# 员工劳务合同书(七篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-02-04

*单位员工劳务合约书一甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工(以下简称员...*

**单位员工劳务合约书一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工(以下简称员工)事宜，达成如下协议。

第一章 甲方的义务与权利

第一条 甲方权利

1.甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。

2.对乙方所派遣的员工，甲方可根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。

6.甲方有权对乙方违反本合同有关条款的行为提出书面交涉，乙方在收到甲方书面意见两周内，应做出答复。

第二条 甲方义务

1.尊重员工的人格和合法权益。

2.为员工提供符合国家和施?市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与管理。

3.对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。

4.严格执行国家和施?市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。

5.保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假(含职业病)、病假(含非因工负伤)、探亲假、婚假、丧假、计划生育和女员工劳动保护等假期，期间甲方应按国家和施?市有关规定承担工资和相关待遇。

(2)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

7.员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

第二章 乙方的义务与权利

第三条 乙方义务

1.根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员

3.依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。

4.根据当地政府有关规定，为员工办理和代缴社会劳动保险基金和住房公积金。

5.按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申报手续。

6.为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，办理出国、出境和相关手续。

7.经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条 乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第三章费用及结算

第五条 本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条 员工加班费计算方法，按国家和施?市有关规定执行。

第七条 属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位收费标准，由甲方负担。

第八条 员工派遣费用，每月10日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条 乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等。

第四章违约责任

第十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条 若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条 由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

第十四条 甲方单方解除本合同或员工派遣关系，除本合同约定及法律、法规另有规定外，应向乙方赔偿\"尚未履行的合同或派遣期限(月)乘以员工解除合同或派遣关系前六个月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%\"的违约金。

第十五条 员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪?甲方若不能接受新的员工，应由乙方向甲方赔偿\"本人未履行之派遣期限(月)乘以其离职前六个月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%\"的违约金。

第十六条 甲、乙双方任何一方欲解除和中止本合同，需提前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第五章 争议与仲裁

第十七条 在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市仲裁委员会申请仲裁。

第六章 其他

第十八条 本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条 本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十一条 本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。合同期满前一个月之内，甲、乙双方若同意延续，则另行履行续签手续。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位员工劳务合约书二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方友好协商，甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的钢筋制作、安装工程，以包工的方式委托乙方施工。为了明确双方的职责与义务，遵照国家有关法律、法规，在平等互利的基础上特签订本协议，在施工过程中双方共同遵守执行。

一、承包范围及工作内容和要求

1、承包范围：施工图纸范围内的所有钢筋分项工程(包含设计变更、墙体拉结筋、桩头钢筋调直、地下室顶板及屋面钢筋网制安、悬挑外架的预埋钢筋)。

2、工作内容：承包范围内的钢筋的场内水平及垂直运输、卸车，调直，按施工图纸及规范进行翻样，加工制作及安装。滚丝安装制作等一切工序。乙方要及时提供钢筋翻样单壹份给甲方。

3、工程质量：必须严格按照施工图纸、设计文件和施工规范及操作规程进行制作安装，满足施工验收规范要求，钢筋分项工程质量等级达到优良。

二、承包方式、单价和结算付款方式

1、承包方式：乙方以包工的方式进行承包，乙方必须自带钢筋加工制作机械(断铁机，调直机、弯曲机，滚丝机、电焊机等所有与钢筋制作相关机械设备、工器具并带连接的电缆线)、操作工具，钢筋安装用的扎丝及一切所有钢筋连接所需的电焊条。一切安图纸要求施工，直径\_\_\_以上的钢筋不允许出现\_\_\_cm以上的短钢筋头，如有违反，则予以处罚。钢筋由甲方提供，乙方必须节约用料，不得浪费，若乙方浪费材料或理解错图纸引起多用材料，其相关费用按实从乙方结帐总额中扣除。

2、含承包范围、工作内容及承包方式中所有条款的工资、材料、机械、工具、劳动保护用品等。地下室及群房和主楼的钢筋安装制作一个单价，每吨按元计算，税金乙方自己负责.数量按甲方的实际进料钢筋数量结合翻样单数量进行计算。此单价包含管理费、社会保险基金、劳保和福利费用、运费、停水、停电、材料、机械影响窝工费、节假日、晚上加班、差旅及农忙、春插、双抢、秋收季节工资补助费用及不可预见费等。

3、计时工单价：在承包范围和工作内容外，若因甲方工作需要安排，所发生的计时工按\_\_\_\_\_元/工日计算，由施工员安排、项目经理批准、第一总承包工程公司总经理认定。

4、付款方式：每月待建设单位付款后，甲方每月按乙方完成工作量的\_\_\_%进行付款，并扣除予借费用。所有钢筋分项工程完工后年底付至\_\_\_%，竣工验收后，工程款决算后内付清尾款。

5、各种处罚金额直接从乙方包干总额中扣除。

三、工期要求

1、乙方应配足熟练操作人员，满足甲方施工进度要求。

2、在项目开工及施工过程中，乙方未按计划完成施工任务，每延误\_\_\_天扣罚\_\_\_\_\_元。

四、质量、安全、文明施工管理

1、本项目工程主体结构要求优良，乙方必须严格按照图纸、施工规范、施工方案进行施工，钢筋分项工程必须优良。钢筋制作及安装绑扎必须符合施工质量验收规范，对不符合规范要求的，乙方必须无条件返工重做直至合格。钢筋必须焊接牢固，符合滚丝验收规范要求，杜绝出现质量事故。

2、所有施工人员必须配备安全帽(由甲方购买，按实价拨给乙方)，安全带、雨鞋、雨衣、手套等。在施工过程中，乙方要确保安全，配备相应的安全用品用具，如因乙方违章操作及自身原因造成的安全事故，其一切责任由乙方自行承担。但甲方必须确保防护到位，如因防护未到位引起的事故，甲方负责。若乙方不配齐劳保用品，不按规定偑戴安全帽等，每发生一次按每人每次扣罚\_\_\_元。

3、乙方必须遵守现场文明施工的规定，各种材料要集中分类堆放，做好料牌。

4、乙方必须服从项目管理人员的指挥和调度，遵守甲方有关安全、质量、保卫等各种管理规定。

5、在施工过程中如图纸发生变更，乙方必须无条件予以执行实施，如已安装好的钢筋发生变更，其发生的费用，甲方按实予以认可。

6、乙方负责人应参加项目部要求其参加的有关会议，每缺席一次扣款\_\_\_\_\_元。

7、各班组间要团结友爱，互相尊重，如乙方人员在施工现场打架、闹事，发生的一切经济费用和刑事责任由乙方承担，甲方不负任何责任。另乙方除治安管理条例接受处罚外，根据情节轻重每次扣款\_\_\_\_\_元。

五、双方责任

(一)甲方责任

1、负责对乙方进场人员进行“三级”安全教育以及遵纪守法、安全消防、社会治安及企业内部管理制度等方面教育。

2、负责施工前和分阶段的技术交底工作，提供有关技术资料，并向乙方讲清技术质量、安全、节约等措施。

3、负责提供施工必须的大型机具。(垂直运输机械)

4、指派专人负责质量、安全、现场操作的检查指导和监督工作。

5、负责为乙方人员提供必需的食宿条件和安全用电照明。

6、负责遵守合同按期及时支付工程款。

(二)乙方责任

1、乙方必须严格按照甲方进度计划，安排组织操作人员进场，如因乙方原因延误，造成一切经济损失由乙方承担，甲方有权另行组织其他人员进行施工，其所有费用及增加费用直接从乙方已完成的工作量中扣除。

2、乙方负责人必须住在现场，负责管理、组织、协调、配合甲方现场工作，服从甲方现场管理要求和各项工作指令。

3、乙方对自己所进场材料必须组织足够人员加强管理和看护，所发生的丢失或损耗均由乙方自行负责。

4、乙方进场人员必须持有外出务工合法证件，有效“身份证”“计划生育证”“务工证”“上岗证”等，并办理“暂住证”或“临时户口”，办证所需费用自理。

5、乙方必须按国家有关社会保险规定为工人办理相应的工伤等社会保险，其费用由乙方自行解决。

6、乙方应按照甲方工期、质量要求组织施工作业，遵守安全操作规程和甲方有关安全生产管理规定，如乙方材料质量原因和施工未按规范操作引起的安全事故，其全部责任由乙方承担。

7、未经许可不得将无关人员(含家属)带入现场，更不得留宿，违者按现场有关规定处罚。

8、乙方与相关单位或人员所发生一切经济纠纷，均由乙方自行负责，与甲方无关。

9、搞好乙方宿舍卫生，严禁使用明火、电炉等;不得起火做饭，一律在甲方食堂用膳。如发现使用明火、电炉或起火做饭，一经发现，即没收相应物品，并对班组按\_\_\_\_\_元/次进行处罚。

10、向甲方提供现场人员身份证和名单，每次付款时，需造工资表并由班组人员签字。乙方人员在工作时间外所发生的一切事故与甲方无关。

六、合同的履行

若乙方在材料供应、施工质量、进度达不到甲方要求时，或其自身内部管理混乱，无法良好履行该协议，甲方有权单方面终止协议，由此给甲方造成的经济损失由乙方全部赔偿;工资一律不予结算、支付，乙方进场的材料、机械设备等作为保证金一律不准出场，作为弥补甲方的损失归甲方所有。

七、突发情况

施工中及协议履行期间，因不可抗拒的原因或建设单位原因而造成的停(窝)工等情况，乙方应无条件服从或退场，甲方不承担任何经济责任。

八、其它事宜

协议未尽事宜，双方本着实事求是的原则协商解决。

九、合同留存

协议\_\_\_式\_\_\_份，甲方执\_\_\_份，乙方执\_\_\_份。协议自签字盖章之日起生效，工程款付清后自动终。

甲方代表： 乙方代表：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**单位员工劳务合约书三**

劳务方(乙方)：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目：

2、用工方式：

3、工期：按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用：

5、施工作业标准：乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准。施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工且对甲方造成的材料损失由乙方赔偿。返工过程中所发生的费用乙方自行承担，达到质量验收标准合格后方可施工作业。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责材料的采购供应。

6.7按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照业主方和甲方提供的工作面及工作量组织人力物力，必须保质保量按工期完成甲方下达的工作内容，如未完成延误甲方制定的施工计划造成的经济损失由乙方承担，甲方在工程款中扣除。

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方负责为施工作业人员支付劳务人员费用。

8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，乙方承担全部责任。

9、安全责任

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，高空作业人员必须佩戴安全带，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失，甲方不承担任何责任。

9.5乙方人员不得在小区学校等地方随意走动，如发现对甲方造成的企业影响甲方有权给予相对应的经济处罚。

10、工程材料

10.1甲方按施工图纸工程量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际用量超出施工图纸用量的部分，按市场聚在乙方劳务工费中扣除。

11、劳务费的结算方式

11.1第一个月，甲方可根据乙方劳务人员数量，垫支相应量的生活费，第二个月可根据乙方完成的工作量，付当月完成工作量的30%，逐月累计，甲方所付的工程款乙方必须及时下发到工人，如发现有未发放到位情况，甲方有权监督乙方现场发放。

11.2工程完工经甲方验收合格后：涉及质保问题的，工程结束后付款至80%，试运营三个月，无工程问题时付至95%，扣质保金5%;运行一年无任何问题退还5%质保金;未涉及质保问题的，工程结束后付款至80%，试运营三个月，无工程问题时付全款。

12、劳务费的结算和拨付

甲方根据施工任务书(代结方单)进行劳务费结算，结算单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。

13、环境和文物保护：乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

14、违约责任

14.1甲方按合同要求拨付劳务费。

14.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

15、争议解决

合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

16、合同生效与终止

本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

17、补充协议

在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

18、双方约定的其它事项

19、合同份数：本合同一式两份，甲方、乙方各一份;

**单位员工劳务合约书四**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

甲乙双方选择第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种

1、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同。

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

第二条 工作内容和工作地点

第三条 工作时间和休息休假

1.甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

2.甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

3.执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

4.甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

第四条 劳动保护和劳动条件

1.甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

2.乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

3.甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4.甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第五条 劳动报酬

1.乙方基本薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月，试用期薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

2.甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

第六条 保险福利待遇

甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

第七条 劳动合同的解除、终止

甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1.有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

2.在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3.严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

4.签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

5.故意不履行岗位职责，造成重大损害的;

有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1.在试用期内;

2.甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第八条 当事人约定的其他内容

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九条 甲乙双方约定的其他内容

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

第十条 劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十一条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

**单位员工劳务合约书五**

名称： 姓名：

主要负责人： 身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

联系电话： 联系电话：

本协议中的乙方是指已达法定退休年龄，但因其原工作单位或个人原因未购买基本养老保险、医疗保险等，现无法享受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇的人员或原单位办理退休手续, 受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇的人员。

甲方根据需要并经乙方同意，聘用乙方为甲方提供 服务工作。经甲乙双方协商一致，自愿签订本协议以兹共同遵守。

一、协议期限：

本协议自 年 月 日起至 年 月 日终止，期限为 年。

二、服务内容

乙方的工作部门为 ，职务(或工种)为 ，乙方应遵守甲方的纪律及其它管理制度，按时完成服务工作，并达到规定的质量标准。乙方不能胜任本职工作的,甲方根据实际情况为其调整工作岗位。

三、服务时间

乙方每天服务时间不超过 小时，每周不超过 小时，每周至少休息一天。甲方因生产的需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，并按劳动法付给相应的报酬。甲方应为乙方提供必要的与服务相关的条件及安全的服务环境。

四、服务手续

(1)身份证明;

(2)学历证明;

(3)未购保险说明;

(4)购买意外保险申请(被保人男性以65岁为限，女性以60为限);

(6)家庭成员情况(便于紧急事件联系)。

五、报 酬

甲方于每月 日以货币形式支付乙方上月服务酬金，乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1.计时工资：

乙方正常工作时间工资额为 元/月。

2.计件工资： 。

六、保 险

因乙方属于已达国家法定退休年龄人员，甲方与乙方之间并非劳动关系而是民事合同关系。

乙方因超龄无法再购养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险，故甲方不再为其购买相关保险。乙方因自身原因无法享受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇等，其所产生的后果由其全权承担。

以上内容甲方已明确告知并征得乙方同意。

七、医 疗

乙方因在本协议履行过程中患病、受伤亡等所产生的包括但不限于医疗费用等各项费用及期间的报酬，甲方不存在过错的，不予支付乙方，且不承担任何责任，乙方对此明知且表示同意。

八、保密义务

乙方在为甲方服务期间，负有保守甲方商业秘密的义务。乙方因违反本合同约定的保密义务而给甲方造成经济或名誉损失，应依法予以赔偿并承担相应责任。

九、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

十、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议：

1、严重违反甲方纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方与其他单位建立劳动关系或与本协议相同相似的服务合同关系的;

4、违反法律法规，被劳动教养或被依法追究刑事责任的;

5、在聘用前对甲方隐瞒、谎报、提供虚假的个人工作经历、资历、即往历史、身体状况等不实材料的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可以随时解除本协议：

2、甲方不能按照本协议支付酬金的。

十一、协议的终止

有下列情形之一的，本协议自动终止：

(一)协议期满;

(二)乙方在服务期间因患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

十二、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在本协议终止或解除之日起 天内办理完工作交接。

十三、乙方在履行本协议过程中，给甲方造成经济损失的，包括直接损失和间接损失，乙方应当据实予以赔付。

十四、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十五、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不成的，依法提起诉讼解决。

十六、其他事项

本协议一式两份，经甲方盖章、乙方签字后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方(盖章)： 乙方：(签名或盖章)

法定代表人(或委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

**单位员工劳务合约书六**

第一条、劳动合同期限

b.无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

c.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日)

第二条、工作地点

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、工作内容

1.乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3.在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1.工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2.休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

2.因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3.甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、社会保险

1.甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2.依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条

劳动合同解除或终止：

2.有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3.在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4.因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

**单位员工劳务合约书七**

（?）字第\_\_\_\_号

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

编码：

乙方：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

编码：

第一章?派遣与借用

第一条?派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条?借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条?甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条?员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条?借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

（一）支付员工的工资。

（二）支付员工的社会\_\_\_\_\_、住房公积金费用。

（三）甲方为派遣员工提供商业\_\_\_\_\_、福利的费用。

（四）甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条?甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。

第二章?甲方的义务与权利

第七条?甲方承担下列义务：

（一）根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

（二）教育派遣员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。

（三）教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

（四）从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

（五）在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会\_\_\_\_\_、住房公积金及福利费用，其中福利及医疗\_\_\_\_\_部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

（六）为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

（七）听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条?甲方享有如下权利：

（一）如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回派遣员工和解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工（派遣员工在试用期内除外），同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：?派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。（二）甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

（三）乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

（四）派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章?乙方的义务与权利

第九条?乙方承担下列义务：

（一）尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信抑，不歧视派遣员工。

（二）为派遣员工提供符合中国政府有关\_\_\_\_\_规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会\_\_\_\_\_及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

（三）实行每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

（四）为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

（五）保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上（含一年）的员工每年安排一次带薪休假，具体休假天数按乙方的规定执行。?派遣员工结婚时，乙方应按有关规定给予\_\_\_\_\_3天，属于\_\_\_\_\_的，应再给予晚\_\_\_\_\_7天。

（六）派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费，但最低不低于社会最低工资的80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的，乙方不得降低其基本工资，但女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的，乙方应根据医务部门的证明给予15天至30天的产假；怀孕满四个月以上流产的，给予42天产假，流产假期间，其工资照发。

（七）不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

（八）不得解除对患职业病或因工负伤，医疗期满，经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的借用关系。

（九）派遣员工患病或非因工负伤医疗期满，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的工作而被解除借用的，乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）第6条规定，向甲方支付该员工的医疗补助费。

（十）督促派遣员工遵守中国颁布的税收法规，依法缴纳个人所得税。

（十一）督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件，依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度，并教育派遣员工遵纪守法。

（十二）乙方因业务需要，搬迁至新办公地址时，须提前15天通知甲方，以便业务联系。

（十三）乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的手续。

（十四）派遣员工若向乙方提出辞职，须提前30天以书面形式通知乙方，但在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后，应及时以书面形式通知甲方。否则，甲方按收到乙方书面通知之日计算\_\_\_\_\_截止日期。

（十五）向\_\_\_\_\_公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车\_\_\_\_\_损失险和第三者责任险。若乙方未投保，派遣员工驾驶乙方机动\_\_\_\_\_发生交通事故，事故责任属于派遣员工的，由乙方赔偿损失。

本条所列第（三）、（四）、（五）项内容，乙方可以规章制度的形式作具体规定，也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规，且送甲方备案，应以规章制度和协议为准。

第十条?乙方享有如下权利：

（一）对决定借用的员工可以规定试用期，试用期限应根据借用期限确定：

1.借用期在6个月以下的，试用期不超过15日；

2.借用期在6个月以上1年以下的，试用期不超过30日；

3.借用期在1年以上2年以下的，试用期不超过60日；

4.借用期在2年以上的，试用期最长不超过6个月。

试用期内，乙方对不符合要求者，有权终止试用，但应支付试用期的借用费（含社会\_\_\_\_\_及住房公积金费用）。试用期满，所派遣员工自动转为正式派遣员工，其借用期自试用之日起计算。

（二）在借用期内，有解除派遣员工和解除本合同的权利，但应提前30天以书面形式通知甲方和派遣员工（派遣员工在试用期内除外），同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费：?派遣员工借用时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

（三）如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违反乙方规定（此规定对派遣员工和甲方应该是公开的）被解除借用，乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工，并可不支付补偿费。

（四）可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案，但该协议不得违反中华人民共和国的有关法律、法规和本合同内容。

（五）乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见，并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复乙方。

第四章?费用及其结算

第十一条?本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条?乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资（乙方直接支付派遣员工工资的，须于当月底前向甲方支付借用费的其它部分），甲方收到后，于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞付金。逾期30天的，甲方可视情况提出索要违约金\_\_\_\_元，并解除或终止本合同，且不属违约行为，双方办理相应手续。

第五章?争议与\_\_\_\_\_

第十四条?在本合同履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条?甲方（或乙方）与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、\_\_\_\_\_等劳动权利和义务的内容发生劳动争议，并提起劳动争议\_\_\_\_\_时，如争议的处理结果与乙方有利害关系，乙方有参加\_\_\_\_\_活动的权利和义务。

第六章?其它

第十六条?甲方为派遣员工提供的服务内容在附件2中约定，附件2为本合同不可分割的组成部分。

第十七条?本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家无规定的由甲乙双方协商解决，或签订合同附件另行约定。

第十八条?本合同在履行中，如因中国政府新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十九条?本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，有效期\_\_\_\_年，合同期满前一个月内，如甲乙双方均未提出异议，有效期自行延长，延长期限与本合同期限相同。

第二十条?本合同分别用中文和\_\_\_\_文写成，每种文本一式两份，双方各持中文本和\_\_\_\_文本一份，两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时，以中文本为准。

第七章??双方约定的其它事项

第二十一条?双方约定需增加的内容

第二十二条?双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方：?乙方

代表签章：?代表签章：

年月日年?月?日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn