、乙方各一份。

八、本合同由公司人事负责解释。

九、其他双方协商事宜。

乙方为下岗职工或协保职工，甲方不再为其交纳四金和承担各种费用。

甲方领导签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方本人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**标准用人合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（或主要负责人）：

单位地址：

乙方（劳动者）姓名：xxxxxxxxxxx

家庭住址（现住址）：

居民身份证号码

（其他有效身份证号码）：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自 年 月 日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条工作岗位

一、乙方的工作岗位（部门、职务）为：。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，在取得乙方同意的情况下可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条工作时间

甲方实行每周五天，每天8小时工作制。遇到特殊情况需乙方可以接受少许加班。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

第六条劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为 元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。

第七条福利待遇

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家法律对甲方进行相关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

第八条劳动纪律

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**标准用人合同范本14**

第七条 乙方应参加甲方组织召开的有关会议，会议涉及乙方工作内容的，乙方应作好记录并切实履行。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的，损坏单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓单位领导，严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、盗窃、赌博、营私舞弊等违法行为的;

5、违反工作规定或操作流程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6、被开除、劳教、判刑依法追究刑事责任的;

7、履行合同差，完不成工作任务，考核不合格的;

8、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的。

第十一条 双方解除合同应提前5天通知对方。

**标准用人合同范本15**

第六条双方确定乙方实行以下第种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元。其中试用期工资为 元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第九条因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条乙方依法享受带薪年休假、探亲假、丧假、计划生育(产)假等休假期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

**标准用人合同范本16**

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3.乙方有本合同第七条第（四）项第点情况的;

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的;

**标准用人合同范本17**

用人部门（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、聘用期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作任务

乙方在甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天（春节及婚丧假除外），余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每增加一年工龄基础工资递增\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（从年计算）。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

四、终止解除聘用合同条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

（3）严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

（6）医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员；

（7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

（8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

（1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的`；

（2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知另一方。

五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元医疗风险押金（不计利息），合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本合同期限届满自行终止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**标准用人合同范本18**

（九）甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（十二）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

**标准用人合同范本19**

第十八条、甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十九条、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十条、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

**标准用人合同范本20**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和省有关事业单位实行聘用制的政策规定，甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，同意签订本聘用合同。

>一、聘用岗位及合同期限

（一）甲方同意聘用乙方在岗位上工作，聘任为\_\_职务。

（二）甲方聘用乙方的合同期限为\_\_年，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_个月，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）甲方聘用乙方的合同为无固定期限合同，自\_\_年\_\_月\_\_日至乙方达到法定退休年龄，办理退休手续之日止。

>二、双方的权利与义务

（一）甲方的权利：

1、按照适才适岗原则，通过合法程序，确定乙方的聘用岗位；

2、按岗位职责，检查督促乙方完成工作任务；

3、依照国家、省和甲方的规定，对乙方实施奖励；

4、因法定事由，经法定程序，有权辞退乙方以及采取其他处分措施；

5、根据法律、法规和政策规定，决定是否批准乙方的辞职申请；

6、根据工作需要，在征得乙方意见后调整变动乙方的工作岗位；

7、依照国家、省有关规定和本合同有关条款，解除与乙方签订的聘用合同；

8、乙方不履行本合同，有权向人事争议仲裁机构申诉；

9、宪法和法律、法规规定的其他权利。

（二）甲方的义务：

1、保障乙方的合法权益；

2、创造有利环境和条件，发挥乙方的专长和提高其政治和技术业务素质；

3、按照国家、省的有关规定及本合同的相关条款，按时发给乙方工资、补贴、津贴、奖金和劳动保护用品以及为乙方办理有关社会保险；

4、向乙方宣传法律、法规及政策规定，教育乙方遵纪守法，养成良好的职业道德；

5、宪法和法律、法规规定的应履行的义务。

（三）乙方的权利：

1、根据本身专长和相应的条件，应聘或竞聘工作岗位；

2、获得履行职责所应有的权力；

3、获得工资报酬和享受国家、省及单位规定的保险、福利待遇。

>三、其他

1、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

3、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式并经双方签字或者盖章确认。

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准用人合同范本21**

甲方：

法定代表人：

联系地址：

联系人：

电话：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款：

一、名词

1.服务平台：由甲方为乙方提供的供甲方客户使用的指定语音互动服务平台。平台名称：ISpeak(以下简称为IS)语音软件ID：7575频道——花样年华

2.元宝：IS语音平台内虚拟游戏货币。1元人民币兑换1000元宝。

3.国家审批：包括“网络游戏经营许可、出版物许可”，本条所述之国家审批内容随国家政策改变而改变。

二、合作内容

1.甲乙双方协商决定，自本合同签订之日起，甲方为乙方提供语音、平台推广服务平台。

2.乙方在甲方所提供之指定平台进行互联网在线服务，乙方同意甲方对其进行推广宣传，并根据甲方需求进行配合。

3.乙方授权甲方在IS语音平台相关的运营中进行使用其肖像权。

4.甲方同意乙方可用在甲方指定平台内获得的元宝兑换相对应价值的人民币。乙方根据甲方给予的指定帐号进行结算，第一个月指定账号收入元宝折合人民币低于500元的累计在次月一并结算。乙方结算的费用中不包括特殊礼物对应价值的元宝，同时，乙方帐号获得元宝后未经甲方许可不予转让出去，一旦在赠收明细中查询到元宝转让给其他账号记录该账号停止结算。

5.本次语音合作具有排他性，乙方在合作期内不得与任何同类平台进行合作，甲方同类公司如：YY语音、9158虚拟社区、呱呱视频等语音、视频平台。同时，乙方未经甲方许可不允许为ISpeak软件中其他频道进行劳务服务，或在运营过程中引导甲方现有频道客户进入其他频道。

6.在合约期内，甲方支付乙方经双方确认后的劳务收入，确认方式：乙方使用指定账号在每月25号左右统一结算元宝数据并由双方核对。

7.乙方使用指定账号在甲方指定平台的在线上麦活跃时间不低于60小时。

8.双方需要暂时或者永久变更所提供的服务，包括但不限于服务内容的增加、减少、中止或终止、服务费率的变更，应提前10天以书面形式通知对方，并需要就变更内容通过书面形式向对方进行详细的说明和解释。因通知不及时产生的后果对方不予承担。

三、结算方式：

(1)劳务收入结算方法：

乙方当月劳务收入所得为当月基础劳务费八佰元，以及乙方通过指定帐户获得的元宝数经过折算后的总收入的80%，为乙方的劳务所得。每天需保持2小时以上上麦时间。

(2)劳务收入的结算周期为：

甲方应在次月日前根据乙方使用指定账户当月(自然月截至)帐号实际所获得的总元宝数量，经过对账结算后结算给乙方。乙方当月账户内所获得元宝总数折合人民币不满元的，仅结算最低保障劳务。若乙方未达到规定的最低上线时间、多次不遵守甲方安排的时间表，或当月指定账户累计获得元宝数低于500000的，甲方酌情扣除基础劳务费。

(3)如对账数据出现误差，双方数据误差在200元以内，以甲方数据为准；双方数据误差双方在结算后查明情况，多退少补，如仍有异议，双方可进行协商处理。

(4)乙方自行花费帐号元宝甲方不给予返还兑现。

(5)劳务收入结算形式：现金或汇款至乙方指定账户

(6)乙方所获得收入应交个人所得税由甲方统一扣除

(7)乙方获得特殊礼物交由甲方统一处理(市场价的5折飞机250皇宫500)

乙方的开户银行账号信息如下：

开户名称：

开户银行：

银行账号：

(6)根据法律、法规规定，甲方为乙方代缴纳其应承担的个人所得税。

四、商业保密

1.双方有义务对本次合作双方资料予以保密。

2.商业秘密及其他机密资料：财务数据、销售计划、技术文件、软件、供销渠道、客户资料以及计划、措施等一切与业务有关的内容，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电。

3.任何一方对于因签署或履行本合同而了解或接触到的对方的商业秘密及其他机密资料和信息(以下简称“保密信息”)均应保守秘密；非经对方书面同意，任何一方不得以任何方式及理由向第三方泄露、给予或转让该保密信息。

4.各方应对本合同条款保密，未经对方书面同意不得披露。

5.商业保密条款在本合同终止后一年内继续有效。

五、竟业条款

乙方在合同终止后6月内，不得在同类型语音平台(包含ISpeak平台其它频道)从事同类服务。合同在签署之日起6个月内，由甲方主动提出中止本合同的，乙方不受竟业条款之约束。

六、声明与保证

1.甲方的声明与保证：

甲方具备从事本合同中所规定之合作的合法资格，通过或拥有国家规定的全部国家审批；

甲方对于本合同的签署和履行均符合法律和其公司章程的规定；

本合同对甲方构成有效的、带有约束力的法定义务；

甲方对于本合同的签署和履行无须由任何第三方批准或在任何第三方备案；

甲方有权行使本合同约定的义务。

2.乙方的声明与保证：

乙方具备从事本合同中所规定之合作的合法资格。

乙方对于本合同的签署和履行均符合法律规定及甲方公司章程以及《IS视频频道及用户行为管理制度简章》(附件一)，如出现纯乙方个人行为，甲方不承担其造成的不良后果及责任；

乙方未经甲方许可，不得擅自使用甲方商标、标志以及公司名、频道名、频道名等字样。

本合同对乙方构成有效的、带有约束力的法定义务；

乙方对于本合同的签署和履行无须由任何第三方批准或在任何第三方备案；

乙方有权行使本合同约定的义务。

3.双方声明及保证：

除本合同规定之工作所需外，一方不得以对方的名义承担任何义务或发生对外行为，否则由此引起的一切后果由该方自行承担。

除本合同条款特别规定外，任何一方均没有权力以任何形式对另一方设置义务或加以约束。

4.乙方了解，甲方在履行其于本合同项下的义务时可能需由其关联公司提供必要的协助，乙方理解并同意上述安排。乙方确认，只要甲方于本合同项下的义务得到履行，无论该合同义务的实际履行人为甲方或甲方的关联公司，均视为甲方已履行其合同义务。并且，乙方同意，如甲方的关联公司为协助甲方履行本合同项下的义务而需要乙方提供协助，乙方应当直接向甲方的关联公司提供必要的协助。如因乙方未能及时提供必要的协助导致甲方的合同义务未能及时履行的，甲方不承担任何责任；若因此造成甲方损失的，乙方应全部承担。

8.本合同期内，乙方承诺在“语音服务”中的所有权利及相关文件、数据等将全部归甲方所有。乙方不能对该些文件以任何形式复制、使用、出售、泄漏等，若乙方侵害甲方权利导致甲方损失的，甲方应全部承担。

七、合同的履行、期限与终止

1.本合同期限为：自合同签订日起生效，期限为六个月。

2.本合同有效期内，乙方连续两月指定账号元宝收入折合人民币低于100元时，本合同自动终止。

3.在发生以下情况时，本合同失效：

本合同有效期内，任何一方提出终止合作，在双方达成一致并签订终止合同后；

当一方不能按照合同履行义务并经对方书面通知后十日内不能补救其违约行为，守约方有权终止合作并要求违约方进行赔偿；

当甲方缺少全部标的物合法权利时；

当乙方缺少提供语音服务的权利时；任一方遭遇破产；

任一方连续不能或不愿履行本合同达三十天，守约方有权终止合作并要求违约方进行赔偿。

4.若甲乙双方任一方在合同期内提出终止本合同，应提前一个月书面通知对方，双方在交接完成并签订书面”合作终止合同”后，本合同立即终止。本合同的提前终止不应影响双方于本合同提前终止日之前根据本合同己产生的权利和义务。

5.合作期间，如因政策变化或其它不可抗力因素而必须终止或修改本合同时，双方应本着互谅互让的精神友好协商，共同修改或终止本合同。

八、违约责任

1、甲乙双方应按本合同内容履行义务，任何一方违约应向另一方支付违约金。

九、其他规定

1.本合同的任何一方未能及时行使本合同项下的权利不应被视为放弃该权利，也不影响该方在将来行使该权利。

2.如果本合同中的任何条款无论因何种原因完全或部分无效或不具有执行力，或违反任何适用的法律，本合同的其余条款仍应有效并且有约束力。

3.本合同的签订、履行和解释均适用\_的相关法律、法规。因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应友好协商解决，协商不成的，任何一方可将争议提交被告方所在地人民法院解决。

4.本合同未尽事宜甲乙双方友好协商后，以书面形式加以补充。

5.本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**标准用人合同范本22**

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，若有违反，甲方有权追究乙方相应责任。

2、甲乙双方一致同意增加以下内容(在选项前打“√”)：甲方在与乙方约定基础薪酬时，已经充分考虑乙方所负责任及岗位具有不定时工作职责性质，并对中作中可能产生的加班工资在其基础薪资中作了充分考虑，因此，甲方不再另外支付这类职位人员的加班薪资，且这类岗位人员需自觉准守公司考勤管理制度。

3、本合同未尽事宜适用于法律、法规等行政性规定及甲方依法制定的规章管理制度。

4、甲方与乙方发生劳动争议，双方协商解决，也可依法向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

5、遇乙方在甲方工作期间出现经济情况，乙方委托以下联系人为其作出决定且具有法律效力(联系人必须是乙方直系亲属，且联系方式固定不变)。

联系人A：与乙方关系：移动电话：固定电话：所在地：

联系人B：与乙方关系：移动电话：固定电话：所在地：

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双双盖章签字后生效。附件和正本具有同等效力。

7、本合同涂改、未经合法授权代表签字无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)

名称：

地址：

法定代表人或负责人：

乙方(劳动者)

姓名： 性别：

居民身份证号码：

现居住详细地址：

联系方式 ： 邮编：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

甲乙双方选择以下第(一)项为本合同期限：

(一)固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期的终止时间以在法定时限内办理完转正审批手续的时间为准。

第二条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，在 部门从事 职位的工作，工作地点为 ，甲方承诺为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应按照甲方《岗位说明书》的要求，履行岗位职责，本合同签订后，甲方因管理需要对《岗位说明书》内容进行调整变更的，乙方确认以调整变更后的《岗位说明书》内容为准履行岗位职责。

3、乙方确认知悉甲方的各项管理规章制度，并承诺按照甲方各项规章制度的要求认真履行工作职责。乙方同意甲方根据工作需要和乙方的工作业绩能力，变更乙方的职位、工作内容和工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲方依法执行国家相关法律法规，合理安排乙方作息时间，乙方享有在法定节假日休息的权利。

2、甲方因经营需要，可依法安排乙方延长工作时间或在休息日工作。

3、乙方连续工作满一年后依法享有带薪休假的权利。

第四条 劳动报酬

1、甲方确定乙方月基本工资为人民币 元，具体绩效工资根据绩效、薪酬管理的相关制度另行确定。以上约定的工资金额均为税前工资金额，乙方应缴纳的个人所得税由其本人负担，由甲方在工资发放时代为扣缴。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方依法定货币形式每月足额支付乙方的劳动报酬，双方根据甲方的薪酬管理制度、考核办法，以及乙方的职位、工作能力和工作表现确定乙方的每月税前工资。甲方确保乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方同意实行变岗变薪制度，即乙方工作岗位变动时，月劳动报酬也随之变动，甲方可根据公司业绩、社会经济水平以及乙方的工作表现、职位变动等，调整乙方的工资水平。

3、甲方每月10日至15日支付乙方上月的劳动报酬，如遇假日适当顺延。薪资核发周期为上月1日至上月底最后一天，其个人所得税由乙方承担，由甲方代扣代缴。

4、甲方以人民币的形式每月通过现金、银行转账、汇款等方式发放乙方上月工资。因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或乙方拒绝领取的，或者甲方向乙方提供的银行账户转账或者汇款被退回的，不属于无故拖欠或克扣工资。

5、甲方确因生产经营困难、资金周转受到影响，暂时无法支付劳动者工资的，在保障乙方基本生活的前提下，经与本单位工会及劳动者代表协商一致并形成书面协议，可以延期支付。

6、因乙方原因给甲方造成经济损失的，甲方可要求其赔偿经济损失并从乙方工资中直接扣除。但每月扣除的部分不得超过乙方当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

第五条 社会保险

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。乙方应缴纳的部分，同意由甲方代扣代缴。

双方解除、终止劳动关系后，经甲方确认乙方办理完离职手续和工作移交后，必须按国家和地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续，如因乙方自身原因造成社会保险无法转移，由乙方自行承担后果。

2、乙方生育、因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤以及在职期间因工、非因工死亡的，其相关保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方对可能产生职业病危害的职位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期安排乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。乙方拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第七条 规章制度

1、甲方应当制定健全的内部规章制度和劳动纪律(包括但不限于于员工手册、岗位职责、考勤制度、绩效考核制度、培训协议、保密协议、安全准则、劳动合同管理、工资管理、职工奖惩以及其他劳动管理制度)，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、在本合同签署之前，甲方已将上述规章制度和劳动纪律交付并告知乙方。乙方在签约时已经熟悉并承诺遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方劳动纪律和各项规章制度，遵守劳动安全生产、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

3、甲方依据国家法律法规和甲方规章制度对乙方进行管理。乙方违反规章和劳动纪律，甲方有权依照法律、法规以及规章制度给与处分或解除劳动合同以及追究其他责任。乙方违反规章制度、劳动纪律，甲方有权根据乙方的情节和本单位的规章制度，降低乙方的绩效工资金额和级别。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**标准用人合同范本23**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即\_\_\_\_\_\_工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险。失业保险。\_\_\_\_\_\_保险。\_\_\_\_\_\_保险。\_\_\_\_\_\_保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后\_\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《\_劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日\_\_\_\_\_\_天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方：

乙方：

**标准用人合同范本24**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和\_《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

二、生产(工作)任务

1、在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2、甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

1、甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资形式(日工资、月工资、计时工资、计件工资、百元含量包干等)，工资金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费；

3、乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4、乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一)在下列情况下，甲方可以解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满(医疗期为三个月)不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3、乙方被依法追究刑事责任的；

4、甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下，乙方可以解除合同：

1、经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；

2、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；

4、乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保存，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**标准用人合同范本25**

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_运输有限公司(以下简称甲方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本公司就聘用驾驶员事宜，经双方在自愿、平等的基础上协商一致，达成以下条款：

>第一条、劳动合同期限

本合同为\_\_\_\_\_\_\_年期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限届满，本合同自行终止，经双方同意，可以续签合同。

其中试用期为\_\_\_\_\_个月,试用期限内甲方有权随时解除合同，若乙方造成甲方车辆的任何损失，应按价赔偿。

>第二条、工作岗位

1、乙方应当保证提供的个人信息资料和各类证件：驾驶证、资格证书等真实有效。

2、乙方同意根据甲方需要安排担任汽车号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_的驾驶工作，自觉遵守甲方规章制度，按时保质完成出车任务，并同意根据工作时间调整或另行安排工作加班时间。

>第三条、劳动报酬及福利保险

1、甲方根据乙方的工作岗位确定工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，即基本工资为\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn