# 农业劳务承包合同模板(3篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-02-03

*农业劳务承包合同一地址：乙方：\_\_劳务服务有限公司地址：\_\_甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，依照平等互利的原则，经双方协商：乙方根据甲方需要派遣劳务人员，提供劳务服务，甲方向乙方支付相...*

**农业劳务承包合同一**

地址：

乙方：\_\_劳务服务有限公司

地址：\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，依照平等互利的原则，经双方协商：乙方根据甲方需要派遣劳务人员，提供劳务服务，甲方向乙方支付相应的费用。现就具体事项达成以下协议：

一、合作事项

(一)乙方根据甲方的需要和要求，向甲方派遣劳务人员从事有关工作。甲、乙双方建立劳务派遣合同关系，乙方与派遣到甲方的劳务人员签订劳动合同履行用工备案登记手续，建立劳动关系。

(二)劳务派遣人员工种、数量、用工期限、工作内容及相关待遇要求、职责划分及费用结算办法等在补充协议中明确。

二、劳务派遣期限

从年月日起至年月日止，期满经双方协商可续签。

三、甲方的权利和义务

(一)甲方需要使用派遣人员时，应提前15个工作日以书面形式通知乙方，并向乙方书面提供所需派遣人员岗位种类和用工数量、素质、要求、各种待遇、劳务用工期限及起止日期。派遣人员在甲方工作期间，由甲方对其实施组织管理和岗位调配和考核。

(二)派遣人员在甲方工作期间，按国家法定休假待遇规定，安排员工正常休假。

(三)甲方受乙方委托，按月扣出应由派遣人员个人承担的各项社会保险，并转交给乙方。

(四)甲方在国家劳动合同法律法规规定的范围内，有权将派遣人员退回，并提前以书面形式通知乙方，每月1日—10日内办理解聘手续。

(五)甲方依据自身生产经营情况，需要增加或减少派遣人员时，应提前15个工作日通知乙方。增加或减少的社会保险费、服务费及其它费用在协议附件中明确。

派遣人员个人提出解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应在7日内做出同意或不同意的决定并以书面形式告知乙方，由乙方负责办理相关手续。

(六)甲方在使用派遣人员时，应提供相应的劳动条件和劳动保护，负责派遣员工岗前安全教育及培训。

(七)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成伤、残、亡等由乙方负责并处理。甲方在第一时间通知乙方，负责事故现场应急处理，积极配合事故的调查取证并提供相关资料。

(八)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行，国家规定由用工单位支付的费用由甲方承担。

(九)派遣人员患病或非因工负伤，在符合国家规定的医疗期内，甲方按国家规定承担相应的费用。

(十)女性派遣人员在派遣期间出现孕期、产期、哺乳期，由甲方按国家规定承担应由用工单位承担的费用，乙方负责处理相关事务。乙方在向甲方派遣人员时，应向甲方准确提供“求职登记表中相关信息”情况。

(十一)甲方向乙方推荐的合格应聘者，经乙方同意后可聘用为乙方劳务派遣人员。现已在甲方工作的聘用人员，由甲方向乙方推荐，经乙方同意后，此类人员可建立劳动关系为乙方的员工。

(十二)按《中华人民共和国劳动合同》规定，乙方派遣人员有下列情况之一的，甲方有权直接遣返给乙方，不支付经济补偿金：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方单位规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影

响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立

或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

(十三)若因甲方生产经营性停待，自停待之日起甲方将停待派遣人员名单交乙方。自停待之月起，甲方继续支付停待期间的保险费和管理费，并按有关规定支付最低工资。

(十四)如甲方将派遣员工退回至乙方，乙方在《劳动合同法》约定的与派遣员工解除劳动关系时，除本合同第十二条规定情形外，应由甲方按《劳动合同法》规定支付经济补偿金，在办理解除关系时支付。

(十五)派遣人员要遵守并履行甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方重大经营管理事项、重要业务统计指标、核心技术和客户信息等商业机密，在派遣至甲方工作期间及终止或解除合同后，不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。

四、乙方的权利和义务

(一)乙方应依据法律法规规定，与派遣员工签订劳动合同;

(二)乙方应认真履行与派遣人员签订的《劳动合同》的全部义务;

(三)乙方应组织乙方员工进行遵守法律、法规、政府部门相关规定和甲方企业的规章制度安全教育，保守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益;

(四)若发生《劳动合同》项下的劳动争议，由甲方第一时间告知乙方，乙方应直接与派遣员工交涉解决，乙方应采取必要且合法的措施使甲方免受由此可能引发的争议的影响;

(五)在本合同期限内，未经甲方书面同意，乙方不可将其在本协议项下的任何义务转包给另外的人才服务中介机构或公司。否则，由此造成的损失，由乙方承担;

(六)乙方根据甲方的需要派遣人员，并配合甲方对派遣人员实施组织管理、岗位调动以及业绩考核，定期对派遣人员进行有效的跟踪和管理。

(七)乙方与派遣人员签订劳动合同起30日内，按国家有关规定为派遣人员办理社会保险手续，负责缴纳各项保险费用，按规定标准从派遣人员当月工资中扣除各类保险费，并按《补充协议》约定缴纳其他社会保险费。

(八)乙方派遣人员在工作中给甲方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关

机构认定后，由负责人员按企业有关制度负责赔偿。

(九)乙方负责对派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍甲方情况。

(十)乙方根据甲方需要，可对新进劳务人员进行岗前培训，取得岗前培训合格证者方可提供给甲方，培训费用由甲方负担。

(十一)乙方根据甲方要求对派遣人员进行健康体检(体检项目、体检医院由甲方指定)，体检日期不得超过派遣开始之日前一个月，经甲方确认体检合格者方可派遣到甲方。

(十二)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成的伤、残、亡等事故，甲方应在第一时间通知乙方，并进行积极抢救和现场保护，垫付相关医药费，待乙方启动工伤保险机制后一并处理。

(十三)乙方向甲方提供的所有有关信息应确保真实有效，由于虚假信息导致甲方的损失，由乙方负责承担。

(十四)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行。

五、甲方应支付的劳务派遣费用、结算标准及支付时间

(一)劳务费：劳务费结算标准在补充协议中明确。

(二)社会保险费用：包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险和工伤保险等。

(三)服务费：按每人每月元计算。

(四)甲方在当月10日前将派遣人员本月的社保费支付给乙方，并将派遣人员上月的工资总额及工资报表、服务费支付给乙方，如遇国家法定节假日或特殊情况，可适当顺延，但最长期限不超过5个工作日，乙方同时出具正式发票给甲方。(发票金额应包含派遣人员的工资、奖金、福利、各类保险、公积金、服务费等所有需甲方承担的费用总额)

六、违约责任

(一)甲、乙双方应按照本协议及补充协议所约定的内容，履行各自的义务。不履行或不完全履行义务视为违约，须承担违约责任，并支付对方违约金。

(二)甲方不按照本协议及补充协议所要求的时间和方式支付所有款项，逾期30天以上的，除按本协议支付费用外，还应按日支付1‰滞纳金。

(三)在协议有效期内，甲方因体制改革、生产经营发生重大变化或组织结构调整等减少劳务人员时，按国家、省、市有关规定一次性向乙方支付减少人员的经济补偿金，经济补偿金参照《中华人民共和国劳动合同法》标准支付。

七、其它

(一)甲乙双方在履行本协议中发生争议时，应协商解决，未能达成一致意见时，任何一方可依法提起诉讼。

(二)本协议条款与国家、省、市新颁发的法律、法规和政策规定发生冲突时，以新颁发的法律、法规及政策规定为准。

(三)本协议遇到不可抗拒或政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

(四)本协议未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

(五)本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，本协议书自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

法定代表人或委托法定代表人或委托

代理人(签名)：代理人(签名)：

协议签订日期：年月日

**农业劳务承包合同二**

甲方:

乙方:姓名 ：

甲方因生产、工作需要，经考核、录用乙方为临时工作人员，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、 合同期限

自 20xx 年 2 月 18 日至 20xx 年 2 月 18 日

二、工作内容和工作地点

甲方录用乙方在河南省宜阳县冠宇.水晶城工地 水电预埋、安装 (岗位)。

乙方工作内容为：冠宇水晶城2#楼所有划分的 水电预埋、安装 工作。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，甲方根据生产(工作)需要调整乙方作息时间。因生产(工作)需要，可安排乙方加班。

四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放。

1、工资标准按天发放：/每天。

2、按完成工作量：每平米 19 元。

3、按完成工作量：每吨 元。

(二)、发薪日期

每月5日前发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付，

(三)、调薪

乙方同意甲方根据实际情况及工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整工资标准，如果是按工作量完成的岗位，按市场价相应浮动。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安合卫生及有关规章制度培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竟业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竟争市场，损害甲方的利益，甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竟业限制合同》，约定竟业限制范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳同合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应照甲方规定的离职程序、办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后、甲方才与乙主结算所有的债务(包括工资 、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一) 甲方为其支付的培训费和招收录用费。

(二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三) 甲方违反规定或本同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系;

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决：

(三) 本合同不得涂改;

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准;

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份;

(六) 本合同于 20xx 年 2 月 18 日生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**农业劳务承包合同三**

甲方：

乙方： 身份证号：

根据工作需要，甲方招聘乙方从事劳务活动，为确立甲乙双方劳务关系，明确双方责任，本着平等自愿、诚实守信的原则，经双方协商一致签订本合同。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止;

其中试用期为三个月。

二、用工方向

1、日光温室、蔬菜大棚、露地蔬菜瓜果种植，蔬菜育苗等。

2、蔬菜基地日常管理。(包括冬季保温棉被卷放、棚面除雪、夏季温室通风、温室大棚内外卫生、田间管理、产品采收包装等)

3、甲方安排的其他工作。

三、用工约定：

1、签订劳务用工协议后，在试用期内甲方发现乙方不符合录用条件的，甲方立即解除与乙方的劳务用工关系(试用期内按实际日工计酬);

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止;

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

四、工作职责：

1、乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作;

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪、保证出勤;

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任;

4、乙方不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

五、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每月28日、每日八小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。加班报酬以事先与乙方临时商定为准。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过4天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

六、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方，故意损坏或丢失者照价赔偿。

七、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月20日以货币的形式支付乙方前一个月工资。

3、工资标准：工资实行基础工资和奖励工资二份制，基础工资标准 元/月( 元∕日)，奖励工资每月 元。奖励工资为浮动工资，由甲方根据乙方出勤情况、工作定额完成情况及遵守规章制度等情况总合评定。

八、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳工伤保险及养老保险。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方造成损失的;

3、不服从分配，有违法、违纪行为者;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者;

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、不热爱本职工作，出工不出力者;

8、甲方宣告解散的。

十、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn