# 最新关系合同理论 关系合同表情包19篇(通用)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-04-12

*关系合同理论 关系合同表情包一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_...*

**关系合同理论 关系合同表情包一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。

乙方奖金为\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。

(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式\_\_\_\_\_份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，另\_\_\_\_\_份留存乙方本人档案。

自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包二**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止;

2、因为是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《民法典》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《民法典》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用;

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止;

4、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应该享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿;

5、乙方应该在本合同签字后七日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没清算完毕，乙方应该负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿;

6、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方，否则应该向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应该遵守原合同的约定;

7、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应该于劳动合同解除后5日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负;

8、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任;

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包三**

甲方： 地址： 邮编： 法定代表人： 电话： 乙方： 性别： 出生年月日： 居民身份证号码： 经常居住地住址： 邮编： 联系电话： 紧急情况联系人： 紧急情况联系人地址： 紧急情况联系人电话：

\*声明条款：

乙方在此声明：在与甲方签订本合同的同时，

1、我已向甲方提交了本人已缴纳社会保险及公积金的证明，并承诺由原单位缴纳，甲方无需为本人缴纳;

2、我向甲方提供或反映的所有个人资料包括个人学历、个人职业资格证书、个人工作履历、证件及其他个人信息均为真实有效;

1.合同期限

1.1 本劳务合同期限为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止 1.2 本合同期满后，经甲乙双方协商一致可以续签。续签本合同的，应当履行相关的手续(见本合同附件二)。

2.工作岗位和内容

2.1 本合同期内，甲方安排乙方的工作岗位为： 。

2.2 乙方按照甲方对乙方的岗位安排和相应的工作职责界定，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并根据甲方要求，完成甲方安排的其他工作。

2.3 甲方确应工作需要，可以安排乙方从事其他工作，或依照乙方的能力和工作表现及甲方经营需要，有权调整乙方的工作岗位。乙方有反映本人意见的权利，但在甲方批准前，应当服从安排，若乙方消极怠工的，甲方有权解除本合同。如乙方认为难于适应调整后的工作岗位，可申请解除本合同。

3.工作时间、休息休假

3.1 乙方在上述岗位工作期间，实行以下 [ ] 项工时制度(可选)：

a.乙方工作岗位实行每天不超过8小时、每周不超过40小时的标准工时制度。

b. 乙方工作岗位实行综合计算工时工作制，计算周期为： □年; □半年; □季; □月;

c.乙方所在岗位实行不定时工作制。乙方在此认可，此处工作时间是指正常工作小时的累计，午餐、午休及其它与履行工作职责无关的非正常工作时间均不包括在内，乙方每天上下班时间和休息日由甲方根据需要决定。

3.2 甲方确因生产经营需要，可以要求乙方在双方约定的工作时间之外延长工作时间。甲方安排乙方延长工作时间或在法定节假日、休息日安排乙方工作的，应按照法律规定及本单位规章制度安排补休或支付加班工资。乙方延长工作时间必须经甲方书面的要求或确认，否则乙方无权要求甲方就乙方自行延长的工作时间安排补休或支付加班工资。关于加班的申请、审批及补偿方式按甲方的相关规章制度执行。

3.3 乙方仅享有国家规定的法定节假日和公司给予的其他假期。关于假期的享受资格、申请假期的程序及待遇按甲方的相关规章制度执行。

4.劳务报酬和社会保险

4.1 甲、乙双方确认乙方的月劳务费为税前人民币 元(大写：人民币 元)。甲方每月 日按照乙方上月劳务出勤状况，向乙方发放劳务费。

4.2 按照国家和( )市规定应当由乙方个人缴纳的个人所得税由甲方在乙方每月劳务费中代扣代缴。

4.3 由于乙方已缴纳社会保险待遇，因此甲方免除为乙方办理并缴纳社会保险的义务。

5.工作纪律

5.1 乙方在甲方从事劳务工作期间，应自觉遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

5.2 乙方在甲方从事劳务工作期间，应服从甲方的管理，参加甲方安排的相关业务培训，保守甲方的商业秘密。

6.合同的变更、解除和终止

6.1 本甲、乙双方协商一致，可以变更、解除本合同;合同变更的，需履行变更合同手续合同手续(见本合同附件三)，未办理变更手续的或变更条款不明的，视为未有变更，双方按原条件继续履行;

6.2 甲、乙双方任何一方提前30天书面通知对方即可终止本合同。

6.3 乙方因任何原因连续一个月不能从事本合同规定的工作的，本合同自行终止。

6.4 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并无需支付任何补偿：

6.4.1 甲方发现乙方提供的个人文件或信息是虚假的情况; 6.4.2 乙方违反甲方的规章制度;

6.4.3 乙方因涉嫌违反国家法律法规而受到国家司法、行政机关的调查或限制人身自由的。

7.其他

7.1 乙方保证不因其在甲方从事劳务工作，致使甲方受到由于乙方原因而产生的法律或其他纠纷影响，并承诺由乙方本人承担一切责任。 7.2 本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

7.3 本合同壹式贰份，甲、乙双方签字或盖章后生效，甲方、乙方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方:(盖章) 乙方：(签字) 法定代表人：(签字/签章)

年 月 日 年 月 日

**关系合同理论 关系合同表情包四**

甲方(用人单位)：法定代表人：负责人:联系电话:联系地址：

乙方(劳动者)：性别：民族：文化程度：身份证件名称：证件号码：户籍地址：编码：通讯地址：编码：固定电话：手机：电子邮箱：紧急联系人：联系方式：

本单位起始工作年限：甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 (方)因 原因，要求提前解除与 (方)的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计 元(大写： 人民币。)风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条 社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

第五条 乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：法定代表人:

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方(签字)：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包五**

甲方(公司)：

乙方(员工)：

身份证号码：

员工工号:

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。现乙方因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日提前解除劳动合同关系。

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币\_\_\_\_\_\_\_元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资账户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

(以下空白无正文)

甲方(盖章)：

授权代表：

乙方(签字画押)：

年 月 日

**关系合同理论 关系合同表情包六**

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号码：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因刚生完孩子，正处于哺乳期，需要全身心照顾孩子的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条由于乙方处于哺乳期，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

法定代表人:

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，民族\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，民族\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，民族\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方两人系夫妻，甲方夫妻俩于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日收养乙方为养子，收养以来，甲方细心照顾，培养乙方，现乙方已成年并成家立业，有一定的独立经济能力。

为便于双方今后的生活，也为便于乙方更好地独立发展，甲方夫妻与乙方经友好协商，达成如下协议：

第一，甲方与乙方一致同意解除双方间的收养与被收养关系，并共同到民政部门、公证部门办理相应的解除收养关系手续。

第二，甲方与乙方共认在收养关系存续期间双方没有建置共同财产，没有共同债权，也没有共同债务。

第三，甲、乙双方在收养关系存续期间和解除收养关系后的个人财产及债权均归各自所有，个人债务均由各自承担，与对方无关。

第四，乙方现有的住房系甲方所有的个人财产，在双方办理完本协议第一条的相应手续后的天，乙方应返还给甲方。

第五，甲方自愿一次性付给乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，此款在双方办理完本协议第一条的手续后的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天付给。

第六，收养关系解除后，双方不得干涉对方的生活，也不得再挑起任何事端，否则应承担相应的法律责任。

第七，本协议自双方签字后生效。

第八，本协议一式伍份，协议人各一份，民政部门一份，公证部门一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包八**

甲方:

乙方:

身份证号：

甲乙双方就解除劳动关系相关事宜达成如下协议：

1、甲乙双方均同意劳动关系自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。

2、自本协议签订之日起三日内，甲方向乙方以现金方式支付经济补偿金、社会保险费及其他费用等共计人民币 元(大写： )。

3、双方均认为本协议已将双方解除劳动关系后所有争议事项全部了结，任何一方均不得在本协议签订后反悔。如乙方反悔，甲方有权要求乙方将本协议第2条所约定的款项返还给甲方，并由有权机构重新作出处理。

4、本协议自双方签字盖章后生效。

5、本协议一式二份，甲乙双方各持一份。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包九**

合同编号：

出租方：

承租方：

根据及有关规定，为明确出租方与承租方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条租赁财产及附件的名称、数量、质量与用途

第二条租赁期限

租赁期共\_\_年零\_\_月，出租方从\_\_年\_\_月\_\_日起将\_\_交付承租方使用，至\_\_月\_\_收回。

第三条租金和租金的交纳期限

第四条租赁期间租赁财产的维修保养

第五条出租方与承租方的变更

1.在租赁期间，出租方如将出租财产所有权转移给第三方，不必征求承租方同意，但应告知承租方所有权转移情况。所有权转移后，出租财产所有权取得方即成为本合同的当然出租方，享有原出租方享有的权利，承担原出租方承担的义务。

2.承租方如因工作需要，将租用财产转让给第三方承租使用，必须事先征得出租方的同意。

第六条违约责任

第七条解决合同纠纷的方式：执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，双方同意由\_\_\_\_仲裁委员会仲裁(当事人双方不在本合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉)。

第八条其它约定事项

第九条本合同在规定的租赁期届满前\_\_日内，双方如愿意延长租赁期，应重新签订合同。

本合同未尽事宜，一律按的有关规定，经合同双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同一式\_\_份，合同双方各执\_\_;合同副本\_\_份，送\_\_\_单位备案。

出租方(章)：承租方(章)

单位地址：单位地址：

法定代表人：法定代表人：

委托代理人：委托代理人：

电话：电话：

电挂：电挂：

开户银行：开户银行：

帐号：帐号：

邮政编码：邮政编码：

鉴(公)证意见：

经办人：鉴(公)证机关(章)

年月日

**关系合同理论 关系合同表情包篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：)月份工资：共计\_\_\_\_\_\_元)相应比例年终奖：共计\_\_\_\_\_\_元)经济补偿金：共计\_\_\_\_\_\_元)乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计\_\_\_\_\_\_元;)其它：共计\_\_\_\_\_\_元;)其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动合同解除一事确认如下：

1、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订劳动合同(未到期)，双方将于

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起协商解除劳动合同。

2、甲方支付乙方经济补偿金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，代通知金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，补回扣除工资

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计支付补偿金额未休年假补偿以及月份工资将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付。

4、由于不可抗力，包括但不限于地震、台风、洪水、火灾、战争等，导致本协议不能履行的，双方均不承担因此所造成的违约责任。

5、乙方应于劳动合同解除之日到公司人事行政部办理劳动合同解除手续，完成离职工作交接。

6、由于工作交接未能符合公司离职签交表要求的，甲方有权于乙方交接情况符合要求后，再行发放包括但不限于经济补偿金或赔偿金。由乙方独自承担因此而引发的全部法律责任，甲方不承担任何责任。

7、乙方离职后有义务严格遵守公司《员工手册》、《保密协议》中相关保密规定，对公司商业秘密、技术信息、经营信息、薪酬信息负有保密义务。同时，乙方不得以任何途径任何方式，向第三方透露关于离职的包括但不限于相关补偿金额及协商条件等信息。如因乙方违反该款项约定，应向甲方全额退还包括但不限于经济补赔金或赔偿金，并向甲方支付违约金，违约金的计算方式为：乙方离职时在甲方领取的前三个月的平均月工资的10倍。同时甲方保留追究其法律责任的权利。该条款于乙方离职之日起两年有效。

8、乙方同意今后不会以口头、书面或任何其它形式向不论在中国境内或境外的任何第三方发表诽谤、批评或否定甲方的任何言论或采取任何有损于甲方商誉和利益的行为。

9、乙方承认并同意甲方已经履行了其在劳动合同项下和适用法律法规要求的一切义务。

10、本确认书一式两份，甲乙双方各执一份。双方承认其已经阅读并理解本协议，并且他们达成本协议是自愿而非强迫的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**关系合同理论 关系合同表情包篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了无固定期限(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月有固定期限)劳动合同，现由于乙方提出协商解除劳动合同，经甲乙双方充分协商，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。劳动合同解除时双方劳动关系终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止时间为年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。甲方同意支付乙方补偿和社会保险待遇等全部给付项目包干总金额共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)

上述款项为一次性了结总付金额，包括赔偿金、各项经济补偿、工伤医疗待遇、加班工资、其他劳动报酬和福利等。甲方应当在本协议生效且乙方完成所有工作交接后三日内一次付清。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：

委托人：

年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)

年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包篇十三**

甲方(用人单位名称)：

乙方(劳动者)：性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包篇十四**

出租方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称甲方)

承租方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)

兹因甲方基于邻居(其它所有权人)反对之原因,请求与乙方终止\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与甲方所签,标的物坐落于\_\_\_\_\_\_县市\_\_\_\_\_\_市镇乡区\_\_\_\_\_\_里(村)\_\_\_\_\_\_邻\_\_\_\_\_\_路(街)\_\_\_\_\_\_段\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_弄\_\_\_\_\_\_号楼楼顶或屋凸之空间之租赁契约。双方同意除原租约中有关终止租约、权利担保及管辖法院等条文仍有效外,余悉依下列协议履行:

一、双方于签订本协议书时起即终止原租赁关系。

二、乙方应即将标的物上之基地台设施拆除,并将标的物返还于甲方。

三、甲方应于终止租约时起\_\_\_\_\_\_日内,返还押金——币(下同)\_\_\_\_\_\_元整及租金\_\_\_\_\_\_元整,共计\_\_\_\_\_\_元整予乙。

四、原租约中若有其它优惠或权利(包括但不限于手机兑换卷及回馈方案同意书)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,甲方同意拋弃。

五、本协议书壹式贰份,当事人各执壹份为凭。

甲方:(印)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:(印)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包篇十五**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据20\_年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的;

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1.有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(1)甲方依据第六条4款，第六条7款(4)和(5)项解除劳动合同或依据第六条7款(1)项终止劳动合同;

(2)乙方依据第六条6款解除劳动合同的;

2.经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或\_x等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

**关系合同理论 关系合同表情包篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》，本协议书的条款如下：

1.双方同意，自劳动合同届满日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2.乙方的最后工作日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3.甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整。

4.除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的.其他款项，同时自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5.若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6.本协议书经双方签字确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年语\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包篇十七**

第一条：根据双方签定的劳动合同，用人单位按以下合同条款之一原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

乙方应于年月日前办理调出手续;

存档费用由乙方负担。

住房公积金于年月日。

第二条：双方同意在乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。

编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按民法典第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关系合同理论 关系合同表情包篇十八**

劳动关系合同解除最新模板

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一.终止合同协议书的责任承担

1.1一方向另一方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1.2《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除另一方同意给予一方总计人民币元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。一方同意，该等钱款为另一方需要向一方支付的全部钱款，除此之外，另一方没有对一方负有任何其他债务。

二.合同终止协议书甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的合字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_使\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日予以终止，不再履行，且因合同所产生的一切责任和后果互不追究。本协议由双方签字盖章后生效。协议书一式两份，由双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

**关系合同理论 关系合同表情包篇十九**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方依据《劳动法》及相关法律法规的规定,遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则,经充分协商,就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下。

1.乙方向甲方提出辞职申请,要求提前解除双方之间的劳动关系,经甲、乙双方协商自愿于\*年\*月\*日起,解除双方于\*年\*月\*日签订的劳动合同(合同期限为\*年\*月\*日至\*年\*月\*日),双方的权利义务随之终止。

2.乙方工资结算至离职之日,乙方劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)合计\*元,以上费用均需扣除所得税,支付时间为甲方正常发放工资时间。

3.\*年\*月\*日前,甲方将停交乙方社会保险、住房公积金,同时甲方将中止乙方其他的相关福利。

4.乙方离职前5个工作日内与甲方有关部门(原所在部门、财务、综合行政、综合人力资源等)办理完离职移交手续,具体离职移交手续详见甲方《员工离职交接单》,移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏,虽双方已解除劳动关系乙方也需协助甲方解决。

5.乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密协议》的规定,未经甲方事先书面许可,不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密(经营模式、客户状况、产品价目表、人事档案、财务帐目、和其它相关信息)。

6.甲乙双方之间无任何竞业限制协议,合同解除后,乙方无需履行任何竞业限制义务。

7.甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续

8.在解除劳动关系后,乙方应签订离职承诺书,离职承诺书是本合同重要组成部分,并严格履行承诺书的内容

9.此协议书一式二份,各份具有同等的法律效力,甲乙双方各持一份

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn