# 社会工作者合同范本下载(共21篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-05-22

*社会工作者合同范本下载1甲方:乙方:签署日期:\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日北京市劳动和社会保障局监制根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及相关法律法规和公司规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同，共同遵守本合同所列条...*

**社会工作者合同范本下载1**

甲方:

乙方:

签署日期:\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及相关法律法规和公司规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方基本情况

第一条甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人的注册地址和营业地址

第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

身份证号码或其他有效证件姓名身份证号码家庭住址邮政编码居住地址北京邮政编码户籍所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效(试用期)。本合同于终止。

包括1到3个月的试用期。试用期根据国家相关规定和员工的工作表现确定。最短期限不少于1个月，最长期限不超过3个月。

三.工作内容和工作场所

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任该岗位(工种)。

第五条根据甲方岗位(工种)的工作特点，乙方的工作区域或场所为。

第六条乙方的工作应符合本岗位工作描述的要求。

第七条甲方有权根据公司业务和工作需要以及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作岗位、工作职责和标准。乙方不同意安排和调整的，应在接到通知后三日内提出书面异议；否则，视为乙方违约，乙方应按甲方新安排的岗位和标准工作

第八条如果乙方不能满足甲方的工作要求，甲方有权调整乙方的工作岗位，并相应调整乙方的工资。乙方经培训考核仍不合格的，甲方有权终止协议，终止与乙方的合同..

四.工作时间

第十条甲方实行综合工作制或不定时工作制。乙方的具体工作安排应根据甲方规定的工作内容、工作量及相关规定执行..甲方根据经营管理需要，可以调整和变更工作时间，包括变更工作起止时间。在照顾员工合理休息时间的情况下，可以不连贯的改变每天的工作时间。

第十一条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资(月工资指每月日至下月日)，月工资为人民币，包括基本工资、岗位工资、技术工资、加班补贴、实际用工工资等。

乙方试用期工资为\_\_\_\_人民币。

甲乙双方关于工资的其他约定:。

第十二条乙方因甲方生产任务不足而待岗的(乙方因工作任务变动而待岗的)，甲方支付给乙方的月生活费不得低于北京市最低工资标准。

不及物动词社会保险和其他保险福利

第十三条甲乙双方按照国家和北京市的规定参加社会保险。甲方应为乙方办理相关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应提供办理社会保险手续的信息。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和北京市的有关规定执行。甲方支付乙方不低于北京市最低工资80%的病假工资。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方根据生产岗位的需要和国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方提供必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

第十七条甲方应按照国家有关法律法规建立安全生产体系；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，禁止违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当建立健全职业病防治责任制，加强职业病防治管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止、续订和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止和续订劳动合同，按照《^v^劳动合同法》及其他相关法律法规执行。

第二十条甲方解除或终止本合同时，应向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续..

第二十一条合同解除、终止和续订的有关规定

(1)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时终止本合同:

1.试用期内，证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系；

5.被依法追究刑事责任的。

6.乙方以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

(2)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方或支付乙方额外一个月的工资:

1.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作或甲方安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者工作调整仍不能胜任工作的；

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(3)乙方在劳动合同期限内解除本合同的，应提前30天书面通知甲方，甲方应办理相关手续。但是，乙方提前解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当向甲方承担赔偿责任..损失主要是指对生产经营和工作造成的直接经济损失，以及甲方为实现其权利而支付的相关费用，包括但不限于仲裁费、诉讼费、律师费、运输通讯费等。

(4)有下列情形之一的，乙方可以随时终止本合同:

1.甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的；

2.甲方未按时足额支付劳动报酬的；

3.甲方规章制度违反法律法规规定，损害乙方权益的；

4.乙方以欺诈、胁迫或者乘人之危，违背真实意思订立或者变更劳动合同的；

5.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(5)有下列情形之一的，本合同终止，甲方不承担任何经济赔偿责任:

1.本合同期限届满；

2.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

3.法律、行政法规规定的其他情形。

(6)本合同履行期届满前30天，甲乙双方应以书面形式通知对方终止或续订劳动合同的意向。劳动合同续订的，经双方同意，书面劳动合同应当在本合同的基础上续订。

第二十二条乙方应按照双方的约定和甲方的规章制度办理工作交接..乙方保证主动移交并积极配合相关解散或终止程序。

九.违约责任

第二十三条乙方违反员工培训协议中的服务协议，应按约定向甲方支付违约金。

第二十四条乙方违反员工保密和知识产权保护协议的，应按约定向甲方支付违约金。

X.当事人约定的其他内容

第二十五条其他协议

1.甲方已将制定的规章制度、员工手册和劳动纪律及时通知乙方。乙方确认已详细了解并阅读上述文件。乙方承诺严格遵守甲方制定的规章制度..

2.甲方制度的所有规章制度和乙方签署同意的文件均作为本合同的附件，具有同等法律效力。

3.乙方保证身体健康，能够胜任甲方安排的工作..并保证向甲方出示的本人身份证明、暂住证等个人资料真实有效。如因乙方对上述内容不真实而导致双方签订的合同无效，乙方应承担无效的不利后果。给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

XI。劳动争议处理及其他

第二十六条因履行本合同发生争议时，双方可向甲方注册地劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

任何一方均可直接向甲方注册地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条本合同附件如下

第二十八条本合同未尽事宜或今后与国家和北京市有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，双方各执一份。自甲方签字盖章、乙方签字之日起生效。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

签署日期:\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名或盖章)

签署日期:\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**社会工作者合同范本下载2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年期劳动合同，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期。

根据《^v^劳动法》，《^v^劳动合同法》，经甲乙双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至甲乙双方约定的终止条件出现时止。

续延的劳动合同其他约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**社会工作者合同范本下载3**

本合同由(以下简称公司)与(以下简称工会)签订。

第一条 根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规的规定，经双方友好协商，签订本合同，用以明确和调整双方的权利和义务关系。

第二条 工会代表公司职工(以下简称职工)整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和协调这种关系

第三条 本合同是双方遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规规定范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条 公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。 工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。

第五条 公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

第六条 公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同的执行情况。

第七条 公司制订和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条 因履行个人劳动合同而发生争议，按《^v^劳动法》第七十九条的规定处理。

第九条 公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条 公司有责任严格控制延长职工的工作时间，尽可能减少加班加点。

第十一条 公司执行政府规定的各类节假日制度，在制订本公司休假制度时应听取工会意见。

第十二条 公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度。

第十三条 公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

第十四条 公司应定期提取福利费用、职工医疗费用、福利奖励基金等，用于职工集体福利和奖励。其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

第十五条 公司各项重大福利的设置、标准、实施办法等，或由公司提出方案、或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

第十六条 公司根据劳动保险有关法律的规定，实行劳动保险制度并努力扩大保险险种。

第十七条 职工因工负伤、致残、死亡以及患职业病等的待遇按照国家有关规定执行。 第十八条 公司应组织职工定期进行专项体检。

第十九条 工会协助公司做好各项劳动保险工作。

第二十条 公司执行政府的有关劳动保护法规和条例，并负责加强和改善劳动安全技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

第二十一条 工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。工会发现违章指挥、强令工人冒险作业或者在生产过程中发现明显的重大事故隐患和职业危害，有权提出解决建议;当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十二条 公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。

第二十三条 公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。工会参与安全技术措施专项讨论并监督实施情况。

第二十四条 公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十五条 公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会，工会有权参与调查和提出建议。

第二十六条 公司应积极举办培训，帮助职工获得和提高文化及专业知识，公司教育管理机构负责职工的教育及培训。

第二十七条 公司有权制定劳动纪律与奖惩制度，有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第二十八条 公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第二十九条 公司对于违反企业各项规章制度的职工，可视具体情况给予批评教育、警告、通报批评、记过、记大过、留企查看等行政处分，情况严重的，可以开除。

对职工进行行政处分时，须先征求工会意见，并听取被处分职工本人的申辩后，公司方能作出决定。

开除职工时，事先应经工会参加处分文件的会签。工会认为不合理的，有权得出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时，须征得工会同意。

第三十条 发生下列情况之一的，可以变更或解除本合同：

(1)当事人双方经过协商同意;

(2)制定本合同所依据的法律、法规发生变化;

(3)公司因生产经营管理不善而停产、转产、破产或面临破产边缘，使集体合同无法履行或完全履行;

(4)因出现不可抗力，使集体合同无法履行或完全履行;当事人一方提出变更或解除合同的建议，须经双方协商。协商一致的，签订书面协议，书面协议应当提交公司职工代表大会或职工大会审议通过，审议通过后，由原订立集体合同的双方当事人的代表人签字。

第三十一条 因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商解决不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

第三十二条 为保证执行本合同，双方联合成立集体合同监督检查小组，其成员由工会代表和公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查一次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

第三十三条 本合同有效期为年。

合同期满前新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第三十四条 本合同在执行过程中，发生特殊情况双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第三十五条 公司支持工会开展的活动，并提供必要的物质条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必要占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**社会工作者合同范本下载4**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、 甲乙双方依据劳动合同法的相关规定，经双方平等协商，签订此合同。

二、 工作期限：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日终止或中途解除合同的条件出现时止。

三、 工作内容：乙方同意在甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、 劳动报酬：实习期\_\_\_\_\_个月，每月工资\_\_\_\_\_\_元;实习期满后，每月工资\_\_\_\_\_\_元。每月的\_\_\_\_\_日甲方向乙方发放工资。

五、 社会保险和福利待遇：

1、甲乙双方依照国家规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方依法享受保险待遇。

2、乙方依法享受公休假，婚丧假。因生产工作需要占用假日，甲方按每小时\_\_\_\_\_元的加班费补助给乙方。

六、 劳动纪律：甲方应将合法的\'劳动纪律和规章制度告知乙方，乙方应自觉遵守，服从管理，违者依章处罚。

七、 合同的终止、解除、续订、变更：

1、期限期满，自然终止;

2、双方同意可中途解除;

3、不因一方反悔或法人代表变更而解除。

八、 此合同一式贰份，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**社会工作者合同范本下载5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关政策法规，经甲、乙、丙三方协商，在平等、自愿、公平和诚实信用的基础上，就甲方、乙方、丙方三方共同执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_社区社会工作服务示范项目相关事宜，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条服务目的

运用社会工作专业服务方法，解决社区居民困难和问题，营造社区社会服务氛围；提升丙方社区工作人员社会工作专业能力，建立社区社会工作专业人才队伍；探索社区社会工作服务标准，建立社区社会工作服务发展模式。

>第二条服务对象

以丙方辖区内80岁以上独居老人、三无老人、优抚对象及困境儿童为重点，兼顾社区特色，回应社区居民需求，服务于全体社区居民。

>第三条服务内容

（一）社区社会工作服务氛围营造

1、组织街道各社区开展社区社会工作宣传活动。

2、协助丙方打造社区社会工作室。

**社会工作者合同范本下载6**

聘用单位(以下简称甲方)：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX受聘人(以下简称乙方)：XXX(身份证号码：XXXXXXXXXXXXXXXXXXX)

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自年月日至年月日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订聘用合同的，聘用合同期满后聘用关系自然终止。

第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方吉首市五里牌社区保障性住房项目办公室工作岗位，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方要求乙方实行每周工作五天制，工作时间累计每周不超过40小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第四条工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方薪金人民币贰仟()元。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给单位造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

2、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

代表(签字)

签约时间：

**社会工作者合同范本下载7**

甲方:

乙方:

根据上《^v^合同法》、《^v^建筑法》

一、工程名称：广汉市小汉镇小南村环境综合治理项目污水处理站工程

二、工程地点：广汉市小汉镇小南村

三、承包方式：劳务

四、承包范围

1、给定的施工图纸范围内自机械挖土人工配合清土开始到竣工验收过程的土建装修部分;并包含为完成承包内容内工程所必须进行的其他性辅助工作。

2、现场临建的搭拆(临建材料由甲方供就，安全文明施工防护架的搭拆及

3、小型材料：扎丝、铁钉、胶带、焊条、铁丝。

五、开工日期：年月日

竣工日期：年月日

六、工程面积及单位：

1、此工程总面积约平方米

2、工程包价：包干价27万元(大写：贰拾柒万)。不包括各种

七、付款方式

1、按乙方每月完成工程量得80%支付

2、交工后总款付至90%，余款一年内付清。

八、双方责任：

1、甲方责任：

(1)、每个单体工程向乙方提供叁套完整图纸，并进行图纸交

(2)、负责施工现场的各项管理工作及周边关系的处理，给乙

(3)、给乙方配备现场施工用电、用水及生活用电、用水。

(4)、保证原材料及时无误地供应到现场(钢材、商品砼、水

2、乙方责任：

(1)、本工程由曾前禄担任项目负责人。

(2)、组建一支过硬的施工队伍，配齐各种技术人员，配备专职人员负责现场协调，安全文明施工，主要负责人保证吃住在现场。

(3)、上报施工队的人员名单，包括资质及各种上岗证件，保证农忙季节不停工。

(4)、乙方必须服从甲方管理人员指挥，严格遵守工地的一切规章制度，不得和主管部门及有关职能部门发生顶嘴、冲突;对有关部门提出的整改通知必须按时完成。

(5)、严格执行特种工种持证上岗，如：塔吊工、电焊工、电工等特殊工种。

(6)、严格规范施工，保证每个分项工程符合标准，凡因质量进度、安全文明施工及人为因素造成罚款乙方自己承担。

(7)施工中注意安全施工，如发生大小事故，均有乙方全部承担。

九、施工安全施工生产目标承诺：

1、杜绝重大安全事故，死亡事故为零。

2、轻伤事故控制在五人以内。(每个栋号)

3、杜绝重大设备、火灾事故。

4、安全生产、文明施工随甲方与建设合同同步实施。

十、安全合同内容：

1、甲乙双方必须自觉遵守、执行^v^《建筑施工安全检查标准》，以及有关的各项规范，自觉遵守当地政府、有关安全施工的各项规定和行业主管部门颁布实施的有关安全生产的法律、法规、规范标准及各项规定，切实保障施工人员的安全与健康。

2、甲乙双方都应有安全管理组织体制，包括抓安全生产的领导，各级专职、兼职的安全员，应有各工种的安全操作规程，特种作业人员的审证考核制度及各级安全生产岗位责任制和定期安全检查制度，安全教育制度等。

3、乙方必须严格按照甲方现行的有关安全生产各项规章制度和管理方式，并按经济合同有关条款加强自身管理，履行乙方责任，若因措施不力而造成事故的责任和因此而发生的费用由责任方承担。

4、乙方必须执行下列安全管理制度：

(1)、根据工程内容、特点，甲乙双方应做好安全技术交底，并有交底书面材料，双方各执一份。

(2)、乙方必须执行各级安全教育培训以及持证上岗制度。

1、乙方生产负责人技术人员必须接受安全培训，考试合格后办理分包单位安全资格审查认可证后方可组织施工。

2、乙方的工长、技术员、机械操作人员等部门负责人以及各专业安全管理人员等部门负责人必须接受安全技术培训持证上岗。

3、乙方工人入场一律接受安全教育，合格后方准进入现场施工。

4、乙方的特种作业人员的配置必须满足施工需要，并持有劳动部门核发的特种作业临时操作证，持证上岗。

(3)、乙方必须执行甲方的安全检查制度。

1、乙方必须按甲方的要求建立自身的定期和不定期的安全生产检查制度，并且严格贯彻实施。

2、乙方必须设立专职安全人员实施日常安全生产检查制度及工长、班长跟班检查制度和班组自检制度。

3、乙方必须执行安全防护措施，设备验收制度和施工作业转换后的交接检验制度。

4、乙方必须执行安全防范制度。

十一、现场文明施工及其人员行为的管理：

1、乙方必须遵守现场安全文明施工的各项管理规定，必须符合

2、乙方应采取一切合理的措施，防止其劳务人员发生任何违法

3、乙方工人和管理人员要举止文明，行为规范，遵章守纪，对

人有礼貌，禁止上工时喝酒寻衅闹事。

十二、其它：

甲方向乙方提供办公室一间，临建设施由甲方出资，乙方承建。

十三、合同有效期：

自年月日签字盖章之日生效，在乙方完成合

十四、未尽事宜，甲乙双方协商解决，如协商解决不成，可到当地法院仲裁。

十五、本合同一式四份，由甲乙双方各执两份，本合同经双方签字盖章后生效：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**社会工作者合同范本下载8**

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方请求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

>一、 劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和供给劳务的方法

乙方按照甲方请求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期 年，试用期 个月。

劳务人员须具备的条件：

供给劳务的方法：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

>二、 劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则断定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经断定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修正《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

>三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至 年 月 日终止。

>四、费用的支付

>(一)甲方向乙方支付的劳务费用包含：

1、劳务人员的劳务报酬;

2、甲方应承担劳务人员的相干社会保险费用;

3、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用;

4、用于劳务人员的一次性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

>(二)费用的标准：

1、劳务人员的劳务报酬标准按国家和省的规定由甲方断定，并由甲方向乙方供给劳务报酬单;

2、甲方应支付的相干社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。

3劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。(√×)

(1)乙方委托甲方代放劳务人员工资，乙方收取 元/人月的劳务派遣服务费。( )

(2)若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取 元/人月的劳务派遣服务费。( )

4、一次性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际产生数支付;其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际应用的劳务人员数×派遣服务费标准/人月×派遣月数

当月实际应用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。派遣期不超过半月的，派遣月数按半月盘算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月盘算。

>(三)支付方法和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，由乙方以书面正式委托情势，委托甲方代为发放;(具体操作按委托书面条款履行)或由乙方直接为派遣劳务人员发放。

2、甲方应支付的相干社会保险费用，由乙方供给缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方按期缴纳。

3、劳务派遣服务费按 (月、季)支付，由甲方于将当 (月、季)费用以转帐结算的方法支付给乙方。

4、劳动合同书及鉴证费用，由乙方开据正式单据交给甲方确认后，甲方支付给乙方。其他一次性费用，支付时间根据实际情况经双方协商后断定。

5、劳务人员个人需承担的费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

>五、甲方权利

(一)安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考菏攀劳务人员完成工作的情况，并负责日常管理;

(二)劳务人员有以下情况之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于3日后退回乙方，并有权请求乙方在 日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1、在试用期内不能胜任甲方工作请求;

2、不屈服甲方工作安排;

3、严重违背甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;

4、工作失职,给甲方造成经济丧失;

5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出结束派遣或擅自离岗。

(三)断定和调剂劳务人员的劳务报酬标准;

(四)甲方出资对劳务人员进行业务、技巧培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方;

(五)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助;

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任;

(七)法律、法规规定的其他权利。

>六、甲方任务和责任

(一)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技巧培训、应达到的工作请求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告诉、教导、管理督查的任务;

(二)为劳务人员供给必须的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品;

(三)若乙方委托甲方代放工资，甲方应按乙方出具委托书请求代为发放劳务人员的劳务报酬和扣缴个人社会保险费用以及个人应承担的其他费用等;

(四)凡甲方请求在本合同第五条第二款情况之外结束派遣或调换劳务人员的，应提前 日书面向乙方提出，乙方批准后，方能结束派遣或调换劳务人员。

(五)劳务人员产生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

(六)按时足额支付乙方的劳务费用。

>七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任;

(二)依法掩护劳务人员的合法权益;

(三)法律法规规定的其他权利。

>八、乙方的任务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款请求结束派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予吸收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方请求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相干社会保险费用标准由乙方按相干规定盘算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员产生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥当处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，懂得劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理请求，乙方努力供给最佳服务。

>九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方批准，任何一方不得变更或解除;若一方因国家重大政策转变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前 日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商成果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍持续应用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

>十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相干规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修正、补充达成的补充协议与本合同具有同等效率。

(二)双方在履行合同时产生争议，应本着实事求是的精力友爱协商解决;协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地国民法院提起诉讼。

(三)本合同正本一式 份，甲乙方各执 份。

甲方： 乙方：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

甲方盖章： 乙方盖章：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**社会工作者合同范本下载9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方共同协商，现就甲方所管理的小区加入乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务中心(以下简称“服务中心”)、由乙方“服务中心”向甲方上述小区提供社区信息化配套服务事宜达成以下协议条款：

>一、服务内容

乙方“服务中心”向甲方上述小区提供的社区信息化配套服务内容包括但不限于：

1.应用服务：

(1)小区物业管理软件提供：软件功能模块包括小区管理、房产管理、住户管理、租赁管理、办公管理、物资管理、设备管理、工程维修、绿化保洁、安全管理、特约服务、收费管理和帐务管理。

(2)小区管理服务主页提供：主页栏目内容包括小区概况、公建配套、周边配套、开发单位、管理单位、总经理致辞、业主委员会、信息中心、管理中心、服务中心、商务中心和小区论坛。

(3)银行代收系统技术实施：包括银行代收业务的数据传送、数据接收和数据处理。

2.数据服务：100m服务器运行和存储空间。

>二、服务期限

服务期限从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>三、甲方义务

1.负责“服务中心”面向所管小区住户提供的个性服务内容的建设，包括小区信息发布、小区物业服务和小区商务服务，为小区住户提供资讯、物业和商务服务。

2.负责所管小区信息发布的内容审查，不得在“服务中心”发布非法信息。

3.按照本协议约定的服务收费价格和缴费方式，按时向乙方交纳服务费用。

>四、乙方义务

1.负责“服务中心”面向所有小区住户提供的公共服务内容的建设，包括政务服务系统、商务服务系统和银行结算系统，为小区住户提供政务、商务和结算服务。

2.负责甲方应用系统的技术维护(包括操作培训和程序修改)，确保甲方应用系统能够长期、稳定、正常运行。

3.负责甲方小区商务服务系统的接入(不包括软件开发)。

4.负责甲方应用系统的数据备份，杜绝甲方的数据丢失。

5.负责甲方应用系统的信息保密，杜绝甲方的信息泄露。

>五、甲方权利

1.在本协议约定的服务期内，对“服务中心”二级平台(即小区综合管理服务平台)和三级平台(即小区物业管理平台)拥有使用权。

2.根据自身管理需要，有权要求乙方对“服务中心”二、三级平台软件进行相应的调整和修改。

3.在“服务中心”接入的银行中，有权自主选择合作银行实施银行代收。

4.根据所管小区需要，有权自主选择服务提供商建立小区商务服务系统并取得其营运收益。

5.在本协议约定的服务期满，有权按照本协议约定的条款与乙方续约(服务收费价格按照当时乙方的统一标准执行)。

>六、乙方权利

1.拥有“服务中心”应用系统(包括一、二、三级平台)的完整产权。

2.有权引入面向所有小区住户提供的公共服务内容并取得其营运收益。

3.当甲方不能按照本协议的约定交纳服务费用，或者甲方在“服务中心”发布非法信息时，有权终止对甲方的服务。

>七、违约责任

1.甲方或者乙方不能按照本协议的约定履行义务时，视为违约。

2.甲方或者乙方违约，应承担相应的法律责任，并赔偿由此而给对方造成的经济损失。

>八、其它事项

1.本协议的所有附件，均构成协议的一部分。

2.本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

3.本协议执行过程中，甲乙双方如有争议应友好协商解决;如有违约而给对方造成经济损失的，应由违约方承担相应的经济损失;如发生协议纠纷，应提交当地法院进行诉讼。

4.本协议经甲、乙双方签字、盖章生效。

5.未尽事宜，双方协商处理。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**社会工作者合同范本下载10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之曰起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

>一、聘用合同期限

本合同期限为年，自至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的.劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

>三、聘用合同义务和权力

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方要严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

>四、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程声签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

(1)连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

(3)违反国家法律法规，被刑事处罚的;

(4)在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

**社会工作者合同范本下载11**

甲方：（公章）

法定代表人或

（委托代理人）：（签章）

年月日乙方：（签名或盖章）

年月日

鉴证机关：（盖章）

年月日

劳动合同续订：

经甲乙双方协商一致，本合同续订至年月日止。

甲方：（公章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人或

（委托代理人）：（签章）

年月日年月日

鉴证机关：（盖章）

年月日

劳动合同书

（娱乐、酒店、商业行业、生产一线用工适用）

甲方(用人单位)：

住所：

性质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

住所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

长沙市劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

>一、合同期限

本合同为下列第项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期

自年月日至年月日止，期限为个月）。

2、无固定期限。本合同自年月日起生效。

3、以完成一定工作任务为期限。自年月日起至工作任务完成时即行终止。

>二、工作内容工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在部门（地点）承担工作任务。

>三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第项工时制。

1、标准工时制。每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制。按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

>四、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定就业准入工种的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

>五、劳动报酬

1、甲方于每月日前，以货币形式支付乙方工资元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、歇业、未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

>六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

>七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《^v^劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

>八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反本合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

>九、双方约定的其他事项：

除在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

>十、履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

>十一、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。自双方签字（盖章）之日起发生法律效力。

**社会工作者合同范本下载12**

甲方：

乙方： 身份证号码：

一.根据有关规定, 经协商，甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

三. 工作任务

1、 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3、 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

4、 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

四.劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写： )。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

五.劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守安全操作规程;爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律, 甲方可视情节对其进行批评教育,按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

六.协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止, 由于生产、工作需要, 在双方同意条件下, 可续签协议, 并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规, 侵害乙方合法权益, 乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议, 均应提前 5 日通知对方。

七.任何一方违反本协议规定, 给对方造成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八.本协议未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行;凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

九.本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方签字：

法定代表或委托人(签字)：

签订日期: 年 月 日

签订日期: 年 月 日

**社会工作者合同范本下载13**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自年月日至年月日止（试用期为三个月试用期间工资每月元），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向明确乙方的具体工作岗位及职责为：

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品，甲方为乙方提供的工作服，乙方工作满一年的，工作服的费用由甲方承担，乙方工作未满一年离开的，工作服的费用由乙方承担，甲方在乙方工资中扣除。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、试用期满，甲方按月支付乙方工资为元人民币；试用期工资每月元，按月发放。在试用期间或者本合同期间，乙方辞去工作，工资按实际工作的时间计算，造成甲方损失或者返工的乙方应当承担全部赔偿责任。在试用期间或者本合同期间，乙方不能胜任工作的，甲方有权解除本合同，乙方不能胜任工作，甲方按实际工作时间的工资50%发放。

2、甲方按期为乙方缴付意外伤害保险金。乙方工作满一年的，意外伤害保险费由甲方承担；乙方工作未满一年离开的，意外伤害保险费由乙方承担，甲方在乙方工资中扣除。

3，甲方为乙方安排吃住问题，伙食费每月元，从乙方的工作中扣除元，其余伙食费由甲方承担。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。乙方违反甲方的规章制度、劳动纪律造成乙方人身损害的，由乙方自己承担责任。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消或者停止经营，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：

乙方：

年月日

**社会工作者合同范本下载14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

监理公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(甲方更名前公司)签订了\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_项目《建设工程施工合同》，包括本协议书前甲、乙双方针对本工程签订的所有合同、补充协议书等合法有效文件(以下统称为“原合同”)，现甲、乙、丙、监理公司四方就解除上述合同、补充协议书等原合同事宜经充分协商一致，达成以下协议。

一、甲、乙双方均自愿同意解除“原合同”。

二、甲方、乙方和乙方的关联方针对本工程所签订的涉及到甲方义务等，包括但不限于执行中甲方的担保责任等内容，由乙方负责自行解决，并承担因此引起的所有责任及甲方因此所受损失。

三、乙方、丙方必须按业主、监理要求无偿提供完整符合工程竣工验收要求的承包范围内已完成部分的工程竣工验收所需资料：乙方负责完善\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前施工工程部分的资料，丙负责完善\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日后施工工程部分的资料，乙方整理完善的资料由丙方负责检查和接受，并负责承担因此引起的一切责任和后果，监理公司对乙方、丙方提供的上述资料进行检查和监督，并承担因此引起的一切责任和后果。

四、乙方“原合同”完成工作内容(\_\_\_\_\_\_\_\_等)工程造价

1、\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前完成部分：按\_\_\_\_\_\_\_\_工程咨询有限公司《\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_造价司法鉴定》的司法鉴定结果下浮\_\_\_\_\_\_\_\_%，作为乙方“原合同”此期间完成工作内容的结算。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日期间完成部分：按\_\_\_\_\_\_\_\_造价咨询有限公司的审计结果，作为丙方完成乙方“原合同”此期间完成工作内容的结算。

五、工程款支付

1、乙方、丙方必须对甲方前期已支付各项工程款(含针对本工程所支付的各项费用，包括但不限于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日甲方给乙方冷却塔工程前期施工单位\_\_\_\_\_\_\_\_工程有限公司的借款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_万元)按其财务要求予以确认，并按要求开具正规税务发票，否则，甲方有权不支付有关工程款项。

2、本协议第五条第\_\_\_\_\_\_\_\_款乙方“原合同”完成工作内容结算款的支付：

该部分工程现存的质量问题，由乙方委托有资质的单位进行整改。整改费用合计\_\_\_\_\_\_\_\_万元(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_元)，由甲方从乙方结算款中扣减后代为支付给相关单位。

本协议第\_\_\_\_\_\_\_\_条质量整改工作完成，并通过有关质量检测部门验收后，支付至最终结算款\_\_\_\_\_\_\_\_%(本款项分两个月支付，每月支付一半);剩余\_\_\_\_\_\_\_\_%为质量保证金，保修期按国家规定执行，在整体工程验收完两年后按实际发生的费用结算，余款无息返还乙方。质量保证金在乙方提供等额银行保函后，甲方可予先行支付。

3、本协议第五条第\_\_\_\_\_\_\_\_款丙方完成乙方原合同工作内容结算款的支付：

按甲、丙双方新合同及联合声明等约定支付条款支付。

乙方承诺一次性返还丙方前期管理费、钢筋、资料完善等有关费用\_\_\_\_\_\_\_\_万元(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_元)，并由甲方从乙方工程款扣减后直接支付给丙方。

4、工程款支付时，乙方必须按甲方财务规定进行前期已支付工程款的确认并提供发票，且必须在乙方补齐前期已支付的各项工程款发票后才予支付后期各项工程款。

六、“原合同”履约保证金：在乙方按甲方财务要求确认并完成本协议约定内容后，与工程结算款一并无息返还。

七、乙方前期代付临时场地租赁费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_元)由乙方提供相关票据后同工程结算款一并支付;乙方前期代付司法鉴定费用人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_元)按甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的补充协议中约定的承担比例(即双方各承担一半)同工程结算款一并支付。

八、\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日后，施工的\_\_\_\_\_\_\_\_等工程所涉及的债权债务由\_\_\_\_\_\_\_\_工程有限公司负责承担，并承担因此引起的所有责任及甲方因此所受损失。

九、本协议书自双方签字、盖章之日起生效。

十、本协议书一式十二份，甲方五份，乙方三份，丙方三份，监理一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**社会工作者合同范本下载15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_项形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_(部门)\_\_\_\_\_\_(岗位)工作，具体工作内容和要求是：\_\_\_\_\_\_按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_标准(○1标准工时工作制度、○2综合计算工时工作制度、○3不定时工作制度)工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过48小时。每月休息日为\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第\_\_\_\_\_\_项方式支付乙方工资;

(一)乙方执行计件工资，计件工资按\_\_\_\_\_\_执行。

(二)乙方执行计时工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，其支付项目\_\_\_\_\_\_，或按\_\_\_\_\_\_执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为\_\_\_\_\_\_，根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。

乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为\_\_\_\_\_\_，按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_\_项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定：酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及\_\_\_\_\_\_市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的`事故，减少职业危害。

第十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》等相关法律、法规和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条甲乙双方约定的其他事项：

1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条以下协议作为本合同的附件：

1.培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

2.保密协议书

3.岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

第二十二条本合同未尽事宜或与国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**社会工作者合同范本下载16**

1. 乙方社工按照丙方正常工作时间提供社工服务，并结合所在岗位的实际情况，每周须达到35小时工作时间。回乙方接受培训的时间不得与丙方的正常工作时间冲突。社工工作时间与用人单位工作总时间应保持一致，原则上为7小时/天、35小时/周（但工作时间40小时/周内不视为加班，且因工作岗位特殊需错时上下班的，不宜与用人单位工作时间段保持一致）。

2. 丙方应保证乙方社工正常的作息时间和休假，合理安排其相关工作。如确需在双休日和国家规定的法定假日加班的，须在征得乙方社工同意并另行给予加班补贴的前提下进行，或者安排补休。因社工工作地点在用人单位，原则上其请休假以用人单位批复为准；在不违反社工机构人事管理制度的前提下，社工经用人单位批复即可请假，但应同时电话或传真告之社工机构，并尽快报社工机构登记完善有关备案手续。

3.丙方在使用社工前，应明确社工服务地点。如果需要外派到深圳市以外的地方工作，也需要明确告知该社工需要到异地的具体地点、异地保险的购买、从事的社工服务内容等，与乙方协商一致后报甲方备案。

5.到20 年12月底前，允许社工每周有半天的集中督导时间，具体时间和地点由香港督导商用人单位和社工机构后相对固定下来。

6. 各用人单位应对见习督导的相关工作予以实际的支持与配合，共同加强对所在单位一线社工的指导和管理。

**社会工作者合同范本下载17**

雇主:(以下简称甲方)

受聘人:(以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者之间的劳动关系，甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

>第一条从业人员基本情况:

>第二条合同期限:

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期为个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。劳动合同期限届满，劳动合同终止执行，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

>第三条工作和工作条件:

根据工作需要和乙方自身专业，安排乙方从事岗位工作(岗位说明书另行编制)。为保证乙方顺利完成工作任务，甲方应按照国家有关规定向乙方提供必要的生产和工作条件。工作时间按劳动法执行。特殊情况需要延长工作时间的，甲方应当按照《劳动法》的规定支付劳动者加班费。

合同期内，甲方可根据工作需要更换乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的工作安排，不得无故拒绝。乙方对工作变动不服的，可向甲方提出申诉或解除劳动合同。

>第四条劳动报酬:

合同期内，甲方根据国家和本单位的有关规定，根据乙方的岗位，按月支付\_\_\_\_\_\_

工资以人民币元支付，试用期工资为正式录用工资标准的\_\_\_\_\_\_%。

如果乙方工作表现良好，甲方将根据相关考核规定给乙方加薪。如果乙方岗位变动，变动后的岗位工资按甲方岗位工资标准执行。

甲方应于每月5日以现金形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业发展的实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

>第五条劳动保护和福利待遇:

合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

乙方在合同期内受伤、致残或死亡的，按国家有关规定执行。其余由乙方负责。

乙方应承担因打架斗殴和参与违法乱纪活动而造成的伤害、伤残和死亡的一切费用。乙方的其他福利待遇按甲方相关福利制度执行..

>第六条劳动纪律:

在合同期内，乙方应遵守国家法律法规、员工手册及甲方制定的其他规章制度，服从领导和指挥，保守甲方的商业秘密，维护甲方的形象，努力做好工作。

乙方代表公司进行的民事活动必须经法定代表人授权。未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，由乙方自行承担民事责任。

>第七条劳动合同的终止:

1)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且不给予乙方任何经济补偿:

1.员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；

2.严重失职、徇私舞弊，给公司利益造成5000元(含)以上损失的；

3.违反《员工手册》并遵守该手册；解除劳动合同”有条件的；

4.员工提供虚假的个人资质、职称、工作经历等重要证明材料，导致公司与其订立劳动合同，经公司调查确认该员工不胜任工作的；

5.故意损坏公司财产，造成不良影响的；

6.打架斗殴造成不良影响的；

7.擅自组织员工罢工，故意制造事端的；

8.办公时间内的娱乐和赌博活动；

9.涂改、伪造文件和证明材料的；<

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn