# 最新财务劳务派遣合同 劳务派遣公司财务部职责(通用10篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-02-03

*财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责一乙方(员工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《\_劳动法》(以下简称《劳动法》)、《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿...*

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责一**

乙方(员工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》(以下简称《劳动法》)、《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第1条关于期限、岗位、工作内容、地点等约定

第条本合同为固定期限劳动合同，期限为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第条甲乙双方共同确认：本合同试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(试用期包括在劳动合同期限内)。

条甲乙双方共同确认，乙方的工作岗位为财务总监，乙方的工作内容如下：

1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的第

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作;

4、对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证、账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

5、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

6、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，在协商一致的基础上，可以调整乙方工作岗位及其工作报酬。

7、完成财务相关的其它各项工作。

第条甲乙双方共同确认：乙方的工作地点位于甲方公司住所所在地。

第2条试用期合格的检验标准约定

第条甲乙双方共同确认：试用期满后，乙方能够独立完成合同

第3条关于工作时间、休息休假、报酬的约定

第条甲乙双方同意按照每周工作5天，每天8小时工作制，即周一至周五的上午9点—12点，下午14点—19点。

第条乙方享有以下休息休假权利：

(1)乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期;

(2)乙方需要请假的，需至少提前3个工作日向人力资源部门进行书面申请。

第条乙方每月工资为人民币6000元;试用期内每月工资为人民币4800元，工资以银行转账的方式支付，每月的15日支付上月的工资，每逢节假日的工资发放日期则顺延至节假日届满后的第1个工作日。

第4条关于社保缴纳、劳动保护等约定

第条甲乙双方关于社会保险等约定如下：

(1)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

(2)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(3)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《\_职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

第条甲方须提供乙方如下工作条件和保护：

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品;同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

3.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的规章制度按质按量地完成各项规定的工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

第5条关于保密和竞业限制的约定

第条乙方有义务保守如下商业秘密：

1、公司重大决策中的秘密事项;

3、公司内部掌握的合同、协议、意见书及可行性报告、主要会议记

4、公司财务预决算报告及各类财务报表、统计报表;

5、公司尚未公开的企划方案、预算;

6、公司职员人事档案、工资等资料;

7、公司出资开发、研制、购买的软件;

8、公司设计方案、图纸、报价表、效果图、客户资料;

9、其他经公司确定应当保密的事项，如管理流程、行政、人力资源及各部门管理资料及工作手册。

第条乙方有义务保守如下财务机密：

1、公司财务状况、经营状况;

2、财务部的收款、存款、付款、现金流量等财务状况;

3、客户资料情况，合作伙伴情况，以及公司将要发展方向的方针、策略;

4、材料设备采购方式、采购价、采购渠道、采购合同，分包商资料情况;

5、项目成本核算、经营成本、劳动力成本、机械成本、管理成本;

6、合同及分包商合同、协议;

7、在经营活动中的保密行为;

8、公司领导临时交待的保密事项;

第条甲乙双方对竞业限制的具体约定如下：

1、乙方不得直接或通过第三人，包括乙方的任职单位或者其他关联企业，故意破坏或过失损害甲方与现有产品提供商之合作关系;掠夺甲方在乙方离职前已有客户，或劝说诱使其断绝与甲方的关系。

2、乙方不得诱使甲方的其他员工与自己一同离职，或为个人或他人利益诱使甲方的其他员工离职。

3、乙方离职后不得任职于甲方竞争对手的公司，不得将甲方的任何商业资料、秘密、信息等透露给任何第三方。

4、乙方在职和离职后均有义务履行本合同项下的保密义务;

5、乙方离职后至甲方宣布相关保密内容解密或者秘密信息实际上已

第条甲乙双方关于竞业限制的期限和经济补偿约定如下：

1、乙方认可，甲方在乙方任职期间根据岗位，每月支付了“职务保密津贴”500元，并将此项目每月所支付金额作为乙方在职和离职后需要承担保密义务的保密费，故在乙方离职时甲方不再另外支户竟业限制经济补偿费。

2、甲乙双方共同确认：在竟业限制期限内乙方违反竟业限制约定的，需向甲方承担80000元的违约金，违约金不足以赔偿甲方实际损失的，甲方有权进一步要求乙方赔偿不足部分损失。

第6条关于合同解除的约定

第条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

5、乙方未经书面许可将公司的印章带出公司的;

6、乙方未经许可擅自离岗，累计达到5个工作日的`;

8、甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其他情形。

第条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(3)未依法缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)未经乙方同意，违反合同约定擅自改变乙方工作内容的;

(6)未经乙方同意，违反合同约定擅自改变乙方酬薪待遇的;

(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第7条其他重要的约定

第条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效，本劳动合同未尽事宜，按现行法律法规执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责二**

一、聘用岗位

根据甲方长期发展及公司运营需要，甲方特聘请乙方为其财务总监。

二、薪资报酬及福利待遇

(一)薪资报酬

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

(二)福利待遇

1、乙方自备车辆,甲方为乙方提供车用加油便利;

2、乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、丧假等休假安排。

三、工作时间

甲方由于工作经营需要，经与乙方协商后，在保障乙方身体健康的条件下灵活安排工作时间。

四、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

五、工作职责

本合同有效期内，甲方依据本合同及甲方相关制度，乙方应履行以下职责：

(一)项目成本及未来收益分析及预测;

(四)负责重要内审活动的组织与实施;

(五)总管公司财务状况、经营成果和资金变动情况，;

(八)掌管从银行提现金的作业;

(九)负责财务的一切事宜;

(十二)组织做好财务系统文件、资料、记录的保管与定期归档工作;

(十三)组织做好保密工作;

(十四)代表公司与外界有关部门和机构联络并保持良好合作关系;

(十五)公司现金流使用的统一规划。

六、劳动保护和劳动条件

(三)甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

七、双方的权利与义务

(一)甲方的权利与义务;

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

2、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励;对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

(二)甲方须履行的义务;

1、使乙方及时获取薪资报酬;

2、使乙方合理享受规定的待遇;

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件;

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

(三)乙方的权利和义务;

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行财务总监职务，按时完成甲方交付的工作任务;

2、获取薪资报酬;

3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评;

(四)乙方须履行的义务;

1、遵守甲方制定的各项规章制度;

4、按时完成甲方指派的工作任务;

5、遵守国家和地方有关政策。

一、劳动合同的变更

二、劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)严重违反者甲方规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(4)违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的;

(5)被依法追究刑事责任的。

(1)依照企业破产法进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未依法为乙方缴纳社会保费的;

(4)甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(6)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

三、劳动合同的终止

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

四、聘用合同解除后\_\_\_\_\_个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财务总监职务。

九、违约责任

(一)甲方的法律责任;

甲方克扣或者拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)乙方的法律责任;

1、甲方招收录用乙所支付的费用;

2、甲方为其支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

十、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

十一、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十二、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责三**

甲方： （以下简称甲方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期： 自 年 月 日至年 月 日止（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订财务岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作8小时，每天工作小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的财务工作岗位，甲方按每月xxxx元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第五条 其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：

乙方：

年 月 日

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

三人协商一致，达成以下共识，特拟此协议：

一、三人本着一切有利于三人合伙的原则，承接工程。

二、丙、乙合伙人以劳动力出资的方式，甲方以资金出资方式。

三、退伙条件：

1、需正当理由经过合伙团体同意方可退伙；

2、不得在合伙人不利时退伙；

3、未经合伙人同意而自行退伙造成损失的应进行赔偿。

四、\_\_\_\_为合伙负责。其权利是：

1、对外开展业务，委托订立合同；

2、对合伙人事业进行日常管理；

3，出售合伙人的产品（货物）、购进常用货物；

1、未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动；如其业务获利归合伙，造成损失按实际损失赔偿。

2、禁止合伙人参与合伙竞争的业务。

3、禁止合伙人与本合伙团体签订其他有损合伙团体利益的`协议。

六、合伙因以下事由之一得终止协议：

1、全体合伙人同意解除合伙关系；

2、合伙事业完成或不能完成；

3、合伙事业违反法律被撤销；

4、工程一切资料具有长期加密性，未经全体合伙人运行，不得擅自外泄。

七、纠纷及其解决：

1、自行协商解决；

2、如协商不成，可寻求相关部门解决；

八、利润分配原则：

1、按照季度分配；

2、除去总工程运行成本按照三人平均分配原则；

九、本协议一式三份，各合伙人每人各一份。

合伙人：

合伙人：

合伙人：

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责五**

地址：

电话：

传真：

邮编：

乙方(劳务派遣接收单位)：

地址：

电话：

传真：

邮编：

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，建立对灵活就业人员的劳务派遣合作关系，就甲方派遣劳务人员到乙方单位工作的有关事宜订立本合作协议。

本协议期限自 年 月 日至 年 月 日止。

协议期限为 年。

双方应本着对对方负责的态度，诚信恪守。

甲方根据乙方生产经营需要提出的要求，以灵活就业的方式派遣其劳务人员到乙方单位工作，被派遣劳务人员与甲方属劳动关系。

乙方根据本合作协议与甲方建立劳务派遣合作关系，为甲方劳务派遣人员安排工作任务(或工程量)，被派遣劳务人员与乙方属工作关系。

1、劳务人员须具备的条件：身体健康，品德端正，热爱用工单位的工作岗位，有较强的敬业精神和工作责任心，能胜任工作岗位要求，并经乙方试用、考核合格的人员。

2、对已在乙方单位工作，乙方认可继续留用，劳务人员本人也同意的，并与甲方签订了《劳动合同》的，即可确定为甲方派遣的劳务人员，由甲乙双方在《人员新增花名册》上签章确认。

3、需要新招聘的劳务人员。若乙方需要甲方负责组织招聘，乙方应提前一个月向甲方书面正式提出。乙方负责拟订招工简章(加盖单位公章)，以甲方名义招聘。乙方对应聘者负责资格审查和面试，经确定录用后，乙方支付给甲方招工所需的成本费用，并由甲方负责组织劳务人员填写《录用登记表》。与甲方签订《劳动合同》，办理派遣手续。

甲方派遣到乙方工作的劳务人员的数量为 人。

派遣期限原则上定为贰年，即：从 年 月 日起至 年

月 日止。其中对派遣劳务人员的试用期不超过2个月。在乙方工作已满半年以上的，若乙方认为可继续留用的，不再实行试用期。

派遣劳务人员的工作岗位主要是：

(一)乙方支付的费用

乙方支付给甲方的费用为劳务派遣的劳务费，劳务费主要由三部分组成：

1、劳务人员的实发工资、按规定标准由乙方代扣代缴个人所得税和代扣个人应缴纳的社会保险费。

2、单位应缴纳相关的社会保险费。

3、支付给甲方的劳务派遣服务费。

4、根据有关政策、法规规定应该由用工单位支付的其它费用。

(二)费用标准

1、劳务人员的工资

2、社会保险费缴费基数和单位缴费比例。

按云南省有关规定执行，由甲方按月缴纳，并负责办理各项手续。对乙方提出有关的特殊情况及人员的参保问题，经双方协商意见一致后，由甲方尽力给予办理。

3、乙方支付甲方的劳务派遣服务费。

劳务派遣服务费为每人每月 元， ( 元/年度)。

用于劳务人员的一次性费用(如劳动合同书及其鉴证费、社会保险手册工本费等)以及服务费应缴纳的所得税、营业税、其他税费全部由甲方承担，不再向乙方另行收取。

(三)支付方式和支付时间

1、劳务人员实发工资

在一般情况下，甲方通过银行直接把工资发到个人银行卡上;若委托乙方发放，由甲方出具委托书提交乙方;若以现金发放，由甲方派专人到乙方人力资源部门发放。

2、社会保险费的缴纳

乙方按甲方要求，及时提供参保人员花名册，花名册信息应符合甲方参保险种要求的各种信息。甲方根据双方约定劳务人员参保的险种，按\_门的有关规定计算出单位和个人应缴费数，以书面方式通知乙方。

乙方按通知中规定的时间和要求，经审核后，及时将款项(包括单位缴费数与代扣个人缴费数)打入甲方指定的银行账户。社会保险费用必须在当月月底前支付次月的社会保险费用。

3、劳务派遣服务费

是甲方服务成本费用支出，不承担任何其他费用支付(如：解除或终止劳动合同应应按规定发给劳务人员的经济补偿金、处理工伤事故需支出的费用等)。原则上与人员工资和社会保险费用同时支付。

4、双方费用的结算划转

乙方每月汇出劳务费后，应填写《劳务费支付汇总表》提交甲方，甲方每月将工资发放金额与社会保险缴纳金额提交给乙方。甲乙双方应定期核对所发生的各项费用，差额部分双方应及时确认或调整。

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，办理用工登记，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按协议条款规定派遣符合条件的劳务人员到乙方工作。对于乙方要求停止派遣的劳务人员，甲方负责处理解除与劳务人员之间的劳动关系。

(三)按时发放劳务人员工资及缴纳社会保险费，绝不挪用，保证资金的安全，乙方可随时查询。

(四)按时下达单位和个人应缴纳的社会保险费通知。

(五)负责为被派遣劳务人员办理相关的社会保险。如劳务人员工作发生变动、解除或终止劳动关系等，甲方负责办理解除劳动关系的证明、社会保险的转移与变更，失业保险的申领手续。

(六)劳务人员发生工伤事故时，甲方接到乙方书面通知书后，在规定的时效期内，甲方负责办理工伤事故申报、劳动鉴定以及工伤理赔事宜。

(七)对劳务人员给乙方造成的经济损失，甲方积极协助乙方按《劳动合同》的规定对劳务人员进行索赔。

(八)甲方定期或不定期到乙方单位，对劳务派遣人员进行跟踪服务，采取多种形式了解劳务派遣人员的情况，乙方应给予配合。对乙方的意见和建议要求，及时与乙方沟通、协调解决存在的问题。

(一)应按照《实施劳务派遣操作程序》做好每个环节的工作。

乙方每月应提前5个工作日及时准确提供劳务派遣人员的《劳务费支付汇总表》、《工资发放明细表》及《参加社会保险人员名册》，并经主管领导审批并加盖公章后提交给甲方。

(二)劳务人员发生增减变动时，乙方应在每月l 0日以前填写《人员增加花名册》和《人员减少花名册》并加盖公章后报给甲方，以便甲方及时调整、处理有关事宜。

便于劳务人员签订劳务合同和购买社会保险的及时性，乙方在报人员增减时应按照以下规定办理：每月10日以前(含10日)提交《人员新增花名册》的，劳务人员按本月1日签订劳动合同：10日以后提交《人员新增花名册》的，劳务人员按次月1日签订劳务合同。

乙方若需解除某劳务人员劳动合同的，必须做通本人的思想工作，在协商一致后，劳务人员同意解除的情况下，应提前30天以上通知甲方，并将补偿金汇到甲方账户后，由甲方办理解除劳动合同手续。

(三)安排劳务人员的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况。确定和调整劳务人员的劳动报酬标准，并负责岗前培训、岗前体检、日常管理和教育工作。

对劳务人员应遵守的职业道德规范、内部规章制度、岗位责任和要求、安全注意事项等履行告知、教育、管理、督查的责任。

(四)按国家规定为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和劳动防护用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施，并定期或不定期对派遣人员进行健康检查。

(五)劳务人员发生工伤事故时，乙方应立即通知甲方，负责现场处理、人员救护、善后事宜等工作，并按《申报办理劳务人员工伤事故的具体要求》给予办理。

(六)按本协议规定，每月将劳务费的三项费用按时足额打入甲方账户，不得拖欠。如因乙方原因未能及时划款，影响劳务人员的工资发放和社会保险缴费，造成的后果由乙方全部承担，甲方不承担任何责任。

(一)甲方与劳务派遣人员签订劳动合同前，乙方可进行审阅。乙方也可以与劳务派遣人员就工作岗位上的有关具体问题签订书面约定事项，双方协商一致签字生效后，应作为劳动合同的附件。

(二)劳务人员有以下情形之一的，乙方以书面通知甲方，即

行停止劳务派遣：

1、试用期内被证明不符合乙方录用条件的;

2、不能胜任工作或连续2次考核都不合格的;

3、不服从乙方工作安排，并教育无效的;

4、严重违反国家治安管理处罚条例和乙方劳动纪律、规章制度的：

5、工作严重失职，营私舞弊给乙方造成损失的;

6、请事假15天、擅自离岗10天的;

(三)在劳动合同期内，乙方生产经营情况发生变化、不可抗拒的客观因素非劳动者过失的其他情况等，确需裁减用工或不能继续用工的，乙方提出解除劳务人员派遣的，应当在做好细致的思想工作前提下，应提前30日，以书面形式。(加盖公章)通知甲方，办理有关手续，并按《劳动台同法》的有关规定，乙方应支付给劳务人员经济补偿金。

(四)对劳务人员给乙方造成的经济损失，乙方有权按规章制度和有关规定向劳务人员进行索赔，并从本人工资中扣除(一般不超过本人月工资的20%)，情节严重的可追究其法律责任。

(一)甲乙双方应共同遵守本合作协议的各项条款。在履行期间未经对方同意，任何一方不得变更或解除;如有违犯本条款之规定，违约方应支付对方违约金。若遇特殊情况不能履行本协议时，双方应及时通过协商、解决。

(二)本协议期满前30同，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，则视本协议顺延相同期限，执行有效。

(三)本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因，致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

1、劳务派遣工作是一项政策性强，又涉及甲方、乙方和劳务人员三方的权利、义务、责任，因此甲乙双方应在遵守《劳动合同法》的提前下，按照省市\_门的具体要求，共同认真细致、团结协调做好此项工作，为使每个环节达到规范操作，甲方特拟定了《实簏劳务派遣操作程序》，乙方应熟悉了解并按此操作。

2、本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理，无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

本合作协议正本一式贰份，甲乙双方各执壹份，均具同等法律效力。本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

甲方盖章： 乙方盖章：

日期： 年 月 日 日期： 年 月

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责六**

聘用合同是按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。聘用合同亦称聘任合同。是事业单位与职工按照国家的有关法律、政策，在平等自愿、协商一致的基础上，订立的关于履行有关工作职责的权利义务关系的协议。一般适用于招聘有技术业务专长的特定劳动者。

\*方：（以下简称\*方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

\*乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期：自年月日至年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

\*方根据工作任务需要与乙方签订财务岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。\*方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

\*方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。\*方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保\*乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。\*方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的财务工作岗位，\*方按每月元支付乙方\*，每月计发\*的具体日期为。\*方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的\*。乙方享受规定的乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由\*方解除聘用合同的，\*方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月\*的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由\*方解除聘用合同的，\*方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月\*的经济补偿金。

\*方单位被撤销的，\*方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月\*的经济补偿金。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本\*额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知\*方解除聘用合同的，\*方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第五条其它事项

\*乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，\*方二份，乙方一份，经\*、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

\*方：

乙方：

年月日

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责七**

乙方执行单位：

甲乙双方经过协商，现就培训英语教师事宜达成如下协议：

一、\_\_区教育局与\_\_\_大学合作进行的教师培训属非学历教育性质，目的在于提高教师的学力和业务水平。

二、甲方负责组织与行政管理，乙方负责教学和业务管理，并为教学质量负责。

三、乙方为甲方举办的学力教育培训班，每期90名学生，每个教学班人数为30人，培训期限为一年，培训班的英语教学时数为280\_300学时。

五、乙方承诺：经过培训，能使甲方参加培训的大部分学员在英语听力和口语等方面的能力有明显提高。对于学员反映强烈、课堂教学效果差的教师，经甲方提出，乙方应当予以及时更换。

五、甲乙双方都同意将日常的教学点设在\_\_区教师进修学校，寒暑假期间将教学点设在\_\_\_大学校本部。

六、甲方同意乙方为甲方学员开设的课程及课时分配计划由甲乙双方共同协商制定。

七、乙方负责组织好平时的测验、中段考、结业考及水平测试(共三次)，对三次水平测试合格者颁发学力证明书(结业证书)，并负责建立接受培训英语教师的学力档案;甲方负责建立全区英语教师的继续教育档案，并负责把教师培训成绩纳入业务档案管理。

八、经过甲乙双方协商的培训时间，乙方原则上不得随意改变，如有变更应当至少提前一星期通知甲方。

九、培训费用按照每生每课时20元计算(包含教材费和散页讲义费)，每月结算一次，由甲方以支票方式支付乙方;乙方除收取培训费用外，不再收取其它任何费用。

十、学员在\_\_\_外贸大学校本部培训期间的交通费、食宿费等由学员自理。

十一、操作事宜由\_\_区教师进修学校与出国人员培训部协商解决。

甲方执行单位代表(签字)：

乙方执行单位代表(签字)

二零\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责八**

乙方(被聘用员工) ：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法规、规章及北京市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况：

1、 甲方 ：

法定代表人：

注册地址 ：

经营地址 ：

2、 乙方： 性别：

二、劳动合同期限：

1、本合同为固定期限的劳动合同。

2、本合同自20xx 年 月 日生效，至 年 月 日止，其中试用期(实习期)为 1 个月。

三、工作内容和工作地点：

1、乙方同意甲方根据工作需要，安排从事\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ 工作。乙方的工作内容和工作地点应服从甲方的工作分配，积极工作，严格遵守国家的法律、法规和甲方的各项规章制度。

2、聘用期间甲方有权根据工作需要和乙方的特长、专长、工作能力、工作表现及乙方申请，在与乙方协商一致的情况下，调整乙方的工作内容并相应调整乙方的待遇。

四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和办公用品。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动纪律和甲方各项规章制度的教育培训，乙方有义务认真学习甲方公示的执业法规、规章制度。

五、劳动报酬：

1、乙方在甲方工作期间的工资待遇及奖金根据中兴华富华会计师事务所员工工资发放的有关规定执行。

2、甲方根据乙方的工作表现按甲方的有关规定对乙方给予奖励或处分。

3、甲方服务工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费不低于北京市当年确定的最低工资标准。

六、保险福利待遇：

1、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。如乙方已在其他行政区域建立了劳动保险帐户，可以在国家主管部门允许的情况下为员工报销在外地缴纳的社会保险中应由企业负担的部分。本合同解除或终止后，甲方停止为乙方缴纳社会保险，并按有关规定办理保险转移手续。

2、乙方根据其岗位享受甲方规定的相应的福利待遇。

3、甲方应根据自身的经济状况，积极创造条件，改善和提高乙方福利待遇。

七、劳动纪律：

1、乙方在甲方工作期间须严格遵守国家的法律、法规及甲方的各项规章制度，按甲方要求完成规定数量、质量指标的工作任务。甲方各项管理制度已经向乙方公示，乙方应严格遵守。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度对乙方进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应严守甲方的商业秘密，如乙方未经甲方允许将甲方的审计方法、审计计划、客户信息、执业资料等商业秘密对外提供，乙方应承担相当于本人三个月工资的违约金;如果该违约金不足以弥补该泄密行为给甲方造成的直接和间接损失，乙方另行承担赔偿责任;构成犯罪的，依法报送司法机关追究其刑事责任。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未完成规定工作的，在此期间不得单方面解除劳动合同，否则按照本人月工资标准承担违约责任，甲方不接受乙方在接受规定工作的时间内提出辞职请求。

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动报酬

（一）乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的.工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（二）福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过11小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

（二）休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天；

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1.在试用期内被证明不符合录用条件的；

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

1.本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

（一）甲方按照本合同第七条第（三）（五）（六）项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

（二）乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《\_\_\_\_\_\_市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的；

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3.乙方有本合同第七条第（四）项第点情况的；

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要明确的其他事项

**财务劳务派遣合同劳务派遣公司财务部职责篇十**

（1）被派遣员工的休息休假制度按甲方依法制定的规章制度执行。

（2）遵守国家劳动法律、法规，被派遣员工享有与甲方员工同工同酬的权利，对被派遣员工实行与其同类岗位劳动者相同的劳动报酬分配办法，并根据甲方实际情况，依法制定对被派遣员工的管理规定与办法，书面告知被派遣员工，同时提供乙方一份备案。

（3）定期组织对被派遣员工进行思想、生产技术、安全等方面的培训和教育，以适应甲方生产工作需要。

（4）在符合国家劳动法律、法规规定范围内和本协议依法约定条款的情形下，对被派遣员工有退工权，并按国家法律和地方性法规规定向乙方支付退工的补偿金或赔偿金。

（5）若因甲方存在《劳动合同法》第三十八条所列情形之一的，导致被派遣员工向乙方主张连带赔偿责任的，则由甲方承担全部的经济补偿和赔偿责任。

（6）配合乙方做好被派遣员工劳动合同终止工作。

（7）被派遣员工在甲方单位服务期间，被派遣员工因执行工作任务造成他人损害的或遭受第三人侵害的，由甲方承担相应经济赔偿责任。乙方有过错的，承担相应的补充责任。

（8）为保障被派遣员工的合法权益，乙方委托甲方组建工会组织并同意被派遣员工参加甲方的工会组织。

（9）被派遣员工人数及工资相对应的残疾人就业保障金由甲方在协议期内每年3月31号前将前一征缴年度的残疾人就业保障金汇入乙方帐户，由乙方汇总缴交。若甲方要求被派遣员工与甲方员工一并计算汇总由甲方缴交的，甲方向乙方提供缴交凭证和花名册。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn