# 员工制定合同范本(精选27篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-06-06

*员工制定合同范本1甲方：乙方：为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：一、合同期限：本合同为固定期限合同，期限为年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_...*

**员工制定合同范本1**

甲方：

乙方：

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，试用期个月。

二、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

甲方安排乙方实行全日工作制(即：每天早上7：30点，晚上9：00点)。

四、工资待遇：工资为每月元，依据超市效益情况，可再增加工资。乙方过试用期后，任职满一年的，超市免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，超市有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏超市物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和超市证件、管理文案及利用超市名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留超市货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按超市受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权无效。

甲方：(盖章)乙方：(签章)

甲方代表签字：姓名：

签订合同日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工制定合同范本2**

甲方：某某i织有限公司（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

>一、培训内容：

印花油墨配色

>二、培训时间：

20xx年1月1日至20xx年1月31日

>三、培训地址：

某某超杰平台教育有限公司

>四、费用：

元，由甲方承担。

>五、形式：

全脱产

>六、期限：

自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即20xx年1月1日起至20xx年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

>七、工资待遇：

培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

>八、在培训期间，

乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

>九、在合同期内，

乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即20xx年01月01日）起，甲方每月发放乙方月薪的80％，其余20％做为保证金待合同期满后一次性给付。

>十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。

协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（签字或盖章）：乙方（签字或盖章）：

年 月 日年 月 日

**员工制定合同范本3**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元;每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元;如必须请假请找好替补教练不扣工资。

(4)事假必须提前三天提出书面申请，甲方安排替补教练。扣除休息工资给予替补教练，没有此过程事假无效，记作无故旷工;

(5)病假必须提前三小时亲自口头申请并得到确认，乙方安排替补教练，工资不扣，没有此过程病假无效，记作无故旷工;

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗， 工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班 (包吃住) 能力突出底薪直接加300元

底薪：1800元三个班(不包吃住)压工资20天工资在每月20号发放， 甲方不得以任何借口拖欠乙方工资和提成，如有遗漏由乙方提醒

提成：

1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、 安排试学成功提1%，

3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，

4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、 年底年终奖，0—5000元，

6、 每年到合同期涨300元工资。

7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的;

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的;

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形 式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事 由甲方另行安排的工作的;

2、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化。致使原协议无法履行， 经当事人协商不能就变更达成协议的;

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支 付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿， 违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工制定合同范本4**

甲方：

地址：

电话：

乙方：

身份证：

地址：

电话：

根据甲乙双方的各自需要，甲方招收乙方为汽修厂的员工，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_年。经甲乙双方协定，双方须遵守以下的合同内容：

一、甲方招收乙方为汽修厂的工人，工资为\_\_\_元，工资发放日为每月的\_\_\_日，期间提借用工资不得超过实际工资的30%。

二、乙方负有工具丢失，修理损坏。修理事故的赔偿责任。因此在合同期间乙方须向甲方交付\_\_\_元的抵押金，作为赔偿的保证。押金的交付方式是从前两个月的工资中扣除。合同期满之时，押金返还乙方。

三、合同期间，乙方每月享有四天假期，假期的方式为请假，每月请假超过四天的.，超一天扣除两天的工资，以此类推。对于无请假的员工，甲方应适当的奖励。（注：无特别事情，不能请连续假）

四、甲方负有对方的食、住、工伤医药的责任。

五、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同

（1）经考核乙方不能胜任工作岗位的；

（2）严重失职的，对甲方利益造成重大损害的；

（3）由于乙方的自身疾病不能正常工作的；

（4）触犯国家法律的。

六、甲方在合同期间无故终止合同的，须补发乙方两个月工资，反之，乙方在合同期间无故终止合同的，须向甲方退还两个月工资，以作为补偿。（注：如工资有变动时，由双方协商填加在附后，填加时由双方互相填写）

附：此合同一式两份，签字生效。

甲方（公章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工制定合同范本5**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号：

家庭住址：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

（三）甲方（公司主管人员）会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新，经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

（四）甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

（五）甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

（六）除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

（一）乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

（二）乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

（三）乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

（四）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

（一）甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

（二）甲方须为乙方提供符合国家要求的`安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

（二）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每天\_\_\_\_\_\_\_\_次）。

第八条解除合同

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

（1）甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

（2）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

（3）乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

（4）乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

（1）经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

（2）甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法利益。

（3）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

（三）在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

（1）乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

（2）乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

（3）女员工在孕期，产期或哺乳期的。

（四）乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

（五）任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

（六）乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

（七）乙方如在本企业内担任经济、管理、财务等高级职务，在合同期内，无正当理由不得提出辞职，如乙方未经甲方同意决意辞职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的间接或直接的经济损失，至少赔偿合同余期的全额工资作为违约责任。

有下列情形之一的劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第九条违约责任

甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反了合同给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，赔偿对方经济损失，赔偿金额按有关规定和实际情况确定。

第十条其他

1、本合同经职工代表大会讨论产生，报经董事会批准，合同解释权属本公司人事部（或办公室）；

2、本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面变更合同内容。由本合同而引起的一切争议应首先通过双方协商解决，如协商不成可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁；

3、本合同未尽内容或内容与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行；

4、本合同一式两份，双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

本合同自双方签署之日起生效！

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工制定合同范本6**

甲方：(以下简称“甲方”)

地址：

法定代表人：

乙方：(以下简称“乙方”)

身份证号：

家庭地址：

现在住址：

根据法律法规的有关规定和本公司员工聘用办法，甲乙双方经自愿、平等、协商，签订本劳动合同。

>一、劳动合同期限

本合同的期限为以下第xx种：

1、本合同期限为年日起至月日止。其中，初聘者前个月为试用期，自年月日起至年月日止。

2、本合同以完成一定工作任务为期限，该工作任务为：任务完成，劳动合同自然终止。

>二、工作内容、地点、岗位及职责

1、乙方根据工作需要，在甲方的部门，从事工作(该工作的岗位职责详见附件).乙方工作地点为;乙方承诺，如因甲方工作需要，乙方还愿意被调动或外派到如下地点工作：、、。

2、乙方承诺必须按甲方关于本岗位工作责任制及甲方主管人员的要求，完成规定的工作目标和工作任务。

3、乙方承诺，在甲方因经营管理需要时，以及甲方根据乙方工作能力或者工作表现，安排或调换乙方工作岗位时，乙方均应当积极配合甲方的安排。

4、甲方根据生产需要，可以排乙方从事临时性工作;乙方承诺要服从甲方安排，并按时、按质、按量地完成甲方安排的工作任务。

>三、工作时间

乙方的工作时间为以下第种

1、乙方为实行标准工时制员工的，工时安排如下：

(1)乙方平均每周工作四十小时;

(2)甲方因工作需要，安排乙方加班的，甲方按照国家有关规定给予乙方加班费或补休;

(3)乙方因自身原因(如未能按时完成工作等情况下)需加班加点的，应事先征得甲方书面同意。乙方经甲方同意后加班的，甲方按照国家有关规定给予乙方加班费或补休;乙方未获甲方同意而自行延长工作时间的，不享受加班工资或补休等待遇。

2、乙方为实行不定时工时制或综合工时制的员工，鉴于乙方工作性质而不享受加班工资或补休待遇，除非法律另有规定或双方另有约定。

>四、劳动报酬

1、按甲方现行工资制度，在试用期间，乙方月工资为人民币元，试用期结束后，乙方月工资为人民币元。甲方于下月15日前发放乙方上月工资。

2、乙方的奖金、津贴，按甲方有关考核规定规定支付(详见附件)。

3、乙方认为，在甲方实行新的工资制度，或者甲方根据对乙方的工作绩效考核结果调整乙方工作岗位、职务时，甲方应当相应调高或降低乙方的工资待遇。

4、甲方按月支付给乙方工资，乙方必须按照国家规定申报并缴纳个人所得税。

>五、社会保险、福利待遇

1、乙方享有\_规定的法定节假日、公休假日和婚丧假等有薪假期，有薪假期待遇按国家或地方规定。在法定假日因甲方工作需要加班的，乙方依法享有相应待遇。

2、根据《\_劳动法》的相关规定，甲方在下列节日期间应当依法安排乙方休假：

(1)元旦;

(2)春节;

(3)国际劳动节;

(4)国庆节;

(5)法律、法规规定的其他休假节日。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，并根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行必要的安全生产培训、操作规程培训以及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全生产法规、规章、制度和操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

4、乙方应当严格遵守甲方的安全工作制度，安全、规范地完成工作任务。

>七、劳动纪律

1、乙方在甲方工作期间，应当严格遵守国家法律、法令，严格遵守甲方制定的各项规章制度(包括但不限于《员工守则》、《规章制度》等)，对于前述规章制度，乙方确认在签定本合同之同时，已知晓并理解前述制度中的全部内容。乙方应忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理，积极完成甲方赋予的各项工作任务。

2、乙方违反甲方规章制度的，甲方有权按照相关规定予以相应处罚，直至解除本合同。

3、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

>八、乙方承诺

1、乙方保证已与原用人单位依法解除劳动合同或劳动关系。

2、乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属真实、有效，否则甲方有权解除与乙方之间的合同关系，并不给予乙方任何经济补偿。

>九、保守商业秘密

1、甲方的行销策略，计划，财务报表，人事档案，薪资及雇聘记录，会计资料，库存管理，客户名单，电脑程序及资料库，生产程序及物流图，标准作业程序，产品规格，员工训练资料等技术信息或商业信息，不论以书面图表或电脑磁盘等形式存在，均属甲方商业秘密;

2、乙方明白上述各项甲方甲方商业秘密的定义和范围，乙方承诺不得私自保留、影印、使用或者提供给他人，亦不得以任何直接或间接的方式侵害甲方的商业秘密。

3、乙方承诺，不得将非执行工作任务所必需的任何甲方的设备、产品、文件、电脑资料等携带出甲方公司。

4、在乙方为甲方工作期间，如一经查实乙方有上述行为的，甲方可立即将乙方开除，并可按《\_不正当竞争法》之相关规定要求乙方进行赔偿，直至追究其刑事责任;在乙方与甲方解除或终止劳动关系之后，如一经查实乙方有上述行为的，甲方有权依法要求乙方进行赔偿，直至追究其刑事责任。

5、前款所述“赔偿”范围，包括但不限于：(1)乙方因侵权而获得的利益，或甲方因被侵权而造成的损失;(2)甲方为制止与乙方有关的侵权行为和追究侵权者责任而生产的调查取证费用、诉讼费用、律师费用等。

>十、劳动合同的解除

1、双方均应严格履行本合同。

2、乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并不给予任何经济补偿：

在试用期内被证明不符合录用条件的;

严重违反用人单位的规章制度的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

乙方同时与其他单位建立劳动关系，以及为甲方的竞争对手提供劳务服务或者受其雇佣的，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出后，仍拒不改正的;

被依法劳动教养、刑事拘留或者追究刑事责任的。

3、符合下列情形之一的甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的;

劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

在试用期内，但应当提前三天书面通知甲方;

甲方不能按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的;

甲方违反国家有关法律、法规，以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

>十一、劳动合同的终止

1、本合同期满时，本合同即行终止。

2、双方经协商一致达成书面协议时，本合同即行终止。

3、于合同解除和终止的情形，乙方的离华费用由其自行承担。

>十二、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失或损害的，应依法承担经济赔偿责任。

2、乙方在合同期内，凡有违反服务期约定的或者违反保守商业秘密规定的，乙方须向甲方支付违约金。

3、本合同解除(含终止)时，乙方应将其保管的资料、工作用品、用具及办理的工作内容妥善移交甲方或甲方的指定人员，乙方因违反上述内容而造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

>十三、劳动合同的变更和续订

1、本合同期满后，因生产经营需要，经甲乙双方协商一致，可续订劳动合同。

2、本合同有效期内，任何一方要求变更合同内容时，需将变更要求书面交送另一方，另一方应在十五天内做出书面答复。双方协商一致的，可书面变更合同;双方未协商一致达成书面协议的，本合同继续有效。

>十四、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，应友好协商解决。协商不成，可按有关司法程序解决。

>十五、其他

1、乙方声明，在被甲方录用之前未受过任何行政处分，无其它前科和被前单位开除的不良记录，也没有先天性或慢性病以及传染病，如有虚假失实的陈述，即使被录用或已经签订劳动合同，亦可以视为日后可被甲方立即解雇，而不能获得任何补偿之理由。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同经甲乙双方签字或盖章后生效。

3、经甲乙双方协商后可对本合同的条款进行修改或补充。

4、双方签定的涉及劳动关系的后续文件、协议等，作为本合同的有效附件。

5、本劳动合同未尽事项，双方可本着友好协商的原则解决。

6、本合同以中文和英文书就，如有异议，以中文文本为准。

甲方：

乙方：

法定代表人：

护照号码：

**员工制定合同范本7**

甲方：

乙方：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签字之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬（每月xx日开支）。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作安排和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方根据有关法律和规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准。并以此作为履行本合同的有效依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方应为乙方提供工装。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方根据有关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方应严格遵守法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

四、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，并以书面形式确定合同变更的内容。

3、甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

①连续旷工x日以上或一月内累计旷工x次者；

②违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的；

③严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的；

④违反国家法律法规，被刑事处罚的；

⑤在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的；

⑥合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

①患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的；

②经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。

③除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

6、有下列情形之一的本合同即行终止：

①本合同期限届满；

②甲方双方约定的合同终止条件出现。

8、本合同期满时，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一个月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工制定合同范本8**

同志：

你于20xx年5月1日与我站签订了一年七个月的聘用合同，在我单位上班至20xx年12月份。因你本身疾病发病后住院治疗，至今没来上班，我单位于20xx年2月起停发你的工资。因你发病后不能胜任工作需要，已解除你的聘用合同，现特发此通知，望你见此通知后在一个月内前来我单位办理相关解聘手续，逾期按自动离职处理。

通知单位：随县林业局环潭林业管理站

年月日

**员工制定合同范本9**

甲方： 法定代表人： 地址：

乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

>一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

>二、根据甲方的安排，乙方在工作岗位。

>三、甲方聘用乙方的月薪为 元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

>四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任；

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责；

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件；

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

>五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

3) 维护公司的`声誉、利益的义务。

>六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

>七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；

2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

>九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

法定代表人： 签字：

签约日期：

签约地点：

**员工制定合同范本10**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动合同法》、《\_劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

一、合同期限

第一条固定期限。本合同自年月日至年月日止。

二、工作岗位

第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作任务（该岗位的主要工作任务及范围是：经甲方披露并经双方充分协商，乙方已经知晓甲方的经营范围及上述工作岗位和工

任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第三条乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三、工作时间和休息时间

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。（乙方参加甲方组织的会议及培训时间不在此范围内）。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条甲方于每月10日前以货币方式支付乙方工资，月工资金额见本合同附则中的工资明细；经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准与乙方的岗位性质和岗位责任相适应，并随岗位变动进行调整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

五、社会保险

第八条甲方应依照国家规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴；

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；

3、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同无效的；

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、因《\_劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

八、其它事项

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

九、附则

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为元，明细如下：

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工制定合同范本11**

一、聘用期限 甲方对乙方的聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月,根据航行情况可得当提前或延后,但一般不少于九个月不超过一四个月。聘用期满,船舶仍在航行或所在港口不便下船,甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方根本工资增长\_\_\_\_\_\_\_\_%。

\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)与外派海员\_\_\_\_\_\_\_\_(海员证号码\_\_\_\_\_\_\_\_,以下简称“乙方”),就甲方雇佣乙方到其所属的\_\_\_\_\_\_\_\_轮担任\_\_\_\_\_\_\_\_(职务)工作,经两边协商达成如下协议:

四、伙食费 乙方伙食费标准为每天不低于四.五美元,具体的食品和物品供应依据甲方划定。

二、工资及支付 乙方工资包括根本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方脱离中国之日起),从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算,不足整月的按天计算。具体标准根据职务见附件一。 授权委托书 乙方工资分家汇和在船领取两种支付方式,家汇薪为\_\_\_\_\_\_\_\_美元/月,其余工资在船领取,领取日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

三、工作工夫及加班费 乙方通常工作工夫为每天八小时,每周四零小时,星期六、星期日为固定加班,每周五六小时为正常工作工夫,超过五六小时之外的工作为额外加班。但通常情况下,每二四小时内乙方应至少连续苏息八小时。如确因工作原因不能保证,该情况每七末内只能出现一次。 乙方如系持证高级海员则只有固定加班费,如系普通海员,除固定加班费外,额外加班工夫应按小时支付费用。固定加班费及额外加班费标准职务见附件一。 中国国内法定节日每年一零天(春节三天,“五一”节三天,元旦一天,国庆节三天),乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

四、伙食费 乙方伙食费标准为每天不低于四.五美元,具体的食品和物品供应依据甲方划定。

五、劳保用品 甲方按附件二的标准,为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

六、医疗及病假工资 乙方在合同期内受伤或抱病,甲方卖力负担住院、医治、食宿等统统费用,并发给根本工资。如经一年的医治后乙方仍不能康复,甲方可按照保赔协议的划定,一次性支付乙方费用手免责。

如乙方在合同期内去世亡,甲方除按上述保赔标准赔偿外,还须付清乙方所有应得收入经典诗句 、返还遗物、妥善安置骨灰并支付丧葬费。

七、伤亡保赔 甲方按不低于“香港雇员赔偿条例”(香港法例二八二章)的划定标准,向有声誉的船东互保协会投保乙方自脱离中国国境起至返回中国国境止的统统人身意外(包括疾病)险,并卖力事后追偿。甲方保证将所有赔偿如数交付派出乙方的`代理公司,并由代理公司全数交还乙方或乙方的法定继承人。

**员工制定合同范本12**

甲方(贷款人)：

地址：

法定代表人：

乙方(借款人)：

身份证号码：

身份证地址：

电话：

丙方(担保人)：

丁方(担保人)：

身份证号码： 身份证号码：

身份证地址： 身份证地址：

电话： 电话：

乙方与甲方存在劳动合同关系，根据乙方对工作年限及工作成绩的承诺，甲方同意借款给乙方用于购房。为明确各方权利义务关系，经各方平等协商后订立本合同。

第一条借款条件及用途

1、乙方向甲方申请借款用于购房，拟购房产具体位置见购房合同(复印件为附件);

2、乙方提供已经签订的购房合同及已支付订金的付款凭证;

3、丙方及丁方与乙方不存在夫妻关系，自愿为本合同项下的借款本金、利息、违约金、损害赔偿金和甲方实现债权的费用承担连带责任保证。保证人相互间负连带保证责任。

第二条借款金额

根据订立本合同时乙方提供的购房合同及已支付订金的付款凭证，甲方同意借给乙方金额人民币 元(大写： )。

第三条借款期限

借款期限年，自甲方发放贷款之日起计算。

第四条甲方于 年 月 日前通过自身银行帐户或指定的帐户向乙方划入本合同约定借款，乙方指定接收借款的帐户为：

户名：

帐号：

开户行：

第五条贷款利率和利息

借款期限内甲方同意不收取借款利息，下列情形除外：

甲方向乙方发放贷款后，甲乙双方所签劳动合同自动延长年(即至年月日止)。如乙方在前述劳动合同终止日前提前解除劳动合同，或被甲方合法解除劳动合同，乙方应向甲方支付利息，利息按同期贷款利率计算，自借款之日计至还清之日止。

第六条还款

选择一：

1、乙方从甲方发放贷款的次月起逐月向甲方偿还本金，直至还清为止。乙方每月应向甲方偿还本金的数额为：借款金额&pide; (填写准备要求甲方还款的月数)。

2、乙方同意甲方从当月工资中直接扣划上述本金。

选择二：

乙方达到以下条件后，甲方即免除乙方全部借款(或 元借款)。

1、乙方履行完第五条所属劳动合同(即 至 年 月 日止)，并负责工作岗位。

2、乙方未被甲方合法解除劳动合同或调岗(降职)。

3、其他条件可补充。

第七条甲、乙双方的主要权利和义务

1.乙方有权要求甲方按计划及约定金额发放贷款;

2.甲方有权调整乙方月还款数额;

3.乙方应在合同约定的期限内归还全部本金;

4.在付清全部本金前，乙方所购房屋不得转让或赠与除甲方以外的任何第三人。

第八条担保(若无担保人则去除)

1、担保方式：连带责任保证。

2、担保范围：本合同项下全部贷款本金、利息、违约金、损害赔偿金、甲方实现债权的`费用(包括但不限于律师费、公告费、评估费、诉讼费用、仲裁费用等)。

3、担保期限：乙方主债务履行期届满之日起两年。

4、如担保人有房产的，同时以其房产抵押担保。担保人应在本合同签订之日起10日内办理完毕抵押登记手续。

第九条特别约定

如乙方在本合同约定的劳动合同终止日前提前解除劳动合同，或被甲方合法解除劳动合同，乙方同意甲方可选择以下任何一种途径解决纷争：

1、要求乙方在离职当日一次性归还借款本金及利息;

2、要求乙方按照房屋原价的价格标准(以原购房合同为准)【或按该时点市场评估价，由第三方中立评估公司评估】，在离职之日起十日内将房屋转让与甲方。

第十条争议的解决方式

协商解决，协商不成的，提交广州仲裁委员会仲裁。

第十一条本合同自各方签字盖单之日起生效。本合同共五份，甲方执两份，乙方、丙方、丁方各执一份，具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签名、手印)：

签约代表：

年 月 日 年 月 日

丙方(签名、手印)： 丁方(签名、手印)：

年 月 日 年 月 日

**员工制定合同范本13**

甲方（聘用单位）名称：

法定代表：

电话：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

籍贯所在地：

身份证号：

现住址：

电话：

>一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_\_\_年；自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，根据国家地主法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

>二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒店的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

>三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求；标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

（1）连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

（2）违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

（3）严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方：

（1）患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

（2）经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续；而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工制定合同范本14**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳务合同。

一、劳务合同期限 甲,乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年 月 日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至 止。

二、工作内容和工作时间

(一)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在 \_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

(三)乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

（四）甲方因生产特点不能按照前款执行时,经劳动保障行政部门批准,可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(一)甲方根据本工程队的工资制度,确定乙方正常工作时间工资执行月(周,日,小时)工资制。乙方月(周,日,小时)工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月(周,日,小时)。

（二）甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资。

（三）甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月\_\_\_日前支付工资,并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合有关劳动法律,法规和国家有关规定的劳动安全保护设施,劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女劳务工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场,甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定,采取必要的安全措施。

(三)甲方为乙方提供的宿舍,食堂,饮用水,洗浴,公厕等基本生活条件必须达到安全,卫生要求,其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(四)工程单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本工程队内公示。工程单位和劳务工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害。 劳务工发生工伤时,工程单位应当采取措施使工伤劳务工得到及时救治。

五、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(二)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。

乙方对甲方违章,强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权提出批评,检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同。

(二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同。

(三)解除,终止劳动合同时,甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除,终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二),(三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(一)甲,乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九,其他约定

(二)甲,乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份。本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

委托代理人签字委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**员工制定合同范本15**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证（护照） \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》（以下简称《劳动法》）、《\_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从20xx 年 月 日起至20 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

（二）试用期为 3个月（试用期包括在合同期限内，如无试 用期，则填写“无”）。

二、工作内容和工作地点；

乙方的工作内容(岗位或工种) :区域经理

乙方的工作地点 :

责任：

1、直接跟进区域的营销工作。

2、负责指导、协助区域内客户

3、开展市场的营销工作，安全了解辖区各地区市场的特点，并对各地市场的竞争局势有清晰的认识，并能够指导代理商具体的基于竞争对手优劣势，以及我公司情况与市场情况，制订有效的区域推广策略。

4、服从公司的整体利益，对公司品牌的发展以及在当地市场的销售业绩负责。

5、从自身做起，拥有先公后私的良好职业作风，对团队的成长与良性运作负责。

6、服从公司的营销策略与行政制度，不搞特殊化。

7、公司及时解决客户在经营过程中出现的问题和困难，消除客户对公司的误解，提高客户对经营我公司产品的忠诚度；

8、与客户保持密切的联系，协调客户之间出现的各种的问题，充当客户与公司之间的联络沟通桥梁，为要做到言传身教，以身作则；

市场推广工作

1、指导、协助区域内的客户发掘可开发的网点，扩大我司产品对市场的覆盖率；整理、规范终端形象，扶持区域内的重点客户做强做大，网点做精做细。

2、在区域内开发有实力的大客户，不断扩大客户网络资源。 与区域内的重点客户保持密切的联系，及时解决客户在经营过程中出现的问题和困难。

3、每月合理安排时间巡视直接跟进区域，检查、指导该区域的工作，引导客户开展日常业务管理和培训。提升网点质量，将本区域建成样板标杆示范区。

4、对间接跟进的区域要把握重点，及时了解情况，部署工作，每月至少与区域内直接客户面谈1次，并提出问题，分析并解决问题。

5、要随时了解、跟进销售进度情况，重点客户的入货额及产品结构。 认真作好区域经理的工作表，并及时于次日9：30前传给。

6、全力以赴的指导代理商向良性市场运作发展，不断的在市场发起有效的良性促销活动。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）基本工资+销售提成：基本4000＋销售提成。、 销售提成办法:

所负责区域每销售桌面多媒体音响一个提成1、5元；所负责区域每销售苹果多媒体音响每销售一台提成15元; 所负责区域每销售液晶电视多媒体音响一台提成20元；所负责区域每销售2、0家庭音响一套提成10元、

（三）甲方每月15 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第

（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

**员工制定合同范本16**

甲方：\*\*\*\*\*茶楼

乙方：

现因甲方发展需要，经研究决定，指派乙方学习培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容： 茶艺技术培训

二、培训时间： 20xx 年 10 月 27 日 至 20xx 年 11 月 27 日

三、培训地址：\_三都县滨江苑\_\_

四、费用： 1000元（壹仟元正），由甲方承担。

五、期限：自乙方接受培训之日起， 乙方为甲方工作时间不少于 壹 年，即 20xx 年 10月 27日起至 20xx 年 10 月 27日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

六、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应上调乙方的月薪100元（壹佰元整）。

七、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

八、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲

方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日 （即 20xx 年 10 月 27日）起，甲方每月发放乙方月薪的 94 ％，其余 6 ％做为保证金待合同期满后一次性给付。

九、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年月日 年月日

**员工制定合同范本17**

工作单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址（住所）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工姓名（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据、等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照＂合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用＂的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

（一）甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时止。

（二）试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月（天），从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位（部门、工种或职务）为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方的工作任务或职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）乙方工作地点是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

（四）甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（\_\_\_\_\_\_\_）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

<p

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn