# 企业人员劳务合同的必备条款(模板50篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-01-31

*企业人员劳务合同的必备条款一乙方：用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《\_劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_...*

**企业人员劳务合同的必备条款一**

乙方：

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《\_劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

负责人：身份证号：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款二**

甲方：

乙方：

身份证号：

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作；执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度；遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训；提高思想觉悟和管理技能。

1、员工劳动合同期满或双方约定的员工劳动合同终止的条件出现，员工劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除员工劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4)依法被追究刑事责任或触犯《\_治安管理处罚法》的；

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除员工劳动合同的情形。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除员工劳动合同：

(1)在试用期内；

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

乙方未按约定而提前解除员工劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按员工劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款三**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：小时工。

第四条乙方提供劳务的时间为：每周一至周六；每天\_\_\_\_\_\_\_小时，其中上午为\_\_\_\_\_\_，下午为\_\_\_\_\_\_。

第五条乙方应向甲方提供本人近期的体检报告，以确保身体健康，具有能够完成甲方工作的身体条件。

第六条甲方应为乙方提供必要的劳动保护和劳动工具。

第七条乙方同意遵守甲方规章制度，在规定时间内按甲方标准和要求完成工作。如有事请假，需提前一天向甲方请假，且甲方有权扣除其请假当日劳务报酬。

第八条劳务报酬

(一)甲方支付乙方劳务报酬的标准为1500元/月；

(二)甲方支付乙方劳务报酬的方式为按月计发；

(三)甲方支付乙方劳务报酬的时间为每月10日。

第九条发生下列情形之一，本协议终止：

(一)本协议期满的；

(二)双方就解除本协议协商一致的；

(三)乙方由于健康原因不能完成本协议义务的。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲方双方约定，甲方为乙方购买1份意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。

第十二条双方出现任何争议，应本着平等互利的原则协商解决。协商不成可提交仲裁委员会仲裁。

第十三条本合同一式两份，甲乙方各执一份。

甲方(公章)：乙方(签章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款四**

甲方：

乙方：

乙方是依法成立、为政府部门、企事业单位提供保安服务的专业防护卫公司，具备合法的劳务派遣资质。现应甲方需要，派遣乙方保安人员协助甲方维护交通秩序。为明确双方权利义务，现本着平等互惠的原则，依据\_有关法律法规，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

甲方使用乙方保安人员协助维护交通秩序、确保道路畅通、做好巡逻、报警监控、车辆秩序管理等项工作。

1.乙方派遣的保安人员必须为男性，且符合以下条件：

（1）遵守法律、法规、政策和规章制度，政治合格，无违法违纪前科记录；

（2）具有良好的道德修养、品行端正、吃苦耐劳、作风严谨；

（3）具有驾驶资格、从业资格和较好的履行岗位职责能力，热爱公安工作；

（4）初中毕业以上文化程度，身高在160厘米以上；

（5）身体健康，无残疾，无口吃，无重大或传染性疾病，年龄为35周岁以下。

2.乙方向甲方派遣保安人员的具体人数以实际人数为准。

3.服务期限：1年（\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，具体人员的到位时间以实际到位时间为准）。

4.派驻服务地点：甲方指定的管辖区域。

1.服务费标准：甲方根据派遣保安人员的实际到岗时间，在每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元的基础上折算、支付保安服务费用。

2.乙方的保安服务费由甲方每季度支付一次；甲方需在每季度结束后的10个工作日内支付上一季度的保安服务费。

乙方保安人员到达岗位后，接受甲方领导，具体工作由保安人员所在部门负责安排落实。

1.甲方享有对乙方派遣的保安人员在职能工作方面的管理监督权，同时应仅限于在合同约定的服务范围内。

2.因工作特点要求，需对保安人员进行培训，由甲方负责。

3.甲方若发现乙方保安人员不尽其责，违反工作纪律和相关规章制度，经教育仍不改正的，除遇劳动法规定的不可抗拒的.特殊情况外，有权要求乙方在3天内予以调换，乙方应予满足，并将符合甲方要求的保安人员及时送至甲方指定场所上岗履职，因未及时予以调换而产生的相关费用由乙方承担。

4.甲方不得安排乙方保安人员从事与职责不相符的工作，不得从事违法、犯罪行为，乙方派遣的保安人员在听从甲方指挥、开展工作的过程中，因职务行为导致自身或第三方遭受人身伤害、经济损失的，且甲方负有责任的，由甲方承担适当的赔偿责任。甲方无责任或因乙方派遣人员个人原因产生的赔偿责任，甲方不承担赔偿责任；甲方因该类侵害、损失被相关权利人追究赔偿责任并先予赔偿的情形下，甲方有权就所其承担的损失最终向乙方进行追偿。

5.被派遣的保安人员在甲方的具体领导下工作，完成合同规定的疏导交通秩序、保障安全工作，保安人员在执勤过程中遇到重大突发事件，保安人员应立即向甲、乙双方领导汇报。

6.与甲方管理部门保持经常联系，随时沟通情况，及时解决执勤与管理中的问题。

7.乙方负责为保安人员配备开展工作的制服、标志及基本安保装备（制服、标志及装备的标准由双方另行确定），并负责为保安员缴纳社保等各项法律规定费用，发放工资。

8.乙方根据甲方人事部门的要求向甲方下属部门派驻保安人员后，未经甲方人事部门同意，不得擅自变更在各部门的保安人员人数。乙方未经甲方下属部门同意，不得擅自调动派驻到甲方下属部门工作的保安人员，如须调动，应提前征得保安所在部门的同意后方可进行。

9.因乙方派遣的保安人员不符合合同约定的要求，而产生的费用和责任由乙方承担。

1.经双方协商一致，可以书面变更和解除本合同。

2.甲方违反本合同约定，逾期、不足额支付服务费的，乙方有权自应付之日起每日按甲方未支付金额的5%要求甲方支付违约金，至甲方付清之日止。

3.如任一方在合同期间无任何理由单方面终止合同，由责任方承担因此造成的损失，并负责赔偿对方合同期总金额25%的违约金。

4.一方因政策规定或其它特殊原因需要终止合同时，须提前30天通知对方，由甲乙双方协商解决。若不按照约定提前通知对方，由违约方承担支付对方合同总金额15％的违约金。

5.因不可抗力因素导致本合同不能履行，合同终止，双方不负违约责任。

6.合同的变更、解除和终止，均不影响本协议违约责任条款的效力。

1.本合同未尽未详之处，由双方协商一致，另行签订书面补充协议，与本合同具同等法律效力，不一致之处以补充协议为准。

2.履行合同中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成的，向甲方所在地人民法院起诉解决。

3.本合同自双方负责人或签约代表签字并加盖公章之日成立生效。

4.本合同一式肆份，甲、乙双方各执贰份。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款五**

工程名称：

分项内容：

发包人：

承包人：

年月日

甲方：

乙方：

依照有关法律、行政法规结合本工程具体情况，遵循平等、自愿、公平、诚信的原则、经双方协商达成如下协议。

第一条：工程概况

1.工程名称：

2.工程地点：

3.工程内容：

第二条：承包内容及形式

1.至主体验收合格的全部工作内容;包括模板机械安装就位、保养清理、木工车间清理清扫、模板制作、基层清理、模板按装、加固校正墙，模板拆除、楼层清理，材料指定地点码垛码坊，模板内杂物清理冲刷，模板底部堵缝、顶留洞，混凝土鼓膜缺陷修补。(二次构造除外)。

2.劳务工人进退场时间：

3.合同工期：按照甲方合同工期要求组织施工。

4.用所有物品负责保护保养并交回。

第三条：合同及结算办法

1.实结算，现场零工按照签订数量如实结算。

2.每平方米零工元/每工日。

第四条：各分项费用负担及经济支出

.程控制和验收制度，确保工程质量目标并保证验收合格。

3.行处理改正，并由乙方负责全部费用和由此带来的全部经济损失。

4.地，并保证随干随清。

5.小工具，甲方提供吊车、电刨子、电锯等机械。

第五条：劳务费支出

1.劳务费支出金额和时间：

第六条：甲方权利义务

1.负责积极为乙方提供施工条件，协商和处理工作中的问题。

2.作好技术交底提出月、旬、日进度计划和质量标准要求。

3.及时属实给乙方结算劳务费，考核确定质量等级和各项合同指标完成情况。

4.有权对乙方所施工的分项进行检查、监督、对不符合标准的分项有权令其整改或返工。

5.有权对乙方劳力进行管理控制，对工程进度进行检查、监督。

6.有权对乙方使用材料、机具、现场文明等进行管理、检查。

第七条：乙方权利义务

1.乙方在合同期间服从甲方管理，服从甲方对工程质量和进度的要求。

2.乙方对劳务人员严格进行管理和控制，遵守国家上级法律和规定，遵守甲方项目的管理制度。

3.乙方每完成一个分项工程，及时找甲方进行验收评定，对达不到标准的分项，及时整改。

4.乙方根据甲方工程进度计划要求，自性组织劳力，保证工程所需人数的技术素质，及时完成甲方要求的工程形象进度计划。

5.施工中乙方注意节约材料，严格执行领料签证手续和限额领料制度。现场达到文明施工且随干随清，废旧料充分利用，达到甲方要求的材料节约和现场文明要求，经甲方每天检查发现达不到要求的及时整改。

6.乙方加强成品保护，教育职工爱护劳动成果。

7.乙方严禁停工聚众闹事和上访，如有发生由乙方自行处理并负责全部责任和所有经济损失。

第八条：违约责任

1.甲方未能按合同执行自己的责任，影响乙方正常工作，除工期顺延外，应负责由此造成的部分经济损失。

2.乙方未能按合同执行自己的责任，除承担合同规定的罚款外，同时承担给甲方造成的一切损失。

第九条：合同生效与终止

1.合同双方签章后生效，工程竣工办理完一切经济往来后自行失效。

2.乙方不能保证工程进度所需劳力或技术素质达不到要求、不服从甲方管理、无能力施工、中途退场，按实际工程量结算给乙方，甲方有权终止合同。

第十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。(如有补充条款，同等生效)。

甲方签字：乙方签字：身份证号：身份证号：电话：电话：

年月日

**企业人员劳务合同的必备条款六**

甲方：

甲方地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为国有企业改制内退人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同书依法订立即具有法律约束力。

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同模板。如合同期已满，双方不再续签合同，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《职位说明书》)的标准。

第四条乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应定期接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作必要的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方确保与原单位无劳资纠纷，如因此给甲方造成损失，乙方负责赔偿。

第十条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十一条甲方每月按时以货币形式支付乙方上月劳务报酬，报酬以双方约定为准。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其它情况。

第十二条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同模板书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照美国东方生物技术有限公司《人力资源管理制度》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十六条本合同的附件有甲方制定的《人力资源管理》及有关规定。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业人员劳务合同的必备条款七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据\_有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**企业人员劳务合同的必备条款八**

甲方：

乙方：

为搞好食堂工作、方便职工就餐，注重饮食卫生，提高饭菜及服务质量，根据员工食堂管理办法，经双方协商一致，签订劳务承包合同如下：

1、为乙方无偿提供职工食堂的场地、设施、设备、炊具与餐具(以交接清单为准);

2、免费为乙方提供水、电、燃煤，并保证正常供应;甲方食堂管理员及甲方伙食委员会有权对乙方的饭菜质量、品种、环境卫生、服务态度实行监督考核和指导;

3、食堂所有设备、用具、餐具的添置及维修，由乙方提出申请，经甲方同意后，由甲方购置或维修;

4、食堂所需主、副食原料，由甲乙双方共同采购，由甲方指定专人对购进物品进行检查，验收合格后方可入库，由甲方保管且负责办理入库手续，发现不合格物品甲乙双方责任人各赔偿50%;

5、免费为乙方提供住宿，所配物品如有损坏和丢失，乙方负责维修和赔偿，同时乙方人员必须严格遵守甲方的各种管理制度;

6、负责办理食堂的“卫生许可证”工作;在餐厅设立职工意见箱，对职工所提合理化建议和意见乙方应于考虑和采纳，甲方将整改情况在餐厅予以公示;

7、在内部审计监督配合下，对职工食堂每月进行一次盘点，不得弄虚作假，否则每次给予责任人1000元以上罚款;

8、食堂所配电动三轮车，只限于食堂送餐及购买物品;

9、有权对乙方安排的小炒厨师及服务员提出调整;乙方应在接到甲方通知后一周内予以调换，每延后一天罚款50元，从乙方当月劳务报酬中扣除。

1、乙方在承包职工食堂期间，要遵守甲方劳动纪律和员工行为规范，以服务职工为宗旨，按照甲方食堂管理员及伙食委员会提出的意见和建议及时增加花色品种，提高饭菜质量，降低饭菜成本，乙方每月盈亏幅度不得超过2%，超过此规定则扣当月总报酬的2%-4%，全年累计盈亏不得超过最后一个月营业额的5%-8%，超出部分按实际额数从所提报酬中扣回，并将扣款额有计划地用于改善就餐职工的伙食，不得挪作它用，并且不得连续亏损和连续盈余;

2、乙方必须保证全厂职工每日早、中、晚和运行工夜餐正点供应，并保证每日中、晚餐按时送到现场，保证饭菜新鲜，卫生合口，热饭热菜让职工吃好吃饱，因乙方原因造成延误的，则扣其当月劳务费的2%-10%;

3、乙方必须搞好环境(包括设备、设施、地面、餐具、炊具等)和食堂卫生，每餐后必须对所有餐具严格消毒，防止传染病的发生，严防食物中毒事件的发生，因管理不善每发生一次中毒事件，扣罚乙方5000—10000元劳务费，并负责医疗费用及其他损失，情节严重者直至追究刑事责任;

4、乙方工作人员必须持有焦作市武陟县卫生防疫站颁发的食品从业人员健康证方可上岗，费用由乙方自理;

5、乙方人员在食堂就餐，每人每月伙食费计30元，从当月劳务费中扣除;

6、乙方人员在甲方工作期间，凡亲属、朋友、来宾在职工食堂就餐的，应提前告知甲方，并按规定向甲方交纳伙食费，否则以就餐标准2—10倍罚款;

7、乙方要爱护、保养好食堂的设施和设备，人为损坏和丢失，要照价赔偿;

8、乙方人员的工伤、医疗费以及所发生的社会刑事纠纷均由乙方负责;

9、无论何种情况乙方不得收取现金，否则除没收本金外，再按收取现金额的10倍予以罚款，从当月劳务费中扣除;

10、乙方人员必须严格执行“卫生五四制”，乙方人员工作期间必须佩带干净整洁的劳保用品，由乙方负责提供，否则每人次罚款10元;自觉接受上级\_门和甲方工会、伙食委员会的检查和考核，凡不符合要求的罚款100—200元，不计入成本;

11、乙方向甲方交纳贰万元保证金，正常终止合同时如数退还，如乙方单方终止合同，保证金不再退还;

1、乙方劳务费按月营业额的35%提取，未经加工的食品、水、酒不得计入营业额;

2、乙方劳务报酬按以下公式计算：营业额×35%—应扣除部分;

3、甲方当月招待费\_乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款篇十四**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

签订日期：

**企业人员劳务合同的必备条款篇十五**

甲方：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方：

性别：

身份证号码：

现通信地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为，工作地点为\_\_\_\_\_经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止员工劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除员工劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款篇十六**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1、餐点的采购与制备;

2、食物的贮藏与管理;

3、厨房设备的清洗与整理;

4、餐具定期清洗、消毒;

5、餐点调配与烹饪;

6、分配的清洁工作;

7、其它工作。

1、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

1、乙方每日正常工作时间为\_\_\_\_\_\_小时，自上午\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息\_\_\_\_\_\_小时。

2、甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

1、甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

2、甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

1、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

3、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务\_\_\_\_\_\_\_年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款篇十七**

甲方：

乙方：

鉴于乙方为（a、超过退休年龄；b、有其他工作，在甲方处兼职）人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为/年。本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条乙方的劳务报酬按（小时/计件）核算，元/小时/件，每月结算一次；双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度（合法合理）。

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

1、本协议期满的；

2、乙方服务的项目合同终止或提前终止的；

3、双方就解除本协议协商一致的；

4、乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的；

5、因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**企业人员劳务合同的必备条款篇十八**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_元。

4.乙方在甲方工作\_\_\_年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满\_\_\_年假期为\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3项规定的;

(2)患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必须提前\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_元。

4.除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条争议解决

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_。

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

**企业人员劳务合同的必备条款篇十九**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《\_劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款篇二十**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据有关法律、法规规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、本合同为固定期限合同，于20xx年xx月xx日生效，于20xx年xx月xx日终止，其中试用期至20xx年xx月xx日。

二、乙方在岗位从事的工作为。

三、根据实际需要，甲方制订相关的规章制度，乙方应当遵照履行，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

四、乙方同意根据甲方工作需要，随时调整乙方工作岗位。

五、甲方按月向乙方支付工资元/月，其中试用期为元/月,工资中考核奖金为元，该奖金按照考核情况发放。

六、甲方未及时足额支付劳动报酬，乙方可以解除合同。

七、因涉及甲方育人的特殊要求，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一)工作中患有生理、言语或精神残疾，不能胜任工作的。

(二)工作中患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)，活动性肺结核，化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病，经治不愈的。

(三)以欺骗的方式取得健康证明的。

(四)工作前即患有生理、言语或精神残疾，以及患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)、活动性肺结核、化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病，没有治愈，以隐瞒、欺骗的方式与甲方签订合同的。

(五)有如下严重违反甲方的规章制度的：

1、毁损学校声誉、教职工名誉的;

2、对学生责骂、体罚或变相体罚的;

3、没有尽职尽责，学生受伤的;

4、引起家长之间、教师之间、职工之间、学生之间、或相互之间发生谩骂、打架等事件的;

5、索要、收受家长或者学生礼物的;

6、侵占学校、家长、学校财物的;

7、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

8、连续矿工2天以上或者合同期内累计矿工4天以上的;

9、扰乱甲方正常工作和生活秩序，致使甲方工作或生活不能正常进行的;

10、有其它严重违法甲方规章制度的。

八、当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

九、附件一《食品从业人员健康检查管理制度》、是本合同的重要组成部分。

十、本合同所指“以上”含本数。

十一、其它未尽事宜，按照国家规定执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**企业人员劳务合同的必备条款篇二十一**

  甲方(用人单位)名称：

  住所：

  法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

  乙方(劳动者)姓名：性别：

  现居住地地址：户籍所在地地址：

  居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：甲乙双方根据《\_劳动民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

  一、合同期限

  第一条甲、乙双方选择一下第一种形式确定本合同期限

  (一)固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

  (二)无固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

  (三)以完成一定的工作任务为期限。自用工之日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为天。

  二、工作内容和工作地点

  第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

  第三条乙方应按照甲方要求，完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

  三、工作时间和休息休假

  第四条甲乙双方选择实行以下第一种工时制度：

  (一)实行标准工时工作制度。

  (二)实行综合计算工时工作制度。

  (三)实行不定时工作制度。

  四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

  第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

  第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

  第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫士及有关规章制度的教育和培训。

  第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举报告。

  五、劳动报酬

<

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn