# 2025年员工招聘合同 足浴店招聘合同(优质24篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-04-14

*员工招聘合同 足浴店招聘合同一乙方：(甲方)根据工作需要,向社会公开招聘，同意 (乙方)到中盛华有限责任会计师事务所从事 工作.其中,新岗位自报到之日起的前三个月为试用期。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则,签订...*

**员工招聘合同 足浴店招聘合同一**

乙方：

(甲方)根据工作需要,向社会公开招聘，同意 (乙方)到中盛华有限责任会计师事务所从事 工作.其中,新岗位自报到之日起的前三个月为试用期。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期:本合同有效期限为壹年,自20xx年 月 日至20xx年 月 日止(其中20xx年 月 日至20xx年 月 日为试用期)。合同期满、乙方达到法定退休年龄时,聘用关系自然终止。

2、合同期满,如甲方工作需要乙方同意,可在合同期满前一个月办理续签手续,双方认为不再续签聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的业务,工作能力和表现，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 甲方的权利与义务

1、遵守国家的法律、法规和政策,保障乙方的合法权益;

2、有权督导乙方受聘期间的执业情况,负责对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育培训;

3、确定或调整乙方受聘期间的工资，岗位津贴(按甲方规定工资分配制度执行);

第四条 乙方的权利与义务

1、遵守国家的法律、法规和政策,维护甲方的合法权益，不得从事有损甲方声誉的活动;

2、遵守规章制度,服从甲方工作安排,认真履行岗位职责,完成安排的工作任务,接受甲方的领导和监督;

3、获取劳动报酬,不断更新知识,提高自己的工作能力和业务素质;

第五条 聘用劳动合同终止和解除

1、聘用合同依法签订后,双方必须严格履行合同规定的义务，任何一方不得擅自违约;

2、聘用合同期满或者各方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止;

3、经聘用合同各方当事人协商一致,聘用合同可以解除;

4、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同;

(1)在试用期内,被证明明显不符合应聘岗位要求的;

(2)严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

(3)连续旷工5个工作日或一年内累计旷工超过10个工作日的;

(4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(5)严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的,被依法追究刑事责任的;

第六条 违反聘用合同的责任

甲 乙双方任何一方违反聘用合同，中途违约给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小,依据有关法规和双方约定的事项,承担一定的经济补偿责任。(辞职须提前三个月提出书面申请)

第七条 其它事项

1、合同各方因实施聘用合同发生人事争议,按法律规定,先申请仲裁,对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼;

2、本合同一旦解除,甲方与乙方不存在任何隶属关系;

3、乙方受聘其间生病及发生安全交通问题自行处理,甲方不与承担任何经济责任;

4、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同二**

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条  合同期限

1.合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_1日止（其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条  工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条  工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条  工作报酬

1.根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条  工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩.贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条  聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

**员工招聘合同 足浴店招聘合同三**

招聘方(简称甲方)：

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动资料。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_1\_\_个月。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条 工作内容

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。合同期内，乙方义务为甲方培训理疗技术人员;并免费为支队提供治疗。

第四条 工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，基本月薪为\_\_\_\_ 元。试用期满后，基本月薪\_\_\_\_ 元。

(二) 净营业收入，甲乙双方各占50%。

第六条 劳动条件

(一)合同期内，经营所需医疗器材、药品均由甲方提供。

(二)合同期内，甲方向乙方提供免费住宿及午餐。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

第九条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按《劳动法》和广东省政府的有关规定处理。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。

第十条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动的劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金\_\_\_\_ 元。

(四) 合同期内，由于乙方技术原因造成的医疗事故责任，完全由乙方承担。

(五)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按有关规定予以处理。

第十一条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十二条 其他事项

本合同于甲乙双方签字之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于本行业为技术性较强、人员流动较大的工种，本店在培养员工的过程中，需要投入大量的精力，甲乙双方根据中华人民共和国劳动法之精神，本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下合约：

一、 合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事美容师一职。保底工资 \_\_\_ 元加提成。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，乙方应遵守本店中的各项规章制度. 经双方协商后签定合同。

四、 根据本店的发展战略规划，甲方有增删管理制度的权利。

五、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳就业保证金1500元整.正常合同期满后全部退还乙方。

六、乙方参加在职培训期每月\_\_\_\_\_\_元。

七、 甲方按月为乙方发放职工工资，不得克扣或无故拖欠。

八、 有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

九、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

十、 乙方在职期间每月三天公休。

十一、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人说明，甲方将在一个月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十二、由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成本店无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

十三、 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

6、无故矿工三天以上者。

十四、有下列情形之一的，乙方可解除劳动会同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十五、 下班后乙方外出时发生意外,甲方概不负责.

十六、 合同期满后，乙方不得本店所在地区范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十七、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

1、合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

2、未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同五**

招聘方(简称甲方)：

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动资料。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_1\_\_个月。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条 工作内容

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。合同期内，乙方义务为甲方培训理疗技术人员;并免费为支队提供治疗。

第四条 工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，基本月薪为\_\_\_\_ 元。试用期满后，基本月薪\_\_\_\_ 元。

(二) 净营业收入，甲乙双方各占50%。

第六条 劳动条件

(一)合同期内，经营所需医疗器材、药品均由甲方提供。

(二)合同期内，甲方向乙方提供免费住宿及午餐。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

第九条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按《劳动法》和广东省政府的有关规定处理。

第十条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动的劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金\_\_\_\_ 元。

(四) 合同期内，由于乙方技术原因造成的医疗事故责任，完全由乙方承担。

(五)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按有关规定予以处理。

第十一条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。 第十二条 其他事项

本合同于甲乙双方签字之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同六**

甲方：

乙方：

(甲方)根据工作需要,向社会公开招聘，同意 (乙方)到中盛华有限责任会计师事务所从事 工作.其中,新岗位自报到之日起的前三个月为试用期。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期:本合同有效期限为壹年,自20xx年 月 日至20xx年 月 日止(其中20xx年 月 日至20xx年 月 日为试用期)。合同期满、乙方达到法定退休年龄时,聘用关系自然终止。

2、合同期满,如甲方工作需要乙方同意,可在合同期满前一个月办理续签手续,双方认为不再续签聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的业务,工作能力和表现，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 甲方的权利与义务

1、遵守国家的法律、法规和政策,保障乙方的合法权益;

2、有权督导乙方受聘期间的执业情况,负责对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育培训;

3、确定或调整乙方受聘期间的工资，岗位津贴(按甲方规定工资分配制度执行);

第四条 乙方的权利与义务

1、遵守国家的法律、法规和政策,维护甲方的合法权益，不得从事有损甲方声誉的活动;

2、遵守规章制度,服从甲方工作安排,认真履行岗位职责,完成安排的工作任务,接受甲方的领导和监督;

3、获取劳动报酬,不断更新知识,提高自己的工作能力和业务素质;

第五条 聘用劳动合同终止和解除

1、聘用合同依法签订后,双方必须严格履行合同规定的义务，任何一方不得擅自违约;

2、聘用合同期满或者各方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止;

3、经聘用合同各方当事人协商一致,聘用合同可以解除;

4、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同;

(1)在试用期内,被证明明显不符合应聘岗位要求的;

(2)严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

(3)连续旷工5个工作日或一年内累计旷工超过10个工作日的;

(4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(5)严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的,被依法追究刑事责任的;

第六条 违反聘用合同的责任

甲 乙双方任何一方违反聘用合同，中途违约给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小,依据有关法规和双方约定的事项,承担一定的经济补偿责任。(辞职须提前三个月提出书面申请)

第七条 其它事项

1、合同各方因实施聘用合同发生人事争议,按法律规定,先申请仲裁,对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼;

2、本合同一旦解除,甲方与乙方不存在任何隶属关系;

3、乙方受聘其间生病及发生安全交通问题自行处理,甲方不与承担任何经济责任;

4、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

年 月 日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同七**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_1日止(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1.根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩.贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期产期哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲.乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同八**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1.根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩.贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期产期哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲.乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工招聘合同 足浴店招聘合同九**

招聘方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交相关证件。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年(或\_\_\_\_ 个月)，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。

第三条 工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_ 休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

第四条 劳动报酬

乙方在工作期间，月薪为\_\_\_\_ 元。

第五条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条 劳动合同的变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

第七条 违约责任

(一) 甲乙双方不得擅自解除合同， 若乙方违反工作纪律、违反聘用单位规章制度、无责任心，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

第八条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。 本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，经双方协商，本着自愿、平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同期限：

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满终止执行，因本店工作需要，在双方同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位：

经双方协商，乙方在合同期内从事导购员。

三、工作时间(10:00-20:00)

四、劳动报酬：

根据甲方现行工资制度，确定乙方的劳动报酬构成为：

整天基本工资1600元，三个月后1800元。另加个人销售提成2%+工休4天，除工休无特殊情况外，请假不得超过三天，请假四天按双倍工资扣除。每月28号发上个月工资，整天班第一个月扣押金三百，半天班扣押金二百元，合同期满补发押金，期满双方继续签约基本工资另加一百。

五、劳动纪律：

1、员工须遵守国家法律规定。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反本店的规章制度本店可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失财物的，或盘点少货的，依市场价格予以补偿甲方。

六、规章制度：

《导购员守册》和员工守则作为合同附件与本合同同时生效。

七、合同解除：

符合下列情形之一的，本店可以解除本合同。

a 上班未满半个月无工资待遇;

b 员工严重违反劳动纪律和店内的规章制度的，或有严重损害本店利益的行为，或严重失职，(不给予押金，并追究法律责任。)

c 本店因生产经营情况发生变化而多余职工或店宣布解散。(给予押金)

d 如有其它原因需离店辞职，须店里招到人员，否则工资免谈。

八、法律效力：

本合同工式两份，双方各执一份，经双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受以上条款的约定，现自愿签字。

甲方： 乙方： 签章：

代表人： 签章： 乙方身份证号：

甲方地址： 乙方地址：

联系电话： 联系电话：

合同签署地：

合同签署时间： 年 月 日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十一**

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。 以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十二**

甲方(护理公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

服务电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(月嫂)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、诚实信用的原则，就母婴护理服务相关事宜签订本合同。

第一条 甲、乙双方的关系

甲方和乙方是劳务合同关系，甲方委派乙方为用户服务。

第二条 服务内容和服务地点

甲方推荐并委派符合上岗条件(体检合格，经过岗前培训并取得行业或政府相关部门认可的培训合格证书)的乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (服务地点)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(用户)承担照料孕、产妇与新生儿及其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 服务。

第三条 服务期限

1.服务期限\_\_\_\_\_\_\_天，从\_\_\_\_\_\_\_ 年 月 日\_\_\_\_\_\_\_时起至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_ 时止，实际服务时间从乙方到岗之日起算。

2.服务时间每月按30天计，保证服务工作日26天，休息4天(请在□内打√：□每周休息1天 □月底合同结束前休4天)，其中遇国家节假期\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，服务报酬为日工资的三倍，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

第四条 服务报酬的支付期限与方式

1.乙方的服务报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月。凡不足月者按26天/月的日平均服务报酬结算。

2.乙方完成一个月工作期满之日起5天内到甲方处领取服务报酬并签字确认。

3.乙方因被用户投诉、中途退回或乙方自身原因提前要求离岗，乙方的服务报酬根据服务合同约定标准按实际工作天数的80%计发。

第五条 甲方的义务和权利

1.为乙方建立个人资料和服务档案，全面记录乙方的工作经历和评价，对乙方有效的身份证、居住证、健康体检报告复印存档。

2.向乙方提供用户的真实详细地址、姓名等资料，以及用户母婴和家庭成员中有无精神病、传染病和其它重大疾病情况。

3.负责乙方的岗前培训、教育和后续的管理工作，加强对乙方的思想教育、技能培训和监督指导。

4.建立母婴护理服务质量管理制度，定期了解乙方的服务情况，指导督促乙方执行合同的各项约定，并对乙方的不良行为进行批评指正。

5.确保用户在服务质量上的利益和维护乙方的合法权益。接受用户与乙方的投诉并进行核实，协调用户与乙方的关系，妥善处理投诉和调换要求，协助解决乙方、用户双方产生的纠纷。因用户的原因造成乙方损失的，甲方应出面协调解决，并先行承担相关责任。

6.为乙方购买《家政人员意外伤害保险》。

7.乙方未经甲方和用户的同意擅自离岗，甲方有权不支付服务报酬。

第六条 乙方的义务和权利

1.上岗前应如实填写本人身份及家庭情况等基本资料，提供有效真实的身份证、健康证和培训证等资料。

2.遵守国家的法律法规，不得损害用户的合法权益，如因工作失误而造成用户人身或其他权益受侵害的，则要承担相应的法律责任和经济赔偿责任。

3.善待服务对象，禁止擅自离岗。与用户发生纠纷应及时向甲方反映，经甲方同意方可中止提供服务。如确需提前终止合同，应提前5天提出，并到甲方处办理手续后，方能离开用户家。

4.服从甲方和用户的管理和指导，尊重用户的生活习俗，工作认真负责，勤俭节约，经手的钱物帐目清楚。注意个人卫生，禁止佩戴首饰、禁用化妆品。工作时间不得接听电话、看电视和做私事，如遇特殊情况必须向用户说明。

5.遵守职业道德，不得在用户住处从事与服务范围无关的活动;不得擅自将他人及亲友带入或住宿用户家中;不得擅自翻动、拿用用户的物品，不得向用户索要财物，更不得有偷窃及破坏行为;不得擅自动用高档电器和贵重物品;不参与用户家庭内部事务和邻里纠纷;不泄露和传播用户的家庭隐私和个人信息;爱护用户家庭和财产;不得擅自给婴儿喂食药物及有害食物，不得推荐药品或保健品给婴儿及产妇;不得违反《母婴护理工作范围》及《婴儿安全问题及意外防护措施》进行操作。

6.请假外出应征得用户同意。采取实时照休的休假办法的要按日平均服务报酬数扣除相应的服务报酬。采取集中补休的休假办法的可作调休而不扣除相应的服务报酬。请假外出应告知去向，不得在外留宿，如遇特殊情况不能按时返回的，应提前通知用户。

7.按时得到服务报酬，以及得到正常的休假和休息时间。若用户占用乙方休假或休息时间，乙方有权要求支付加班服务报酬。

8.有权保护自己人身和名誉不受侵犯，追究因甲方或用户过错造成的经济损失及法律责任，并与甲方解除合同。

9.有权拒绝从事与合同内容不符的工作，有权拒绝为第三方服务，有权拒绝在非约定地址服务。

第七条 甲、乙双方的特别约定

1.乙方离岗时，甲方应主动提醒用户认真检查家庭财物有无损坏和丢失。乙方离岗后，不再承担用户财物损失责任。

2.乙方私自与用户续约，因此而产生的法律责任由乙方与用户承担。

3.乙方与用户本合同期满后3个月内不能建立雇用关系，否则应向甲方支付赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第八条 违约责任

1.甲方逾期支付乙方服务报酬的，每逾期1天按应付服务报酬1%向乙方支付逾期付款的违约金。

2.乙方不按甲方的指示为用户提供服务而产生的一切损失由乙方承担，包括因此而致使甲方向用户承担违约责任的违约金。

第九条 合同争议的解决办法

本合同如果发生争议，双方协商解决，协商不成的，可向广州家庭服务业协会或广州市消费者委员会申请调解。协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_种方式解决：

1. 提交广州仲裁委员会仲裁。

2. 向人民法院起诉。

第十条 合同未尽事宜及生效

本合同未尽事宜双方另行协商补充。补充协议与本合同具有同等法律效力。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十三**

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方

在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

(六)、严格执行单位的作息制度，按时开餐。

(七)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(八)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条 工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资1000元，个人保险300元，合计每月1300元(大写壹仟叁佰元整)。

(二)、甲方在每月5日钱支付上月工资，如遇特殊情况，已方可提前申请预支1个月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。如遇特殊情况必须提前5天通知甲方，当月工资按天计算。

第五条 双方约定的其它事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第六条 附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十四**

一、说明

甲方：是指 招聘网的所有者。

乙方：是指甲方的业务代理。

甲乙双方经过友好协商，根据《中华人民共和国民法通则》和《中华人民共和国合法》及中华人民共和国关于网络与信息的相关法律和规定，就乙方代理甲方开发、经营和拥有的 招聘网(域名为 .)在当地业务的事宜，在平等自愿，互惠互利的基础上达成以下协议，并承诺共同遵守。

招聘网：指由甲方开发、所有和经营的网站，它的域名为 .，功能仅是为招聘者或求职者提供一个信息交换的网络平台。

会员：指在 招聘网注册并交会员费的招聘者或求职者。其权利在\"加入会员\"解释。

用户：仅指在网站注册但未交纳会员费的招聘者或求职者， 招聘网不承诺保证普通用户的任何权利。 用户和会员的用户名、密码、资料等属于甲方所有，会员或用户有使用权，乙方无权独立使用和利用。

二、 招聘网(甲方)面向全国所有城市及县城所在地诚征业务代理

第一次合作期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。在本合作到期前的30天内，如甲乙双方均未提出反对意见，经双方书面确认本合同代理期自动延长一年，已交的信誉保证金保证金自动地转为下个合作期的保证金。

三、代理商(乙方)需要具备的条件

有上网条件，熟悉互联网的使用。尤其欢迎劳动人才市场、职业介绍所、猎头公司、行业招聘网站、区域人才网、网吧等成为我们的代理; 可以独立承担民事责任的法人机构或具有相关行业营业执照的个人或单位; 具备开展持续网络业务的相关设施; 熟悉 招聘网的服务产品和运作流程;

四、 招聘网(甲方)的责任和权利

维护 招聘网数据库并保证提供正常服务。但因为不可抗力以及网站进行正常的检查、维修活动而影响本网站提供正常的服务时，本网站将不承担违约责任。这些不可抗力和活动包括但不限于安装设备、服务器正常重启以及自然灾害、政府行为、电信部门服务失效和黑客攻击等。 甲方在收到代理所提供的可信的会员交费信息或证明后，在半小时内开通新交费会员帐号，得到授权的会员有自主变换账号的密码的权力; 根据有关要求提供相关、必要的咨询支持; 甲方对乙方发展的会员承担服务的责任以 \"加入会员\"的承诺为准招聘网不参与招聘、求职双方的双向选择。

五、代理商(乙方)的主要责任和权利

为 招聘网发展会员; 能及时向 招聘网反映客户意见; 帮助客户和会员录入、修改、删除和查询信息(按人次发布简历、发布注册信息或发布招聘信息各收费20元，收入归代理。简历、公司简介或招聘信息超过100字的收费相应增加。);用户或会员的用户名、密码由用户或会员自己确定，有自主变换账号的密码的权力; 代理可从其发展的招聘会员和求职会员所交的会员费(价格以 招聘网\"加入会员\"为准)取得比例为20%的会员费分成;代理正常合作期满并且停止代理合作后甲方将退还信誉保证金。 可以制作并悬挂 招聘网(首页左上的长方形标示)牌匾，并可以以 招聘网代理的名义作广告宣传; 履行并且承担对自己发展的会员提供相关服务的责任。不对用户和会员进行任何夸张性、欺骗性宣传和承诺。 诚信地代理甲方的业务，不得借甲方的名义发布虚假信息，以及其他不符合法律、法规可能有损甲方形象、信用、或是损害注册用户和会员利益的任何行为; 严格执行 招聘网的收费标准，无权给客户任何形式的折扣。不与其它网站进行类似性质的合作。 同意对在本协议履行期间知悉的与甲方的业务、产品与服务、程序、研究或发展有关的一切数据、协议、商业资料(包括但不限于客户名单、市场信息和推广计划方案)等信息保守秘密，未经甲方书面同意，不得把该等信息泄漏给任何人。上述保密义务不受本协议有效期的限制，在本协议终止后仍然有效。

六、合作生效的标准 乙方将此页面打萤签字、盖章后邮政寄给甲方。 乙方将营业执照复印件邮政寄给甲方。 乙方将负责人的身份证复印件邮政寄给甲方。 乙方将信誉保证金人民币5000元整汇到甲方银行帐户。 上述四项甲方审查完成后书面通知乙方。

七、代理开展业务过程及甲方、乙方、会员之间的责任、权利关系 会员向乙方交费后，乙方为会员承担责任，乙方保证会员的权利。 乙方向甲方转交扣除代理费用之后的部分(五-4，约定的比例)后，甲方为乙方承担责任，甲方保证乙方代理的会员的权利。 甲方和乙方发展的会员之间没有直接的责任、权利关系。甲方有监督乙方在业务过程中诚信度和业务能力的权力。

八、责任条款 甲方应该补偿由于甲方的过错造成的、由乙方对会员承担责任而受到的损失; 乙方应该补偿由于乙方的过错造成的、由甲方对会员承担责任而受到的损失; 于乙方违约其他过错行为使得合同终止或失效后，甲方将不退还乙方所提供的保证金，并保留进一步追偿的权力; 合同到期后甲方继续按照有关会员服务的承诺为通过乙方而注册加入的会员在约定期限内提供服务; 在本合同终止后，乙方不得再以甲方代理人的名义从事任何活动。

甲方：

地址：

邮政编码：

电话：

电子邮件：

开户银行：

帐 号：

代表人：

年 月 日

乙方：

地址：

邮政编码：

电话：

电子邮件：

开户银行：

帐 号：

代表人：

年 月 日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十五**

委托单位(以下简称甲方)：

代理单位(以下简称乙方)：

甲方因业务发展需要，委托乙方猎聘所需人才，经双方友好协商，签定合同如下：

第一条 工作内容：

甲方委托乙方猎聘 名人才，岗位为 ，暂定年薪为 万元。

第二条 甲方的权利义务：

1. 甲方必须向乙方提供真实详细的企业相关背景资料。

2. 甲方必须向乙方提供所需人才的详细的岗位说明书作为本合同附件。

3. 配合乙方对推荐的候选人进行面试。

4. 甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，必须在3个工作日内给出明确的录用意见，并用书面形式通知乙方。

第三条 乙方的权利义务：

1. 乙方严格按照甲方提供的岗位说明书对人才进行搜寻。

2. 乙方对初选合格人员进行面试并核准相关证明资料和工作经历。

3. 乙方必须提供详尽的人才评估报告，为甲方面试提供专业的岗位和用人建议。

4. 乙方负责与甲方沟通确认甲方面试的时间、地点，并安排好相关人才的联络服务工作。

5. 乙方所猎聘的人才不受甲方与第三方或其他猎头公司的协议约束，如有限制猎聘的人员名单，必须在委托合同签定的同时提交书面资料作为合同附件。

6. 协助甲方对人才聘用合同的最终签定。

第四条 服务费认定：

服务费认定依据以被录用人才年薪要求，并最终得到甲方与被录用人才双方同意的录用年薪为准。

第五条 收费条款：

1.总服务费：乙方按被录用者的首年年收入总合计(包括基本工资、津贴、奖金和提成)的30%-33% 收取服务费，合计服务费人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2.预付定金：合同签定后，在乙方开展搜寻工作前，甲方须向乙方交付服务费的30%作为定金即人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，人才上岗后转抵服务费。

3.余额给付：在该岗位候选人上岗后7日内一次性支付给乙方。

4.服务费变更：如甲方录用人才的实际年薪超过本合同约定的暂定年薪，则甲方必须补足超出部份的相应服务费，如甲方录用人才的年薪不足本合同约定的暂定年薪，乙方亦按实际年薪降低收取相应服务费。

5.结款方式：甲方付款以银行汇款为主，现金付款应由乙方工作人员出具有效身份证明后并经乙方负责人确认方可给付。

第六条 保密条款：

1. 甲方必须对本合同内容严格保密，未经乙方同意，不得对候选人资料作任何审查，不得泄露候选人相关信息。

2. 乙方不得泄露甲方企业的任何商业机密和内部信息。

3. 乙方推荐的候选人一旦被甲方录用，其个人资料及档案必须封存。

第七条 特别约定：

1. 乙方保证不猎取为甲方猎聘的人才。

2. 甲方如需面试乙方推荐的身在外地的人才，人才的来回差旅费由甲方承担。

3. 甲方不得以招聘或储备人才为名，达到窃取人才知识的目的。乙方向甲方推荐过的人才，在两年内被甲方聘用，均视为推荐成功，甲方需支付乙方合同约定的服务费。

4. 甲方已聘人才如在上岗后3个月内被解聘或离职，甲方需在人才离岗后15天内向乙方提出书面要求，乙方将免费为甲方推荐另一候选人到职。如甲方不再需要乙方推荐另外候选人，乙方需退还该岗位全额服务费中70%的服务费;

5. 甲方已聘人才如在上岗后12个月内被解聘或离职，甲方需在人才离岗后15天内向乙方提出书面要求，乙方将免费为甲方推荐另一候选人到职。如后推荐成功人才年薪发生变化，甲乙双方按实际年薪核定服务费，退补差额;也可将该岗位全额100%的服务费，用于在12个月内发生的其它岗位的委托招聘;

第八条 合同有效期：

1. 本合同需经双方签字盖章，乙方收到甲方定金开始生效。

2. 合同生效后一个月为乙方工作期，在此期间内甲方不得提出终止合同，如甲方提出终止合同，则乙方定金不退。乙方工作期满后15天内，未提供甲方愿意面试的合适侯选人(此期间提供的候选人以甲方最终面试为准)，同时甲方认为不需要乙方提供服务的情况下有权提出终止合同，乙方必须无条件全额退款。如甲方未提出终止合同，则乙方必须继续为甲方提供服务。如果未找到合适人选，乙方承诺甲方，可将该定金用于在12个月内发生的其它职位的服务费定金中抵扣。

3. 甲方录用乙方推荐人才，结清剩余服务费，人才上岗工作12个月后，本合同自动终止。

第九条 法律条款：

1. 本合同一式两份，双方各执一份。未尽事宜，双方协商。协商不成，可交仲裁机构仲裁或直接诉诸法律解决。

2. 本合同司法履行地在杭州。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十六**

甲 方：

乙 方：

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 三个月。自20xx 年 4月11 日至 20xx年7月中旬止，试用期1 个月。

二、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

甲方安排乙方实行学生在校期间工作制(即：每天上午最迟不超过7:30到校，下午学生离校后方可离校。)。

四、工资待遇：工资为每月900元，依据学校超市效益情况，下学期再递增工资。乙方过试用期后，任职满一年的，学校免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，学校有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退.

(3)乙方在任职期内，泄露学校定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代写无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签章)

甲方代表签字： 姓名：

签订合同日期： 年 月 日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十七**

招聘方(简称甲方)：

受聘方(简称乙方)：

身份证号：

甲方招聘合同制职工，甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为 壹 年( 12 个月)，从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任 职务(或从事某工种的工作)。

第三条 工作时间及规定

1、对乙方采用弹性工作时间，以确保乙方工作任务完成和休息的权利。按实际需要安排部分人员上全班，每人均分配义务范围内的全班制度，具体店长按实际情况调配安排。

2、(乙方一般工作8小时/天，非乙方责任范围内，另行安排按需加班的，超过的工作时间，甲方将按规定不低于2.5元/小时，计算加班工资)

3、迟到、早退扣10元/次，迟到10分钟以上按 1 元/分钟处罚，超出30分钟按旷工处理，旷工扣50元/次。一个月内迟到、早退三次的，计旷工一次。旷工超过两次，以开除处理。

4、在不影响销售的情况下，个人因事需要换班休假一天的，需提前一天上报店长，经同意后与班组内人员自愿灵活调配替班。

5、有事需请假的，需提前一天，与店长协商，需经店长同意，并该天不计工资与提成。

6、上班时间内，不允许办理个人私事，特例临时确需请假的，应该和店长秉明原由，理论上不超过半小时。不经允许情况下外出或超出时间许可范围的按旷工计。

7、上班营业时间内，不得浏览与工作无关的网站、看电影、玩游戏、上qq等情况(包括借输电脑单之际，与工作无关的上qq等)，工作需要的除外，否则发现一次扣10元/人次。

8、店面专人收银，其他工作人员不允许直接接触。

第四条 劳动报酬

薪酬体系：底薪+全勤+工龄+岗位津贴+个人最高销售奖+班组销售奖+优秀员工奖+生日补贴+加班+提成+出差补助+年终奖+福利(含双薪、三薪等)

底 薪：按当月的综合考评定级别

普通员工：在月底由公司综合考评(包括考试)，普通员工按分数段分别给予500、550、600的底薪。

店 助：在月底由公司综合考评(包括考试)，按分数段分别给予650、700的底薪。 店 长：在月底由公司综合考评，按分数段分别给予700、800、900的底薪。

全勤奖：凡每月迟到未两次,以及未早退、旷工、请假情况者方可获得全勤奖50元。

工 龄：从入职之日起，底薪每满一年加50元/月，三年封顶。员工提前提交书面申请，总经理签字后交至财务部，次月生效。

岗位通讯等津贴 元(店长：150+50 副店：100 )

个人最高销售奖：每店当月最高销售业绩的个人，100元/当月(店长不参与)

班组销售奖：每店当月按班次最高销售业绩的班组，50元/当月(按班组人头算),店助100元/月(店长不参与)

优秀员工奖：每个品牌当月选出一名优秀员工，100元/当月(各方面综合素质、突出贡献等方面考评)(店长不参与)

优秀店长奖：完成任务情况下，店长加100/元销售奖。

生日活动补贴：正式员工，生日之日写出申请，总经理签字后至财务领取100元 ◆月提成：

店长：按店铺整体销售额的 2‰ 基础上浮动提成(完成任务110%，按2.1%;完成任务100%，按2%;完成任务90%，按1.9%，依此类推)

员工：团购折扣标准及提成：

加班公司需要安排加班的，按 2.5 元/小时计算，或上完一个班时间计日薪。由店长统计，并附上考勤表，月底交总经理审核签字后交财务计算。

出差补助：(凭发票总经理签字后至财务报销)

1、车旅费实报：

乘车原则依次为：火车→汽车→飞机。市内原则依次为：公交→地铁→摩的→的士

2、住宿： 50元/天 餐费:20/天

3、补助：员工(培训)：20元/天

年终奖：(需按自然年份算做满一年的可享受，即从本年大年初一至次年除夕) 普通员工：1000元/年、 资深员工：1100元/年、 高级员工：1200元/年 店 长：1300元/年、

福利： 。 双薪：国家规定的法定节假日，国庆节、五一节、中秋节、端午节按本人两倍底薪算 三薪：除夕、大年初一、大年初二，按本人三倍底薪算

低折扣自购：凡正式员式，限自穿能以内部折扣购买非限量款的产品。非本人穿着的，一经发现，应补齐相应折扣差额，并记警告处罚。

第五条 工资及时发放：

甲方应在每月 8号前，以现金方式支付乙方上月劳动报酬，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资，否则，乙方可依法要求甲方按时支付工资或经济补偿。

第六条 乙方责任和义务

1、 遵守甲方制定的各项规章制度及《营业上岗必备手册》。

2、 按时完成甲方规定的工作任务。

3、 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

第七条 劳动保护

当合同中与国家法律法规冲突时，以国家公布的法律法规为准，乙方的劳动保护按国家的有关规定执行

第八条 医疗保障

乙方在劳动合同期内，因公负伤，公司积极开展调查及责任认定，按相关规定发放每月基本工资及相关医疗费用。

患病或非因公负伤停工医疗期间，甲方不承担医疗费用及工资。

乙方因病和非公死亡的，甲方不承担丧葬和供养直系亲属抚恤费。

第九条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育，根据工作的需要进行业务、职业技术培训。

为激励和调动员工积极性，公司将组织学习和培训的机会，培训分为内部和外部培训进修。并给员工较大的发展晋升空间，充分发挥其才能。

第十条 劳动合同的变更 、解除、重新订立和终止

(一) 经甲、乙双方协商同意可以依法变更合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、乙方连续3个月未完成销售任务，并连续3个月销售业绩排名末位的。

4、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;乙方私自收现金未及时入公司帐，甚至虚报费用、虚收现金等一切有损公司利益者。

5、乙方被依法追究刑事责任的;

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30天以书面形式通知乙方本人：

1、甲方经营状况发生严重困难，经公司商议决定裁减人员的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(五)有下列情形之一的，劳动自动解除：

1、甲方依法解散或依法撤销;

2、乙方死亡;

(六) 乙方申请解除劳动合同：应当提前以书面形式通知甲方，经甲方批准之日起一个月后可正式交接离职。辞职员工如参加过企业出资培训，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权能要求乙方返回工作岗位，并赔尝因此给甲方造成的经济损失，或者视为开除处理，公司有权扣除工资、提成、奖金及培训费用。

(七)重新订立劳动合同：合同期满，甲、乙双方无异议情况下，将优先顺延劳动合同，并及时重新订立劳动合同。

(八)合同终止：合同期满或双方约定终止条件出现，合同自行终止。

第十一条 保密协议

(一)乙方保守甲方秘密的事项有下列内容：

1、公司经营决策中秘密事项;

2、公司重要的合同、客户和贸易渠道;

3、公司非公司开的财务、银行帐号等

4、公司人事决策中的保密事项、员工工资、奖金等及数额等;

5、其它经董事会或总经理确定的应当保守的公司秘密事项;

(二)乙方在任职期间有责任遵守公司保密制度，严守本协议中所列保密事项，并承诺如因泄密给公司造成损失者，甲方根据情节轻重将给予警告、罚款、辞退甚至追究法律责任。

(三)乙方合同终止或其他原因离职时应将个人工作方面所有关于技术、业务(包括通信、备忘录、顾客清单及培训教材)等相关资料移交清楚，经主管领导同意后方可办理离职手续及领取工资。乙方在离职后如将公司保密资料私自带走，甲方将扣除乙方工资及其它福利待遇，并追究其法律责任。

第十二条 违约责任

(一) 甲方的法律责任：甲方无故辞退乙方，应发给被辞退者全部工资。

(二) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、 甲方为其支付的培训费用;

2、 对经营和工作造成的直接经济损失。

(三)另行约定以下违约责任

1、乙方如触犯刑律、贪污受贿、损害他人人身和财产利益等行为，甲方有权立即以开除，并不给予补偿。乙方贪污受贿等行为所造成的损失，由乙方负完全承担赔偿责任。

2、乙方违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除。造成本公司利益受到损害，如企业声誉的损害，财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

3、乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企事业、团体以及与本企业有关业务关系的企事业团体兼职。

第十三条 双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项;

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按以下方法解决：

(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，

(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份

甲 方： 乙 方：代表人：

日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日

**员工招聘合同 足浴店招聘合同篇十八**

聘用方(甲方)：

注册地址：

法定代表人：

受聘方(乙方)：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn