# 保利员工合同范本(实用4篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-05-17

*保利员工合同范本1网吧法人： （以下简称甲方）聘请员工： （以下简称乙方）>一、原则本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。上班时间有客户需要上机或下机等服务时，做到即呼即...*

**保利员工合同范本1**

网吧法人： （以下简称甲方）

聘请员工： （以下简称乙方）

>一、原则

本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。上班时间有客户需要上机或下机等服务时，做到即呼即应，严禁让客户“等一下”。

>二、奖励制度

>三、员工职责

1、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，每天早上8：00~10：00为打扫卫生时间，由日班员工负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。

2、员工要在正常上班后每1小时左右巡查一次客户上过的机，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现有设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

>四、假期

**保利员工合同范本2**

用工单位：

(以下简称甲方) 外包单位：

(以下简称乙方)

甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

一、甲方权利义务：

（一）甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

（二）甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

（三）甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

（四）甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的生产；甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

（五）乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

1、乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的；

2、 乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的；

3、 乙方员工不能提供真实有效的健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明的；

4、 乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的；

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展；对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

（六）甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

（七）甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料（包括但不仅限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料）及其他信息负有严格保密的责任。

（八）甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

（九）甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

二、乙方的权利义务：

（一）乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

（二）乙方应保证严格遵守有关的\_的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

（三）应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

（四）乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的其他有关证明的原件或复印件（包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等）的复印件，并保证其资料的\'真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

（五）除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

1. 身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；

2. 具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己；

3. 未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病（包括病原携带者），活动性肺结核化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病；

4. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

（六）教育乙方员工遵守\_法律法规和甲方的工作规章制度。

（七）乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何。

本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。

具体结算参见合作双方月度所传递的费用结算清单及明细。

（二）乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

（三）甲乙双方同意上月1日至上月30日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月15日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

（四）正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

（五）如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

四、违约责任：

（一）如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

（二）如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

（三）如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正；乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

（四）甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过10个工作日的，乙方有权终止本合同；给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

（五）乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行；给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

五、合同期限：

本合同期限自 年 月 日 起，至 年 月 日止。合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

六、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前终止本合同。

七、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他。

**保利员工合同范本3**

甲方：

乙方：

为对员工餐厅综合管理，提高员工膳食标准，经甲、乙双方通过友好协商，本着平等互利的原则，同意员工餐厅由乙方承包经营。为明确双方的权利和义务，特订立本合同。

>一、承包内容及经营范围

承包甲方房屋使用权及甲方员工餐厅，负责供应甲方员工（早、中、晚餐）以及公司接待用餐。

>二、承包期限

本合同\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为止，有效期为\_\_\_\_\_年。

合同期满后双方要求续签在同等条件下，乙方有优先权。

>三、餐费标准

甲方食堂餐费标准按每人每顿单价计：\_\_\_\_\_元。

>四、场地使用及相关费用

甲方将\_\_\_\_\_租赁给乙方经营饭店使用，租金按年计算每年\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>五、双方权利与义务

1、乙方负责供应甲方员工（早、中、晚三餐），须准时开餐。

供应时间为：

早餐：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

午餐：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

晚餐：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方应努力提高饭菜质量，菜的\'式样要经常轮换，避免一周之内多次重复。

3、甲方如有接待任务，提前告知乙方准备，乙方必须做到饭菜及时，服务热情周到。

>六、结算方式

乙方每月\_\_\_\_\_日之前，将承包费用\_\_\_\_\_\_\_元以现金方式提交给甲方。

>七、违约责任

1、经营期间，双方不得擅自中断合同，单方无正当理由提出解除合约，需经双方协商后提前十五天以书面形式通知对方，并按上月营业额补偿对方。

2、除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应职工膳食。

>八、争议的解决

履行本合同过程中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成时，可诉至\_\_\_\_\_人民法院解决。

>九、合同生效

本合同一式两份，自双方签字盖章时生效，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

法定代表人：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

委托代理人：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn