# 酒店厨房承包合同实用(19篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-04-12

*酒店厨房承包合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：一、甲方权力与职责1、甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_...*

**酒店厨房承包合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证4人到甲方厨房工作，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数（所差毛利率比乘菜金营业总额）的\_\_\_\_\_%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜（每周至少推出两道新菜品）。

4、乙方应结合节假日及特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒庄利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒庄造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒庄作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

11、乙方须于\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、甲方终止乙方合同，必须提前十五天告知，发放遣散费（车费、餐费）。

四、甲方在合同期间终止合同，应向乙方多发半个月工资作为补偿。

五、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店厨房承包合同二**

聘用单位(甲方)： 法人身份证号码：

包厨者(乙方)： 身份证号码 ：厨房负责人(厨师长)： 身份证号码：

根据国家有关法律法规，劳动局，民政局及烹饪协会有关法规条文，经甲乙双方友好协商，一致同意签订本协议书。以供共同信守执行。

一：甲方将的厨房承包给乙方作为技术管理工作，负责厨房工作事宜。厨房所有人员编制(人)的人事权归乙方，甲方协助管理厨师，合同期为一年，从 年 月 日 至 年 月 日止。

二：甲方每月付给乙方工作人员工资人民币元合计总额为：元(大

三：甲方聘请乙方总负责人饭店人员培训、人事管理、经营策划等事宜，并与甲方协商一致后执行。甲方视行政总监绩效予以分红。分红方式为：月纯利润(即营业额扣除人力成本、物料成本及其他杂费后的余额)月纯利润达到月均 以上，甲方将每月拿出纯利润的作为分红当月付给行政总监，余累月递加至年底作为分红一次性支付给行政总监。

四：在承包期间，乙方所配置人员要遵守甲方规章制度。即要保证菜肴质量，又要准确掌握平均毛利润60%以上。并且不断推陈出新，力求做到让客人，百吃不厌，尽心尽力为甲方的饭店发展创造经济效益。

五：在承包期间，甲方有义务为乙方提供必须工作条件和约定生活待遇。

1：甲方负责乙方所有人员工作餐、住宿、健康证、暂住证的办理及节假日补贴和其他福利待遇(与酒店其他员工福利待遇相同)。

2：乙方所有人员应遵守国家法律法规和各项酒店规章制度，如菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。(具体条例参照饭店规章制度)

4：乙方所有人员在厨房工作期间，如正常工作情况下出现受伤等安全事故，事为工伤(甲方购买意外保险)，并由甲方负责参照有关法律法规处理。

六：甲方如对乙方工作人员的安排和烹调有所异议，应及向乙方行政总监提出，经双方协商确实是乙方安排或操作不当的，乙方应及时改进或者换人。达到双方满意为止。 七：甲方在工作中，不能再使用乙方开除的工作人员。

八：甲方不得与乙方中任何员工达成私人工作协议，让乙方主管工作无法正常开张。 九：甲乙双方需解除合同。一方应提早一个月向另一方以书面形式提出。以便双方工作安排。否则。一方应赔偿另一方一个月基本工资损失。

1：双方未按协商方法提前终止协议视为违约

2：工伤事故未按协议方法处理视为违约。

3：双方故意刁难对方视为违约

4：本协议一式两份，甲，乙各执一份。在执行中经双方协商可修改。在修改前仍按前条款执行。本协议为尽事宜，甲乙双方按照有关规定。本着互相谅解精神。共同协商处理。协议经双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店厨房承包合同三**

厨房，是指可在内准备食物并进行烹饪的房间，一个现代化的厨房通常有的设备包括炉具(瓦斯炉、电炉、微波炉或烤箱)、流理台(洗碗槽或是洗碗机)及储存食物的设备(例如：冰箱、冰柜)。以下是小编整理的厨房承包合同范本五篇，欢迎阅读参考!

厨房承包合同范本

(一)

甲方(以下简称甲方)： 乙方(以下简称乙方)：

依照国家相关法律法规，双方本着自愿互信、平等协商达成一致，甲方愿意将本酒店厨房管理运行承包给乙方工作。

一、 承包期限暂定\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、 甲方将厨房承包给乙方托管工作，月工资定为 万元整，工资为全包干形式(保险、税金等包含在内，其中在厨房的勤杂工由公司另行安排)。每月工资发放日为次月\_\_\_\_日，由乙方代表领取自行分配，遇特殊情况不能发放工资，甲方提前告之乙方。

三、 乙方承包期间需确保菜肴毛利率61%65%，菜肴月营业额保底为

人民币12万元13万元，以此数据为基础公司实行奖罚制度，具体细则如下：(第一个月为试用期，此条过试用期后生效)

1、在以上数据范围内公司采取不奖不罚;

2、如高于以上营业保底额数据按超出1万元奖励500元的标准操作，以此类推;

3、如低于以上营业保底额数据按低于1万元处罚500元的标准操作，以此类推。

4、如低于毛利率按一个点500元奖励。

5、如高于毛利率按一个点500元处罚。

四、 甲方负责乙方工作成员的食宿(员工餐及床位)，其它费用自理。健康证、暂住证的办理根据当地相关部门规定的手续乙方自行去相关部门办理交由甲方统一管理。

五、 乙方在承包期内必须服从甲方的统一管理，遵从甲方的管理制度，积极配合甲方所举行的各种营销活动和社会公益活动。

六、 甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等。

七、 甲方的权利和义务：

1、 提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、 甲方有权对主干厨师技术能力考核并提出要求更换。

3、 乙方必须接受甲方领导及监管，如乙方违反相关制度规定甲方有权对乙方进行处罚。

厨房承包合同范本

(二)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日 \_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的\_\_\_\_\_%扣除工资。

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

1

1.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

1

2.乙方须于\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

厨房承包合同范本

(三)

甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方)

签订日期： 签订地点： 双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方运作和管理。具体内容如下：

一、承包内容

1.甲方聘任乙方出任行政总厨，授权乙方负责厨师团队的组织、聘用与管理，负责厨房的管理和食品加工。

2. 甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。进场前甲方负责将基础设施及大型厨房用品等设施配齐维修保养好，上述物品经清点(交接清单双方签章)后，交乙方管理使用;承包期内，厨房内的用具由乙方负责管理。因维修发生的一切费用，由甲方承担;厨房内的用具因自然损耗而致无法使用的，甲方应当及时更换。

3. 菜系范围：以瓯菜为主，兼粤菜(包括燕鲍翅)，带菌煲、点心、西餐;烤鸭外供。

二、承包期限

1.承包期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.期限届满后，乙方如继续承包的，乙方享有优先权。

三、工作薪酬

1.甲方将厨房承包给乙方工作，厨房的人事权归乙方，但厨房刷洗等勤杂工仍由甲方负责招聘和发工资。

2.厨师薪酬(包括：工资、加班工资、奖金、工伤保险、福利待遇、额外费用等)发放，由乙方提供员工名册给甲方财务，经甲方统一制表并审批后，甲方将薪酬交乙方自行发放。每月的工资发放为次月的第\_\_\_\_日，甲方应及时发放。

四、利润分配

1.甲、乙双方商定厨房食品平均毛利在40%-43%之间(按贵宾卡

8.8折定价，酒店宴请不减乙方营业额);毛利达不到40%的，其差额部分由甲、乙双方各承担一半(按月在工资中扣罚);乙方在完成营业额指标并实现毛利率大于43%的，毛利超出部分的双方各享受一半(按月与工资一并发放);因促销需要或特价等原因，毛利率需要调低的，需经双方同意(以书面为准)。 1

2.因市场不景气的，甲、乙双方应及时改变食品的平均毛利，任何一方无权单方改变该毛利的约定。

五、乙方待遇

甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

六、甲方的权利和义务

1.甲方应提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境。

2.甲方提供厨房设备的正常维修保养义务。

3.甲方提供乙方工作人员的食宿，提供厨房所用的水、电、燃料等。

4.甲方不得随意中止承包。

5.甲方负责乙方工作人员统一工作服装。

6.甲方必须确保食物的质量，把握住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物。各种厨房原料及用品由甲方负责采购。

7.甲方必须按乙方要求采购足量原料，甲方不能按乙方要求采购的原料或不能足量采购的原料需通知乙方，征得乙方同意后方可采购。

8.甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并全部负责以上的费用。

9.甲方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

七、乙方的权利和义务

1.在保证酒店正常运作的情况下，乙方可自行安排人员休息、请假等事宜。

2.在保证饭店正常运作和足够技术力量情况下，乙方具备自主的厨房人事权。乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方企业管理部办理入职手续。但甲方如对乙方聘请的主要厨师技术能力不满，可以要求乙方更换。

3.乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

4.甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用由甲方承担。

5.乙方因工作负伤所需医疗、住宿等一切费用由甲方承担并支付。

6.乙方有权了解酒店当天当月经营及成本状况，以便及时采取有效的成本控制措施。

7.乙方人员需爱护甲方财物。

8.乙方有权力对不符合要求的原料进行无条件退换。

9.客人投诉和退菜等事故，须经甲乙双方共同鉴定，按所承担的责任比例进行赔偿和接受相应处罚。

10.乙方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

八、协议的解除

1.本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，经甲乙 双方协商，未能就变更本协议内容达成协商一致的，可以双方可以协商解除。协议解除的，解除方应提前一个月以书面形式告知另一方，在另一方同意的情况下，本协议方可解除。

2.甲方不按照协议约定支付报酬或者提供劳动条件的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

4.任何一方不得无故单方解除本协议。

5.如遇甲方酒店转让，后来的股东不留用乙方的情况下，本协议自动解除，甲方须补赔乙方人民币20万元。

九、违约责任

1.本协议在履行期间若实际运作存在与本协议约定冲突或未尽事宜的，双方应洽商并另行签订补充协议。任何一方无故刁难另一方的，视为违约。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方均应积极履行。任何一方违反本协议约定的，应当赔偿非违约方的损失，同时违约方应另行支付非违约方20万元的违约金。

十、争议解决

本协议发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，可在协议签订地人民法院提出诉讼。

十

一、其他

1.本协议自双方签订之日起生效，双方应积极、勤勉地履行本协议。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日所签订的《夏威夷大酒店厨房管理与食品加工合作协议书》自动失效(作废)。

3.本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分。

4.本协议一式二份，双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法人代表签名:

厨房承包合同范本

(四)

甲方：

乙方：杭州xx公司

为规范厨房经营，经甲乙双方友好协商，依据《民法典》 《食品卫生法》、《餐饮业和集体用餐配送单位卫生规范》等法律法规订立本协议，在乙方承包经营甲方的厨房期间，共同遵守。

一、 承包期限

1、承包经营期限：承包合同每\_\_\_\_\_\_\_\_年签订一次。

2、合同期满后，一个月内双方均未以书面形式提出异议，双方必须续签承包经营合同。

二、 承包范围：

1、乙方承包甲方员工餐厅的每日工作餐。

2、经甲、乙双方协商达成一致意见后，乙方可向甲方关联单位供餐。

三、 承包范围：

1、员工餐费标准为8元份(中、晚、均一大荤一炒荤一素菜、米饭、汤)。因物价等客观条件变化时，由双方协商调整员工餐费标准。

2、每餐烧制荤菜素菜不少于12个。

3、厨房水电费全由甲方支付。

4、来宾接待用餐标准由双方另行协商拟订。

四、 付款方式：

1、每月餐费由乙方自行垫资运行，当月期满经甲乙双方核实确认后，甲方次月\_\_\_\_日之前付清乙方上月相关餐费款项。

五、 甲方权利和义务

1、提供厨房设施、设备、用具及就餐场所;协助提供厨房设施、设备的技术性维修工作;为厨房提供烹饪所需水电。

2、甲方每日向乙方提供的就餐人数;安排专职人员予以配合维持就餐秩序。

3、甲方协助检查乙方操作流程，协助检查乙方卫生质量、服务质量;协助处理员工投拆，监督乙方服务承诺完成情况。

4、乙方出现以下情形之一时，取消供餐资格;

1)不服从甲方职能部门人员的管理，造成食堂周边的环境卫生出现严重问题，造成严重后果的;

2)服务态度差，员工意见很大，经甲方书面通知整改，没有明显改观的;

3)饭菜质量差，员工意见大，经甲方书面通知整改，没有显著提高的;

4)抽查时发现营业执照、卫生许可证有问题的;

5)出现食物中毒或因乙方食品、餐具、操作台面不洁等原因，造成10人以上群体出现消化道不良症状的。

六、 乙方权利和义务：

1、乙方为厨房卫生、防火、治安、食品安全第一责任人，经营中必须严格按照《食品卫生法》、《餐饮业和集体用餐配送单位卫生规范》等法律法规要求，并对从业人员、设备、设施、操作台面、作业场所环境等进行管理。因乙方管理不善，造成事故的一切损失，均由乙方负责。

2、乙方及乙方从业人员必须服从甲方职能管理部门的监督管理，遵守甲方规章制度。

3、未经甲方同意，不得利用甲方厨房为其他单位或个人提供服务，不得在公司内对外服务，不得擅自转包或改变服务性质。

4、乙方不得擅自改变房屋结构和设备布局，如乙方确因经营需要，需征得甲方同意。负责维护、保养及清洁厨房设施、设备、用具(包括：餐具、器皿、刀具等)。承包期满，甲方将组织人员对房屋设备进行验收检查，如有损坏，必须修复或予以赔偿。

5、甲方出现以下情形之一时，乙方有权停止供餐;

1)未按合同规定支付费用，经乙方书面通知，甲方没有按期付款，严重影响供餐的。

七、 餐具的管理：

1、承包期间，餐具由甲方提供。乙方负责使用、管理。

2、因乙方责任造成的破损，应由乙方全额赔偿。餐具丢失缺少造成的损失，全部由乙方承担。正常使用造成的磨损更换，经双方确认后，费用由双方各承担50%。

八、 相关处罚：

1、由于乙方管理安排上失误，导致供餐延迟供应5分钟以上，罚款30-150元次。

2、发现快餐内有不洁异物，视情况罚款10-50元次。

3、员工有投诉，经调查确为xx公司过错的罚款10-50元次。

4、确因食物不洁，造成个别员工食物中毒或者出现消化道不良症状10人(含)以上，由xx公司承担全部医疗费与相关经济损失。

九、 其他：

1、本合同未尽事宜，由双方互惠友好协商解决。协商不成的，可向\_\_\_\_市、\_\_\_\_区人民法院提起拆讼。

2、由甲、乙双方共同协商的补充协议，作为本协议的附件，与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，经甲、乙双方盖章及代表人签名后生效。甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

甲方代表签名： 乙方代表签名：

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期：

厨房承包合同范本

(五)

甲方：(公司)

乙方：(厨师)

甲乙双方经友好协商，就乙方承包经营甲方厨房的相关事宜达成一致，并共同签署本合同，供双方共同遵照执行。

一、承包经营的主要内容

1、承包方式

乙方组织厨师团队负责甲方中、西厨房的生产经营管理工作，在厨房工作的员工全部由乙方指派(洗碗工除外)。甲方按月向乙方支付承包经营报酬。

2、承包经营期限

乙方承包经营甲方厨房的期限暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_年承包经营期限为会计年度即201\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

3、承包经营报酬的约定

乙方每月\_\_\_\_日前向甲方提交当月厨房人员实际发放工资清册，并由甲方按规定代扣代缴个人所得税。次月\_\_\_\_日前，乙方向甲方提供厨房员工签字的工资单原件。

二、甲方对乙方的承包经营成果按以下方式考核：

(一)、收入指标考核

1、甲方当月实现酒店菜品(不含酒水、烧烤场等)预算收入的85%，乙方即可得到月承包报酬标准全额(即75000元)。

2、甲方当月实现的酒店菜品(不含酒水、烧烤场等)预算收入低于预算的85%(不包括85%)，从月承包报酬中扣减10000元。季度累计实现餐饮收入(不包括烧烤场)达到月平均85%及以上时，甲方将返回在本季度各月份中因收入未达到考核目标而扣减的承包报酬。年度终了参照季度考核的方式计算考核。

3、甲方当月实现的酒店菜品(不含酒水、烧烤场等)预算收入超过预算的85%，但低于预算收入的，在月承包报酬标准全额外甲方按超额收入部分的1%给予乙方奖励。当月实现酒店菜品(不含酒水、烧烤场等)预算收入超过预算的100%，在月承包报酬标准全额外甲方按超额收入部分的3%给予乙方奖励。超额部分的奖励计算系数按标准分段计算。

(二)、菜品成本率考核

1、核定菜品成本率：42%-46%。

2、当月实际菜品成本率超过核定菜品成本率的上限或低于核定菜品成本率的下限，每超过或低于1个百分点扣发月承包报酬总额的

1.5%，但扣款比例最多不超过3%。不足1%的部分，按上述比例计算。

3、乙方连续3个月以上(含3个月)实际菜品成本率超过核定菜品成本率 指标2%以上，甲方有权视情况对乙方另行再处以月承包报酬标准全额5%以上的处罚。

(三)、甲方对乙方的管理要求

1、乙方派驻甲方的人员结构及编制

(1)乙方派驻的厨房团队的员工总数为30人，其中：厨师长1人，川炉4人，湘炉1人，粤炉2人，其他岗位员工22人。乙方应在签订本合同前，将厨房编制及人员定岗、定员情况报甲方，并作为本合同附件。若乙方需调整定编定岗及派驻人员，须经甲方书面同意。

(2)乙方派驻的厨房团队的员工人数，应能满足甲方经营变化的需要，不能减少派驻人数。乙方派驻的人员需要减少时，须经甲方书面同意，甲方将按工资行情相应减少承包经营报酬。如因乙方派驻员工影响到酒店的正常经营，乙方应承担因此给甲方带来的全部损失。

2、厨房及员工管理

乙方承包厨房员工行为规范应服从甲方统一管理，按照甲方管理规章以下行为应进行相应的处罚，并从当月承包报酬中扣除相应各罚款：

(1)乙方厨房员工偷拿厨房财物(包括但不限于厨房的食品、干副材料、油等)，每发现一次，扣除月承包报酬标准金额的5%，但不低于偷拿财物的成本;厨房员工偷吃食品，每发现一次，按成本价的20倍扣除;

(2)发现厨房员工出菜不开单或少开单的情况1次，每次按月承包报酬标准的5%扣除，但不得低于未开单或少开单菜品的售价;

(3)发现厨房员工出菜自行收款或自行收款后不入账的情况，每次按月承包报酬标准的5%扣除，但不得低于实际收款的金额;

(4)乙方公司人员接受供应商的宴请、财物等行为或向供应商索要上述经济利益的，发现1次按月承包报酬标准的5%扣除。

三、双方的权利义务

(一)甲方权利义务

1、对乙方厨房员工日常行为规范进行监督，并按甲方的管理制度规定进行管理。

2、负责厨房生产经营所需的各项物资的采购工作，采购流程按甲方现有的采购管理办法执行。

3、负责监督乙方出品质量，并提出改进意见及建议。

4、按照国家相关法律法规的规定，负责组织厨房财务收支的核算工作。

5、乙方派驻甲方人员发生变动后未达到甲方岗位技能要求的，甲方有权要求乙方在规定时间内作出调整。乙方仍未达到甲方要求的，甲方可视情况对乙方承包报酬作出相应扣减。

6、在厨房员工违法本合同的行为情况下对乙方进行处罚。并根据厨房员工的工作表现，向乙方提出奖惩建议。

7、乙方或厨房员工的行为给甲方的声誉造成不良影响的，甲方有权要求乙方赔偿

**酒店厨房承包合同四**

聘用单位：

(简称甲方)、身份证号：

承包厨房者(受聘人)：

(简称乙方)、身份证号：

根据劳动局、民政局及烹任协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方将座落于 市(县、区) 地段 的厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为 为 年，自 年 月 日至 月 日止。

二、为甲方每月付给乙方承包工资，人民币 元，(大写： 万 千百元整)。每月 号为支付上月工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三、为乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、为在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇(包括免费提供乙方工作人员的食宿)。如对方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火增收营业额，应相关增加乙方工资。

五、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方的经济(工资)损失。

六、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意。可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签名盖章后生效，同时产生法律效力。

九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方： (签名盖章)

签订日期： 年 月 日

乙方： (签名盖章)

签订日期： 年 月 日

**酒店厨房承包合同五**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商一致，甲方愿意将承风路上岛咖啡厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定 年，于 年 月 日起至于 年 月 日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作。人员共 人。基本月工资定为人民币 元整(大写： )每月工资15日发放，由乙方代表领取、自由支配。甲方发放工资延期超过3天，乙方有权停止工作，并索取所有工资。

三、在基本工资的基础上，确保每月菜肴成本在40%—42%，不超出45%，如超出成本，按每个%点扣除每超出1%扣除200元，在每月的承包工资扣除。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)、健康证、暂住证等证件的办理费用，享受其他员工同等福利。

五、甲方支持乙方参加各类有利于本店声誉的各类社会活动。

六、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、乙方须接受甲方领导和监督(具体条例协商制定于餐厅规章制度中)。

七、乙方的权利和义务：

1、在保证本店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、在保证本店正常运作和足够技术力量的情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、乙方有遵守和执行本店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出口要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求。

4、乙方技术人员变动，提前三日与甲方协商解决。

5、厨房原料由乙方报单，甲方负责购买，乙方有权退回(拒用)

6、乙方必须定期对厨房安全进行检查，如属人为过失发生事故，依照相关法律处理，由乙方负责(在1000元以内)。

7、乙方必须爱护厨房器具用品，损坏照价赔偿，月底协助办公室人员进行盘库。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤、摔伤、刀伤、烫伤、烧伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

九、如遇本店转让，甲方须提前半个月通知乙方。后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须结清所有工资。如遇到非典等类似情况则按相关法规处理。

十、提前终止协议的处理方法：

1、如果乙方管理不善，给甲方造成重大的经济损失，甲方有权终止合同。

2、如甲乙双方提前终止协议，须提前一个月书面形式通知对方。

3、合同到期，乙方愿意续订本合同需提前一个月以书面形式通知对方，承包工资按市场变化而定。

十一、违约的处理方法：甲乙双方任意一方违约，将赔偿对方半个月基本工资。

1、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

2、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

3、双方刻意刁难对方视为违约。

十二、补充条款：

十三、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力(甲方提供酒店管理制度一份)。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店厨房承包合同六**

聘用单位： (简称甲方)、身份证号：

承包厨房者(受聘人)： (简称乙方)、身份证号：

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、 甲方将座落于 市(县、区) 地段 的厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为 ，有效期为 年 月 日止。

二、 甲方每月付给乙方承包工资：人民币 元，(大写： 万 千 百元整)。每月号为支付上月工资发放日。甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三、乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇(包刮免费提供乙方工作人员的食宿)。如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业其间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方工资。

五、 甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济(工资)损失。

六、 本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

八、 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。同时产生法律效力。

九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方： (签名盖章) 乙方： (签名盖章)

签订日期： 年 月 日

**酒店厨房承包合同七**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

佬湘寨土菜馆是一家以做地道的湖南特色农家菜为主的中型饭店，为了使菜馆餐饮能在本地一炮灯响，必须有本店的特色菜肴。现由乙方承包佬湘寨厨房工作，经甲、乙双方友好协商，达成协议如下：

1、甲方将二楼厨房承包给乙方，由乙方全面负责厨房出品质量和内部管理协调工作，对菜肴的出品质量、出品速度，食品卫生及成本控制负责。厨房人员定编及工作分工由乙方根据甲方餐位自行确定，方案须报甲方认可。所有厨师须从事过湘菜饭店工作。

2、承包期限暂定\_12\_个月，自20xx年\_12\_月\_1\_日至\_20xx\_年\_\_11月\_30\_日止。

3、承包工资

(1)乙方承包甲方厨房一次性包干工资每月 13000元/月，大厨二名，切配二名，其它洗涤人员由甲方负责落实。每月15号发放上月工资，每月的厨师工资甲方将根据乙方上报的人员工资表直接由乙方发放。如生意好，行政总厨可写书面申请加人，工资待遇视工作能力而定。

(3)菜肴出品内容根据甲方经营需要全由乙方负责制作。

4、乙方在承包期内必须严格遵守甲方的各项规章制度，若有违反，甲方有权按照酒店有关规定予以处罚。严禁乙方人员与供应商单独接触并接受宴请等贿赂活动。。

5、乙方应保证菜肴出品质量，努力推陈出新，每星期推出1只以上新菜肴供客人选择。

6、乙方必须加强食品成本控制和能耗管理，努力提高餐饮经营效益，每月厨房食品出品综合毛利应控制在 55 (±2)%范围内，月营业额暂定 12 万元，具体以甲方餐饮月底成本核算为准。如因乙方成本控制不当，则按每下降一个百分点扣罚人民币200元，以此类推。每月从乙方承包工资总额中予以扣除。营业额指标考核试营作二个月后再定方案。

7、若因乙方菜肴质量及出品速度问题而引起客人有理由投诉，所造成的经济损失一律由甲方直接从乙方承包工资中按实扣除，若市级以上卫生、防疫等部门检查厨房卫生不合格的，甲方有权视情节轻重对乙方予以处罚。

8、乙方行政隶属甲方餐饮部领导，并须全力配合，共同搞好餐饮部工作。

9、由甲方免费提供乙方承包期内的全体厨师膳(限于上班时间)、宿(被铺、日常生活用品由乙方自理)。住宿的能源消耗执行饭店的有关定额

10、乙方在承包期间必须合理使用和妥善保管厨房内的所有设施、设备(包括配发的工作服等)，若因人为造成损坏或遗失，则按进价赔偿，赔款从乙方承包工资中予以扣除。

11、乙方必须切实加强能源节约管理(包括水、电、空调、煤气、蒸气)，若发现擅自损耗能源的每发现一次扣除50元。

12、若乙方管理不善，造成食品变质、浪费的，甲方有权按原材料成本价从乙方承包工资中予以扣除。乙方把好甲方的进货质量关，确保出品质量。由于进货质量把关不严，出品后造成客人投诉，造成甲方的损失由乙方负责。

13、凡经甲方检查厨房卫生不合格的(具体以乙方制定的有关卫生检查标准为依据)，视情节轻重予以乙方经济处罚。

14、乙方需向甲方提供全体厨师4张1寸照片身份证复印件、职称证书。健康证、暂住证由乙方负责办理，(健康证交甲方餐饮部集中保管，暂住证复印件交甲方人事部留根)费用由乙方承担(甲方先垫付，然后从乙方第一个月承包款中扣除)。如二证办理不及时一经有关职能部门查实处罚一切后果由乙方负责。

15、在不影响工作的前提下，乙方一般人员休息由乙方自行安排，但行政总厨、厨师长、出品总监三人请假必须事先经得餐饮部批准并报总经理。但每月不得超过2天，特殊情况须报总经理批准方有效。否则，甲方有权按超出天数从乙方相关人员工资中按日基数的三倍予以扣除。

16、在承包期内，主要厨师的技术水平已被甲方认可的，乙方不得擅自更换(特殊情况应事先报总经理批准)。若因乙方厨师技术达不到甲方要求和相应水平的。甲方有权要求乙方予以及时调整和更换。凡乙方所应配备的厨师没到位的，甲方有权相应扣除乙方承包工资。

17、乙方不享受甲方员工福利等待遇(如法定节假日加班费，各项补贴、劳保医疗费等其它福利)。

18、工伤处理

(1) 乙方人员在工作期间违反操作规程造成人员伤亡的，由乙方自负。

(2) 由于设备、设施质量问题造成乙方人员伤亡的，甲方按劳动法处理。

(3) 乙方人员在工作期间由于人员自身失职造成伤亡的，由乙方自负。

(4)甲、乙双方无法抗拒原因造成人员伤亡的，由双方协商解决，协商不成的按劳动法处理。

19、安全条例

由乙方制订炉灶、冰箱等设备使用和煤气使用的安全操作条例，报甲方认可。乙方将安全条例内容对厨房人员进行安全教育，并要求乙方人员严格执行。如有违反由此造成一切损失由乙方负责。

20、一方如需提前终止合同的须在二个月前以书面形式通知另一方。有关事项经双方协商解决。否则所造成的一切后果由违约方全负。

21、未尽事项双方协商解决，本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。自双方签字之日生效。

附：乙方厨师名单和各工种人员工资分配表供甲方确认

甲方： 乙方：

法人代表： 身份证复印件：

代表： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**酒店厨房承包合同八**

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，受法律保护。广义合同指所有法律部门中确定权利、义务关系的协议。本文为大家带来合同范本，欢迎大家阅读借鉴。

聘用单位：

(简称甲方)、身份证号：

承包厨房者(受聘人)：

(简称乙方)、身份证号：

根据劳动局、民政局及烹任协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方将座落于 市(县、区) 地段 的厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为 为 年，自 年 月 日至 月 日止。

二、为甲方每月付给乙方承包工资，人民币 元，(大写： 万 千 百元整)。每月 号为支付上月工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三、为乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、为在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇(包括免费提供乙方工作人员的食宿)。如对方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火增收营业额，应相关增加乙方工资。

五、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方的经济(工资)损失。

六、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意。可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签名盖章后生效，同时产生法律效力。

九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方： (签名盖章)

签订日期： 年 月 日

乙方： (签名盖章)

签订日期： 年 月 日

**酒店厨房承包合同九**

甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方)

签订日期： 签订地点： 双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方运作和管理。具体内容如下：

一、承包内容

1.甲方聘任乙方出任行政总厨，授权乙方负责厨师团队的组织、聘用与管理，负责厨房的管理和食品加工。

2.甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。进场前甲方负责将基础设施及大型厨房用品等设施配齐维修保养好，上述物品经清点(交接清单双方签章)后，交乙方管理使用;承包期内，厨房内的用具由乙方负责管理。因维修发生的一切费用，由甲方承担;厨房内的用具因自然损耗而致无法使用的，甲方应当及时更换。

3. 菜系范围：以瓯菜为主，兼粤菜(包括燕鲍翅)，带菌煲、点心、西餐;烤鸭外供。

二、承包期限

1.承包期限自20\_年 月 日起至20 年 月 日止。

2.期限届满后，乙方如继续承包的，乙方享有优先权。

三、工作薪酬

1.甲方将厨房承包给乙方工作，厨房的人事权归乙方，但厨房刷洗等勤杂工仍由甲方负责招聘和发工资。

2.厨师薪酬(包括：工资、加班工资、奖金、工伤保险、福利待遇、额外费用等)发放，由乙方提供员工名册给甲方财务，经甲方统一制表并审批后，甲方将薪酬交乙方自行发放。每月的工资发放为次月的第5日，甲方应及时发放。

四、利润分配

1.甲、乙双方商定厨房食品平均毛利在40%-43%之间(按贵宾卡8.8折定价，酒店宴请不减乙方营业额);毛利达不到40%的，其差额部分由甲、乙双方各承担一半(按月在工资中扣罚);乙方在完成营业额指标并实现毛利率大于43%的，毛利超出部分的双方各享受一半(按月与工资一并发放);因促销需要或特价等原因，毛利率需要调低的，需经双方同意(以书面为准)。1

2.因市场不景气的，甲、乙双方应及时改变食品的平均毛利，任何一方无权单方改变该毛利的约定。

五、乙方待遇

甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

六、甲方的权利和义务

1.甲方应提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境。

2.甲方提供厨房设备的正常维修保养义务。

3.甲方提供乙方工作人员的食宿，提供厨房所用的水、电、燃料等。

4.甲方不得随意中止承包。

5.甲方负责乙方工作人员统一工作服装。

6.甲方必须确保食物的质量，把握住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物。各种厨房原料及用品由甲方负责采购。

7.甲方必须按乙方要求采购足量原料，甲方不能按乙方要求采购的原料或不能足量采购的原料需通知乙方，征得乙方同意后方可采购。

8.甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并全部负责以上的费用。

9.甲方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

七、乙方的权利和义务

1.在保证酒店正常运作的情况下，乙方可自行安排人员休息、请假等事宜。

2.在保证饭店正常运作和足够技术力量情况下，乙方具备自主的厨房人事权。乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方企业管理部办理入职手续。但甲方如对乙方聘请的主要厨师技术能力不满，可以要求乙方更换。

3.乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

4.甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用由甲方承担。

5.乙方因工作负伤所需医疗、住宿等一切费用由甲方承担并支付。

6.乙方有权了解酒店当天当月经营及成本状况，以便及时采取有效的成本控制措施。

7.乙方人员需爱护甲方财物。

8.乙方有权力对不符合要求的原料进行无条件退换。

9.客人投诉和退菜等事故，须经甲乙双方共同鉴定，按所承担的责任比例进行赔偿和接受相应处罚。

10.乙方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

八、协议的解除

1.本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本协议内容达成协商一致的，可以双方可以协商解除。协议解除的，解除方应提前一个月以书面形式告知另一方，在另一方同意的情况下，本协议方可解除。

2.甲方不按照协议约定支付报酬或者提供劳动条件的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

4.任何一方不得无故单方解除本协议。 5.如遇甲方酒店转让，后来的股东不留用乙方的情况下，本协议自动解除，甲方须补赔乙方人民币20万元。

九、违约责任

1.本协议在履行期间若实际运作存在与本协议约定冲突或未尽事宜的，双方应洽商并另行签订补充协议。任何一方无故刁难另一方的，视为违约。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方均应积极履行。任何一方违反本协议约定的，应当赔偿非违约方的损失，同时违约方应另行支付非违约方20万元的违约金。

十、争议解决

本协议发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，可在协议签订地人民法院提出诉讼。

十一、其他

1.本协议自双方签订之日起生效，双方应积极、勤勉地履行本协议。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方于20\_年10月16日所签订的《夏威夷大酒店厨房管理与食品加工合作协议书》自动失效(作废)。

3.本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分。

4.本协议一式二份，双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

**酒店厨房承包合同篇十**

聘用单位(甲方) 法人身份证号码受聘包厨者(乙方) 身份证号码根据国家有关法律法规，劳动局，民政局及烹饪协会有关法规条文，经甲乙双方友好协商，一致同意签订本协议书。以供共同信守执行。一：甲方将 的厨房承包给乙方作为技术管理工作，职务：行政总监厨房所有人员编制(人)的人事权归乙方，饭店协助管理厨师，其中不包括厨房杀，洗等勤杂工。有效期为， 从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

二、甲方每月付给乙方工作人员工资人民币元合计总额为：( )(签约时间\_\_\_\_\_\_\_\_年，工资要根据物价上涨也随调整工资)，甲方每\_\_\_\_月\_\_\_\_日支付上月工资，甲方不得以任何理由拖欠。四川xx公司并负责全体厨师工资发放，厨房出的废品由厨房变卖为奖金支配。

三、外娉厨师第一次到酒店车费甲方全部负责报销。厨师工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，休假时间享受正式工作工资，酒店负责报销探亲往返全部车费……

四、在承包期间，乙方人员要遵守甲方规章制度。即要保证菜肴质量。又要准确掌握毛利45%\_\_\_50%。并且不断推陈，力求做到让客人，百吃不厌，尽心尽力为甲方的酒店发展创造经济效益。五：在承包期中，甲方有义务为乙方提供必须工作条件和约定生活待遇，乙方在甲方的餐厅用餐享受折优惠并有签单的权利，甲方可以在工资中扣除。

1、甲方负责乙方所有人员工作餐(适应本地人口味)、意外保险、健康证、暂住证办理以及一定条件住宿设施(包括提供被子和垫子，所有项目不在工资里面扣发)

2、在保证酒店正常运行情况下，乙方有权自行安排乙方所有人员休息，请假，厨师技术人员对口调动等事宜。乙方所有人员节假日(五一节，国庆节，元旦节，春节)补贴和其他福利。工作人员如果忙没休每个月3天假，给补相应工资参照相关法规和酒店服务员以及其他员工同等。

3、乙方所有人员应遵守国家法律法规和各项酒店规章制度，如菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。(具体条例协商参照酒店规章制度中)

4、乙方所有人员在厨房工作期间，如正常工作情况下出现受伤等安全事故，事为工伤(甲方购买意外保险)，并由甲方负责参照有关法律法规处理。

六、为另外双方共同发展，每个店每年的周年庆，公司派人员前往店做活动，参与人员的费用由甲方支付(车费，吃住，一定的人工工资)

七、甲方如对乙方工作人员的安排和烹调有所异议，应及向乙方总厨提出，经双方协商确实是乙方安排或操作不当的，乙方应及时改进或者换人。达到双方满意为止。

八、甲方应积极支持乙方参加各类有益于酒店声誉社会活动。如烹饪大赛，主办美食节等等，其费用甲方全部负责

九、甲方在工作中，不能再使用我方因工作中开除的工作人员!合同终止以后满3个月才可以使用。如果违背原则，甲方支付乙方一个月工资作违约金，乙方工作人员全部撤出饭店!

十、如果工作中甲方或者甲方主管和乙方中任何员工达成私人工作协议，让乙方主管工作无法正常开张!请甲方和其中协议员工各支付乙方派遣主管一个月工资作违约金，我们人员马上撤出甲方饭店。十

一、甲乙双方需解除合同。一方应提早一个月向一方提出。以便工作安排。否则。一方应赔偿另一方一个月工资损失。乙方会按职业道德和法律处理工作的轻重!甲方按工作时间下发所有工资。工作人员才正式离开酒店

1、双方未按协商方法提前终止协议事为违约

2、工伤事故未按协议方法处理事为违约。

3、双方故意刁难对方事为违约

4、如遇到酒店转让，后来法人不留乙方。甲方应发全部工资给乙方(如果合作人过多，合作人意见不统一造成酒店不能经营，厨师可以抵押酒店里面相等工资的货物作为工资发放)本协议一式两份，甲，乙各执一份。(或公证处备案一份)协议在执行中经双方协商可修改。在修改前仍按前条款执行。本协议为尽事宜，甲乙双方按照有关规定。本着互相谅解精神。共同协商处理。甲方代表(法人代表签字 酒店印章)乙方代表(乙方代表签字 公司印章)

**酒店厨房承包合同篇十一**

聘用单位（甲方）法人身份证号码

受聘包厨者（乙方）身份证号码

根据国家有关法律法规，劳动局，民政局及烹饪协会有关法规条文，经甲乙双方友好协商，一致同意签订本协议书。以供共同信守执行。

一：甲方将的厨房承包给乙方作为技术管理工作，职务：行政总监

厨房所有人员编制（人）的人事权归乙方，饭店协助管理厨师，其中不包括厨房杀，洗等勤杂工。有效期为，从年月日至年月日止

二、甲方每月付给乙方工作人员工资人民币元合计总额为：（签约时间一年，工资要根据物价上涨也随调整工资），甲方每月日支付上月工资，甲方不得以任何理由拖欠。四川厨师网文化传媒百年豪记厨政管理公司并负责全体厨师工资发放，厨房出的废品由厨房变卖为奖金支配。

三、外娉厨师第一次到酒店车费甲方全部负责报销。厨师工作满一年，休假时间享受正式工作工资，酒店负责报销探亲往返全部车费……

四、在承包期间，乙方人员要遵守甲方规章制度。即要保证菜肴质量。又要准确掌握毛利45%\_\_\_50%。并且不断推陈出新，力求做到让客人，百吃不厌，尽心尽力为甲方的酒店发展创造经济效益。

五：在承包期中，甲方有义务为乙方提供必须工作条件和约定生活待遇，乙方在甲方的餐厅用餐享受折优惠并有签单的权利，甲方可以在工资中扣除。

1、甲方负责乙方所有人员工作餐（适应本地人口味）、意外保险、健康证、暂住证办理以及一定条件住宿设施（包括提供被子和垫子，所有项目不在工资里面扣发）

2、在保证酒店正常运行情况下，乙方有权自行安排乙方所有人员休息，请假，厨师技术人员对口调动等事宜。乙方所有人员节假日（五一节，国庆节，元旦节，春节）补贴和其他福利。工作人员如果忙没休每个月3天假，给补相应工资参照相关法规和酒店服务员以及其他员工同等。

3、乙方所有人员应遵守国家法律法规和各项酒店规章制度，如菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。（具体条例协商参照酒店规章制度中）

4、乙方所有人员在厨房工作期间，如正常工作情况下出现受伤等安全事故，事为工伤（甲方购买意外保险），并由甲方负责参照有关法律法规处理。

六、为另外双方共同发展，每个店每年的周年庆，公司派人员前往店做活动，参与人员的费用由甲方支付（车费，吃住，一定的人工工资）

七、甲方如对乙方工作人员的安排和烹调有所异议，应及向乙方总厨提出，经双方协商确实是乙方安排或操作不当的，乙方应及时改进或者换人。达到双方满意为止。

八、甲方应积极支持乙方参加各类有益于酒店声誉社会活动。如烹饪大赛，主办美食节等等，其费用甲方全部负责

九、甲方在工作中，不能再使用我方因工作中开除的工作人员！合同终止以后满3个月才可以使用。如果违背原则，甲方支付乙方一个月工资作违约金，乙方工作人员全部撤出饭店！

十、如果工作中甲方或者甲方主管和乙方中任何员工达成私人工作协议，让乙方主管工作无法正常开张！请甲方和其中协议员工各支付乙方派遣主管一个月工资作违约金，我们人员马上撤出甲方饭店。

十一、甲乙双方需解除合同。一方应提早一个月向一方提出。以便工作安排。否则。一方应赔偿另一方一个月工资损失。乙方会按职业道德和法律处理工作的轻重！甲方按工作时间下发所有工资。工作人员才正式离开酒店

1、双方未按协商方法提前终止协议事为违约

2、工伤事故未按协议方法处理事为违约。

3、双方故意刁难对方事为违约

4、如遇到酒店转让，后来法人不留乙方。甲方应发全部工资给乙方（如果合作人过多，合作人意见不统一造成酒店不能经营，厨师可以抵押酒店里面相等工资的货物作为工资发放）

本协议一式两份，甲，乙各执一份。（或公证处备案一份）协议

在执行中经双方协商可修改。在修改前仍按前条款执行。本协议为尽事宜，甲乙双方按照有关规定。本着互相谅解精神。共同协商处理。协议经双方签字后生效十：附则

甲方代表（法人代表签字酒店印章）

乙方代表（乙方代表签字公司印章）

**酒店厨房承包合同篇十二**

甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方)

签订日期： 签订地点： 双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方运作和管理。具体内容如下：

一、承包内容

1.甲方聘任乙方出任行政总厨，授权乙方负责厨师团队的组织、聘用与管理，负责厨房的管理和食品加工。

2. 甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。进场前甲方负责将基础设施及大型厨房用品等设施配齐维修保养好，上述物品经清点(交接清单双方签章)后，交乙方管理使用;承包期内，厨房内的用具由乙方负责管理。因维修发生的一切费用，由甲方承担;厨房内的用具因自然损耗而致无法使用的，甲方应当及时更换。

3. 菜系范围：以瓯菜为主，兼粤菜(包括燕鲍翅)，带菌煲、点心、西餐;烤鸭外供。

二、承包期限

1.承包期限自20xx年 月 日起至20 年 月 日止。

2.期限届满后，乙方如继续承包的，乙方享有优先权。

三、工作薪酬

1.甲方将厨房承包给乙方工作，厨房的人事权归乙方，但厨房刷洗等勤杂工仍由甲方负责招聘和发工资。

2.厨师薪酬(包括：工资、加班工资、奖金、工伤保险、福利待遇、额外费用等)发放，由乙方提供员工名册给甲方财务，经甲方统一制表并审批后，甲方将薪酬交乙方自行发放。每月的工资发放为次月的第5日，甲方应及时发放。

四、利润分配

1.甲、乙双方商定厨房食品平均毛利在40%-43%之间(按贵宾卡8.8折定价，酒店宴请不减乙方营业额);毛利达不到40%的，其差额部分由甲、乙双方各承担一半(按月在工资中扣罚);乙方在完成营业额指标并实现毛利率大于43%的，毛利超出部分的双方各享受一半(按月与工资一并发放);因促销需要或特价等原因，毛利率需要调低的，需经双方同意(以书面为准)。

2.因市场不景气的，甲、乙双方应及时改变食品的平均毛利，任何一方无权单方改变该毛利的约定。

五、乙方待遇

甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

六、甲方的权利和义务

1.甲方应提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境。

2.甲方提供厨房设备的正常维修保养义务。

3.甲方提供乙方工作人员的食宿，提供厨房所用的水、电、燃料等。

4.甲方不得随意中止承包。

5.甲方负责乙方工作人员统一工作服装。

6.甲方必须确保食物的质量，把握住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物。各种厨房原料及用品由甲方负责采购。

7.甲方必须按乙方要求采购足量原料，甲方不能按乙方要求采购的原料或不能足量采购的原料需通知乙方，征得乙方同意后方可采购。

8.甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并全部负责以上的费用。

9.甲方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

七、乙方的权利和义务

1.在保证酒店正常运作的情况下，乙方可自行安排人员休息、请假等事宜。

2.在保证饭店正常运作和足够技术力量情况下，乙方具备自主的厨房人事权。乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方企业管理部办理入职手续。但甲方如对乙方聘请的主要厨师技术能力不满，可以要求乙方更换。

3.乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

4.甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用由甲方承担。

5.乙方因工作负伤所需医疗、住宿等一切费用由甲方承担并支付。

6.乙方有权了解酒店当天当月经营及成本状况，以便及时采取有效的成本控制措施。

7.乙方人员需爱护甲方财物。

8.乙方有权力对不符合要求的原料进行无条件退换。

9.客人投诉和退菜等事故，须经甲乙双方共同鉴定，按所承担的责任比例进行赔偿和接受相应处罚。

10.乙方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

八、协议的解除

1.本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，经甲乙 双方协商，未能就变更本协议内容达成协商一致的，可以双方可以协商解除。协议解除的，解除方应提前一个月以书面形式告知另一方，在另一方同意的情况下，本协议方可解除。

2.甲方不按照协议约定支付报酬或者提供劳动条件的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

4.任何一方不得无故单方解除本协议。 5.如遇甲方酒店转让，后来的股东不留用乙方的情况下，本协议自动解除，甲方须补赔乙方人民币20万元。

九、违约责任

1.本协议在履行期间若实际运作存在与本协议约定冲突或未尽事宜的，双方应洽商并另行签订补充协议。任何一方无故刁难另一方的，视为违约。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方均应积极履行。任何一方违反本协议约定的，应当赔偿非违约方的损失，同时违约方应另行支付非违约方20万元的违约金。

十、争议解决

本协议发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，可在协议签订地人民法院提出诉讼。

十一、其他

1.本协议自双方签订之日起生效，双方应积极、勤勉地履行本协议。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方于20xx年10月16日所签订的《夏威夷大酒店厨房管理与食品加工合作协议书》自动失效(作废)。

3.本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分。

4.本协议一式二份，双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店厨房承包合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日 \_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的\_\_\_\_\_%扣除工资。

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。 1

1.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。 1

2.乙方须于\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**酒店厨房承包合同篇十四**

甲方：

乙方：

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定两年，于20 年 月 日起至20 年 月 日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房杀、洗等勤杂工。基本月工资定为 万元整。每月的工资发放为次月的5日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率 %的基础上，菜肴营业额保底为 万，如超出 万以上部分，按菜肴营业额%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的5日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、在承包期间，乙方人员要遵守甲方规章制度。即要保证菜肴质量。又要准确掌握毛利45%\_\_\_50%。并且不断推陈出新，力求做到让客人，百吃不厌，尽心尽力为甲方的酒店发展创造经济效益。

五、在承包期中，甲方有义务为乙方提供必须工作条件和约定生活待遇，乙方在甲方的餐厅用餐享受折优惠并有签单的权利，甲方可以在工资中扣除。

1、甲方负责乙方所有人员工作餐(适应本地人口味)、意外保险、健康证、暂住证办理以及一定条件住宿设施(包括提供被子和垫子，所有项目不在工资里面扣发)

2、在保证酒店正常运行情况下，乙方有权自行安排乙方所有人员休息，请假，厨师技术人员对口调动等事宜。乙方所有人员节假日(五一节，国庆节，元旦节，春节)补贴和其他福利。工作人员如果忙没休每个月3天假，给补相应工资参照相关法规和酒店服务员以及其他员工同等。

3、乙方所有人员应遵守国家法律法规和各项酒店规章制度，如菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。(具体条例协商参照酒店规章制度中)

4、乙方所有人员在厨房工作期间，如正常工作情况下出现受伤等安全事故，事为工伤(甲方购买意外保险)，并由甲方负责参照有关法律法规处理。

六、为另外双方共同发展，每个店每年的周年庆，公司派人员前往店做活动，参与人员的费用由甲方支付(车费，吃住，一定的人工工资)

七、甲方如对乙方工作人员的安排和烹调有所异议，应及向乙方总厨提出，经双方协商确实是乙方安排或操作不当的，乙方应及时改进或者换人。达到双方满意为止。

八、甲方应积极支持乙方参加各类有益于酒店声誉社会活动。如烹饪大赛，主办美食节等等，其费用甲方全部负责

九、甲方在工作中，不能再使用我方因工作中开除的工作人员!合同终止以后满3个月才可以使用。如果违背原则，甲方支付乙方一个月工资作违约金，乙方工作人员全部撤出饭店!

十、如果工作中甲方或者甲方主管和乙方中任何员工达成私人工作协议，让乙方主管工作无法正常开张!请甲方和其中协议员工各支付乙方派遣主管一个月工资作违约金，我们人员马上撤出甲方饭店.

十一、甲乙双方需解除合同。一方应提早一个月向一方提出。以便工作安排。否则。一方应赔偿另一方一个月工资损失.乙方会按职业道德和法律处理工作的轻重!甲方按工作时间下发所有工资。工作人员才正式离开酒店

1、双方未按协商方法提前终止协议事为违约

2、工伤事故未按协议方法处理事为违约。

3、双方故意刁难对方事为违约

4、如遇到酒店转让，后来法人不留乙方。甲方应发全部工资给乙方(如果合作人过多，合作人意见不统一造成酒店不能经营，厨师可以抵押酒店里面相等工资的货物作为工资发放)

本协议一式两份，甲，乙各执一份。(或公证处备案一份)协议在执行中经双方协商可修改。在修改前仍按前条款执行。本协议为尽事宜，甲乙双方按照有关规定。本着互相谅解精神。共同协商处理。协议经双方签字后生

十、附则

甲方代表 乙方代表

**酒店厨房承包合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日~ \_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn